



Opdrachtgever

SZW



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Opdrachtnemer

Research voor Beleid / P. van Santen,
M. van Oploo, M. Engelen

Onderzoek

Wsw-statistiek 2008: jaarrapport

Startdatum – 1 juni 2009

Einddatum – 1 juni 2009

Categorie

Omvang klantgroepen

Wsw-statistiek 2008

Conclusie

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande (half)jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft een overzicht van de aantallen personen in de Wsw. In hoofdstuk 3 worden resultaten gepresenteerd over indicaties. De ontwikkelingen van de wachtlijst en het werknemersbestand komen respectievelijk aan de orde in de hoofdstukken 4 en Bron: Bibliotheek SZW

Link naar bestand

<http://www.onderzoekwerkeninkomen.nl/rapporten/nc69z5ri>



Wsw-statistiek 2008

Jaarrapport

Een onderzoek in opdracht van ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Piet van Santen
Marcia van Oploo, MSc MA
drs. Mirjam Engelen

Projectnummer: B3435

Zoetermeer, 29 juni 2009

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Research voor Beleid. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Research voor Beleid. Research voor Beleid aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

Voorwoord

In opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Research voor Beleid de Wsw-statistiek uit bij gemeenten en het CWI. In deze statistiek worden elk halfjaar gegevens verzameld over alle personen die een beroep doen op de Wet sociale werkvoorziening. Het gaat hierbij zowel om mensen met een Wsw-dienstbetrekking of een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken als om mensen op de wachtlijst en alle genomen indicatiebesluiten.

De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door alle sw-bedrijven in Nederland namens de gemeenten en door de Centra voor Werk en Inkomen (CWI). Na controle, eventueel noodzakelijke correcties en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt een landelijke rapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin.

De eindstanden in de verschillende tabellen komen niet altijd overeen met de eindstanden in voorgaande rapportages. Dit wordt veroorzaakt door nagekomen informatie over de vorige meetperiode die alsnog is verwerkt en opgenomen in de huidige rapportage.

Tot nu toe zijn zestien halfjaarlijkse metingen uitgevoerd van het eerste halfjaar 2000 tot en met het tweede halfjaar van 2008. In 2008 is op verzoek van het ministerie van SZW overgegaan op een jaarrapportage. Voor de VBTB rapportage wordt de halfjaarlijkse uitvraag gehandhaafd.

Voor deze meting zijn van CWI gegevens ontvangen over de indicaties en zijn van sw-bedrijven of gemeenten gegevens ontvangen over wachtlijstplaatsingen, Wsw-dienstbetrekkingen en begeleid werkenplaats.

Het projectteam van Research voor Beleid dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met een klankbordgroep bestaande uit vertegenwoordigers van:

- Ministerie van SZW;
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG);
- Brancheorganisatie Cedris.

Daarnaast is er overleg met de ingestelde landelijke werkgroep met vertegenwoordigers van sw-bedrijven.

Het Wsw-projectteam van Research voor Beleid bestaat uit Piet van Santen, Marcia van Oploo en Mirjam Engelen. Het projectteam is in haar activiteiten ondersteund door Rob Altona en Inge Harteveld.

Mirjam Engelen
Clustermanager Werk & Inkomen

Inhoudsopgave

Samenvatting	7
1 Inleiding	13
1.1 Inhoud en opzet van het rapport	13
2 Omvang van de Wsw	15
2.1 Volumegegevens Wsw in het jaar 2008	15
2.2 Recente volumeontwikkelingen	15
3 Indicaties	17
3.1 Eerste indicaties	17
3.2 Herindicaties	20
4 Wachtlijst	25
4.1 Profiel deelnemers op de wachtlijst	25
4.2 Wachtduur op de wachtlijst	27
4.3 Uitstroom wachtlijst	28
5 Werknemersbestand	33
5.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking	34
5.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken	36
5.3 Duur, omvang en salariering van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken	39
5.4 Uitstroom uit het werknemersbestand	43
Bijlage 1 Responsverantwoording 18 ^e meting	47
Bijlage 3 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek	53
Bijlage 4 Volledigheid van de gegevens	55

Samenvatting

1. Volumeontwikkelingen

Onderstaande tabel geeft de omvang van de wachtlijst, het werknemersbestand en het totaal aantal indicaties weer in 2008.

Tabel S.1 Volumeontwikkeling Wsw in 2008, in aantal personen

	Begin 2008	Instroom	Uitstroom	Eindstand 2008	Instroom %	Uitstroom %	Toename/ afname %
Wachtlijst	19.676	11.377	13.505	17.753	58%	69%	-9,8%
Werknemersbestand	100.457	9.267	6.717	102.135	9,2%	6,7%	+1,6%
w.v. Dienstbetrekkingen	96.506	7.567	6.653	97.419	7,8%	6,9%	+0,9%
w.v. Begeleid werken	3.970	1.765	988	4.749	44,5%	24,9%	+19,6%
1 ^e Indicaties		11.302 (totaal 2008)					
Herindicaties		16.608 (totaal 2008)					
Totaal indicaties		27.910 (totaal 2008)					

Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand;

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand

In totaal zijn in 2008 27.910 indicaties verricht. Dit betrof 11.302 *eerste indicaties* en 16.608 *herindicaties*. Het aantal eerste indicaties in 2008 is iets afgenomen ten opzichte van 2007 (11.784) en zit flink onder het niveau van 2006 (14.001). Het aantal herindicaties is sterk afgenomen: 16.608 in 2008 tegenover 19.846 in 2007, maar zit boven het niveau van 2006 (13.056).

Het aantal personen op de wachtlijst is afgenomen (-9,8%). Dit heeft deels te maken met de verplichte periodieke beschikbaarheidsonderzoeken waardoor personen met terugwerkende kracht van de wachtlijst zijn afgevoerd en deels met een verminderd aantal 1^e indicaties.

Het aantal personen met een Wsw-dienstbetrekking is iets toegenomen (+1,6%). Er vindt vooral een toename plaats van begeleid werkenplaatsen, namelijk 19,6%. Dit percentage is lager dan de toenames in 2007 en 2006 (respectievelijk 38 en 37,2%). De mutaties in het aantal begeleid werkenden zijn relatief hoog, te weten 44,5% instroom en 24,9% uitstroom in 2008.

Het aandeel van begeleid werkenplaatsen in de totale instroom is gedaald van 24% in 2007 naar 19% in 2008.

2. Indicatiebesluiten

Tabel S.2 Totaal aantal indicatiebesluiten in 2008 naar soort indicatie¹

	Aantal
1 ^e indicaties	11.302
Herindicaties	16.608
Totaal	27.910

In 2008 is ruim viervijfde van de personen met een eerste indicatiebesluit toegelaten tot de doelgroep van de Wsw (82%). Dit percentage ligt gelijk aan 2007. Degenen die niet toegelaten zijn, behoren vooral tot de bovenzijde (16%). Drie procent behoort tot de onderzijde. In 2007 waren deze percentages nagenoeg gelijk (respectievelijk 15% en 3%).

Als we de profielen van de mensen die bij de eerste indicatie wel en niet worden toegelaten tot de doelgroep Wsw vergelijken, valt op dat:

- mannen en vrouwen in vrijwel gelijke mate Wsw-doelgroep worden geïndiceerd.
- personen boven de 45 jaar minder vaak Wsw-doelgroep worden geïndiceerd (en wat meer bovenzijde geïndiceerd) dan degenen onder de 45 jaar.
- personen met een verstandelijke beperking en/of met een psychische beperking bijna allemaal doelgroep worden geïndiceerd.
- personen met een lichamelijke beperking een duidelijke uitzondering vormen: ruim een vijfde van de aanmeldingen wordt bovenzijde geïndiceerd.

Voor 96% van de personen die in 2008 een eerste indicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 weken termijn genomen.

De gemiddelde doorlooptijd is voor alle geïndiceerden 13,5 weken; de gemiddelde doorlooptijd van zowel de onderzijde als de bovenzijde geïndiceerden wijkt hier nauwelijks vanaf.

Herindicaties en ontslagaanvragen

In 2008 zijn er 16.608 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherïndiceerd. Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 95,7% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 2,3% tot de onderzijde en 2,0% tot de bovenzijde.

Bij 78% van de ontslagaanvragen wordt een instemmend advies afgegeven en bij 5,5% een afwijzend advies. 11% van de aanvragen is niet ontvankelijk verklaard. Over 5,5% van de aanvragen was in mei 2009 nog geen uitspraak gedaan.

3. Wachtlijst

De eindstand van de wachtlijst in 2008 is 17.753. Ten opzichte van de beginstand van 2008 (19.676) is dit een daling van 10%. De enorme toename van de wachtlijst in 2004 (51%) heeft zich sedertdien niet meer voorgedaan. De daling van de wachtlijst wordt veroorzaakt door een verhoogde uitstroom eind 2007 als gevolg van de opschoonactie in het voorjaar van 2008 door gemeenten.

¹ Exclusief de ontslagaanvragen.

Profiel eind 2008 en wachtduur

- Er staan beduidend meer mannen (62%) dan vrouwen (38%) op de wachtlijst.
- Er is een grote spreiding over de verschillende leeftijdscategorieën. Ruim eenderde (39%) is 45 jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd is 38,5 jaar.
- Bijna de helft heeft een psychische beperking (49%), bijna een kwart (24%) heeft een lichamelijke beperking en meer dan een kwart heeft een verstandelijke beperking (27%).
- Ruim driekwart (77%) heeft een matige arbeidshandicap, bijna een kwart (23%) heeft een ernstige arbeidshandicap.
- Van degenen die eind 2008 op de wachtlijst staan, heeft 47% een advies voor begeleid werken gekregen.

Personen die eind 2008 op de wachtlijst staan, kennen een gemiddelde wachttijd van 15,2 maanden. Dit is bijna een maand langer dan in 2007. Een kwart (26%) staat korter dan 6 maanden op de wachtlijst en ruim de helft (52%) staat een jaar of langer op de wachtlijst. Eind 2008 is de gemiddelde wachtduur voor mensen met een matige arbeidshandicap nagenoeg gelijk (wachtduur bedraagt 15,1 maanden) aan die van mensen met een ernstige arbeidshandicap (wachtduur bedraagt 15,5 maanden).

Uitstroom van de wachtlijst

De helft van de mensen die in 2008 uitstromen van de wachtlijst gaan aan de slag in een Wsw-dienstbetrekking (50%), dit is meer dan in 2007 (47%). Een klein deel (8%) start op een begeleid werkenplaats, dit aandeel is lager ten opzichte van 2007 (12%).

De overige 41% verdwijnt uit de Wsw variërend van reguliere arbeid tot een AWBZ-voorziening. Deze groep is gelijk gebleven ten opzicht van 2007.

De profielen van de mensen die uitstromen naar een Wsw-dienstbetrekking en naar een begeleid werkenplaats verschillen op een aantal punten:

- relatief stromen meer mannen uit naar een begeleid werkenplaats;
- de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen naar een begeleid werkenplaats is ruim een jaar lager dan die van de mensen die uitstromen naar een Wsw-dienstbetrekking;

De gemiddelde tijd op de wachtlijst voorafgaand aan de uitstroom in de eerste helft van 2008 is 18 maanden, gelijk aan die van 2007. In de 2^e helft van 2008 is de gemiddelde duur van deze groep met een maand afgenomen. Iets meer dan een derde van de personen die uitstromen (39%), heeft minder dan 12 maanden op de wachtlijst gestaan.

4. Werknemersbestand

Eind 2008 bevinden zich 102.168 personen in het werknemersbestand:

- 54,7% Wsw-dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 40,6% Wsw-dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 4,6% begeleid werkenplaatsen.

Gezien de ontwikkeling in de afgelopen jaren in de verhouding tussen de oude en nieuwe populatie zal eind 2009 de helft van het werknemersbestand bestaan uit werknemers die vóór 1-1-98 in dienst zijn getreden.

Het merendeel van de personen, die eind 2008 een Wsw-dienstbetrekking hebben is werkzaam in een beschutte werkomgeving op locatie of binnen het sw-bedrijf (76%). Daarmee komt het totaal aandeel detacheringen op 24%, een stijging ten opzichte van 2007 (22%). De 24% detacheringen bestaat uit 14% individuele detacheringen en 10% groepsdetachering.

Profiel mensen met een Wsw-dienstbetrekking eind 2008

- Bijna driekwart is man (72%).
- Ruim de helft is ouder dan 45 jaar (59%); de gemiddelde leeftijd is 45,6 jaar.
- Ruim een derde (35%) heeft een lichamelijke beperking, een derde heeft een verstandelijke beperking (34%) en iets meer dan een kwart een psychische beperking (27%).
- Ongeveer één op de acht mensen (12%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Als de profielgegevens van de Wsw-dienstbetrekkingen op verschillende peildata in de afgelopen vijf jaar naast elkaar worden gezet kunnen we zeggen dat het aandeel vrouwen toeneemt en de gemiddelde leeftijd iets hoger wordt. Verder zien we het aandeel mensen met een lichamelijke beperking afnemen en het aandeel mensen met een psychische beperking toenemen. Qua arbeidshandicap neemt het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap toe.

