



Opdrachtgever

UWV



Opdrachtnemer

UWV WERKbedrijf

Onderzoek

Sectorale mobiliteit van werkzoekenden

in het crisisjaar 2009: onderzoek

Startdatum – 1 september 2010

Einddatum – 1 september 2010

Categorie

Arbeidsmarkt

Sectorale mobiliteit van werkzoekenden in het crisisjaar 2009

Conclusie

Het lijkt voor de hand te liggen dat mensen na hun werkloosheidsperiode vaak weer een baan vinden binnen de eigen sector. Of vinden zij juist vooral werk in andere sectoren? Dit rapport gaat in op dergelijke vragen. De antwoorden zijn belangrijk om een beeld te krijgen van de dynamiek op de arbeidsmarkt. Ook kunnen werkcoaches op basis van de uitkomsten zien welke sectoren relatief veel kans bieden voor werkzoekenden. De omvang van de sectorale mobiliteit belooft 64 procent. Of anders geformuleerd: 64 procent van de uitgestroomde werkzoekenden gaat werken in een andere sector dan de sector van herkomst. Van die 64 procent gaat 17 procent van de werkzoekenden via een uitzendbedrijf aan het werk en 47 procent vindt werk in een andere sector. In omvang spelen uitzendbedrijven een hoofdrol bij het vinden van een baan voor werkzoekenden. Ruim 60.000 personen uit deze sector worden werkloos, terwijl 72.500 werkloze personen er werk vonden. Daarmee bieden uitzendbedrijven de meeste kans voor werkzoekenden. De omvang van de sectorale mobiliteit van werkenden vertoont grote overeenkomsten met die van werkzoekenden.

[Link naar bestand](#)

<http://www.onderzoekwerkeninkomen.nl/rapporten/fiy48xnw>



Afdeling Arbeidsmarktinformatie

Onderzoek

**Sectorale mobiliteit van werkzoekenden
in het crisisjaar 2009**

September 2010
Versie 0.3

Inhoud

Samenvatting.....	3
1 Inleiding 6	
2 Werkzoekenden en polisadministratie gekoppeld.....	8
3 Omvang van sectorale mobiliteit.....	12
3.1 Sectorale mobiliteit in 68 sectoren.....	12
3.2 Saldo van sectorale mobiliteit in 68 sectoren.....	15
3.3 Sectorale mobiliteit en saldo gecombineerd	16
4 Meest en minst kansrijke sectoren in 2009.....	18
4.1 Mobiliteit van en naar uitzendbedrijven	18
4.2 Mobiliteit van en naar de zorgsector	20
4.3 Mobiliteit van en naar metaal- en technische bedrijfstakken	21
4.4 Mobiliteit van en naar detailhandel en ambachten.....	22
5 Sectorale mobiliteit naar verschillende kenmerken	24
5.1 Sectorale mobiliteit werkzoekenden naar geslacht en leeftijd.....	24
5.2 Sectorale mobiliteit werkzoekenden naar beroep	25
5.3 Sectorale mobiliteit werkzoekenden naar opleidingsniveau	28
5.4 Sectorale mobiliteit werkzoekenden naar arbeidsmarktregio.....	29
5.5 Invloed van achtergrondkenmerken op sectorale mobiliteit	30
7 Mobiliteit van werkzoekenden versus mobiliteit van werknemers.....	35
Bijlage 1 Bepaling van dienstverband voorafgaand en na werkloosheid	37
Bijlage 2 Sectorale mobiliteit naar ROA-beroepsgroepen.....	38
Bijlage 3 Sectorindeling van UWV en RWI	40
Bijlage 4 Model voor kans op intersectorale mobiliteit.....	41

Samenvatting

Baan-werkloos-baan mobiliteit van werkzoekenden in beeld

Vinden mensen na werkloosheid vaak een baan in de eigen sector? Of vinden zij vooral werk in een andere sector dan waaruit men werkloos raakte? Het onderzoek 'Sectorale mobiliteit van werkzoekenden in het crisisjaar 2009' gaat in op dit soort vragen. De antwoorden zijn belangrijk om een beeld te krijgen van de mate van dynamiek op de Nederlandse arbeidsmarkt. Ook kan het onderzoek gebruikt worden door werkcoaches van UWV WERKbedrijf om die sectoren in beeld te krijgen die relatief veel kansen bieden voor werkzoekenden.

Het onderzoek is mogelijk geworden door koppeling van bestanden met informatie over werkzoekenden en werkenden. Voor de eerste keer is het namelijk mogelijk om de sectorale mobiliteit van alle werkzoekenden te analyseren door koppeling van gegevens op persoonsniveau. Immers met de fusie van CWI en UWV zijn de registratiesystemen van werkzoekenden (Sonar) en werknemers (polisadministratie) binnen één organisatie ter beschikking gekomen.

Verskillende typen van mobiliteit

De koppeling van deze gegevensbestanden maakt het mogelijk om werkzoekenden te volgen in de tijd. Daarmee kunnen we nagaan uit welke sector de werkzoekenden afkomstig zijn en in welke sector ze werk vinden. Deze stromen van werkzoekenden van en naar sectoren zijn in te delen in twee categorieën:

- Werkzoekenden die in een andere sector werk vinden als de sector waar ze voor werkloosheid werkten zijn intersectoraal mobiel.
- Werkzoekenden die in dezelfde sector werk vinden als de sector waar ze voor werkloosheid werkten zijn intrasectoraal mobiel. Zij zijn immers ook van baan veranderd, en dus mobiel, vanwege de werkloosheidsperiode tussen de twee banen in.

In het onderzoek zijn de baan-werkloosheid-baangegevens van bijna 240.000 werkzoekenden in beeld gebracht. Deze werkzoekenden hebben zich in 2009 bij UWV Werkbedrijf uitgeschreven, omdat ze werk hadden gevonden. Bovendien is bekend waar de 240.000 werkzoekenden hebben gewerkt voor ze werkloos werden.

Opgemerkt moet worden dat het onderzoek een momentopname geeft: het biedt inzicht in de sectorale mobiliteit van werkzoekenden in een periode van laagconjunctuur.

Omvang mobiliteit verschilt per sector

De omvang van intersectorale mobiliteit is 64 procent. Anders gezegd: 64 procent van de uitgestroomde werkzoekenden gaat in een andere sector werken als de sector van herkomst. Van de 64 procent gaat 17 procent van de werkzoekenden via een uitzendbedrijf aan het werk en 47 procent vindt werk in een andere sector. De resterende 36 procent vindt werk in dezelfde sector als voor de periode van werkloosheid.

Tussen de sectoren bestaan grote verschillen in mobiliteit. De intersectorale mobiliteit loopt uiteen van 27 procent tot 96 procent.

Uitzendsector cruciaal voor werkzoekenden

In omvang spelen uitzendbedrijven een hoofdrol bij het vinden van een baan voor werkzoekenden. Ruim 60.000 werkzoekenden worden werkloos uit deze sector, terwijl 72.500 mensen er werk vinden. Daarmee bieden uitzendbedrijven de meeste kansen voor werkzoekenden. De baan-werkloosheid-baanbewegingen tussen de uitzendsector en de andere sectoren is groot, zowel van de uitzendsector naar andere sectoren als andersom. In totaal is 42 procent van alle baan-werkloosheid-baanbewegingen gerelateerd aan de uitzendsector. Voor werkzoekenden die via een uitzendbaan gaan werken zijn er dus zeker kansen om ook in andere sectoren aan de slag te komen.

Verder bood vooral de collectieve sector veel kansen voor werkzoekenden in 2009.

De minst kansrijke sectoren zijn de sectoren die sterk getroffen zijn door de economische crisis, zoals de metaal- en technische bedrijfstakken, detailhandel en ambachten en bouwbedrijven.

Factoren die de omvang van de sectorale mobiliteit bepalen

Waarom wisselt de ene werkzoekende van sector en de andere niet? Uit het onderzoek komen de volgende bepalende factoren naar voren:

- Het actuele perspectief van de sector is bepalend voor de omvang van sectorale mobiliteit.
Werkzoekenden uit sectoren die een zware economische klap hebben gehad, keren minder vaak terug in dezelfde sector. Een hoge sectorale mobiliteit in een sector gaat vaak gepaard met een relatief veel instroom van werkzoekenden uit die sector en relatief weinig uitstroom van werkzoekenden naar die sector. Dit geldt voor onder andere voor de industrie en de detailhandel.
- De kenmerken van de werkzoekende zelf zijn belangrijk voor de mobiliteit:
 - *Ouderen en mannen keren vaker terug naar dezelfde sector dan jongeren en vrouwen.*
 - *Naar mate de opleiding hoger wordt, wisselen werkzoekenden vaker van sector.*
 - *Het beroep is belangrijk of men wisselt van sector of niet. De relatie tussen het beroep en het wisselen van sector duidt namelijk op een effect van gevraagde competenties. Werkzoekenden met een (para)medisch of pedagogisch beroep wisselen bijvoorbeeld weinig van sector. Een ziekenhuis dat op zoek is naar verpleegkundigen kan immers geen werkzoekende aannemen zonder de vereiste vooropleiding. Aan de andere kant wisselen werkzoekenden met een economisch-administratief beroepen juist relatief vaak van sector. Deze beroepsgroep is niet gebonden aan specifieke sectoren, maar komt in vrijwel alle sectoren voor.*
- De kenmerken van de baan die men had voor werkloosheid spelen een rol bij de omvang van sectorale mobiliteit.
Hoe hoger het salaris was, hoe minder vaak men van sector wisselt.
- De sectorale mobiliteit is afhankelijk van de arbeidsmarktstructuur in de woonregio.
Een werkzoekende die in het noorden of zuidoosten woont, wisselt minder vaak van sector dan een werkzoekende die nabij de grote steden woont. Nabij de grote steden is de sectorstructuur gevarieerder en zijn de reisafstanden kleiner als men in een andere sector gaat werken.
- Het seizoen is bepalend voor de omvang van de sectorale mobiliteit.
In sectoren met een hoge seizoenswerkloosheid wordt relatief weinig gewisseld van sector. De werkzoekenden vertrouwen er kennelijk op dat de werkgelegenheid vanzelf weer aantrekt als het drukke seizoen begint. Dit geldt

bijvoorbeeld voor de visserij en culturele instellingen (met name omroepverenigingen).

- De omvang van de sector van waaruit men werkloos wordt is bepalend voor de mobiliteit.

Werkzoekenden uit de sector gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen wisselen weinig van sector.

- *Dit is grotendeels te danken aan het goede perspectief van deze sector.*
- *De grote omvang van deze sector met 1,2 miljoen werknemers zorgt ervoor dat er minder intersectorale mobiliteit is. Binnen de zorgsector vallen onder andere bejaardentehuizen, apotheken, de GGZ en kinderopvang.*
- *Veelal zijn specifieke vaardigheden nodig, zoals bij het beroep operatiezuster, medisch assistent etc.*

Arbeidsvoorwaarden zijn verschillend voor en na werkloosheid

De groep werkzoekenden die wisselen van sector, had voor de werkloosheidsperiode betere arbeidsvoorwaarden dan de groep die in dezelfde sector als voorheen gaat werken. De werkloosheidsperiode heeft voor beide groepen duidelijke gevolgen voor de baan waarin men het werk hervat. De arbeidsvoorwaarden zijn minder goed dan die van de baan voorafgaand aan de werkloosheid: de nieuwe baan is vaker voor bepaalde tijd en het loon is lager.

De werkloosheidsperiode heeft voor de intersectoraal mobiele werkzoekenden de grootste negatieve gevolgen. Het switchen van sector is mogelijk een gedwongen keuze die werkzoekenden maken, omdat ze weinig kans hebben op een baan met dezelfde arbeidsvoorwaarden als voorheen.

Verschillen tussen mobiliteit van werkenden en van werkzoekenden

De sectorale mobiliteit van werkenden vertoont overeenkomsten en verschillen met de mobiliteit van werkzoekenden. De omvang van intersectorale mobiliteit is vrijwel gelijk. Voor zowel werkenden als werkzoekenden geldt dat de sectorale mobiliteit in het onderwijs, de zorg en welzijn en de landbouw laag is, en in de industriesectoren hoog. De uitzendsector is ook voor de mobiliteit van werkenden van groot belang.

Werklozen die ook buiten de eigen sector kijken vergroten hun kansen op werk

Het stimuleren van intersectorale mobiliteit biedt meer kansen op een baan. Als werkzoekenden zich niet alleen richten op de sector waarin men al heeft gewerkt, maar ook verder kijken op de arbeidsmarkt, dan vergroten ze daarmee hun arbeidsmarkt. Dat leidt tot meer kansen op werk. UWV WERKbedrijf kan intersectorale mobiliteit stimuleren door meer nadruk op de competenties van de werkzoekende te leggen.

1 Inleiding

Werkzoekenden hebben het door de economische crisis moeilijk. De werkgelegenheid daalt en de vacaturemarkt is in elkaar gezakt. Het aantal niet-werkende werkzoekenden nam in 2009 daardoor sterk toe, waardoor de concurrentie voor de weinig beschikbare banen almaar groter wordt. Om hun kansen te vergroten, doen werkzoekenden er goed aan om niet alleen te zoeken naar vacatures voor banen die overeenkomsten hebben met de baan die ze voor de werkloosheid hadden. Een terugkeer in dezelfde sector is op korte termijn vaak niet mogelijk. Dit geldt vooral voor werkzoekenden die in conjunctureel gevoelige sectoren hebben gewerkt, zoals de bouw en industrie.

De vraag is dan in welke sectoren werkzoekenden meer kans maken. Het in kaart brengen van de sectorale mobiliteit van werkzoekenden geeft een goede indicatie in welke sectoren meer kansen liggen. Onder sectorale mobiliteit worden de bewegingen van werkzoekenden verstaan tussen de sector van herkomst en de sector van werkherleving. De centrale vraag in deze notitie is:

Vanuit welke sectoren zijn de werkzoekenden ingestroomd en in welke sectoren vinden zij werk?

Deze inzichten kunnen werkcoaches van UWV Werkbedrijf helpen bij het bemiddelen van werkzoekenden door ze gericht te laten zoeken in kansrijke sectoren.

Informatie over sectorale mobiliteit is voorhanden uit al bestaande bronnen. Zo heeft TNO in opdracht van RWI¹ onderzoek gedaan naar de sectorale mobiliteit van werkenden. De conclusie uit het onderzoek luidde dat er een behoorlijke baan-baanmobiliteit tussen sectoren is van rond zestig procent. Per sector verschilt het beeld. In kleine sectoren wisselen werkenden vaker van sector, terwijl in sectoren waar specifieke competenties vereist zijn, de intersectorale mobiliteit kleiner is. Denk daarbij aan onderwijs, zorg en bouw.

In deze notitie wordt specifiek ingezoomd op de mobiliteit van de niet-werkende werkzoekenden die bij UWV Werkbedrijf staan ingeschreven. De mobiliteit van werkzoekenden kan immers afwijken van de mobiliteit van werkenden.

Met de fusie van CWI en UWV zijn de registratiesystemen van werkzoekenden (Sonar) en werknemers (polisadministratie) binnen één organisatie ter beschikking gekomen. Daardoor is het voor de eerste keer mogelijk om de sectorale mobiliteit van werkzoekenden te analyseren door koppeling van gegevens op persoonsniveau.

Leeswijzer

Alvorens de omvang van sectorale mobiliteit te presenteren, wordt in hoofdstuk 2 de aanpak van de analyse uiteengezet. Bovendien geven we een beeld van de samenstelling van de groep werkherlevers met een bekend arbeidsverleden en een bekende baan na werkloosheid. Hoofdstuk 3 geeft antwoord op de onderzoeksvraag: vanuit welke sectoren zijn de werkzoekenden ingestroomd en in welke sectoren vinden zij werk? Hoofdstuk 4 gaat hier dieper op in door te focussen op de meest en minst kansrijke sectoren voor werkzoekenden om een baan te vinden in de onderzochte periode. Hoofdstuk 5 gaat in op de vraag welke kenmerken van de werkzoekende een rol spelen bij het wel of niet wisselen van sector. In hoeverre beïnvloeden bijvoorbeeld beroep en opleiding de omvang van

¹ *Omvang, aard en achtergronden van baan-baan-mobiliteit*, RWI, februari 2009.

sectorale mobiliteit? In hoofdstuk 6 wordt bekeken welke gevolgen het wel of niet van sector wisselen heeft: in hoeverre veranderen de arbeidsvoorwaarden, zoals loon en gewerkte dagen, voor de werkzoekenden die wel of niet van sector wisselen. In hoofdstuk 7 worden de verschillen tussen de sectorale mobiliteit van werkzoekenden vergeleken met de sectorale mobiliteit van werkenden. Bestaan er verschillen en zo ja, hoe kunnen deze verklaard worden? Informatie over de mobiliteit van werkenden is afkomstig van het al eerder genoemde RWI-rapport 'Omvang, aard en achtergronden van baan-baan mobiliteit' uit februari 2009.

2 Werkzoekenden en polisadministratie gekoppeld

Om de sectorale mobiliteit van werkzoekenden in kaart te kunnen brengen, wordt gebruik gemaakt van twee databestanden:

- UWV Werkbedrijf registreert alle werkzoekenden in Sonar.
- UWV Gegevensdiensten registreert alle dienstverbanden van werknemers in Nederland in de polisadministratie.

Niet-werkende werkzoekenden, die in 2009 zijn uitgeschreven bij UWV Werkbedrijf, zijn gekoppeld aan de polisadministratie van werknemers. Daarbij worden de begin- en einddata van de werkloosheidsperioden vergeleken met de begin- en einddata van de dienstverbanden om te bepalen uit welk dienstverband de werkloosheid is ontstaan en in welk dienstverband men het werk hervat. De methodiek voor de bepaling van het dienstverband voor en na werkloosheid wordt beschreven in bijlage 1.

Baan voorafgaand aan inschrijving als niet-werkende werkzoekende

In het jaar 2009 hebben ruim 487.000 niet-werkende werkzoekenden zich uitgeschreven² bij UWV Werkbedrijf. De baangegevens, die de werkzoekenden hadden voor hun inschrijving, zijn opgezocht in de polisadministratie. De gegevens van bijna 70 procent van alle personen werden gevonden. De overige personen werden niet gevonden vanwege uiteenlopende oorzaken. De belangrijkste oorzaak is dat de polisadministratie pas recent ter beschikking is gekomen van UWV Werkbedrijf. De baangegevens van werkzoekenden die al enkele jaren werkloos zijn, zijn daarom niet altijd te achterhalen. Andere oorzaken voor het ontbreken van informatie over het werkverleden kunnen zijn:

- niet alle werkzoekenden hebben een (recent) arbeidsverleden, bijvoorbeeld schoolverlaters of huisvrouwen.
- Werkzoekenden die als zelfstandigen werkten zijn ook niet terug te vinden in de polisadministratie, aangezien hierin alleen werknemers zijn geregistreerd.

Baan na uitschrijving als niet-werkende werkzoekende

Van alle uitgeschreven niet-werkende werkzoekenden vindt ongeveer 60 procent aantoonbaar een baan. Het werkelijke percentage baanhervatters ligt hoger, aangezien werkzoekenden die als zelfstandige beginnen, niet zichtbaar zijn in de polisadministratie. Daarnaast is het mogelijk dat een uitgestroomde werkzoekende wel een baan heeft gevonden, maar die baan is nog niet in de polisadministratie opgenomen. Het percentage moet dus als een ondergrens worden gezien.

Wat is er met de uitgestroomde werkzoekenden gebeurd die geen baan volgens de polisadministratie hebben gevonden? Deze vraag kan niet worden beantwoord met behulp van de koppeling van niet-werkende werkzoekenden aan de polisadministratie. Het uitstroomonderzoek van Heliview ten behoeve van UWV Werkbedrijf geeft hier wel antwoord op:

² Dit is de gecorrigeerde uitstroom. In de gecorrigeerde uitstroom worden administratieve uitschrijvingen buiten beschouwing gelaten (zoals uitschrijvingen die binnen 30 dagen worden gevolgd door een herinschrijving wegens het niet op tijd verlengen van de inschrijving).

Tabel 2.1 Redenen voor uitschrijving als werkzoekende (exclusief werkhervatting)

Overige redenen voor uitschrijving	aandeel
Staat nog ingeschreven / niet op de hoogte van uitschrijving	33%
Ziektewet	16%
Terug naar school / ga weer studeren	10%
Pensioen / Vut	6%
Recht op uitkering vervallen / geen recht op uitkering	6%
Verwacht geen werk te vinden via UWV Werkbedrijf	4%
Gestart als zelfstandig ondernemer	3%
Vergeten inschrijving te verlengen	3%
Overig	18%
Totaal overige redenen voor uitschrijving	100%

Bron: bewerking van 'Uitstroomonderzoek t.b.v. UWV Werkbedrijf', maart 2010, Heliview Research

Het grootste deel van de uitgeschreven werkzoekenden, dat geen werk heeft gevonden, wisten niet dat hun inschrijving was beëindigd. Dit betrof vooral personen met een verlopen inschrijfbewijs. Een andere reden die vaak genoemd werd, was dat men momenteel in de Ziektewet zit.