Profiel mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken eind 2008

- Geslacht: het zijn meer mannen (71%) dan vrouwen (29%).
- Leeftijd: van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is een derde ouder dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 38 jaar.
- Soort beperking: 42% heeft een psychische beperking, 31% heeft een verstandelijke beperking en ruim een kwart (27%) heeft een lichamelijke beperking.
- Arbeidshandicap: viervijfde (82%) heeft een matige arbeidshandicap en bijna een vijfde (17%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, zijn een aantal trends zichtbaar. Gedurende de laatste 5 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe.
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap neemt af.

Inkomenspositie bij instroom in het werknemersbestand

Bij zowel Wsw-dienstbetrekkingen als begeleid werkenplaatsen komt instroom vanuit een uitkering voor ziekte of arbeidsongeschiktheid het meeste voor.

Degenen met een Wsw-dienstbetrekking stromen vaker dan mensen met een begeleid werkenplaats in vanuit een WWB uitkering. Bij de personen met een begeleid werkenplaats valt vooral in vergelijking met de Wsw-dienstbetrekkingen de hogere instroom vanuit een 'ander inkomen' op.

Omvang dienstverband bij instroom

Nadere analyse laat zien dat de omvang van het dienstverband van degenen die in 2008 beginnen in een dienstbetrekking enigszins afwijkt van degenen die begin 2008 een dienstbetrekking hebben: de nieuwe instroom werkt gemiddeld 1,3 uur per week minder dan het zittend bestand. Bij arbeidsovereenkomsten begeleid werken is er geen verschil tussen het zittend bestand en de nieuwe instroom.

Omvang en duur dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand

Mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking werken gemiddeld bijna 3 uren per week minder (gemiddeld 29 uur) dan de mensen die eind 2008 nog deel uitmaakten van het werknemersbestand (gemiddeld 31,7 uur). Bij de personen met een begeleid werkplaats is dat verschil 1 uur.

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2008 uitstromen, hebben gemiddeld bijna 1,1 jaar als zodanig gewerkt en degenen met een 'nieuwe' Wsw-dienstbetrekking (vanaf 1-1-1998) 3 jaar. Degenen die al vóór 1 januari 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld ruim 21 jaar in de sociale werkvoorziening doorgebracht.

Reden ontslag bij uitstroom uit het werknemersbestand

Bij Wsw-dienstbetrekkingen van voor 1998 komt ontslag in verband met 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek' het meest frequent voor (76%). Bij de uitstroom uit Wsw-dienstbetrekkingen vanaf 1998 en uit een begeleid werkplaats is het beëindigen van het contract na bepaalde tijd een belangrijke reden voor uitstroom (28% resp. 46%).

Bestemming bij uitstroom uit het werknemersbestand

Van de personen die uitstromen uit een begeleid werkplaats, keert 70% terug naar de wachtlijst.

Ook bij de Wsw-dienstbetrekkingen vanaf 1998 is terugkeer naar de wachtlijst de meest voorkomende uitstroombestemming (30%). De mensen die uitstromen uit een Wsw-dienstbetrekking van vóór 1 januari 1998 gaan vooral met (vervroegd) pensioen (53%) of komen in een uitkering wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid (17%).

1 Inleiding

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wordt op de hoogte gehouden van de omvang van de Wsw-populatie en de realisatiecijfers door de jaarlijkse volume en financiële opgaven. Voor meer uitgebreide beleidsinformatie heeft het ministerie de halfjaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd.

De Wsw-statistiek omvat statistische informatievoorziening over indicatiebesluiten, de wachtlijst, Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken. Bijlage 3 geeft een overzicht van de kenmerken die deel uitmaken van de Wsw-statistiek.

In 2005 is de indicatiestelling overgegaan naar het toenmalige CWI, nu UWV WERKbedrijf. Het landelijk bureau UWV WERKbedrijf heeft de indicatiegegevens aangeleverd aan Research voor Beleid. UWV WERKbedrijf levert deze indicatiegegevens ook aan gemeenten (c.q. sw-bedrijven) met uitzondering van gegevens over die personen die bij een eerste indicatie boven- of onderzijde zijn geïndiceerd.

Alle 89 sw-bedrijven en 13 gemeenten hebben een bestand rondom de deadline op 16 februari 2009 aangeleverd. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 1 van dit rapport.

Een overzicht van de kwaliteit van de aangeleverde bestanden is opgenomen in bijlage 4. De betrouwbaarheid van de in dit rapport opgenomen gegevens is zeer hoog.

1.1 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2008. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande (half)jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft een overzicht van de aantallen personen in de Wsw. In hoofdstuk 3 worden resultaten gepresenteerd over indicaties. De ontwikkelingen van de wachtlijst en het werknemersbestand komen respectievelijk aan de orde in de hoofdstukken 4 en 5.

Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle missende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) apart opgenomen. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen zijn wel inclusief de missende waarden (tenzij anders aangegeven).

2 Omvang van de Wsw

2.1 Volumegegevens Wsw in het jaar 2008

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen binnen de Wsw in 2008.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in 2008, in aantal personen

	Begin 2008	Instroom	Uitstroom	Eindstand 2008	Instroom %	Uitstroom %	Toename/ afname %
Wachttijst	19.676	11.377	13.505	17.753	58%	69%	-9,8%
Werknemersbestand	100.457	9.267	6.717	102.135	9,2%	6,7%	+1,6%
w.v. Dienstbetrekkingen	96.506	7.567	6.653	97.419	7,8%	6,9%	+0,9%
w.v. Begeleid werken	3.970	1.765	988	4.749	44,5%	24,9%	+19,6%
1 ^e Indicaties		11.302 (totaal 2008)					
Herindicaties		16.608 (totaal 2008)					
Totaal indicaties		27.910 (totaal 2008)					

Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand;

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand

De begin- en eindstanden kunnen betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroomgegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen (bijv. bij terugkeer naar de wachtlijst of door overname door een andere gemeente), waardoor iemand zowel in de in- of de uitstroom kan voorkomen als op de eindstand. Bij de wachtlijst bedraagt het verschil tussen de som (beginstand + instroom – uitstroom) en de eindstand 205 personen. Dit heeft te maken met overnames van mensen op de wachtlijst door andere gemeenten (oneigenlijke uitstroom wachtlijst). Bij de dienstbetrekkingen en de begeleid werkenplaatsen gaat het om kleine verschillen veroorzaakt door (soms veelvuldige) wisselingen tussen dienstbetrekkingen en begeleid werkenplaatsen en/of naadloze overnames. Het werknemersbestand ten slotte is niet gelijk aan dienstbetrekkingen + begeleid werkenplaatsen¹. Door de overgang van bijvoorbeeld dienstbetrekking naar een begeleid werkenplaats, stroomt de persoon uit de dienstbetrekking, stroomt in op een begeleid werkenplaats, en blijft in het werknemersbestand (geen in- of uitstroom).

2.2 Recente volumeontwikkelingen

Indicaties

In 2008 zijn 11.302 *eerste indicaties* uitgevoerd en 16.608 *herindicaties*. In totaal zijn er 27.910 (her)indicaties verricht, een afname van 12% ten opzichte van 2007.

¹ Voor de leesbaarheid van het rapport gaan we er verder vanuit dat de omvang van het werknemersbestand gelijk is aan het aantal dienstbetrekkingen + het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (102.168).

WachtlIJst

De omvang van de wachtlIJst is in 2008 afgenomen met 1.923 personen (9,8%). Tijdens een opschoningactie in het voorjaar 2008 en later zijn er veel personen met terugwerkende kracht van de wachtlIJst afgevoerd wegens het op dat moment niet beschikbaar zijn voor werk in de sociale werkvoorziening.

Werknemersbestand

De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 913 personen toegenomen. De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken* is toegenomen met 779 personen (19,6%). De mutaties in het aantal personen met een begeleid werkplaats zijn relatief hoog, te weten 44,5% instroom en bijna 24,9% uitstroom in 2008. De omvang van het totale *werknemersbestand* is toegenomen met 1.678 personen (+1,6%).

Realisatie instroom begeleid werken¹

Het aantal nieuwe plaatsingen vanaf de wachtlIJst op een begeleid werkplaats ligt in 2008 lager dan in 2007: 1.136 in 2008 ten opzichte van 1.357 in 2007. Ten opzichte van de totale instroom in het werknemersbestand is de instroom naar begeleid werken in 2008 met 20,2% onder die van 2007 (25,6%) gebleven.

¹ Hierbij wordt alleen gekeken naar plaatsingen vanaf de wachtlIJst en plaatsingen in een begeleid werkplaats vanuit een WSW-dienstbetrekking. Plaatsing in een begeleid werkplaats door naadloze overname van een andere gemeente telt niet mee.

3 Indicaties

De indicatiegegevens waarop dit hoofdstuk is gebaseerd, zijn afkomstig van het UWV WERKbedrijf¹.

In dit hoofdstuk worden achtereenvolgens eerste indicaties, herindicaties en ontslagadviezen besproken.

In 2008 zijn in totaal 27.910 (31.630 in 2007) (her)indicatiebesluiten genomen en 204 (389 in 2007) ontslagadviezen afgegeven. Tabel 3.1 geeft een overzicht van de soorten indicatiebesluiten.

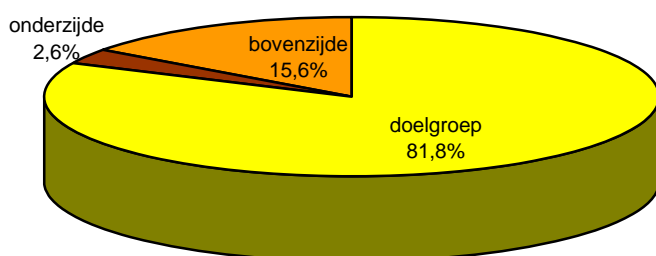
Tabel 3.1 Indicatiebesluiten in 2008 naar soort indicatie

	Aantal
1 ^e indicaties	11.302
Herindicaties	16.608
Totaal	27.910

3.1 Eerste indicaties

In 2008 is ruim viervijfde van de personen met een eerste indicatiebesluit toegelaten tot de doelgroep van de Wsw (81,8%). Dit percentage ligt gelijk aan 2007. Degenen die niet toegelaten zijn, behoren vooral tot de bovenzijde (15,6%). 2,6% behoort tot de onderzijde (zie figuur 3.1).

Figuur 3.1 Eerste indicatiebesluiten naar doelgroepbesluit (2008, n=11.302)



In tabel 3.2 is het doelgroepbesluit uitgesplitst naar geslacht, leeftijd en beperking. Bij de soort beperking dient opgemerkt te worden dat deze niet van toepassing is bij 51% van de personen met een indicatie bovenzijde en niet bekend is bij 49% van de personen met een 1^e indicatie onderzijde.

¹ In de door UWV WERKbedrijf geleverde data ontbraken de handicapcodes (soort beperking). Deze zijn toegevoegd aan de hand van de door de sw-bedrijven geleverde bestanden. Gevolg is wel dat bij de 1^e indicaties onderzijde deze code ontbreekt.

Tabel 3.2 Eerste indicatiebesluiten in 2008, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit (horizontaal gepercenteerd)*

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
Geslacht	<i>missing 0%</i>				
Man	81%	3%	16%	100%	7.060
Vrouw	83%	2%	15%	100%	4.242
Leeftijd	<i>missing 0%</i>				
Jonger dan 27 jaar	91%	2%	6%	100%	2.610
27-45 jaar	81%	3%	16%	100%	4.208
45-65 jaar	77%	2%	21%	100%	4.484
Soort beperking⁵	<i>missing 2,7%</i>				
Geen	1%	0%	99%	100%	130
Lichamelijk	77%	1%	22%	100%	2.676
Verstandelijk	97%	2%	1%	100%	2.847
Psychisch	95%	2%	3%	100%	4.450
Totaal	82%	3%	16%	100%	11.302

* De waarden op het kenmerk arbeidshandicap zijn weggelaten, omdat in vrijwel alle gevallen het kenmerk ontbreekt bij boven- en onderzijde geïndiceerden

In de tabel is onderstaande te zien:

- Geslacht: mannen en vrouwen worden in gelijke mate Wsw –doelgroep geïndiceerd.
- Leeftijd: Volwassenen boven de 27 jaar worden minder vaak Wsw -doelgroep geïndiceerd (en naarmate de leeftijd oploopt wat meer bovenzijde geïndiceerd) dan degenen onder de 27 jaar.
- Soort beperking:
 - a. Personen met een verstandelijke beperking en/of met psychische beperking worden bijna allemaal doelgroep geïndiceerd.
 - b. Personen met een lichamelijke beperking vormen een duidelijke uitzondering: ruim een vijfde van de aanmeldingen wordt bovenzijde geïndiceerd.