De onderzoekspopulatie

De baangegevens voorafgaand aan inschrijving als werkzoekende kunnen we combineren met de baangegevens na uitschrijving als werkzoekende. Hierdoor krijgen we inzicht in de mobiliteit van werkzoekenden op de arbeidsmarkt. De baangegevens voorafgaand aan de werkloosheidsperiode is van 330.000 uitgeschreven werkzoekenden bekend. Van 292.000 werkzoekenden zijn de gegevens bekend van de baan na de werkloosheidsperiode. Dit zijn echter niet altijd dezelfde personen: van sommigen is alleen de baan voor werkloosheid bekend en van anderen alleen de baan na werkloosheid. Er zijn ruim 239.000 personen voor wie zowel de baan voor werkloosheid als de baan na werkloosheid bekend is. Om de mobiliteit van werkzoekenden in kaart te brengen, gaan we uit van deze groep.

Tabel 2.2 Omvang van de onderzoekspopulatie, 2009

baan voorafgaand aan werkloosheid	baan na werkloosheid		totaal
	bekend	onbekend	
bekend	239.339	90.675	330.014
onbekend	52.637	105.342	157.979
totaal	291.976	196.017	487.993

Kenmerken van de onderzoekspopulatie

Bij niet-werkende werkzoekenden wordt vaak gedacht aan overwegend ouderen, laag tot middelbaar opgeleiden en langdurig werklozen. Dit beeld is juist als we kijken naar het bestand van niet-werkende werkzoekenden. Maar de uitgestroomde werkzoekenden die werk hebben gevonden is heel anders van samenstelling. Dit is zichtbaar in de volgende tabel.

Tabel 2.3 Kenmerken van de uitgestroomde werkzoekenden, vergeleken met het gemiddelde NWW-bestand in 2009

Achtergrondkenmerken	bestand NWW gemiddeld		uitstroom baan-werkloos-baan	
	aantal	aandeel	aantal	aandeel
geslacht				
man	241.924	50%	141.575	59%
vrouw	237.157	50%	97.764	41%
leeftijdsklasse				
15 tot 25 jaar	39.156	8%	53.835	22%
25 tot 35 jaar	88.154	18%	74.248	31%
35 tot 45 jaar	122.318	26%	58.763	25%
45 tot 54 jaar	122.912	26%	40.108	17%
55 tot 64 jaar	106.540	22%	12.385	5%
beroepsklasse ROA				
Agrarische beroepen	10.651	2%	5.620	2%
Culturele beroepen	10.616	2%	4.955	2%
Economisch-administratieve beroepen	105.019	23%	63.933	27%
Informatica beroepen	8.516	2%	6.087	3%
Medische en paramedische beroepen	7.789	2%	4.765	2%
Openbare orde- en veiligheidsberoepen	5.198	1%	3.310	1%
Pedagogische beroepen	10.409	2%	5.318	2%
Sociaal-culturele beroepen	12.549	3%	8.414	4%
Technische en industrieberoepen	138.250	30%	67.793	28%
Transportberoepen	38.632	8%	24.407	10%
Verzorgende en dienstverlenende beroepen	115.713	25%	43.988	18%
Onbekend	15.740		749	
opleidingsniveau				
basis	118.573	25%	25.224	11%
vmbo	132.923	28%	62.547	26%
mbo/havo/vwo	157.386	33%	105.592	44%
hbo/bachelor	50.494	11%	33.518	14%
wo/master	19.402	4%	12.458	5%
onbekend	302	0%		
werkloosheidsduur				
0 tot 6 mnd werkloos	164.010	34%	163.239	68%
6 tot 12 mnd werkloos	77.090	16%	51.810	22%
1 tot 2 jaar werkloos	65.668	14%	16.839	7%
2 jaar of langer werkloos	172.313	36%	7.451	3%
totaal	479.080	100%	239.339	100%

Opvallende verschillen zijn:

- Er zijn relatief veel mannen en jongeren onder de werkhervatters vergeleken met het bestand werkzoekenden. Zo is bijna de helft van alle werkzoekenden 45 jaar of ouder, terwijl slechts 22 procent van de werkhervatters in die leeftijdsklasse valt.
- Werkzoekenden met een economisch-administratief beroep stromen relatief vaak uit vanwege het vinden van een nieuwe baan. Aan de andere kant is de werkhervatting van werkzoekenden met verzorgende en dienstverlenende beroepen relatief laag.
- Werkzoekenden met een middelbare of hogere opleiding komen relatief veel voor in de onderzoekspopulatie. Bijna tweederde van de werkhervatters heeft een middelbare of hogere opleiding, terwijl in het werkzoekendenbestanden slechts 48 procent middelbaar of hoger opgeleid is.
- De groep werkhervatters zijn overwegend kort werkloos geweest. Bijna 70 procent van de werkhervatters is korter dan een halfjaar werkloos geweest. Dat aandeel is tweemaal zo hoog als in het NWW-bestand.

Tabel 2.4 Arbeidsmarktregio van de uitgestroomde werkzoekenden, vergeleken met het gemiddelde NWW-bestand in 2009

arbeidsmarktregio	bestand NWW gemiddeld		uitstroom baan-werkloos-baan	
	aantal	aandeel	aantal	aandeel
<i>Sterk verstedelijkt</i>	144.711	30%	60.876	25%
Groot-Amsterdam	48.715	10%	17.658	7%
Midden-Utrecht	16.835	4%	9.192	4%
Haaglanden	29.740	6%	14.460	6%
Rijnmond	49.421	10%	19.566	8%
<i>Nabij grote steden</i>	81.204	17%	48.292	20%
Flevoland	12.521	3%	6.458	3%
Noord-Kennemerland en West-Friesland	11.813	2%	8.846	4%
Zuid-Kennemerland	8.035	2%	5.259	2%
Zaanstreek/Waterland	7.322	2%	4.313	2%
Oost-Utrecht	8.144	2%	5.222	2%
Gooi- en Vechtstreek	5.983	1%	2.750	1%
Midden-Holland	4.688	1%	2.385	1%
Drechtsteden	7.719	2%	4.953	2%
Holland Rijnland	10.373	2%	5.653	2%
Rivierenland	4.606	1%	2.453	1%
<i>Rond de Randstad</i>	118.302	25%	63.676	27%
IJsselvechtstreek	10.731	2%	6.230	3%
Stedendriehoek	14.594	3%	7.600	3%
Midden-Gelderland	18.260	4%	8.872	4%
Zuid-Gelderland	11.630	2%	4.398	2%
West-Brabant	16.572	3%	10.240	4%
Midden-Brabant	11.295	2%	6.698	3%
Noordoost-Brabant	14.114	3%	8.616	4%
ZuidOost-Brabant	21.105	4%	11.022	5%
<i>Nationaal decentraal</i>	134.123	28%	65.892	28%
Groningen	21.660	5%	9.616	4%
Friesland	19.796	4%	10.571	4%
Drenthe	15.315	3%	7.194	3%
Twente	21.919	5%	9.802	4%
Achterhoek	7.151	1%	4.254	2%
Zeeland	7.865	2%	5.008	2%
Noord- en Midden-Limburg	16.046	3%	8.483	4%
Zuid-Limburg	24.371	5%	10.964	5%
Onbekend	741	0%	603	0%
totaal	479.080	100%	239.339	100%

Het aandeel van de werkhervatters over de dertig arbeidsmarktregio's wijkt ook op een aantal punten af van de verdeling van het NWW-bestand. Vergeleken met het NWW-bestand zijn er relatief veel werkhervatters in de regio's nabij de grote steden en rond de Randstad. Dit geldt vooral voor Noord-Kennemerland en West-Friesland. Relatief weinig werkhervatters komen uit de sterk verstedelijkte gebieden. Met name werkzoekenden uit Groot-Amsterdam en Rijnmond zijn ondervertegenwoordigd in de onderzoekspopulatie vergeleken met het bestand van niet-werkende werkzoekenden.

Oorzaak en gevolg van de geconstateerde verschillen kunnen niet exact uit een dergelijke beschrijvende analyse worden achterhaald. Maar de uitkomsten lijken erop te duiden dat jongeren, werkzoekenden met een economisch-administratief beroep, hoger opgeleiden en kortdurig werklozen relatief veel kans hebben om een baan te vinden. Dit beeld is consistent met arbeidsmarktonderzoek op dit gebied. Verklarende analyses kunnen meer duidelijkheid geven over de invloed van verschillende kenmerken op de kans op werk. In dit onderzoek is dit voorlopig achterwege gelaten, maar kan in een eventueel vervolgonderzoek wel verricht worden.

3 Omvang van sectorale mobiliteit

Sectorale mobiliteit kent twee componenten: intersectorale mobiliteit en intrasectorale mobiliteit:

1. Werkzoekenden die na hun werkloosheidsperiode in een andere sector werk vinden als de sector voorafgaand aan werkloosheid zijn intersectoraal mobiel.
2. Werkzoekenden die na hun werkloosheidsperiode in dezelfde sector werk vinden als de sector voorafgaand aan werkloosheid zijn intrasectoraal mobiel. Zij zijn immers van baan veranderd vanwege de werkloosheidsperiode tussen de twee banen in³.

Voor dit onderzoek wordt gebruik gemaakt van de sectorindeling van UWV. De polisadministratie onderscheidt 68 sociale verzekeringssectoren volgens de UWV-indeling. Deze sectorindeling wordt gebruikt voor de uitvoering van de sociale verzekeringswetten. De sectorindeling van UWV moet niet verward worden met de SBI-indeling van het CBS. Deze indelingen verschillen, omdat ze voor andere doeleinden zijn ontwikkeld.

De groothandel en de zakelijke dienstverlening zijn onderverdeeld in een aantal sectoren. De groothandel bestaat uit drie delen:

- Groothandel I: groothandel in bouwmaterialen, technische producten, metalen en banden.
- Groothandel II: overige groothandel, tussenpersonen t.b.v. de handel, coöperatieve aan- en verkoopverenigingen, fruitpachtersbedrijven en veilingen van agrarische producten.
- Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie.