In tabel 3.3 zijn de gegevens uit tabel 3.2 'andersom' weergegeven (verticaal gepercenteerd). Het profiel van degenen die wel en niet tot de doelgroep zijn gaan behoren is hieruit af te lezen. In de tabel is te zien dat de gemiddelde leeftijd van de bovenzijde geïndiceerden (43,4 jaar) vijf en een half jaar hoger ligt dan de gemiddelde leeftijd van de doelgroep geïndiceerden (37,9 jaar). Meer dan de helft van de onderzijde geïndiceerde mensen hebben een psychische beperking. Ruim tweederde (67%) van de mensen die bovenzijde zijn geïndiceerd, heeft een lichamelijke beperking.

⁵ Van een deel van de 1^e indicaties uit de 2^e helft van 2008 is geen soort beperking (handicapcode) bekend. Het gaat om 144 indicaties onderzijde (1,3% van het totaal aan 1^e indicaties).

Tabel 3.3 Eerste indicatiebesluiten in 2008, doelgroepbesluit naar persoonskenmerken (verticaal gepercenteerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Geslacht	<i>missing 0%</i>			
Man	62%	65%	64%	62%
Vrouw	38%	35%	36%	38%
Leeftijd	<i>missing 0%</i>			
Jonger dan 27 jaar	26%	21%	9%	23%
27-45 jaar	37%	45%	38%	37%
45-65 jaar	37%	34%	52%	40%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>37,9</i>	<i>38,3</i>	<i>43,4</i>	<i>38,7</i>
Soort beperking	<i>missing 10%</i>			
Geen (bij bovenzijde)	0%	0%	15%	1%
Lichamelijk	23%	17%	67%	26%
Verstandelijk	31%	29%	3%	28%
Psychisch	47%	53%	14%	44%
Arbeidshandicap*	<i>missing 0%</i>			
Matig		77%		77%
Ernstig		23%		23%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=9.248)	(n=296)	(n=1.758)	(n=11.302)

*Er vindt geen besluitvorming plaats over de arbeidshandicap bij boven- en onderzijde geïndiceerden

Doorlooptijd van aanvraag tot een eerste indicatie

In onderstaande tabel is de tijdsduur van het totale indicatieproces tussen de datum van aanvraag van de 1^e indicatie en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.4 Doorlooptijd indicatieprocedure van 1e indicaties in 2008 naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Minder dan 16 weken	96%	95%	96%	96%
16 tot 20 weken	1%	1%	1%	1%
20 tot 24 weken	1%	1%	2%	1%
24 weken of meer	1%	3%	1%	1%
<i>Gemiddelde duur in weken</i>	<i>13,5</i>	<i>13,9</i>	<i>13,6</i>	<i>13,5</i>
Totaal <i>missing 0%</i>	100%	100%	100%	100%
	(n=9.248)	(n=296)	(n=1.758)	(n=11.302)

Voor 96% van de personen die in 2008 een eerste indicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen.

Nadere gegevens doelgroep van de Wsw

In tabel 3.5 is de geldigheidsduur weergegeven van de (her)indicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren.

Tabel 3.5 Geldigheidsduur (her)indicatiebesluit van doelgroep geïndiceerden in 2008

	Eerste indicaties	Herindicaties	Totaal
Minder dan 1 jaar	0%	0%	0%
1 tot 5 jaar	74%	47%	57%
5 tot 10 jaar	24%	44%	37%
10 tot 20 jaar	1%	9%	6%
20 jaar of meer	0%	0%	0%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	44	54	50
Totaal <i>missing 0%</i>	100%	100%	100%
	(n=9.247)	(n=15.882)	(n=25.129)

De eerste indicatiebesluiten hebben gemiddeld een geldigheidsduur van drieënehalf jaar (44 maanden). De gemiddelde geldigheidsduur van de herindicatiebesluiten ligt op bijna een jaar langer (54 maanden).

Bijna de helft van de mensen met een matige arbeidshandicap heeft een psychische beperking (48%). Tweevijfde van de mensen met een ernstige arbeidshandicap heeft een verstandelijke beperking (41%) en ruim tweevijfde (43%) heeft een psychische beperking (zie tabel 3.6).

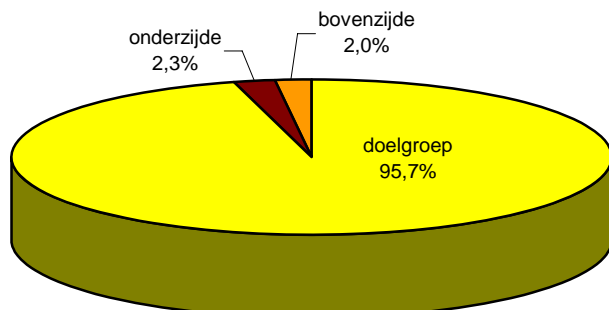
Tabel 3.6 Eerste indicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2008

	Matig	Ernstig	Totaal
Soort beperking			
Lichamelijk	25%	16%	23%
Verstandelijk	27%	41%	30%
Psychisch	48%	43%	47%
Totaal <i>missing 2%</i>	100%	100%	100%
	(n=7.120)	(n=2.127)	(n=9.247)

3.2 Herindicaties

In 2008 zijn er 16.608 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherïndiceerd. Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 95,7% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 2,3% tot de onderzijde en 2% tot de bovenzijde (zie figuur 3.3).

Figuur 3.3 Herindicaties periodiek naar doelgroepbesluit 2008



In tabel 3.7 zijn persoonskenmerken weergegeven van geherindiceerden, uitgesplitst naar doelgroepbesluit.

Tabel 3.7 Herindicaties 2008, doelgroepbesluit naar persoonskenmerken⁶

		Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal
Geslacht	<i>missing 0%</i>				
Man		63%	60%	66%	63%
Vrouw		37%	40%	34%	37%
Leeftijd	<i>missing 0%</i>				
Jonger dan 27 jaar		22%	19%	30%	22%
27-45 jaar		40%	35%	40%	40%
45-65 jaar		38%	46%	30%	38%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>		<i>38,8</i>	<i>40,8</i>	<i>36,1</i>	<i>38,8</i>
Soort beperking	<i>missing 0%</i>				
Geen (bij bovenzijde)		0%	0%	54%	1%
Lichamelijk		23%	24%	16%	23%
Verstandelijk		29%	26%	14%	29%
Psychisch		48%	50%	15%	47%
Arbeidshandicap⁷	<i>missing 0%</i>				
Matig		76%			76%
Ernstig		24%			24%
Totaal		100%	100%	100%	100%
		(n=15.886)	(n=378)	(n=331)	(n=16.595)

⁶ In deze tabel zijn 13 herindicaties voor begeleid werken buiten beschouwing gelaten.

⁷ De waarden op het kenmerk arbeidshandicap zijn bij de onder- en bovenzijde weggelaten, omdat het om een zeer kleine groep personen gaat waarvan in de meeste gevallen het kenmerk ontbreekt.

Doelgroep

De groep personen die na een herindicatie nog steeds tot de doelgroep behoort, bestaat voor bijna tweederde (63%) uit mannen. De gemiddelde leeftijd bedraagt ruim 38½ jaar en ruim een derde (38%) is 45 jaar of ouder.

Bijna de helft (48%) van de groep heeft een psychische beperking en bijna een kwart (24%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Onderzijde

De groep die bij een herindicatie het besluit 'onderzijde' heeft gekregen is gemiddeld twee jaar ouder. De onderlinge verhoudingen in geslacht en in de soorten beperking komen overeen met die van de doelgroep geïndiceerden.

Bovenzijde

De groep die bij een herindicatie het besluit 'bovenzijde' heeft gekregen, heeft, in vergelijking met diegenen die als doelgroep zijn geherïndiceerd, een relatief hoger aandeel mannen en is gemiddeld 2 ½ jonger.

In tabel 3.8 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking.

Tabel 3.8 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar soort beperking in 2008

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
Minder dan 1 jaar	0%	0%	0%	0%
1 jaar tot 5 jaar	48%	41%	50%	47%
5 tot 10 jaar	43%	47%	43%	44%
10 tot 20 jaar	9%	12%	7%	9%
20 jaar of meer	0%	0%	0%	0%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	54	58	52	54
Totaal	100%	100%	100%	100%
	<i>missing 2%</i>			
	(n=3.578)	(n=4.575)	(n=7.435)	(n=15.588)

In de tabel is te zien dat de gemiddelde geldigheidsduur van het herindicatiebesluit voor verschillende soorten beperking enigszins verschilt: de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit van mensen met een verstandelijke beperking is gemiddeld zes maanden langer dan die van mensen met een psychische beperking en vier maanden langer dan die van mensen met een lichamelijke beperking.

In tabel 3.9 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren uitgesplitst naar arbeidshandicap.

Tabel 3.9 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2008

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 1 jaar	0%	0%	0%
1 jaar tot 5 jaar	75%	73%	74%
5 tot 10 jaar	24%	25%	24%
10 tot 20 jaar	1%	2%	1%
20 jaar of meer	0%	0%	0%
Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)	53	57	54
Totaal (<i>missing 0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=12.100)	(n=3.782)	(n=15.882)

Voor personen met een matige arbeidshandicap is de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit gemiddeld vier maanden korter dan die voor personen met een ernstige arbeidshandicap.

In tabel 3.10 is het besluit over arbeidshandicap en het advies over begeleid werken opgenomen van degenen die na een eerste indicatie tot de doelgroep zijn gaan behoren. Ter vergelijking zijn de jaarcijfers van 2006 en 2007 toegevoegd.

Tabel 3.10 Besluit arbeidshandicap en advies werkvorm bij doelgroep geïndiceerden van 1e indicaties 2008

	2006	2007	2008
Besluit arbeidshandicap			
Matig	81%	77%	77%
Ernstig	19%	23%	23%
Advies werkvorm			
Begeleid werken	52%	47%	49%
Niet begeleid werken	48%	53%	51%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=10.845)	(n=9.684)	(n=9.248)

Van de personen die in 2008 voor het eerst zijn geïndiceerd en tot de doelgroep behoren, heeft het merendeel matige arbeidshandicap (77%). Bijna een kwart (23%) heeft een ernstige arbeidshandicap. Deze verhouding is ten opzichte van 2007 ongewijzigd gebleven. Van de doelgroep geïndiceerden heeft bijna de helft (49%) bij de eerste indicatie een advies voor begeleid werken gekregen. Dit is een lichte toename ten opzichte van het voorgaande jaar.

Ontslagaanvragen

In totaal zijn in 2008 360 ontslag aanvragen ingediend, waarvan eind 2008 er 340 waren afgehandeld. In tabel 3.11 staat de afhandeling van deze aanvragen weergegeven.

Tabel 3.11 Afhandeling ontslagaanvragen (2008)

	Aantal	Percentage advies
Instemmend advies	280	78%
Afwijzend advies	20	5,5%
Niet ontvankelijk verklaard /ingetrokken	40	11%
Nog in behandeling	20	5,5%
Totaal	360	100%

Van de 360 ontslagaanvragen in 2008 is in 78% van deze aanvragen een instemmend advies gegeven; dit percentage is lager dan het overeenkomstige percentage over 2007. 11% van de aanvragen is niet in behandeling genomen of ingetrokken tijdens behandeling.

4 Wachtlijst

In dit hoofdstuk wordt het wachtlijstbestand nader beschouwd. In §4.1 beschrijven we het profiel van de wachtlijstpopulatie in 2008 en komen eventuele ontwikkelingen in dat profiel in de afgelopen (half)jaren aan de orde. Paragraaf 4.2 beschrijft de wachtduur van de mensen die eind 2008 op de wachtlijst staan. In paragraaf 4.3 is informatie opgenomen over de mensen die in 2008 uitstromen van de wachtlijst.

4.1 Profiel deelnemers op de wachtlijst

Onderstaande tabel geeft het profiel weer van de personen die in 2008 (enige tijd) op de wachtlijst hebben gestaan, of eind 2008 nog staan, aan de hand van een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.1 Profiel wachtlijst (eind 2008)

	Begin 2008	Instroom	Uitstroom	Eind 2008
Geslacht <i>missing 0%</i>				
Man	61%	63%	62%	62%
Vrouw	39%	37%	38%	38%
Leeftijd <i>missing 0%</i>				
Jonger dan 27 jaar	25%	27%	26%	24%
27-44 jaar	40%	38%	39%	38%
45 -65 jaar	35%	36%	35%	39%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>37,7</i>	<i>37,4</i>	<i>37,7</i>	<i>38,5</i>
Soort beperking <i>missing 0%</i>				
Geen (bij bovenzijde)	0%	0%	0%	0%
Lichamelijk	25%	23%	24%	24%
Verstandelijk	26%	30%	28%	27%
Psychisch	49%	47%	48%	49%
Arbeidshandicap <i>missing 1,5%</i>	<i>missing 1,5%</i>	<i>missing 1,4%</i>	<i>missing 3,2%</i>	<i>missing 0,4%</i>
Matig	76%	76%	76%	77%
Ernstig	23%	24%	24%	23%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=19.676)	(n=11.377)	(n=13.505)	(n=17.753)

Profiel 2008

Eind 2008 is het profiel van de personen op de wachtlijst als volgt:

- Er staan beduidend meer mannen (62%) dan vrouwen (38%) op de wachtlijst.
- Er is een grote spreiding over de verschillende leeftijdscategorieën. Ruim een derde (39%) is 45 jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd is ruim 38 jaar.
- Bijna de helft heeft een psychische beperking, een kwart (24%) heeft een lichamelijke beperking en ruim een kwart heeft een verstandelijke beperking (27%).
- Ruim driekwart (77%) heeft een matige arbeidshandicap, bijna een kwart (23%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Eind 2007 had 45% een advies voor begeleid werken, in 2008 is dat percentage toegenomen tot 53%.

Vergelijking beginstand – eindstand

Ondanks een aanzienlijke in- en nog hogere uitstroom zijn de profielen van de beginstand en de eindstand van de wachtlijst in 2008 vrijwel identiek. De gemiddelde leeftijd is met bijna een jaar toegenomen.

Vergelijking instroom – beginstand

Het profiel van de mensen die nieuw instromen op de wachtlijst komt in grote mate overeen met dat van het zittend bestand begin 2008. De gemiddelde leeftijd van de mensen die instromen op de wachtlijst ligt nagenoeg gelijk aan die van de mensen die begin 2008 al op de wachtlijst stonden. Het aandeel mensen met een verstandelijke beperking dat instroomt is iets hoger dan het aandeel mensen met deze beperking dat begin 2008 deel uitmaakte van de wachtlijst.

Vergelijking uitstroom – beginstand

Ook het profiel van personen die uitstromen van de wachtlijst komt in grote mate overeen met het profiel van het zittende bestand begin 2008.

In tabel 4.2 is de soort beperking van de mensen die eind 2008 op de wachtlijst staan, uitgesplitst naar de arbeidshandicap.

Tabel 4.2 Soort beperking naar arbeidshandicap (wachtlijst eind 2008)

	Matig	Ernstig	Totaal
Lichamelijk	26%	18%	24%
Verstandelijk	25%	35%	24%
Psychisch	49%	48%	49%
Totaal	100%	100%	100%
	<i>missing totaal 0,6%</i>		
	(n=13.526)	(n=4.126)	(n=17.653)

In de tabel is te zien dat:

- de groep mensen met een lichamelijke beperking vaker een matige arbeidshandicap heeft;
- de groep mensen met een verstandelijke beperking vaker een ernstige arbeidshandicap heeft.
- de groep mensen met een psychische beperking evenredig verdeeld is over de personen met een matige en ernstige arbeidshandicap.

Ontwikkeling wachtlijst in de afgelopen jaren

Er zijn de laatste jaren weinig ontwikkelingen te zien in het profiel van de mensen op de wachtlijst. Dat is ook in deze meting het geval. De gegevens van de afgelopen vijf jaar laten zien dat sinds begin 2004 het wachtlijstbestand voor ongeveer de helft bestaat uit mensen met een psychische beperking. Het verschil tussen het aandeel mensen met een lichamelijke beperking en dat van mensen met een verstandelijke beperking is in de loop van de tijd afgenomen. In 2008 heeft ongeveer een kwart van de mensen op de wachtlijst een lichamelijke beperking en ongeveer een kwart een verstandelijke beperking.

In tabel 4.3 is het profiel op de kenmerken geslacht en arbeidshandicap weergegeven gedurende de afgelopen vijf jaar. Omdat in deze rapportage de leeftijdscategorieën zijn gewijzigd, is volstaan met de weergave van de gemiddelde leeftijd.

Tabel 4.3 Profiel wachtlijst van begin 2004 tot eind 2008

	Eind 2003	Eind 2004	Eind 2005	Eind 2006	Eind 2007	Eind 2008
Geslacht						
Man	64%	63%	63%	62%	61%	62%
Vrouw	36%	37%	37%	38%	39%	38%
Leeftijd						
<i>Gem leeftijd (jaar)</i>	<i>36,5</i>	<i>36,6</i>	<i>36,7</i>	<i>37</i>	<i>37,7</i>	<i>38,5</i>
Arbeidshandicap						
Licht	11%	11%	7%	2%	0%	0%
Matig	56%	58%	64%	74%	76%	77%
Ernstig	33%	31%	29%	24%	23%	23%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Totaal	n=8.560	n=12.925	n=15.429	n=19.610	n=19.676	n=17.753

In tabel 4.3 valt op dat sinds 2004 het aandeel vrouwen nauwelijks toeneemt. Vergelijken we eind 2008 met begin 2004 dan valt verder op dat het aandeel personen met een arbeidshandicap 'ernstig' met 10% is afgenomen. De gemiddelde leeftijd is in de afgelopen jaren met 2 jaar toegenomen.

4.2 Wachtduur op de wachtlijst

Personen die eind 2008 op de wachtlijst staan, kennen een gemiddelde wachttijd van 15 maanden. Een kwart (26%) staat korter dan 6 maanden op de wachtlijst en iets meer dan de helft (52%) staat een jaar of langer op de wachtlijst.

De wachtduur is niet voor iedereen gelijk. Eind 2008 is de gemiddelde wachtduur voor mensen met een matige arbeidshandicap korter (wachtduur bedraagt 15,1 maanden) dan voor mensen met een ernstige arbeidshandicap (wachtduur bedraagt 15,5 maanden). Uit verdere analyse blijkt dat jongeren (tot 27 jaar) gemiddeld korter op de wachtlijst staan (14,2 maanden) en de groep ouder dan 45 jaar wat langer dan het gemiddelde (15,5 maanden). Het verschil in gemiddelde wachtduur tussen mannen en vrouwen is verwaarloosbaar klein.

Tabel 4.4 Wachtduur op wachtlijst eind 2008 naar arbeidshandicap

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	26%	27%	26%
0,5 tot 1 jaar	21%	21%	21%
1 tot 2 jaar	30%	30%	30%
2 tot 3 jaar	16%	14%	16%
3 tot 5 jaar	6%	8%	6%
5 jaar of meer	0%	0%	0%
<i>Gemiddelde wachtduur (in maanden)</i>	<i>15,1</i>	<i>15,5</i>	<i>15,2</i>
Totaal	missing 0,4%	100%	100%
		(n=13.544)	(n=4.133)
			(n=17.678)

Verder is de gemiddelde wachtduur, wanneer we kijken naar de soort beperking, het kortst voor mensen met een verstandelijke beperking (14,4 maanden).

4.3 Uitstroom wachtlijst

Op grond van de instroom in het werknemersbestand, is een overzicht gemaakt van de bestemming van de mensen die uitstromen van de wachtlijst (zie tabel 4.5).

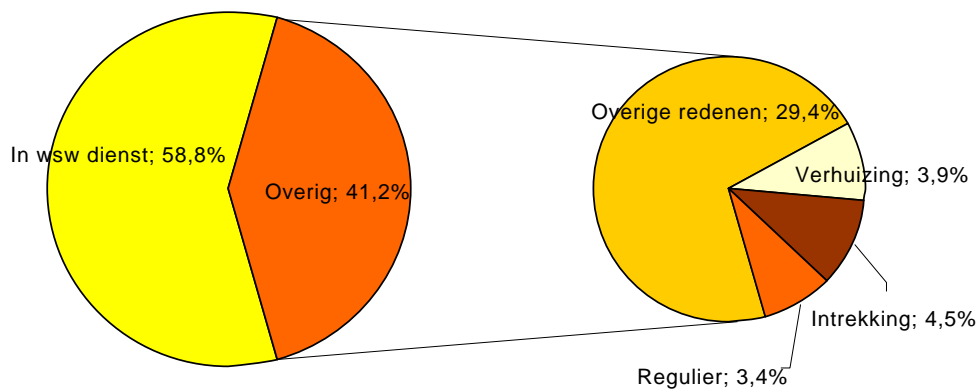
De helft van de mensen dat in 2008 uitstroomt van de wachtlijst gaat aan de slag in een dienstbetrekking (50,4%). Een klein deel (8,4%) start op een begeleid werkplaats; dit aandeel neemt ten opzichte van 2007 af.

Tabel 4.5 Bestemming na uitstroom wachtlijst van 2006 tot en met 2008

	2006	2007	2008
Naar dienstbetrekking	52%	47%	50%
Naar begeleid werkplaats	12%	12%	8%
Overig	36%	41%	41%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=8.374)	(n=11.157)	(n=13.505)

De overige 41% verdwijnt uit de Wsw met voor het merendeel de reden uitstroom 'overig' (29,4%), een intrekking indicatie door de gemeente (4,5%) en reguliere arbeid (3,4%). Figuur 4.1 geeft een overzicht van de groep 'overig' uit tabel 4.5⁸.

Figuur 4.1 Bestemming van de uitstroom wachtlijst in 2008 (n=13.505)



In 2008 stromen 13.505 mensen uit de wachtlijst, waarvan 58,8% (n=7944) naar een plaatsing in het kader van de Wsw (dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst begeleid werken). Van die uitstroom heeft 45% (n=5941) een advies voor begeleid werken. Daarvan

⁸ De categorie 'overige redenen' in figuur 4.1 is als volgt samengesteld: 'missing' 0,4%, 'WWB' 0,0%, 'Rea' 0,0%, 'AWBZ' 0,3%, 'pensioen' 0,0%, 'overlijden' 0,4% en 'overig' 28,0% (totaal 29,4%). De laatstgenoemde categorie 'overig' bevat ook een groep personen die verhuist naar een andere gemeente, maar waarvan de oude woongemeente niet weet of de persoon daar aansluitend op de wachtlijst is geplaatst. De categorie 'Verhuizing' bevat 531 cases. Feitelijk gaat het daarbij niet om uitstroom van de wachtlijst omdat deze personen in de nieuwe gemeente direct op de wachtlijst worden geplaatst (overname wachtlijst).

stroomt vervolgens 16% (n=945) daadwerkelijk door naar een arbeidsovereenkomst begeleid werken en 48% (n=2874) naar een dienstbetrekking. De overige 36% (n =2119) met een advies begeleid werken stroomt uit naar de bestemming 'overig' (zie specificatie Figuur 4.1).

In tabel 4.7 is de uitstroombestemming van de wachtlijst in 2008 uitgesplitst naar een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.7 Persoonskenmerken naar bestemming na uitstroom wachtlijst (2008)

	Dienstbetrekking	Begeleid werkenplaats	Overig	Totaal
Geslacht <i>missing 0%</i>				
Man	61%	70%	62%	62%
Vrouw	39%	30%	38%	38%
Leeftijd <i>missing 0%</i>				
Jonger dan 27 jaar	24%	28%	27%	26%
27-44 jaar	40%	40%	38%	39%
45 -65 jaar	35%	33%	35%	35%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>38,1</i>	<i>36,9</i>	<i>37,3</i>	<i>37,6</i>
Soort beperking <i>missing 0,7%</i>				
Lichamelijk	22%	27%	25%	24%
Verstandelijk	31%	28%	25%	28%
Psychisch	47%	46%	49%	48%
Arbeidshandicap <i>missing 3,2%</i>				
Matig	75%	87%	73%	76%
Ernstig	25%	13%	26%	24%
Totaal	100% (n=6.808)	100% (n=1.136)	100% (n=5.557)	100% (n=13.505)

Uitstroom naar een dienstbetrekking versus uitstroom naar een begeleid werkenplaats

De profielen van de uitstroom naar een dienstbetrekking en naar een begeleid werkenplaats verschillen op een aantal punten:

- relatief stromen meer mannen uit naar een begeleid werkenplaats;
- de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen naar een begeleid werkenplaats is ruim een jaar lager dan die bij de mensen die uitstromen naar een dienstbetrekking;
- de groep die uitstroomt naar begeleid werken kent een relatief groter aandeel mensen met een matige arbeidsbeperking en een kleiner aandeel mensen met een ernstige arbeidsbeperking.

Uitstroom werknemersbestand versus uitstroom overig

De groep die niet doorstroomt naar het werknemersbestand wordt gekenmerkt door een geringer aandeel mensen met een verstandelijke beperking en een groter aandeel mensen met een psychische beperking.

In tabel 4.8 is het plaatsingspercentage weergegeven naar soort beperking. Hierin is te zien dat van de mensen die begin 2008 op de wachtlijst stonden of in 2008 op de wachtlijst zijn ingestroomd, 26% uitstroomt naar het werknemersbestand. De plaatsingspercentages per beperking verschillen slechts gering. Van de mensen op de wachtlijst worden die met een verstandelijke beperking relatief het meest geplaatst in het werknemersbestand.