De zakelijke dienstverlening is onderverdeeld in drie sectoren:

- Zakelijke dienstverlening I: kantoren van advocaten en procureurs, notarissen, accountants, belastingconsulenten, deurwaarders en octrooibureaus.
- Zakelijke dienstverlening II: reclame-adviesbureaus, marketing- en PR-bureaus, efficiencybureaus, economische adviesbureaus, ingenieurs- en architectenbureaus, software-ontwikkeling en expertisebureaus.
- Zakelijke dienstverlening III: effectenhandelaren, administratieve en trustkantoren, effectendepots, stamboekverenigingen, tussenpersonen t.b.v. bank-/verzekeringswezen en onroerend goed, beheersmaatschappijen, beleggingsmaatschappijen, journalistiek, nieuws- en persbureaus, verenigingskantoren en concernadministraties, tolken en translateurs, recherchebureaus, incassobureaus, exploitatie onroerend goed, woningbouwcorporaties en publiekrechtelijke bedrijfsorganisaties.

3.1 Sectorale mobiliteit in 68 sectoren

Tabel 3.1 toont de inter- en intrasectorale mobiliteit per sector. De sectoren zijn gerangschikt naar het aantal werkzoekenden dat in de sector heeft gewerkt voorafgaand aan de werkloosheid (van hoog naar laag).

Gemiddeld gaat 36 procent van de uitgeschreven werkzoekenden in dezelfde sector werken als voor de periode van werkloosheid. De overige 64 procent van de

³ Een deel van deze groep keert na werkloosheid niet alleen terug in dezelfde sector, maar ook bij dezelfde werkgever. In totaal gaat het om ruim 13.000 personen. Een werkgever is in dit onderzoek onderscheiden met het loonheffingsnummer: een door de Belastingdienst toegekende identificatie waaronder de administratieve eenheid bekend is bij UWV/Belastingdienst.

werkzoekenden is van sector gewisseld. Daarvan vindt 17 procent werk via een uitzendbureau en de resterende 47 procent vindt werk in een andere sector.

Weinig wisselingen van sector

Tussen de sectoren bestaan grote verschillen in mobiliteit. In de visserij wordt de laagste intersectorale mobiliteit gemeten: slechts 27 procent van de werkzoekenden uit de visserij keert niet terug in de visserij. Andere sectoren met een lage intersectorale mobiliteit zijn gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen, uitzendbedrijven, onderwijs en wetenschappen en schildersbedrijven. De lage intersectorale mobiliteit in de gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen en onderwijs en wetenschappen zal worden veroorzaakt door de grote omvang van deze sectoren. In de zorgsector werken bijvoorbeeld 1,2 miljoen werknemers en is daarmee verreweg de grootste sector in Nederland (daarmee vergeleken is de sector steenhoudersbedrijf zeer klein met nog geen 500 werknemers). Als een werkzoekende voor werkloosheid in een ziekenhuis werkte en daarna een baan vindt in de kinderopvang, dan wordt dit niet gemeten als een wisseling van sector, terwijl de aard van de werkzaamheden heel anders kan zijn. Een andere oorzaak voor de lage intersectorale mobiliteit is de specifieke beroepscompetenties die gevraagd worden in de zorg, bijvoorbeeld voor verplegend personeel. Werkzoekenden zonder de juiste opleiding komen daardoor niet in aanmerking voor dergelijke banen in de zorg.

De visserij en schildersbedrijven zijn bij uitstek sectoren met een hoge seizoenswerkloosheid. Na een periode waarin de werkzaamheden grotendeels stilliggen, trekt de werkgelegenheid weer sterk aan. Werkzoekenden uit die sectoren zullen daardoor niet snel geneigd zijn om in de korte werkloosheidsperiode in een andere sector werk te gaan zoeken.

Uitzendbedrijven worden als een aparte sector beschouwd. In feite is dit een kunstmatige sector, aangezien de meeste werknemers ingehuurd worden door bedrijven uit andere sectoren (behalve het personeel van het uitzendbedrijf zelf). De relatief lage intersectorale mobiliteit is daardoor schijn. Desondanks is 47 procent van de werkzoekenden intersectoraal mobiel. Hieruit kunnen we concluderen dat er zeker kansen zijn voor uitzendkrachten om ook in andere sectoren aan de slag te komen.

Veel wisselingen van sector

De hoogste intersectorale mobiliteit wordt gemeten bij vervoer NS, nutsbedrijven, groothandel hout, verzekeringswezen, mortelbedrijf en telecommunicatie. Op de sectoren verzekeringswezen en telecommunicatie na, zijn dit relatief kleine sectoren. De kans om in een kleine sector opnieuw werk te vinden is per definitie kleiner dan in een grote sector.

Uit de tabel blijkt verder dat het merendeel van de werkzoekenden uit een beperkt aantal sectoren afkomstig is. Ruim de helft is werkloos geworden uit de sectoren uitzendbedrijf (25 procent), gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen (8 procent), zakelijke dienstverlening II (7 procent), detailhandel en ambachten (6 procent) en metaal- en technische bedrijfstakken (6 procent).

Tabel 3.1 Percentage inter- en intrasectorale mobiliteit van werkzoekenden in 2009

Sector voorafgaand aan werkloosheid (gesorteerd op totaal aantal NWW)	Aantal NWW baan-werkloos-baan	intrasectoraal		
		% blijft binnen sector	% wisselt van sector	
			uitzendbedrijf	overige
Uitzendbedrijven	60.092	53%	n.v.t.	47%
Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	18.195	54%	14%	32%
Zakelijke dienstverlening II	16.506	29%	18%	53%
Detailhandel en ambachten	13.733	29%	18%	53%
Metaal- en technische bedrijfstakken	13.375	31%	29%	40%
Zakelijke dienstverlening III	12.609	20%	22%	58%
Horeca algemeen	12.473	38%	20%	42%
Groothandel II	9.177	20%	22%	57%
Grootwinkelbedrijf	7.141	18%	22%	60%
Bouwbedrijf	6.874	36%	32%	32%
Reiniging	6.179	32%	28%	40%
Overig goederenvervoer te land en in de lucht	5.890	32%	31%	36%
Groothandel I	5.265	14%	23%	63%
Overheid: onderwijs, wetenschappen	5.116	53%	9%	37%
Metaalindustrie	3.493	10%	37%	53%
Agrarisch bedrijf	3.334	39%	27%	34%
Culturele instellingen	2.839	49%	14%	37%
Havenbedrijven	2.275	17%	36%	47%
Werk en (re)integratie	1.922	32%	22%	47%
Zakelijke dienstverlening I	1.909	25%	16%	59%
Overige takken van bedrijf en beroep	1.906	11%	35%	54%
Banken	1.820	12%	20%	68%
Bewakingsondernemingen	1.482	31%	28%	41%
Schildersbedrijf	1.436	50%	34%	16%
Grafische industrie	1.423	28%	22%	50%
Chemische industrie	1.395	12%	34%	54%
Vervoer postertijen	1.351	25%	26%	50%
Overheid: provincie, gemeente, waterschap	1.259	25%	23%	52%
Algemene industrie	1.115	15%	30%	55%
Taxi- en ambulancevervoer	1.054	43%	18%	40%
Voedingsindustrie	1.047	21%	25%	53%
Uitgeverij	1.034	10%	16%	73%
Meubel- en orgelbouwindustrie	1.004	22%	29%	49%
Electrotechnische industrie	968	12%	27%	61%
Verzekeringswezen en ziekenfondsen	958	7%	19%	74%
Bakkerijen	875	23%	17%	59%
Overheid: rijk, politie, rechterlijke macht	875	12%	23%	65%
Telecommunicatie	773	8%	20%	72%
Overheid: overige instellingen	724	16%	24%	60%
Horeca catering	595	16%	24%	60%
Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	577	10%	36%	54%
Overheid: defensie	546	9%	30%	61%
Timmerindustrie	518	13%	36%	50%
Slagers overig	490	12%	33%	55%
Stukadoorsbedrijf	456	29%	30%	41%
Slagersbedrijven	387	13%	21%	66%
Hout en emballage industrie, houtwaren- en borstelindustr	362	12%	36%	52%
Binnenscheepvaart	297	29%	23%	48%
Groothandel hout, zagerijen, schaverijen en houtbereiding	275	7%	37%	56%
Vervoer KLM	267	14%	22%	64%
Dakdekkersbedrijf	245	29%	41%	30%
Textielindustrie	227	15%	33%	52%
Openbaar vervoer	207	11%	32%	57%
Sulkerverwerkende industrie	182	10%	32%	58%
Havenclassificeerders	151	16%	46%	38%
Besloten busvervoer	144	39%	17%	44%
Vervoer NS	135	4%	23%	73%
Overheid: openbare nutsbedrijven	128	5%	35%	60%
Overig personenvervoer te land en in de lucht	125	10%	22%	68%
Koopvaardij	120	41%	26%	33%
Tabakverwerkende industrie	112	8%	22%	70%
Zuivelindustrie	92	9%	23%	68%
Visserij	79	73%	8%	19%
Railbouw	52	8%	27%	65%
Baggerbedrijf	41	12%	24%	63%
Mortelbedrijf	27	7%	33%	59%
Steenhouwersbedrijf	20	5%	40%	55%
Sector onbekend	1.586	1%	23%	76%
Totaal	239.339	36%	17%	47%

3.2 Saldo van sectorale mobiliteit in 68 sectoren

Het saldo van het aantal werkzoekenden per sector voorafgaand en na werkloosheid geeft een indicatie welke sectoren perspectief bieden voor het vinden van een baan (tabel 3.2). Een sector waar relatief weinig werkzoekenden uit afkomstig zijn en relatief veel werkzoekenden werk vinden, biedt veel kansen.

Tabel 3.2 Saldo van intersectorale mobiliteit in 2009

(gesorteerd op totaal aantal NWW)	aantal baan-werkloos-baan		saldo
	voor NWW	na NWW	
Saldo sectorale mobiliteit			
Uitzendbedrijven	60.092	72.656	12.564
Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	18.195	24.885	6.690
Zakelijke dienstverlening II	16.506	16.194	-312
Detailhandel en ambachten	13.733	11.501	-2.232
Metaal- en technische bedrijfstakken	13.375	9.810	-3.565
Zakelijke dienstverlening III	12.609	13.138	529
Horeca algemeen	12.473	11.050	-1.423
Groothandel II	9.177	7.785	-1.392
Grootwinkelbedrijf	7.141	5.377	-1.764
Bouwbedrijf	6.874	4.673	-2.201
Reiniging	6.179	6.766	587
Overig goederenvervoer te land en in de lucht	5.890	4.013	-1.877
Groothandel I	5.265	4.232	-1.033
Overheid: onderwijs, wetenschappen	5.116	5.963	847
Metaalindustrie	3.493	1.439	-2.054
Agrarisch bedrijf	3.334	2.769	-565
Culturele instellingen	2.839	2.673	-166
Havenbedrijven	2.275	1.702	-573
Werk en (re)integratie	1.922	4.153	2.231
Zakelijke dienstverlening I	1.909	1.540	-369
Overige takken van bedrijf en beroep	1.906	1.379	-527
Banken	1.820	938	-882
Bewakingsondernemingen	1.482	1.625	143
Schildersbedrijf	1.436	1.132	-304
Grafische industrie	1.423	875	-548
Chemische industrie	1.395	930	-465
Vervoer posteries	1.351	1.679	328
Overheid: provincie, gemeente, waterschap	1.259	2.804	1.545
Algemene industrie	1.115	756	-359
Taxi- en ambulancevervoer	1.054	1.498	444
Voedingsindustrie	1.047	924	-123
Uitgeverij	1.034	692	-342
Meubel- en orgelbouwindustrie	1.004	561	-443
Electrotechnische industrie	968	413	-555
Verzekeringswezen en ziekenfondsen	958	818	-140
Bakkerijen	875	737	-138
Overheid: rijk, politie, rechterlijke macht	875	935	60
Telecommunicatie	773	545	-228
Overheid: overige instellingen	724	1.665	941
Horeca catering	595	546	-49
Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	577	325	-252
Overheid: defensie	546	620	74
Timmerindustrie	518	183	-335
Slagers overig	490	381	-109
Stukadoorsbedrijf	456	237	-219
Slagersbedrijven	387	285	-102
Hout en emballage industrie, houtwaren- en borstelindustr	362	179	-183
Binnenscheepvaart	297	232	-65
Groothandel hout, zagerijen, schaverijen en houtbereiding	275	138	-137
Vervoer KLM	267	75	-192
Dakdekkersbedrijf	245	170	-75
Textielindustrie	227	104	-123
Openbaar vervoer	207	467	260
Suikerverwerkende industrie	182	181	-1
Havenclassificeerders	151	115	-36
Besloten busvervoer	144	199	55
Vervoer NS	135	199	64
Overheid: openbare nutsbedrijven	128	267	139
Overig personenvervoer te land en in de lucht	125	95	-30
Koopvaardij	120	127	7
Tabakverwerkende industrie	112	44	-68
Zuivelindustrie	92	124	32
Visserij	79	79	0
Railbouw	52	48	-4
Baggerbedrijf	41	35	-6
Mortelbedrijf	27	13	-14
Steenhouwersbedrijf	20	14	-6
Sector onbekend	1.586	632	-954
Totaal	239.339	239.339	0

Als we kijken naar het saldo van sectorale mobiliteit, dan lijkt de sector uitzendbedrijven de meest kansrijke sector voor werkzoekenden. Zo'n 60.100 werkzoekenden komen uit deze sector, terwijl 72.600 mensen er werk vinden. Dit levert een positief saldo van 12.600 op. Andere kansrijke sectoren zijn gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen (+6.700), werk en (re)integratie (+2.200) en provincies, gemeenten en waterschappen (+1.500). De sector werk en (re)integratie bestaat uit instellingen die zich bezighouden met de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Wet inschakeling werkzoekenden (Wiw).

Een negatief saldo van mobiliteit vinden we vooral in de industrie en het vervoer. Metaal- en technische bedrijfstakken boden in 2009 de minste kansen voor werkzoekenden (-3.600), gevolgd door detailhandel en ambachten (-2.200), bouwbedrijven (-2.200), metaalindustrie (-2.000) en overig goederenvervoer te land en in de lucht (-1.900). Dit hangt samen met de economische crisis.

Algemeen kan dus worden gesteld dat uitzendbedrijven en de collectieve sector in 2009 de meeste kansen boden voor werkzoekenden. Minder kansrijke sectoren waren vooral de conjunctuurgevoelige sectoren, die veel last hebben ondervonden van de economische teruggang. Als de economie weer aantrekt, dan zouden de verhoudingen dus anders kunnen liggen.

3.3 Sectorale mobiliteit en saldo gecombineerd

In tabel 3.3 is de omvang van sectorale mobiliteit gecombineerd met het saldo van het aantal werkzoekenden per sector voorafgaand en na werkloosheid. De kleinste sectoren zijn voor de overzichtelijkheid weggelaten. De combinatie van deze twee cijfers levert vier kwadranten op:

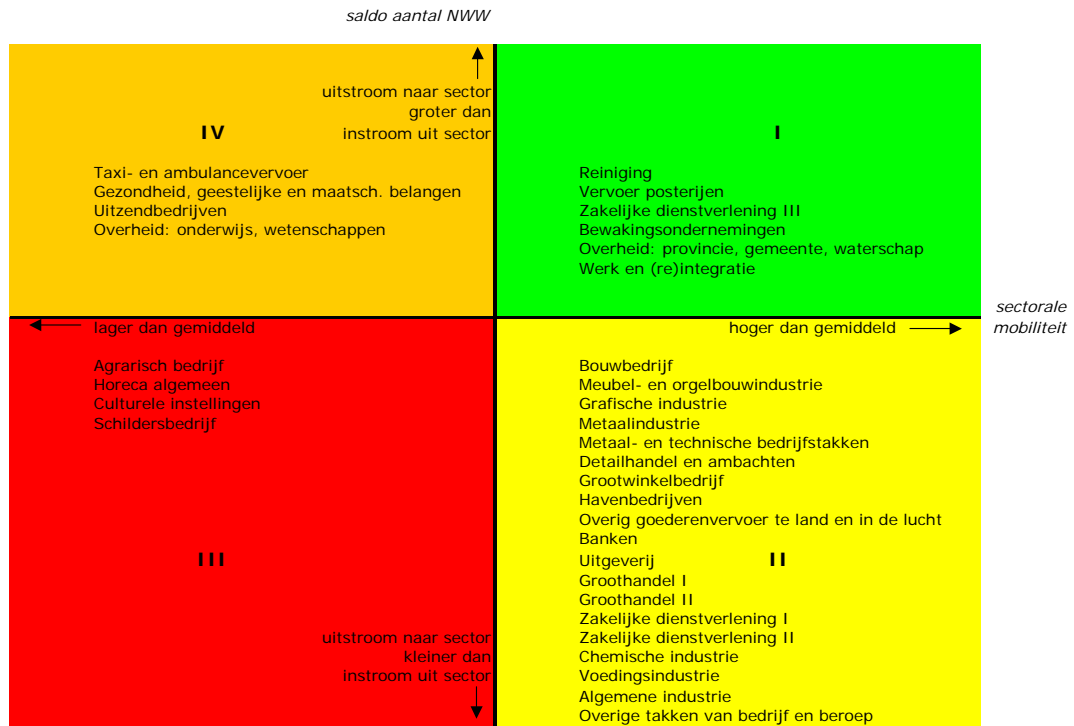
Kwadrant I - sectoren die relatief veel kansen bieden en waar veel wisselingen van sector plaatsvinden. De sectoren in dit kwadrant kennen een grote dynamiek. Dit geldt onder andere voor de reiniging.

Kwadrant II - sectoren die relatief weinig kansen bieden en waar veel wisselingen van sector plaatsvinden. Verreweg de meeste sectoren vallen in dit kwadrant. Waarschijnlijk worden de vele wisselingen van sector veroorzaakt door het perspectief van de sector waaruit men werkloos is geworden. Dit geldt voor diverse industriesectoren, de zakelijke dienstverlening, de groothandel en de detailhandel.

Kwadrant III - sectoren die relatief weinig kansen bieden en waar weinig wisselingen van sector plaatsvinden. Ondanks dat de sectoren in dit kwadrant weinig perspectief boden in 2009, hebben toch weinig werkzoekenden werk in een andere sector gevonden. Dit lijkt vreemd, maar wordt mogelijk veroorzaakt door seizoenseffecten. Alle vier sectoren in dit kwadrant kennen namelijk een sterk seizoenspatroon. Mogelijk wachten werkzoekenden uit deze sectoren op banen die vrijwel gegarandeerd komen in het drukke seizoen. Omroepverenigingen (onderdeel van de sector culturele instellingen) hebben bijvoorbeeld weinig werk in de zomermaanden, maar daarna zijn er weer volop baanopeningen.

Kwadrant IV – sectoren die relatief veel kansen bieden en waar weinig wisselingen van sector plaatsvinden. Werkzoekenden uit de sectoren in dit kwadrant hebben geen reden om werk te zoeken in een andere sector. Er zijn immers volop kansen in de sector waar ze als laatste gewerkt hebben. Voor de zorg en het onderwijs geldt bovendien dat een groot deel van het personeel specifieke competenties moet hebben om in deze sectoren te kunnen werken.

Tabel 3.3 Sectoren ingedeeld naar percentage intersectorale mobiliteit saldo in 2009



4 Meest en minst kansrijke sectoren in 2009

Uit het voorgaande blijkt dat we van 239.300 personen de baan-werkloosheid-baan mobiliteit kennen. In hoofdstuk 3 is bekeken uit welke sectoren deze werkzoekenden afkomstig waren en in welke sectoren ze werk vonden. In dit hoofdstuk worden vijf sectoren in detail besproken: de twee meest en minst kansrijke sectoren voor werkzoekenden in 2009. In die periode van economische krimp bleef de werkgelegenheid in de collectieve sector op peil, terwijl in de marktsector (vooral industrie en bouw) het aantal banen daalde.

De twee meest kansrijke sectoren onderscheiden zich doordat er relatief weinig mensen werkloos uit zijn geworden en er relatief veel mensen werk vinden. Het gaat om de uitzendbedrijven en de gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen. De minst kansrijke sectoren zijn de sectoren waaruit relatief veel mensen werkloos zijn geworden en relatief weinig mensen werk in vinden: de metaal- en technische bedrijfstakken en detailhandel en ambachten (zie tabel 3.2).