Tabel 4.8 Aantal en aandeel plaatsingen per beperking in 2008

	Wachttijst begin + instroom 2008	Uitstroom naar wn-bestand	Plaatsings- percentage
Geen / overig / onbekend	67	4	6%
Lichamelijke beperking	7.491	1.814	24%
Verstandelijke beperking	8.468	2.420	29%
Psychische beperking	14.905	3.698	25%
Totaal <i>missing 0,3%</i>	30.945	7.936	26%

Wachtduur bij uitstroom wachtlijst

De gemiddelde tijd op de wachtlijst voorafgaand aan de uitstroom in de tweede helft van 2008 is 17 maanden, een afname ten opzichte van eerdere metingen. Dit wordt vooral veroorzaakt door een relatieve toename van de groep die minder dan een halfjaar op de wachtlijst staat (zie tabel 4.9).

Tabel 4.9 Wachtduur op wachtlijst bij uitstroom wachtlijst vanaf 2002 tot eind 2008

jaren	1 ^e helft	2 ^e helft	1 ^e helft	2 ^e helft	1 ^e helft	2 ^e helft	1 ^e helft	2 ^e helft	1 ^e helft	2 ^e helft
	2004	2004	2005	2005	2006	2006	2007	2007	2008	2008
< 0,5	51%	48%	28%	19%	19%	18%	15%	15%	17%	22%
0,5-1	24%	25%	25%	28%	17%	17%	17%	15%	15%	17%
1-2	17%	18%	32%	38%	44%	41%	33%	40%	40%	33%
2-3	5%	6%	11%	11%	15%	21%	31%	24%	20%	19%
3-5	2%	3%	4%	3%	4%	3%	4%	5%	8%	8%
>5	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	0%	1%	1%
<i>Gem mnd</i>	9	10	13	14	16	17	18	18	18	17
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	n=4.400	n=4.015	n=4.220	n=4.565	n=3.585	n=4.523	n=5.323	n=5.796	n=6.346	n=7.108

Verschillen in wachtduur

De gemiddelde wachtduur van de groep met een matige arbeidshandicap (18 maanden) verschilt niet met de groep met een ernstige beperking. Ruim een derde (36%) van de mensen met een matige arbeidshandicap stroomt binnen een jaar uit, terwijl ook bij mensen met een ernstige arbeidshandicap iets meer dan een derde (37%) binnen een jaar uitstroomt (zie tabel 4.10).

Tabel 4.10 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar arbeidshandicap (2008)⁹

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	20%	20%	20%
0,5 tot 1 jaar	16%	17%	16%
1 tot 2 jaar	36%	33%	35%
2 tot 3 jaar	20%	18%	20%
3 tot 5 jaar	8%	10%	8%
5 jaar of meer	1%	1%	1%
<i>Gemiddelde wachtduur (in maanden)</i>	<i>18</i>	<i>18</i>	<i>18</i>
Totaal	100%	100%	100%
	(n=9.846)	(n=3.164)	n=13.028

Nadere analyse laat zien dat de gemiddelde wachtduur van de verschillende onderscheiden groepen die uitstromen van de wachtlijst, niet gelijk is.

Jongeren (tot 27 jaar) stromen het snelst uit (gemiddeld na 16,7 maanden) en de groep vanaf 45 jaar het minst snel (na ruim 18,5 maanden).

Verder is de wachtduur voor mensen met een lichamelijke beperking nagenoeg gelijk aan de groep met een verstandelijke beperking (18 maanden), terwijl mensen met een psychische beperking een kortere wachtduur hebben (gemiddeld 17 maanden).

Wachtduur naar uitstroombestemming

Wanneer de gemiddelde wachtduur wordt afgezet tegen de bestemming na uitstroom van de wachtlijst, is de gemiddelde wachtduur op de wachtlijst het kortst voor personen die uitstromen naar een begeleid werkenplaats (gemiddeld 13 maanden). Personen die uitstromen naar de bestemming 'overig' (zie specificatie figuur 4.1) staan even lang op de wachtlijst als de personen die in een dienstbetrekking instromen (gemiddeld 18 maanden).

Tabel 4.11 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar bestemming (2008)

	Dienstbetrekking	Begeleid werkenplaats	Overig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	19%	36%	18%	20%
0,5 tot 1 jaar	15%	20%	16%	16%
1 tot 2 jaar	35%	26%	40%	36%
2 tot 3 jaar	22%	14%	17%	20%
3 tot 5 jaar	9%	4%	8%	8%
5 jaar of meer	1%	1%	1%	1%
<i>Gemiddelde wachtduur (in maanden)</i>	<i>18</i>	<i>13</i>	<i>18</i>	<i>18</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=6.808)	(n=1.136)	(n=5.557)	(n=13.505)

⁹ De categorie 'licht' is uit de tabel weggelaten. Het betreft hier het aantal van 18 personen.

5 Werknemersbestand

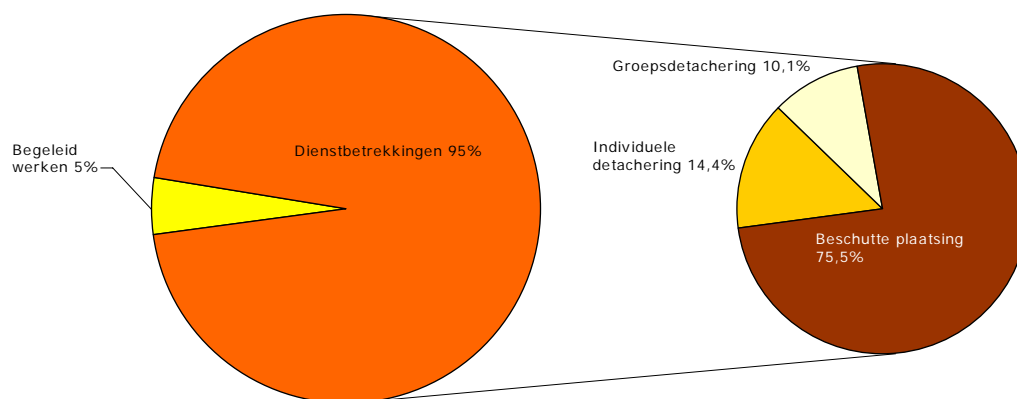
Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking of met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken. Paragraaf 5.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking. Paragraaf 5.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 5.3 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken en gaan we in op de salariering van medewerkers met een dienstbetrekking. Paragraaf 5.4 tenslotte beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, redenen van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen.

Eind 2008 bevinden zich 102.168 personen in het werknemersbestand. Het werknemersbestand bestaat eind 2008 uit:

- 54,7% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 40,6% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 4,6% arbeidsovereenkomsten begeleid werken.

Onderstaande figuur geeft de verdeling weer van de verschillende plaatsingen.

Figuur 5.1 Samenstelling werknemersbestand eind 2008 (n=102.168)¹⁰



Het totale aandeel detacheringen van personen in een dienstbetrekking komt op 24,5%, een lichte stijging ten opzichte van 2007 (22,1%).

In onderstaande tabel 5.0 staat de verhouding oude en nieuwe populatie over een langere periode weergegeven.

¹⁰ Onder 'beschutte' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL). Het onderscheid tussen detachering en beschutte plaatsing wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt (beschut= begeleiding vanuit het sw-bedrijf).

Tabel 5.0 Verhouding oude en nieuwe populatie van eind 2004 tot eind 2008

	Eind 2004	Eind 2005	Eind 2006	Eind 2007	Eind 2008
Oude populatie	66%	65%	62%	58%	54,7%
Nieuwe populatie	32%	33%	35%	37%	40,6%
Begeleid werkenplaatsen	2%	2%	3%	4%	4,6%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%

Gezien de ontwikkeling in de afgelopen jaren in de verhouding tussen de oude en nieuwe populatie zal eind 2009 de helft van het werknemersbestand bestaan uit werknemers die vóór 1-1-98 in dienst zijn getreden.

5.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking

In tabel 5.1 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2008.

Tabel 5.1 Profiel werknemers met een dienstbetrekking (2008)

Geslacht	Begin 2008	Instroom	Uitstroom	Eind 2008
Man	73%	61%	73%	72%
Vrouw	27%	39%	27%	28%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	7%	23%	11%	7%
27-44 jaar	35%	41%	28%	34%
45-65 jaar	57%	36%	61%	59%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>45,2</i>	<i>38,3</i>	<i>47,3</i>	<i>45,6</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	36%	23%	37%	35%
Verstandelijk	34%	31%	26%	34%
Psychisch	26%	46%	33%	27%
Overig	4%	0%	4%	4%
Arbeidshandicap¹	<i>missing 2,2%</i>	<i>missing 2,6%</i>	<i>missing 3,6%</i>	<i>missing 2,0%</i>
Matig	88%	75%	85%	88%
Ernstig	11%	25%	15%	12%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=96.506)	(n=7.567)	(n=6.653)	(n=97.419)

¹ Het relatief hoge percentage missings wordt voor het grootste deel veroorzaakt door naadloze overnames van mensen van de oude populatie. Een kleiner deel betreft de groep die met een herindicatie boven- of onderzijde aan het eind van de meetperiode nog in dienst is.

Profiel eind 2008

Eind 2008 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Bijna driekwart is man (72%);
- Ruim de helft is ouder dan 45 jaar (59%); de gemiddelde leeftijd is ruim 45 jaar;
- Ruim een derde (35%) heeft een lichamelijke beperking, ruim een derde heeft een verstandelijke beperking (34%) en een kwart een psychische beperking (27%);
- Ongeveer één op de negen mensen (12%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Vergelijking eindpopulatie - beginpopulatie

Er vindt nauwelijks een verschuiving plaats in het profiel van de deelnemers. Alleen de gemiddelde leeftijd is iets toegenomen. Dat de stijging maar op 5 maanden uitkomt in plaats van 1 jaar, komt doordat de mensen die instromen relatief jonger (gemiddelde leeftijd instroom 38,3 tegen uitstroom 47,3 jaar) zijn.

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Geslacht: er stromen relatief meer vrouwen in.
- Leeftijd: de gemiddeld leeftijd van de instroom (38,3 jaar) is 7 jaar lager dan van de beginpopulatie (45,4 jaar). De grootste verschillen tussen de instroom en de beginpopulatie zijn te zien bij de jongste en de oudste leeftijdsgroepen: er stromen relatief veel personen onder de 27 jaar in en relatief weinig personen die ouder dan 45 jaar zijn.
- Soort beperking: het aandeel mensen met een psychische beperking (46%) dat instroomt is aanzienlijk hoger dan in de beginpopulatie (26%); het aandeel mensen met een lichamelijke beperking dat instroomt (23%) is relatief laag in vergelijking met de beginpopulatie (36%).
- Arbeidshandicap: de instroom kent een kleiner aandeel mensen met een matige arbeidshandicap (75%) dan de beginpopulatie (88%); de instroom kent daarentegen een groter aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap (25%) dan de beginpopulatie (11%). Het grote aandeel mensen met een matige arbeidshandicap in de beginpopulatie wordt mede veroorzaakt doordat deze populatie veel dienstbetrekkingen bevat die voor 1998 zijn aangegaan. Deze personen zijn vrijwel allemaal ingedeeld in de categorie matige arbeidshandicap.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: de beginpopulatie bestaat voor 57% uit mensen van 45 jaar of ouder. Ten opzichte van de beginpopulatie stromen relatief meer personen van 45 jaar of ouder uit (61%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen ruim twee jaar hoger dan die van de beginpopulatie.
- Soort beperking: de beginpopulatie bestaat voor 34% uit mensen met een verstandelijke beperking en voor 26% uit mensen met een psychische beperking. In vergelijking met de beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een verstandelijke beperking uit (26%) en stromen er relatief wat meer mensen met een psychische beperking uit (33%).
- Arbeidshandicap: de beginpopulatie bestaat voor 88% uit mensen met een matige arbeidshandicap en voor 11% uit mensen met een ernstige arbeidshandicap. Ten opzichte van die beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een matige arbeidshandicap uit (85%) en stromen er relatief meer mensen met een ernstige arbeidshandicap uit (15%).

Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen vijf jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (zie tabel 5.2)

- Het aandeel vrouwen neemt toe (met 3 procent);
- De gemiddelde leeftijd neemt met 2 jaar toe;
- Het aandeel mensen met een lichamelijke beperking neemt af (met 4 procent);
- Het aandeel mensen met een psychische beperking neemt toe (met 5 procent);
- Het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap blijft gelijk;
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap neemt toe (met 3 procent).

Tabel 5.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2003 tot eind 2008

	Eind 2003	Eind 2004	Eind 2005	Eind 2006	Eind 2007	Eind 2008
Geslacht						
Man	75%	74%	74%	73%	73%	72%
Vrouw	25%	26%	26%	27%	27%	28%
Leeftijd¹						
<i>Gem. leeftijd (in jaren)</i>	<i>43,7</i>	<i>44</i>	<i>44,3</i>	<i>44,8</i>	<i>45,2</i>	<i>45,6</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	39%	38%	37%	36%	36%	35%
Licht verstandelijk	34%	34%	34%	34%	35%	34%
Psychisch	22%	24%	25%	26%	25%	27%
Overig	5%	5%	4%	4%	4%	4%
Arbeidshandicap						
Licht	3%	3%	2%	1%	1%	0%
Matig	88%	87%	88%	88%	88%	88%
Ernstig	9%	10%	10%	11%	11%	12%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=95.245)	(n=96.695)	(n=97.105)	(n=96.024)	(n=96.530)	(n=97.419)

5.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Profiel eind 2008

Eind 2008 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:

- Geslacht: het zijn meer mannen (71%) dan vrouwen (29%).
- Leeftijd: van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is tweederde jonger dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 38 jaar.
- Soort beperking: 42% heeft een psychische beperking, 31% heeft een verstandelijke beperking en ruim een kwart (27%) heeft een lichamelijke beperking.

¹ Omdat de indeling in leeftijdscategorieën in de rapportage 2008 ten opzichte van de voorgaande jaren is gewijzigd, worden hier alleen de gemiddelden weergegeven.

- Arbeidshandicap: viervijfde (82%) heeft een matige arbeidshandicap en bijna een vijfde (17%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

In tabel 5.3 wordt het profiel van de werknemers met een begeleid werkenplaats weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2008.

Tabel 5.3 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (2008)

	Begin 2008	Instroom	Uitstroom	Eind 2008
Geslacht				
Man	71%	70%	66%	71%
Vrouw	29%	30%	34%	29%
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	24%	25%	25%	22%
27-44 jaar	45%	42%	43%	45%
45-65 jaar	31%	32%	32%	33%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>37,2</i>	<i>37,2</i>	<i>37,3</i>	<i>38,0</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	26%	28%	25%	27%
Verstandelijk	31%	28%	29%	31%
Psychisch	42%	43%	46%	42%
Overig	1%	1%	1%	0%
Arbeidshandicap				
	<i>missing 6,3%</i>	<i>missing 1,4%</i>	<i>missing 5,2%</i>	<i>missing 5,3%</i>
Matig	81%	87%	84%	82%
Ernstig	19%	12%	16%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=3.970)	(n=1.765)	(n=988)	(n=4.749)

Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

Anders dan bij de dienstbetrekkingen is het in- en uitstroompercentage van begeleid werkenden relatief hoog (circa 44% in- en 25% uitstroom). Deze in- en uitstroom leiden nauwelijks tot een verschuiving in het profiel.

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Leeftijd: er stromen minder personen onder de 27 jaar in dan personen in de groep 27 tot 45 jaar.
- Soort beperking: Het aandeel mensen met een verstandelijke beperking in de beginpopulatie bedraagt 31% en dat van mensen met een lichamelijke beperking 26%. Het aandeel mensen met een verstandelijke beperking dat instroomt in een arbeidsovereenkomst begeleid werken is in vergelijking met de beginpopulatie iets lager (28%), dat van mensen met een lichamelijke beperking die instromen juist iets hoger (28%).
- Arbeidshandicap: Het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap in de beginpopulatie bedraagt 81%, dat van mensen met een ernstige arbeidshandicap bedraagt 19% in diezelfde populatie. Er stromen relatief meer mensen met een matige arbeidshandicap in (87%) en minder mensen met een ernstige arbeidshandicap (12%).

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: de verhouding van de leeftijdsgroepen van de uitstroom is ongeveer gelijk aan de verhouding in de beginpopulatie.
- Soort beperking: Er stromen relatief iets minder mensen met een lichamelijke beperking uit; relatief wat minder met een verstandelijke beperking en relatief iets meer met een psychische beperking in vergelijking met het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.
- Arbeidshandicap: Er stromen relatief wat meer mensen met een matige arbeidshandicap uit en relatief wat minder mensen met een ernstige arbeidshandicap uit ten opzichte van het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.

Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, zijn een aantal trends zichtbaar (zie tabel 5.4). Gedurende de laatste 5 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met bijna 5 jaar;
- Het aandeel van mensen met een psychische beperking neemt toe (3 procent);
- Het aandeel van mensen met een verstandelijke beperking neemt af (met 4 procent);
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap neemt af (met 9 procent).

Tabel 5.4 Profiel werknemers arbeidsovereenkomst begeleid werken van begin 2003 tot eind 2008

	Eind 2003	Eind 2004	Eind 2005	Eind 2006	Eind 2007	Eind 2008
Geslacht						
Man	71%	71%	70%	71%	71%	71%
Vrouw	29%	29%	30%	29%	29%	29%
Leeftijd ¹						
<i>Gemiddelde leeftijd (jr)</i>	<i>33,6</i>	<i>34,2</i>	<i>35</i>	<i>36</i>	<i>37,2</i>	<i>38,2</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	25%	25%	25%	25%	26%	27%
Verstandelijk	35%	32%	31%	31%	31%	31%
Psychisch	39%	42%	44%	43%	42%	42%
Overig	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Arbeidshandicap						
Licht	11%	11%	7%	4%	1%	0%
Matig	63%	63%	70%	76%	81%	82%
Ernstig	26%	26%	23%	21%	18%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=1.255)	(n=1.565)	(n=2.114)	(n=2.889)	(n=3.963)	(n=4.749)

¹ Omdat de indeling in leeftijdscategorieën in de rapportage 2008 ten opzichte van de voorgaande jaren is gewijzigd, worden hier alleen de gemiddelden weergegeven.

5.3 Duur, omvang en salariëring van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken

Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.5 Duur dienstbetrekkingen en begeleid werkenplaatsen eind 2008

	Dienstbetrekking			Begeleid werk	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbest.
Tot 1 jaar	0%	16%	7%	34%	8%
1 tot 5 jaar ¹²	1%	38%	17%	53%	19%
5 tot 10 jaar	3%	43%	20%	13%	19%
10 tot 25 jaar	63%	3%	38%	0%	37%
25 jaar of meer	32%	-	18%	-	17%
<i>Gemiddelde duur (in jaren)</i>	<i>20,5</i>	<i>4,2</i>	<i>13,5</i>	<i>1,9</i>	<i>14,0</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=55.933)	(n=41.486)	(n=97.419)	(n=4.749)	(n=102.168)

De gemiddelde duur van 'nieuwe' dienstbetrekkingen is langer dan die van de begeleid werkenplaatsen: 4,2 jaar tegenover 1,9 jaar.

Zowel bij de dienstbetrekkingen als bij de begeleid werkenplaatsen is er geen verschil in de gemiddelde duur van het dienstverband tussen mannen en vrouwen.

¹ De 1% dienstbetrekkingen met een duur van 1 tot 5 jaar en de 3% met de duur van 5 tot 10 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep wsw.

Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.6 Omvang dienstbetrekkingen en begeleid werkenplaatsen eind 2008

	Dienstbetrekking			Begeleid Werken	Totaal
	Vóór 1-1-1998	Vanaf 1-1-1998	Totaal	(vanaf 1-1-1998)	Werknemersbest.
Tot 10 uur	0%	1%	0%	1%	0%
10 tot 20 uur	9%	15%	11%	9%	11%
20 tot 32 uur	10%	22%	15%	24%	15%
32 tot 36 uur	5%	19%	11%	15%	11%
36 uur /40 uur (=voltijd)	76%	43%	62%	50%	62%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>33,1</i>	<i>29,7</i>	<i>31,7</i>	<i>30,9</i>	<i>31,7</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=55.932)	(n=41.484)	(n=97.416)	(n=4.742)	(n=102.168)

Gemiddeld werkt men 32 uur per week. Werknemers met een 'nieuwe' dienstbetrekking of met een arbeidsovereenkomst begeleid werken, werken gemiddeld wat korter: namelijk ongeveer 30 uur per week.

Omvang dienstverband bij instroom

Nadere analyse laat zien dat de omvang van het dienstverband van degenen die in 2008 beginnen in een dienstbetrekking enigszins afwijkt van degenen die begin 2008 een dienstbetrekking hebben: de nieuwe instroom werkt gemiddeld 1,3 uur per week minder dan het zittend bestand. Bij arbeidsovereenkomsten begeleid werken is er geen verschil tussen het zittend bestand en de nieuwe instroom.

Vergelijking van werknemers in voltijd¹ en deeltijd

In meer dan driekwart van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 (76%) wordt in voltijd gewerkt. In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt men in minder dan de helft van de gevallen (43%) in voltijd. Bij de begeleid werkenden werkt de helft in voltijd.

In tabel 5.7 zijn profielen van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking respectievelijk een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken naast elkaar gezet.

¹ Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predikaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstak van de begeleid werkenplaats.

Tabel 5.7 Omvang dienstbetrekkingen en begeleid werkenplaatsen naar persoonskenmerken (2008)

	Dienstbetrekkingen			Begeleid werken			Totaal werknemersbestand		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
Geslacht									
Man	53%	83%	72%	55%	88%	71%	53%	83%	72%
Vrouw	47%	17%	28%	45%	12%	29%	47%	17%	28%
Leeftijd									
Jonger dan 27 jaar	10%	5%	7%	19%	25%	22%	11%	6%	8%
27-44 jaar	36%	33%	34%	46%	45%	45%	36%	34%	35%
45-65 jaar	54%	61%	59%	35%	30%	33%	53%	60%	57%
<i>Gem. leeftijd (in jaren)</i>	<i>40,9</i>	<i>40,0</i>	<i>40,5</i>	<i>39,0</i>	<i>37,1</i>	<i>38,0</i>	<i>43,6</i>	<i>45,7</i>	<i>44,9</i>
Soort beperking									
Lichamelijk	33%	37%	35%	29%	24%	27%	33%	36%	35%
Verstandelijk	30%	37%	34%	25%	37%	31%	30%	37%	34%
Psychisch	35%	21%	27%	46%	38%	42%	36%	22%	27%
Overig	2%	5%	4%	0%	1%	0%	2%	5%	4%
Arbeids-handicap									
Matig	79%	93%	88%	81%	84%	82%	79%	92%	87%
Ernstig	20%	7%	12%	19%	16%	17%	20%	7%	12%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=35.456)	(n=58.963)	(n=95.419)	(n=2.335)	(n=2.153)	(n=4.488)	(n=38.761)	(n=61.114)	(n=99.875)

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd werken met degenen die in deeltijd werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- **Geslacht:** het aandeel vrouwen onder deeltijdwerkers is aanmerkelijk hoger dan dat onder voltijdwerkers. Bij de dienstbetrekkingen is 47% van de mensen die in deeltijd werken vrouw, van degenen die in voltijd werken is het aandeel vrouwen 17%. Bij de arbeidsovereenkomsten begeleid werken is 45% van de mensen die in deeltijd werken vrouw, van degenen die in voltijd werken is het aandeel vrouwen 12%.
- **Leeftijd:** mensen die een voltijd baan begeleid werken hebben, zijn gemiddeld iets jonger (gemiddelde leeftijd bedraagt 37,1 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 39,0 jaar). Bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd werken gemiddeld ook iets jonger (gemiddelde leeftijd bedraagt 40 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 40,9 jaar).
- **Soort beperking:** de groep die een deeltijd dienstbetrekking heeft, kent een groter aandeel mensen met een psychische beperking (35%) dan de groep die een voltijd dienstbetrekking heeft (21%). Bij begeleid werkenden is dat verschil er ook, zij het in mindere mate (46% tegenover 38%). Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleid werkenplaatsen geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (37% resp. 30%) dan onder de groep met een deeltijd-dienstverband (37% resp. 25%).
- **Arbeidshandicap:** de in voltijd werkenden in een dienstbetrekking hebben nagenoeg allemaal een matige arbeidshandicap (93%), terwijl dit bij de deeltijdwerkenden een kleinere groep is (79%). Mensen met een ernstige arbeidshandicap werken vaker in deeltijd

(20%) dan in voltijd (7%). Bij voltijd en deeltijdbanen bij begeleid werkenplaatsen verschilt het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap nauwelijks (81% en 84%).

Salariëring van de medewerkers

sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. 3,2% van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt niet het volledige loon (zie tabel 5.8).

Tabel 5.8 Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen, 2008 (n=97.419)

	percentage
100%	96,8%
75% - 99%	0,5%
50% - 74%	0,6%
25% - 49%	0,1%
1% - 24%	0,0%
0%	2,0%
Totaal	missing 0% 100%

Inkomen voorafgaand aan instroom in het werknemersbestand

Het inkomen dat in tabel 5.9 weergegeven wordt is het inkomen dat iemand genoot toen die op de wachtlijst stond, uitgezonderd de terugkeergaranties en de naadloze overnames.