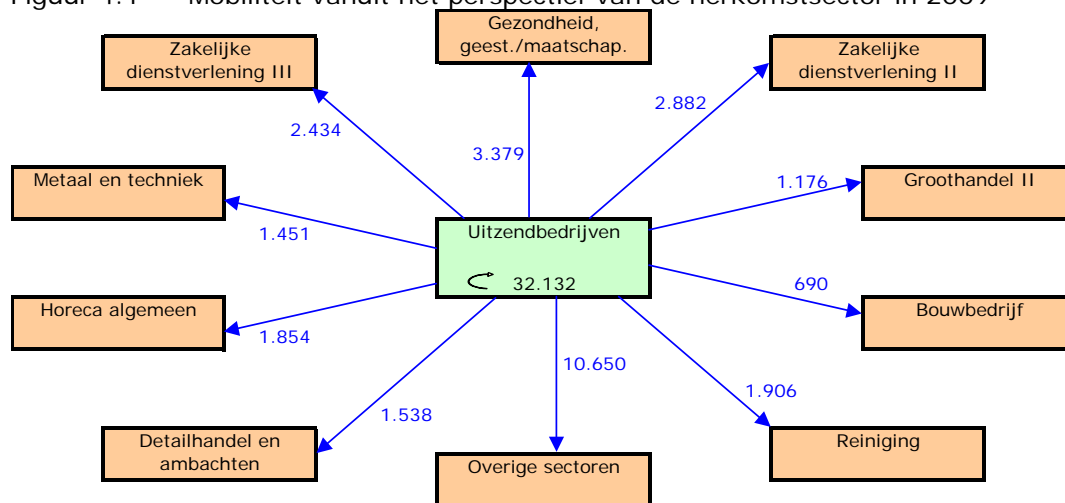
Elke sector zal worden bekeken vanuit het perspectief van de vertrekkende sector en vanuit het perspectief van de bestemmingssector.

4.1 Mobiliteit van en naar uitzendbedrijven

Uitzendbedrijven bekleden een bijzondere positie. Vele werkzoekenden vinden werk via een uitzendbedrijf. Een deel van hen zal later doorstromen naar regulier werk⁴, een ander deel wordt weer werkloos en meldt zich opnieuw bij UWV Werkbedrijf. Met andere woorden: de dynamiek tussen uitzendwerk en werkloosheid is groot.

De stromen van werkzoekenden van en naar uitzendbedrijven worden in beeld gebracht door de figuren 4.1, 4.2 en 4.3. In figuur 4.1 is de stroom te zien van werkzoekenden, die afkomstig zijn uit uitzendbedrijven naar de belangrijkste sectoren waar ze werk vinden.

Figuur 4.1 Mobiliteit vanuit het perspectief van de herkomstsector in 2009



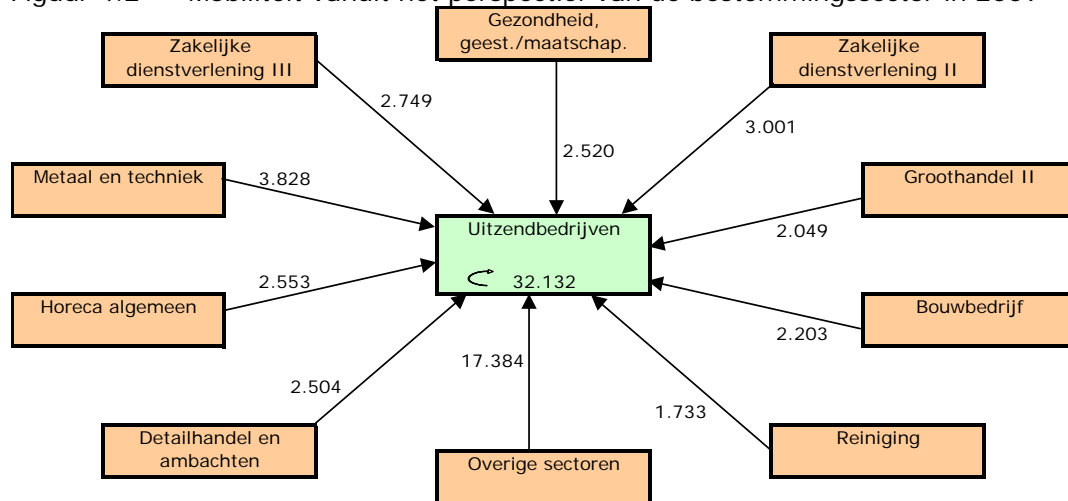
In totaal zijn 60.092 werkzoekenden afkomstig van uitzendbedrijven

⁴ Uitzendbaan versus direct dienstverband: vergelijking loopbanen CWI-cliënten, SEO, mei 2008

In totaal zijn er 60.100 werkzoekenden, die voor hun werkloosheidsperiode bij uitzendbedrijven werkten. Daarvan vinden 32.100 werkzoekenden opnieuw werk via een uitzendbureau. De rest (28.000 personen) vond werk in andere sectoren. De grootste stroom van werkzoekenden die voor uitzendbedrijven hebben gewerkt, gaat naar gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen, zakelijke dienstverlening II en zakelijke dienstverlening III.

Figuur 4.2 geeft een schematische weergave van de stroom werkzoekenden, die werk vinden via een uitzendbureau. De figuur laat zien uit welke sectoren deze personen afkomstig zijn.

Figuur 4.2 Mobiliteit vanuit het perspectief van de bestemmingssector in 2009

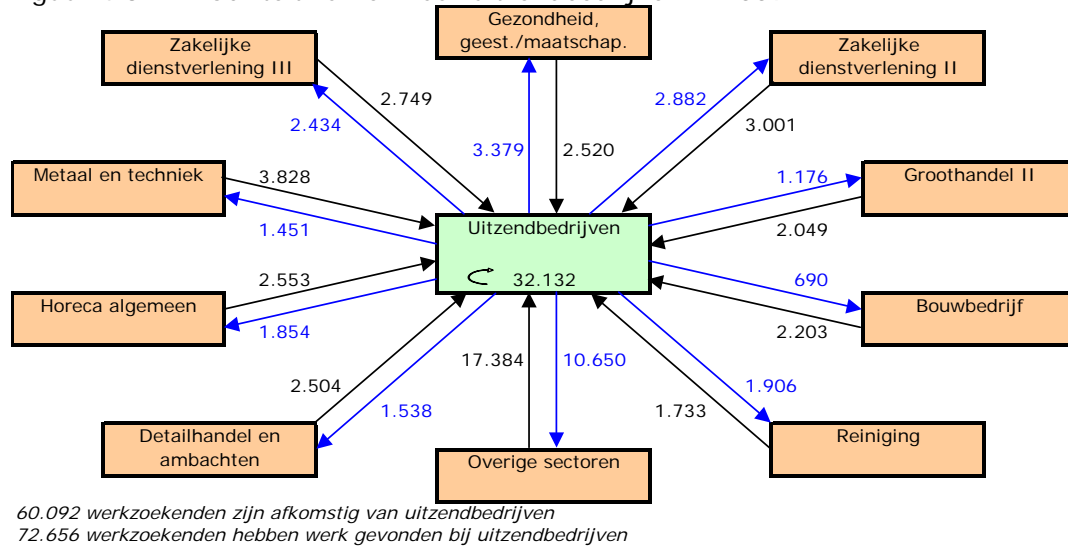


In totaal hebben 72.656 werkzoekenden werk gevonden bij uitzendbedrijven

Zoals al te zien was in figuur 4.1 is de grootste groep werkzoekenden, die via een uitzendbureau gaat werken, afkomstig uit dezelfde sector. Maar er vonden ook nog eens 40.500 personen werk in de uitzendsector, die uit andere sectoren afkomstig waren. De grootste stroom is die van werkzoekenden uit de metaal- en technische bedrijfstakken naar uitzendbedrijven met 3.800 personen. Daarna volgen de zakelijke dienstverlening II en zakelijke dienstverlening III.

In figuur 4.3 zijn de twee voorgaande figuren gecombineerd.

Figuur 4.3 Mobiliteit van en naar uitzendbedrijven in 2009



De omvang van baan-werkloosheid-baanbewegingen tussen de uitzendsector en de andere sectoren is groot. Van de in totaal 239.300 werkzoekenden uit dit onderzoek:

- Zijn 32.100 werkzoekenden vanuit de uitzendsector teruggekeerd naar de uitzendsector (13 procent van totaal).
- Zijn 28.000 werkzoekenden uit de uitzendsector in andere sectoren gaan werken (12 procent).
- Zijn 40.500 werkzoekenden uit andere sectoren gaan werken in de uitzendsector (17 procent).

Opgeteld is 42 procent van alle baan-werkloosheid-baanbewegingen gerelateerd aan uitzendbedrijven.

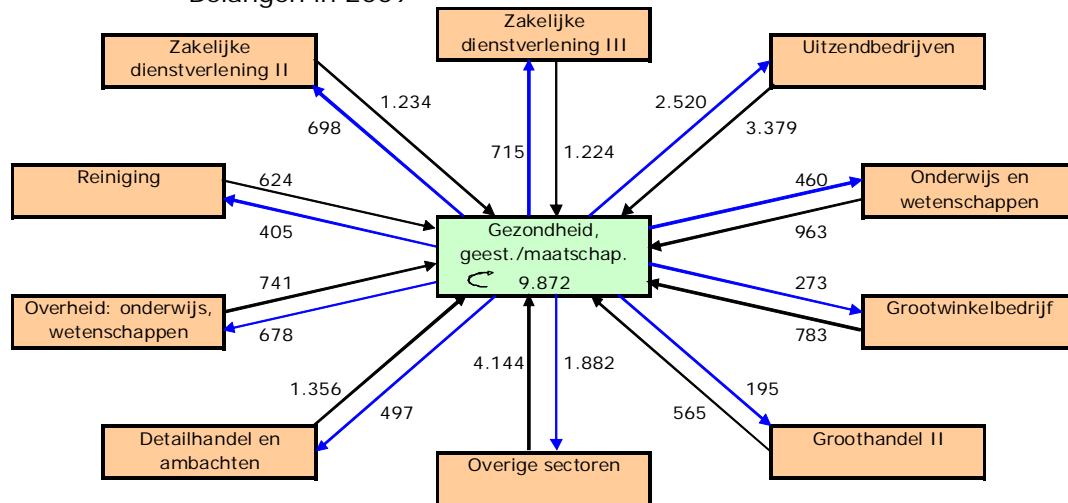
Opvallend is dat slechts twee sectoren in het schema een negatief saldo hebben ten opzichte van uitzendbedrijven. Ten eerste de sector gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen: in deze sector gingen 3.400 werkzoekenden aan de slag, die voorheen voor een uitzendbureau werkten, terwijl er 2.500 werkzoekenden uit de zorg een baan hebben gevonden via een uitzendbedrijf. Ten tweede geldt dit voor de sector reiniging.

4.2 Mobiliteit van en naar de zorgsector

Deze sector kent een lage intersectorale mobiliteit (46 procent verandert van sector). Dit wordt mogelijk veroorzaakt door de specifieke competenties die vereist zijn voor banen in deze sector. Bovendien is deze sector niet getroffen door de economische crisis, waardoor werkzoekenden uit de zorg zeker kans maken om weer terug te keren in de zorg.