Tabel 5.9 (Inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand (2008)

	Dienstbetrekking	Begeleid Werken	Totaal Werknemers
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	35%	33%	34%
Uitkering WWB, loaw, loaz	19%	16%	18%
Uitkering werkloosheid	8%	11%	8%
Inkomen uit gesubsidieerde arbeid ihkv WWB	11%	8%	10%
Ander inkomen (alimentatie, studiefinanciering)	9%	15%	10%
Geen inkomen	9%	11%	9%
Overdracht van andere gemeente	6%	3%	5%
Instroom via terugkeergarantie	1%	1%	1%
Onbekend	3%	4%	3%
Totaal	100%	100%	100%
	(n=6.981)	(n=1.489)	(n=8.465)

Missing: Dienstbetrekkingen 7,7%, Begeleid werkenplaatsen 15,6%, Totaal Werknemersbestand 9,3%

Omdat de percentages 'onbekend' en 'missing' relatief hoog zijn, is elke vergelijking indicatief. Bij zowel dienstbetrekkingen als begeleid werkenplaatsen komt instroom vanuit een uitkering voor ziekte of arbeidsongeschiktheid het meeste voor.

Degenen met een dienstbetrekking stromen vaker dan begeleid werkenden in vanuit een WWB uitkering. Bij de begeleid werkenplaatsen valt vooral in vergelijking met de dienstbetrekkingen de hogere instroom vanuit een 'ander inkomen' op. Het aantal personen waarvan het inkomensgegeven ontbreekt is, vooral bij begeleid werkenden, erg groot.

Tabel 5.10 geeft de (inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand weer in de afgelopen jaren. Gezien het groot aantal 'missing' (personen over wie geen inkomensgegevens ingevuld zijn) én het groot aantal personen bij wie inkomen = onbekend is ingevuld, moet voorzichtig worden omgesprongen met het signaleren van ontwikkelingen in de herkomst van Wsw-ers.

Tabel 5.10 (Inkomens)situatie bij instroom in het werknemersbestand van 2001 tot 2008

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Uitkering ziekte / WAO/WIA	38%	37%	35%	35%	38%	34%	34%	34%
Uitkering WWB (bijstand)	13%	14%	14%	16%	17%	17%	19%	18%
Uitkering werkloosheid	5%	6%	7%	9%	11%	10%	10%	8%
Inkomen uit gesubs. Arbeid	11%	10%	11%	10%	10%	9%	8%	10%
Ander inkomen	13%	9%	9%	10%	8%	11%	9%	10%
Geen inkomen	8%	8%	8%	10%	8%	9%	9%	9%
Overdracht	7%	9%	6%	4%	1%	6%	6%	5%
Terugkeergarantie	2%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Onbekend	4%	6%	8%	5%	6%	3%	3%	3%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>missing 2008: 9,3%¹</i>	n=6.164	n=7.155	n=7.140	n=7.445	n=6.254	n=5.752	n=7.657	n=9.332

5.4 Uitstroom uit het werknemersbestand

Van degenen die in 2008 uit het werknemersbestand zijn uitgestroomd, is gekeken hoe lang zij werkzaam zijn geweest, wat de reden van uitstroom is geweest en waarheen zij zijn uitgestroomd.

Duur en omvang van het dienstverband bij uitstroom

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2008 uitstromen, hebben gemiddeld bijna 1,1 jaar als zodanig gewerkt en degenen met een 'nieuwe' Wsw-dienstbetrekking (vanaf 1-1-1998) 3 jaar.

¹ In de andere jaren was de missing van een vergelijkbaar percentage.

Tabel 5.11 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken (2008)

	Wsw-dienstbetrekkingen			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-98	Gestart vanaf 1-1-98	Totaal	
Tot 1 jaar	0%	28%	14%	44%
1 tot 5 jaar ¹⁸	1%	42%	21%	50%
5 tot 10 jaar	3%	30%	16%	6%
10 tot 25 jaar	60%	1%	31%	-
25 jaar of meer	36%	-	18%	-
<i>Gemiddelde duur</i>	<i>21,3 jaar</i>	<i>3 jaar</i>	<i>12,5 jaar</i>	<i>1,1 jaar</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=3.138)	(n=2.921)	(n=6.059)	(n=667)

Degenen die al vóór 1 januari 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld ruim 21 jaar in de sociale werkvoorziening doorgebracht. Tweevijfde van de jongeren tot 27 jaar met een dienstbetrekking die uitstromen uit het werknemersbestand, is binnen een jaar na aanvang van hun Wsw-dienstbetrekking uitgestroomd. Naarmate de leeftijd toeneemt, neemt het aandeel mensen dat binnen een jaar uitstroomt af (zie tabel 5.12).

Tabel 5.12 Duur van de beëindigde dienstbetrekkingen naar leeftijd (2008)¹⁹

	< 27 jaar	27-44 jaar	45-65 jaar	Totaal
Tot 1 jaar	39%	22%	7%	14%
1 tot 5 jaar	48%	34%	11%	21%
5 tot 10 jaar	13%	24%	13%	16%
10 tot 25 jaar	-	20%	41%	31%
25 jaar of langer	-	1%	28%	18%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	n=611	n=1.543	n=3.907	n=6.061

In onderstaande tabel staat de omvang van de beëindigde dienstverbanden, uitgesplitst naar soort dienstverband.

¹⁸ De 1% Wsw-dienstbetrekkingen met een duur van 1 tot 5 jaar en de 3% met de duur van 5 tot 10 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn Wsw-dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep wsw.

¹⁹ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar een begeleid werkenplaats is hier niet meegenomen.

Tabel 5.13 Omvang beëindigde dienstbetrekkingen en begeleid werkenplaats (2008)²⁰

	Dienstbetrekking			Begeleid werken
	Gestart vóór	Gestart vanaf	Totaal	
	1-1-'98	1-1-'98		
Tot 10 uur	1%	1%	1%	2%
10 tot 20 uur	17%	24%	20%	11%
20 tot 32 uur	12%	26%	19%	28%
32 tot 36 uur	4%	17%	10%	17%
36 uur / 40 uur (= voltijd)	66%	32%	49%	42%
<i>Gemiddelde omvang (uren)</i>	<i>31</i>	<i>27</i>	<i>29</i>	<i>30</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=3.138)	(n=2.920)	(n=6.058)	(n=667)

Mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking werken gemiddeld bijna 3 uren per week minder (gemiddeld 29 uur) dan de mensen die eind 2008 nog deel uitmaakten van het werknemersbestand (gemiddeld 31,7 uur). Bij de begeleid werkenden is dat verschil bijna 2 uur.

Reden van ontslag en bestemming

Bij dienstbetrekkingen van voor 1998 komt ontslag in verband met 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek' het meest frequent voor (76%). Bij de uitstroom uit dienstbetrekkingen vanaf 1998 en uit begeleid werkenplaatsen is het beëindigen van het contract na bepaalde tijd een belangrijke reden voor uitstroom (28% resp. 46%) (zie tabel 5.14).

Tabel 5.14 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (2008)

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór	Gestart vanaf		
	1-1-1998	1-1-1998		
Onvoldoende medewerking	1%	1%	3%	1%
Onvoldoende medewerking herindicatie	0%	0%	0%	0%
Betrokkene behoort niet langer tot doelgroep	1%	2%	2%	1%
Ontslag op eigen verzoek	13%	26%	19%	19%
Overige redenen	9%	15%	24%	13%
Geen verlenging contract na proeftijd	0%	5%	3%	3%
Geen verlenging na aflopen contract bep. tijd	0%	28%	46%	17%
Overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek	76%	22%	3%	45%
Onbekend		0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=3.137)	(n=2.916)	(n=661)	(n=6.706)

Ontslag op eigen verzoek is ook een veel voorkomende reden van ontslag bij dienstbetrekkingen van na 1998. Bij begeleid werkenplaatsen geldt dit voor 'overige redenen'.

²⁰ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar een begeleid werkenplaats vice versa is hierin niet meegenomen.

Tabel 5.15 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand in 2008

	Dienstbetrekkingen		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór	Gestart vanaf		
	1-1-1998	1-1-1998		
Reguliere arbeid buiten Wsw (doorstroom)	2%	5%	7%	4%
Wsw-plaatsing andere gemeente	6%	8%	6%	7%
WachtlIJst Wsw	2%	30%	70%	21%
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	17%	19%	3%	17%
(vervroegd) pensioen	53%	5%	1%	27%
Voorziening ihkv AWBZ	3%	3%	0%	3%
Overige bestemmingen	4%	14%	7%	9%
Overlijden werknemer	9%	6%	1%	7%
Uitkering WWB, IOAW, IOAZ, werkloosheid	0%	2%	1%	1%
Onbekend	3%	8%	4%	6%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=3.133)	(n=2.907)	(n=665)	(n=6.697)

Personen die uitstromen uit een begeleid werkenplaats keren in 70% van de gevallen terug naar de wachtlIJst.

Ook bij de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is terugkeer naar de wachtlIJst de meest voorkomende uitstroombestemming (30%). De mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking van vóór 1 januari 1998 gaan vooral met pensioen (53%) of komen in een uitkering wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid.

Bijlage 1 Responsverantwoording 18^e meting

Uitvoering van de Wsw-statistiek

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Research voor Beleid aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Research voor Beleid heeft ervoor gezorgd, dat van alle gemeenten en sociale werkvoorziening (SW)-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Research voor Beleid in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

Respondenten

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of op de wachtlijst staan, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente werken.

Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken maar dit over te laten aan de betreffende wgr's/sw-bedrijven waar de inwoners op de wachtlijst staan dan wel werken, dan dient de gemeente de betreffende wgr's/sw-bedrijven te machtigen gegevens aan te leveren. Zij kunnen die verantwoordelijkheid dus geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door sw-bedrijven. Het beheer van de wachtlijsten berust, afhankelijk van de door gemeenten gemaakte bestuurlijke keuze, bij de gemeenten zelf of bij de sw-bedrijven. Ook de activiteiten rond het begeleid werken kunnen al dan niet uitbesteed zijn aan een aparte organisatie.

Met de gemeenten en sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek. De gewijzigde Wsw per 1-1-2008 heeft tot gevolg gehad dat delen van bestanden door of via gemeenten zijn aangeleverd wat veel verwarring bij gemeenten en veel fouten en dus meerwerk voor de gegevensbewerker heeft opgeleverd. Het aantal organisaties dat gegevensbestanden heeft aangeleverd is toegenomen tot 111.

Responsverantwoording

Op de deadline van 16 februari 2009 (6 weken na afloop van het halfjaar van deze meting) hadden 78 sw-bedrijven een bestand aangeleverd aan Research voor Beleid. Eind week 8 waren dat er 86 (15 februari viel dit jaar op een zondag). In week 9 hadden alle 89 sw-bedrijven en 13 gemeenten een bestand aangeleverd.

Bij deze 18^e meting kon het grootste deel van de organisaties (81) volstaan met één versie van het bestand. Van de overige 8 organisaties hebben:

- 1 organisatie twee afgekeurde versies van het bestand aangeleverd en vervolgens een 3^e goedgekeurd bestand;
- 7 organisaties een tweede versie voor goedkeuring moeten aanleveren;

Daarnaast heeft één gemeente 2x een nieuw (wachtlijst)bestand moeten aanleveren.

Alle organisaties hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere reparatie en analyse.

CWI heeft ruim 2 maanden na het aflopen van de aanlevertermijn van 6 weken de bestanden met indicaties en met ontslagadviezen aangeleverd. In het indicatiebestand ontbrak het kenmerk soort beperking ('handicap'). Deze is op basis van het totale door sw-bedrijven geleverde bestand gegenereerd.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie

	Aantal respondenten	Totaal aantal bestanden
1 versie	102	102
2 versies	6	12
3 versies	2	6
Totaal	111	120

Bijlage 2 Aanvullende tabellen

Tabel B2A Dienstbetrekkingen jongeren tot 23 jaar: loonschaal en salarisregel in fte (2008)

	WML	A	B	B2	C1	C2	D1	D2	E	F	Totaal	In %
1	1013,2		3,0	1,0			0,9				1018,1	42,3%
2		0,9	3,0	2,0							5,9	0,2%
3		6,3									6,3	0,3%
4			24,6	1,8							26,3	1,1%
5		30,8									30,8	1,3%
6												0,0%
7	1,0	60,1			0,9						61,9	2,6%
8	1,8										1,8	0,1%
9		110,6									110,6	4,6%
10	1,0		4,4								5,4	0,2%
11												0,0%
12	0,7	0,8	36,3	4,0							41,8	1,7%
13		3,3									3,3	0,1%
14					2,0						2,0	0,1%
15	2,7		54,0	22,6							79,3	3,3%
16		3,9			2,4	0,9					7,2	0,3%
17			1,0								1,0	0,0%
18												0,0%
19												0,0%
20		97,1	1,9								98,9	4,1%
21		122,8	43,8	12,7							179,3	7,4%
22		86,4	9,0								95,4	4,0%
23		10,1	224,8	60,4	1,8						297,2	12,3%
24		1,0	182,2	55,9							239,1	9,9%
25			10,3	17,6							27,8	1,2%
26			1,8	1,9	20,9	1,0					25,6	1,1%
27				1,9							1,9	0,1%
28					24,9	5,0					29,9	1,2%
29					1,0	1,0					2,0	0,1%
30							3,0				3,0	0,1%
31					1,0						1,0	0,0%
32							1,0				1,0	0,0%
33												0,0%
34												0,0%
35												0,0%
36												0,0%
37												0,0%
38												0,0%
39												0,0%
40												0,0%
41												0,0%
42												0,0%
43												0,0%
44												0,0%
45					0,9						0,9	0,0%
46					1,8						1,8	0,1%
Totaal	1020,3	533,9	600,0	181,7	57,7	7,9	4,9				2750,0	100,0%
In %	42,4	22,2%	24,9%	7,5%	2,4%	0,3	0,2%					

Tabel B2B Dienstbetrekkingen volwassenen: loonschaal en salarisregel in fte (2008)

	WML	A	B1	B2	C1	C2	D1	D2	E	F	G	H	I	Totaal	In %
1	4298,1	22,3	69,6	57,6	80,6	24,5	9,9	2,0	1,0	2,0	5,0	1,0		4573,7	5,5%
2		12,2	19,2	3,4	7,8	1,2	3,9	0,4						48,1	0,1%
3			14,3	8,1	8,2	3,9	3,3			1,3				39,1	0,0%
4			76,9	7,0	11,9	2,3	4,4	1,0						103,5	0,1%
5			29,3	5,0	81,8	1,0	4,5		2,7		1,0			125,2	0,2%
6				97,9	38,4	6,7	50,8				1,0			194,8	0,2%
7				40,3	0,8	60,4		1,0	2,0	1,0				105,5	0,1%
8						25,5		22,8	13,9	1,0	2,0			65,2	0,1%
9		9,3								19,0			1,0	29,3	0,0%
10											7,0	1,0		8,0	0,0%
11														0	0,0%
12		3,8	17,1											20,9	0,0%
13		4,0												4,0	0,0%
14														0	0,0%
15			1,0											1,0	0,0%
16		3,6												3,6	0,0%
17															0,0%
18															0,0%
19															0,0%
20		1128,8												1128,8	1,4%
21		476,8	181,2	17,6										675,6	0,8%
22		2746,8	22,2											2769,0	3,3%
23	0,5	242,7	781,9	270,1	17,9	9,6								1322,7	1,6%
24		13,9	1107,7	412,7	1,0									1535,3	1,8%
25			1277,3	564,2										1841,5	2,2%
26		25,8	6440,5	551,7	335,5	96,9								7450,4	9,0%
27	1,9	157,9	1628,9	692,8	2,6	5,7								2489,8	3,0%
28		30,4	67,9	5373,5	595,9	173,6	6,1	4,3						6251,8	7,5%
29	9,3	75,4	427,4	3620,3	791,5	214,9								5138,8	6,2%
30		18,9	10,1	17,3	795,6	269,0	79,2	20,0						1210,2	1,5%
31		24,6	97,4	133,0	7689,3	317,9	4,0	1,0						8267,3	9,9%
32	21,1	30,4	167,9	265,8	3941,6	536,6	170,3	47,3	0,8					5181,8	6,2%
33	1,0	10,3	40,5	44,8	157,9	7047,6	6,3	6,6						7315,0	8,8%
34	19,9	6,0	38,4	68,8	243,4	2867,0	413,8	99,8						3757,1	4,5%
35		1,0	0,6	0,9	8,6	14,7	454,8	131,1						611,6	0,7%
36			1,0	0,4	4,0	2,6	487,6	133,7	29,0	0,4				658,8	0,8%
37		3,0	9,4	26,2	92,8	158,2	6582,7	161,7	1,0					7035,0	8,5%
38					6,3	4,6	286,0	73,4						376,8	0,5%
39			4,5	11,0	31,2	45,5	94,7	4297,3	104,8	6,2				4595,1	5,5%
40			0,5		1,0		2,4	7,4	187,7	17,7				216,8	0,3%
41				1,0	0,5	1,5	10,5	17,3	292,9	23,3				347,0	0,4%
42					1,0	1,0	1,5	5,5	274,4	29,5				313,0	0,4%
43				0,5	0,3	0,9	1,0	1,7	300,1	34,5	3,5			342,6	0,4%
44			1,0	5,0	10,1	12,2	32,8	52,0	3342,1	50,8				3506,0	4,2%
45							3,0		1,0	112,9	14,6			131,5	0,2%
46						1,0		1,0	8,7	130,3				141,0	0,2%
47					1,0	2,5	6,0	10,9	13,0	1664,0	17,4			1714,8	2,1%
48										4,8	31,7			36,5	0,0%
49							1,0		1,0	14,0	76,4	3,0		95,3	0,1%
50								2,0		2,0	74,4	0,9	0,4	79,6	0,1%
51									1,0	5,0	90,6	5,8		102,4	0,1%
52									1,0	1,0	85,1			87,1	0,1%
53										1,8	82,3	8,3		92,4	0,1%
54							1,0		5,0	14,0	625,8	7,7		653,4	0,8%
55											15,5	17,8		33,3	0,0%
56											1,0	33,2	1,0	35,2	0,0%
57											1,0	22,2		23,2	0,0%
58						1,0					1,6	28,3	1,0	31,8	0,0%
59											1,0	26,9		27,9	0,0%
60									1,0		4,0	155,2	1,0	161,2	0,2%
61												0,7	5,0	5,7	0,0%
62	2,0										1,0	2,0	5,0	10,0	0,0%
63													14,0	14,0	0,0%
64						1,0						1,0	4,8	5,8	0,0%
65	2,0											1,0	2,9	5,9	0,0%
66	1,0												6,0	7,0	0,0%
67	2,0												32,0	34,0	0,0%
Totaal	4358,8	5047,9	12533,6	12296,8	14958,6	11909,9	8441,8	5314,9	4657,6	2135,5	1142,8	316,0	74,1	83188,5	100,0%
In %	5,2%	6,1%	15,1%	14,8%	18,0%	14,3%	10,1%	6,4%	5,6%	2,6%	1,4%	0,4%	0,1%	100,0%	

Bijlage 3 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek

Kenmerk	relevant bij				
	indicatie- besluit	wachtlIJst	DB van vóór 1998	DB vanaf 1998	begeleid werken
Administratieve gegevens					
(1) statistiekjaar en halfjaarperiode	X	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	X	X	X	X	X
Persoonsgegevens					
(5) datum overdracht van andere gemeente	X	X	X	X	X
(6) registratienummer	(X)	(X)	(X)	(X)	(X)
(7) sofi-nummer	X	X	X	X	X
(8) geboortedatum	X	X	X	X	X
(9) geslacht	X	X	X	X	X
(10) huidige gemeente van inschrijving	X	X	X	X	X
(11, 12, 13) handicapcode 1, 2 en 3	X	X	Alleen 11	X	X
Aanvraag					
(14a) datum van aanvraag eerste indicatie	X	X ¹		X	X
(14b) datum van aanvraag herindicatie	X	X ¹	²	X	X
(14c) datum van aanvraag ontslagadvies			(X)	(X)	(X)
(15) aanleiding aanvraag	X	X ¹	²	X	X
Besluit / Advies					
(17a) datum indicatiebesluit	X	X ¹	²	X	X
(17b) datum afloop geldigheidsduur indicatie	X	X ¹		X	X
(18) besluit doelgroep	X	X ¹		X	X
(20) besluit arbeidshandicap	X	X ¹		X	X
(22) advies werkvorm	X	X ¹	²	X	X
(26a) advies / instemming ontslag			(X)	(X)	(X)
(26b) datum ontslagadvies			(X)	(X)	(X)
WachtlIJst					
(28) datum instroom wachtlIJst		X	X	X	X
(29a) datum uitstroom wachtlIJst		(X)	X	X	X
(29b) reden uitstroom wachtlIJst		(X)	X	X	X
Instroom in werknemersbestand					
(30a) (Inkomens-)situatie bij instroom werknemersbestand			X	X	X
(30b) Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid				X	X
Dienstbetrekking					
(31a) begindatum dienstbetrekking			X	X	
(31b) detachering			X	X	
(32) einddatum dienstbetrekking			(X)	(X)	
(33) loonschaal			X	X	
(34) salarisregel			X	X	
(35a) overeengekomen aantal uren per week			X	X	
(35b) percentage uitbetaald contractloon			X	X	
(35c) ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering			X	X	
Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)					
(36) begindatum arbeidsovereenkomst					X
(37) einddatum arbeidsovereenkomst					(X)
(38a) overeengekomen aantal uren per week					X
(38b) percentage uitbetaald contractloon					X
(38c) ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering					X
Uitstroom werknemersbestand					
(39) datum uitstroom werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(40) reden ontslag uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(41) bestemming uitstroom uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)

(X) Deze gegevens zijn facultatief of zijn bij uitstroom of einde alleen van toepassing als er daadwerkelijk sprake is van uitstroom / beëindiging.

¹ Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachtlIJst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachtlIJst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1^e indicatie).

² Alleen van toepassing bij een ontslagadvies of bij een herindicatie op eigen verzoek voor begeleid werken of voor doelgroep onderzijde.

Bijlage 4 Volledigheid van de gegevens

De huidige rapportage betreft de achttiende meting van de Wsw-statistiek.

De volledigheid van gegevens is als volgt berekend: het foutenpercentage is berekend door het aantal fouten op een item te delen door het aantal records dat een geldige waarde op dat item zou moeten hebben. Wanneer er bijvoorbeeld gekeken wordt naar de fouten in de loonschaal en de salarisregel, worden de personen die geen dienstbetrekking hebben buiten beschouwing gelaten. De omvang fouten ten aanzien van de indicatiegegevens betreft het CWI-bestand. De hoge percentages bij de kenmerken 'ontvangen arbeidsongeschiktheiduitkering' worden veroorzaakt doordat er gemeld is dat er wel een uitkering is, maar dat de hoogte ervan onbekend is.

Tabel B4.1 Omvang fouten en ontbrekende gegevens

		17 ^e Meting (20081)	18 ^e Meting (20082)
	Persoonsgegevens		
(5)	datum overdracht andere gemeente	7%	6%
(7)	sofi-nummer	0%	0%
(8)	Geboortedatum	0%	0%
(9)	Geslacht	0%	0%
(10)	gemeente van inschrijving	0%	<0,5%
(11)	Soort beperking ²¹	<0,5%	<0,5%
	Aanvraag		
(14a)	datum van aanvraag eerste indicatie	0%	0%
(14b)	datum van aanvraag herindicatie	0%	0%
(14c)	datum van aanvraag ontslagadvies	0%	0%
(15)	aanleiding aanvraag	0%	0%
	Besluit / Advies		
(17a)	datum indicatiebesluit	0%	0%
(17b)	datum afloop geldigheidsduur indicatie	<0,5%	<0,5%
(18)	besluit doelgroep	<0,5%	0%
(20)	besluit arbeidshandicap	<0,5%	0%
(22)	advies werkvorm	0%	0%
	Wachlijst (nieuwe populatie)		
(28)	datum instroom wachtlijst	<0,5%	<0,5%
(29a)	datum uitstroom wachtlijst	<0,5%	<0,5%
(29b)	Reden uitstroom wachtlijst	<0,5%	<0,5%
	Instroom in werknemersbestand		
(30a)	(inkomens-)situatie bij instroom	4%	4%
(30b)	uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	<0,5%	<0,5%
	Dienstbetrekking		
(31a)	begindatum dienstbetrekking	<0,5%	<0,5%
(31b)	Detachering	<0,5%	<0,5%
(32)	einddatum dienstbetrekking	0%	0%
(33)	loonschaal	<0,5%	<0,5%
(34)	Salarisregel	<0,5%	<0,5%
(35a)	overeengekomen aantal uren per week db	<0,5%	<0,5%
(35c)	ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering db	25%	27%
	Arbeidsovereenkomst		
(36)	begindatum arbeidsovereenkomst	0%	0%
(37)	einddatum arbeidsovereenkomst	0%	0%
(38a)	overeengekomen aantal uren per week bw	<0,5%	<0,5%
(38c)	ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering bw	25%	24%
	Uitstroom uit werknemersbestand		
(39)	datum uitstroom werknemersbestand	<0,5%	<0,5%
(40)	reden ontslag uit werknemersbestand	<0,5%	<0,5%
(41)	bestemming uitstroom uit werknemersbestand	<0,5%	<0,5%

²¹ Het foutenpercentage betreft de bestanden van de sw-bedrijven. In het CWI bestand ontbrak dit kenmerk.



Research voor Beleid
Bredewater 26
Postbus 602
2700 MG Zoetermeer
tel: 079 322 22 22
fax: 079 322 22 12
e-mail: info@research.nl
www.research.nl