De zorgsector heeft, op de uitzendbedrijven na, het grootste saldo overschot. Dit betekent dat er meer werkzoekenden in deze sector werk vinden dan er uit werkloos zijn geworden. De gezondheidszorg is dus een zeer kansrijke sector voor werkzoekenden. Dit geldt met name voor de werkzoekenden die in de sectoren uit het onderstaande schema hebben gewerkt.

Figuur 4.4 Mobiliteit van en naar gezondheid, geestelijke en maatschappelijke Belangen in 2009



18.195 werkzoekenden zijn afkomstig van gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen
 24.885 werkzoekenden hebben werk gevonden bij gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen

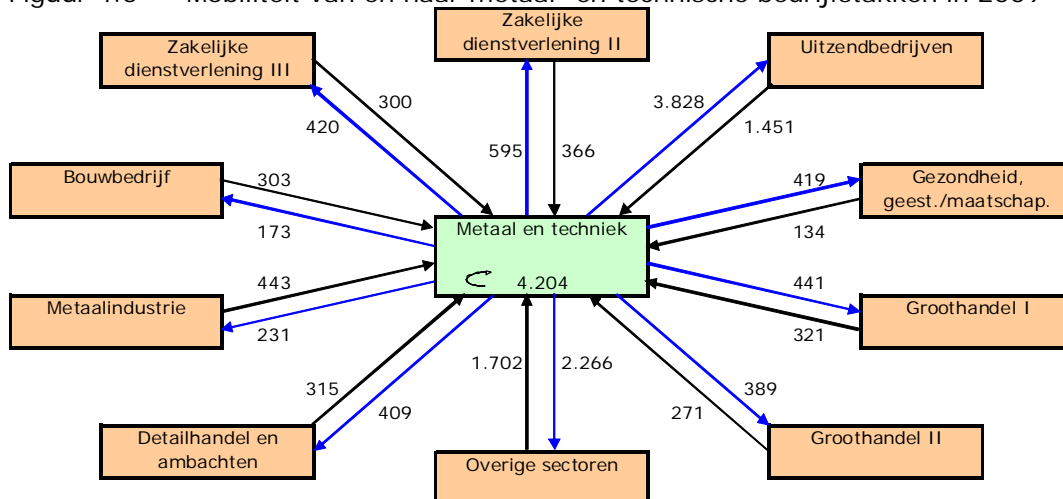
Veel werkzoekenden uit de detailhandel weten hun weg te vinden in de gezondheidszorg. Dit geldt ook voor werkzoekenden uit de zakelijke dienstverlening II en III. We hadden al eerder gezien dat de mobiliteit tussen uitzendbedrijven en gezondheidszorg in twee richtingen groot is, waarbij de beweging van uitzendsector naar gezondheidszorg groter is dan andersom.

4.3 Mobiliteit van en naar metaal- en technische bedrijfstakken

Het meest duidelijke voorbeeld van een minder kansrijke sector in 2009 is de metaal en techniek. Deze sector is zwaar getroffen door de economische crisis en dat heeft geleid tot een grote instroom van werkzoekenden uit deze sector. Vanwege de slechte economische omstandigheden is het moeilijk om weer werk te vinden in dezelfde sector. De intersectorale mobiliteit van 69 procent is hoger dan gemiddeld.

Werkzoekenden uit de metaal- en technische bedrijfstakken zoeken hun toevlucht vooral bij uitzendbedrijven en in mindere mate in de gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen.

Figuur 4.5 Mobiliteit van en naar metaal- en technische bedrijfstakken in 2009

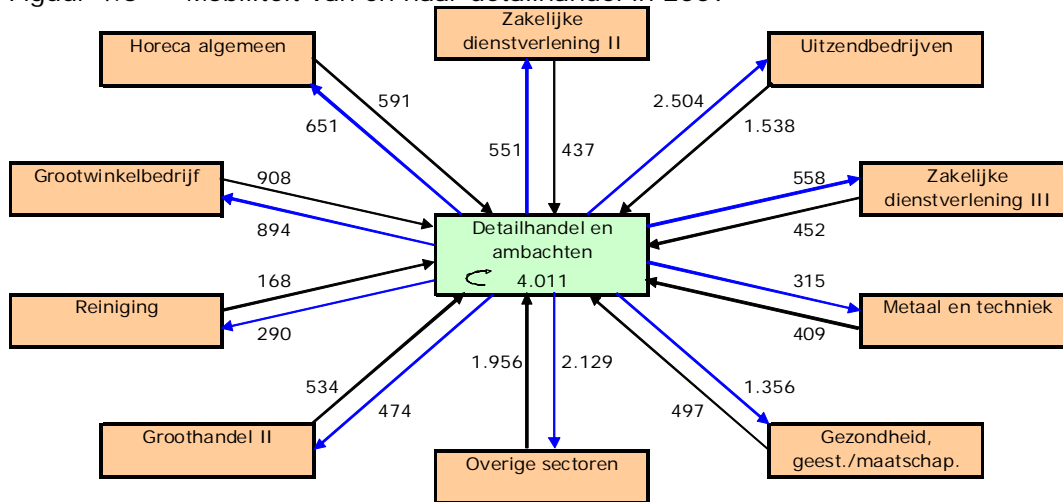


13.375 werkzoekenden zijn afkomstig van metaal- en technische bedrijfstakken
 9.810 werkzoekenden hebben werk gevonden bij metaal- en technische bedrijfstakken

4.4 Mobiliteit van en naar detailhandel en ambachten

De sector detailhandel en ambachten behoort net als metaal- en technische bedrijfstakken tot de minst kansrijke sectoren in 2009. De intersectorale mobiliteit is hoog: 71 procent van de werkzoekenden uit de detailhandel verandert van sector. Veel werkzoekenden komen via de uitzendsector opnieuw aan werk. De gezondheidszorg biedt ook enige kansen.

Figuur 4.6 Mobiliteit van en naar detailhandel in 2009



13.733 werkzoekenden zijn afkomstig van detailhandel en ambachten
 11.501 werkzoekenden hebben werk gevonden bij detailhandel en ambachten

De baanbewegingen in de meest en minst kansrijke sectoren in 2009 duiden erop dat het actuele perspectief van een sector veel invloed heeft op intersectorale mobiliteit. Werkzoekenden uit sectoren die te kampen hebben met economische tegenslag, keren vaker niet terug in dezelfde sector. In de minst kansrijke sectoren zal de mobiliteit vanzelf toenemen door een hoog aantal ontslagen en weinig kansen voor werkzoekenden om weer terug te keren in dezelfde sector.

Daarnaast valt op dat er omvangrijke bewegingen van en naar uitzendbedrijven zijn. Hieruit kunnen we concluderen dat werkzoekenden die via een uitzendbureau

aan het werk gaan, niet veroordeeld blijven tot uitzendwerk. Uitzendbanen bieden dus zeker perspectief voor werkzoekenden als opstap naar regulier werk.

5 Sectorale mobiliteit naar verschillende kenmerken

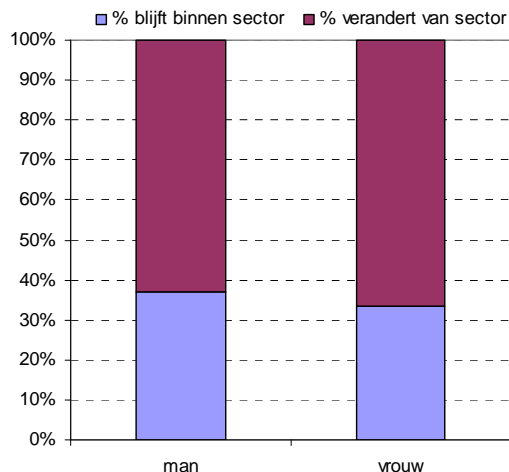
De vorige paragraaf toonde aan dat mobiliteit sterk verschilt tussen sectoren. Het merendeel van de werkzoekenden uit de visserij, gezondheidszorg en onderwijs keren weer terug in dezelfde sector, terwijl werkzoekenden uit het verzekeringswezen en telecommunicatie juist vaak buiten deze sectoren gaan werken. Een deel van de intersectorale mobiliteit wordt verklaard door het huidige perspectief van de sector. Maar dit hoeft niet de gehele verklaring zijn. Ook de achtergrondkenmerken van de werkzoekende kunnen invloed hebben op de mogelijkheid om tussen sectoren te switchen.

In dit hoofdstuk wordt nagegaan in hoeverre kenmerken zoals geslacht, leeftijd, beroep, opleidingsniveau en regio van de werkzoekenden een rol spelen bij het wel of niet wisselen van sector. In paragraaf 5.1 wordt aandacht besteed aan de verschillen in sectorale mobiliteit tussen mannen en vrouwen, jongeren en ouderen. In paragraaf 5.2 wordt dieper ingegaan op de relatie tussen het beroep en sectorale mobiliteit. Daarbij wordt speciale aandacht besteed aan de vijf meest voorkomende beroepen onder werkzoekenden. In paragraaf 5.4 wordt aangetoond dat de woonregio van de werkzoekenden ook invloed heeft op sectorale mobiliteit. Tot slot wordt in paragraaf 5.5 met behulp van een econometrisch model de precieze invloed van de kenmerken op sectorale mobiliteit besproken.

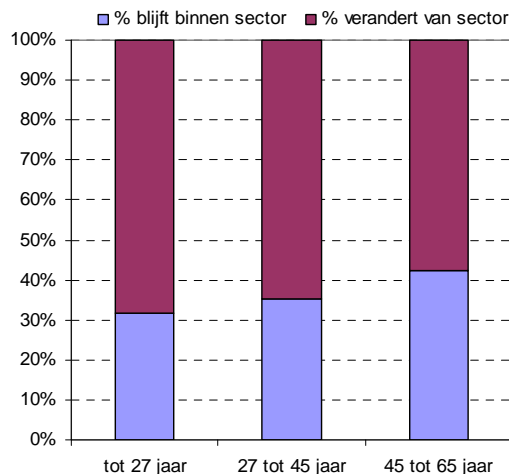
5.1 Sectorale mobiliteit werkzoekenden naar geslacht en leeftijd

De mobiliteit naar geslacht laat zien dat vrouwen iets vaker van sector veranderen dan mannen (zie figuur 5.1). Uit figuur 5.2 blijkt dat jongeren vaker van sector wisselen dan ouderen. De intersectorale mobiliteit van de groep tot 27 jaar is het grootst met 68 procent. Dit is aanzienlijk hoger dan de intersectorale mobiliteit van 45-plussers (48 procent). Ouderen zijn dus honkvaster. Mogelijk is het op oudere leeftijd lastiger om in een andere sector dan de sector van herkomst aan de slag te komen.

Figuur 5.1 Sectorale mobiliteit naar geslacht in 2009

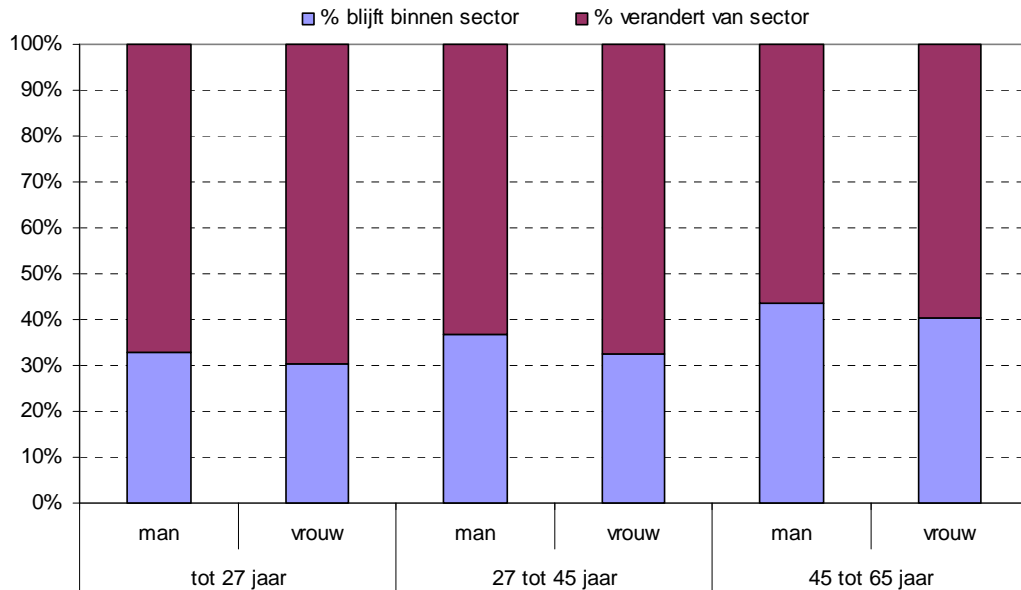


Figuur 5.2 Sectorale mobiliteit naar leeftijd in 2009



In figuur 5.3 is de sectorale mobiliteit naar geslacht en leeftijd gecombineerd. Hieruit blijkt dat mannen in alle leeftijdsklassen vaker in dezelfde sector terugkeren dan vrouwen. Het meest honkvast zijn mannen van 45 jaar of ouder met een intersectorale mobiliteit van 56 procent, terwijl vrouwen tot 27 jaar met 70 procent het meest van sector wisselen.

Figuur 5.3 Sectorale mobiliteit naar geslacht en leeftijd in 2009



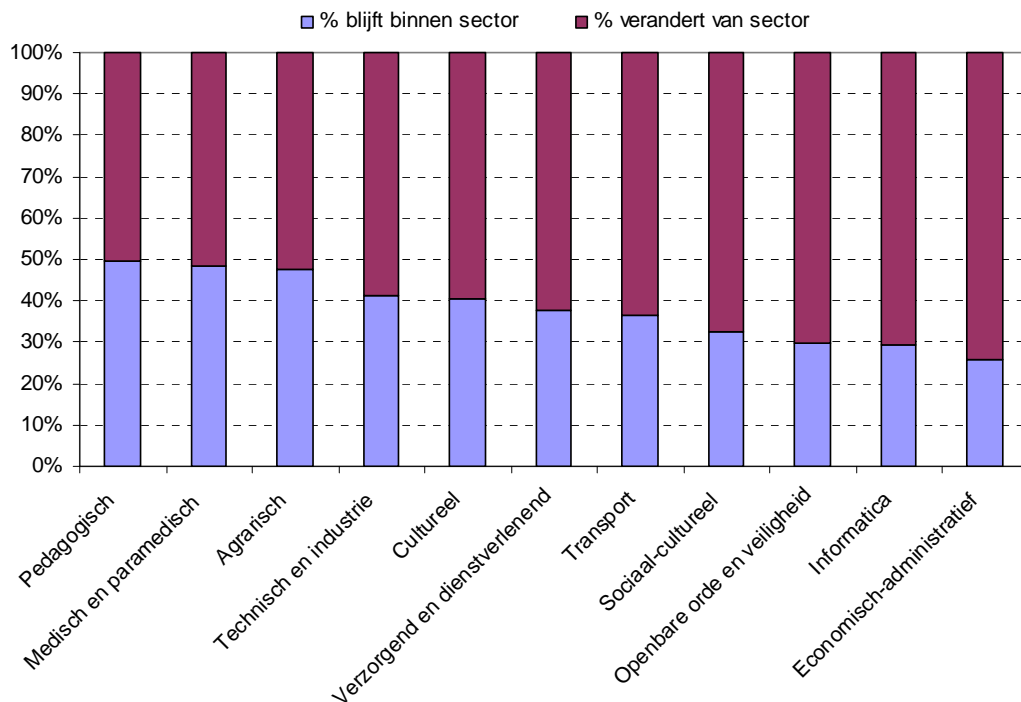
5.2 Sectorale mobiliteit werkzoekenden naar beroep

Het beroep van de werkzoekende geeft een indicatie van zijn competenties. Werkzoekenden worden bij UWV Werkbedrijf ingeschreven op het beroep waarmee hij of zij de meeste kans maakt om werk te vinden. Hierbij moet worden opgemerkt dat het beroep waarin men uiteindelijk werk vindt niet bekend is. Dit kan afwijken van het bemiddelingsberoep dat in het registratiesysteem van UWV Werkbedrijf vermeld staat.

De grafiek geeft een beeld van de sectorale mobiliteit uitgesplitst naar 11 beroepsklassen (volgens de definitie van ROA). Onder werkzoekenden met een pedagogisch beroep en een (para)medisch beroep komt intersectorale mobiliteit het minst voor. In deze beroepsklassen speelt de opleiding een grote rol bij het aannemen van werknemers. Denk hierbij aan verpleegkundigen in de gezondheidszorg en onderwijzers in de sector onderwijs. Verpleegkundigen en onderwijzers zullen niet gemakkelijk werk vinden in andere sectoren als ze hun beroep willen blijven uitoefenen. Andersom zullen werkzoekenden, die niet als verpleegkundige of onderwijzer zijn opgeleid, moeilijk werk vinden in deze sectoren.

Ook werkzoekenden met een agrarisch beroep wisselen relatief weinig van sector. Dit zal voor een groot deel samenhangen met het tijdelijke karakter van werkloosheid in de agrarische sector. Het is door de aard van het werk in deze sector gebruikelijk om meerdere dienstverbanden met tussendoor korte perioden van werkloosheid te hebben.

Figuur 5.4 Sectorale mobiliteit naar beroepsklasse in 2009



Aan de andere kant van het spectrum vinden we werkzoekenden met economisch-administratieve beroepen en informaticaberoepen. Deze beroepsklassen zijn niet gebonden aan specifieke sectoren, maar komen in vrijwel alle sectoren voor. Denk bijvoorbeeld aan secretaresses en automatiseerders, die zowel voor bouwbedrijven als voor banken werkzaam kunnen zijn.

De 11 beroepsklassen kunnen worden verbijzonderd naar 130 beroepsgroepen (volgens de definitie van ROA). Deze is te vinden in bijlage 2. In deze paragraaf beperken we ons voor het overzicht tot de meest voorkomende beroepen onder de uitgestroomde werkzoekenden, namelijk productiemedewerkers, chauffeurs, commercieel employees en receptionisten en administratieve employés. Bijna een derde van alle uitgestroomde werkzoekenden in dit onderzoek was ingeschreven met één van deze vier beroepen. Voor werkzoekenden met deze beroepen wordt nader onderzocht welke sectoren veel en weinig kansen boden in 2009.

Sectorale mobiliteit van productiemedewerkers

Het beroep productiemedewerker is het meest voorkomende beroep onder werkzoekenden en behoort tot de technische en industrieberoepen. De intersectorale mobiliteit van productiemedewerkers is met 57 procent lager dan gemiddeld. Er is geen specifieke opleiding voor dit beroep vereist (elementair niveau).

Verreweg de meeste werkzoekende productiemedewerkers gaan via een uitzendbureau aan de slag. Daarnaast zijn veel werkzoekenden afkomstig uit de sector reiniging en de metaal- en technische bedrijfstakken. De reiniging biedt kansen voor productiemedewerkers, maar voor de metaal- en technische bedrijfstakken geldt dit in veel mindere mate.

Een andere kansrijke sector voor productiemedewerkers is de zorg. Minder kansrijke sectoren zijn naast de metaal- en technische bedrijfstakken, de metaalindustrie, overige takken van bedrijf en beroep en bouwbedrijven.

Tabel 5.5 Sectorale mobiliteit van productiemedewerkers in 2009

Productiemedewerkers			
	<i>blijft binnen sector</i>	<i>wisselt van sector</i>	<i>totaal</i>
sectorale mobiliteit van productiemedewerkers als percentage	9.604 43%	12.775 57%	22.379 100%
	<i>voor</i>	<i>na</i>	<i>saldo</i>
<i>meest kansrijke sectoren</i>	<i>werkloosheid</i>	<i>werkloosheid</i>	
Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	472	907	435
Uitzendbedrijven	10.912	11.338	426
Werk en (re)integratie	374	752	378
Zakelijke dienstverlening II	573	833	260
Reiniging	947	1.133	186
<i>minst kansrijke sectoren</i>			
Metaal- en technische bedrijfstakken	1.107	717	-390
Metaalindustrie	465	114	-351
Overige takken van bedrijf en beroep	364	183	-181
Bouwbedrijf	574	414	-160
Overige sectoren	6.591	5.988	-603
Totaal	22.379	22.379	0

Sectorale mobiliteit van chauffeurs

Chauffeurs vallen onder de transportberoepen en kennen een gemiddelde intersectorale mobiliteit van 63 procent. Het beroep chauffeur behoort tot de lagere beroepsniveaus.

Tabel 5.6 Sectorale mobiliteit van chauffeurs in 2009

Chauffeurs			
	<i>blijft binnen sector</i>	<i>wisselt van sector</i>	<i>totaal</i>
sectorale mobiliteit van chauffeurs als percentage	7.767 37%	13.434 63%	21.201 100%
	<i>voor</i>	<i>na</i>	<i>saldo</i>
<i>meest kansrijke sectoren</i>	<i>werkloosheid</i>	<i>werkloosheid</i>	
Uitzendbedrijven	7.596	9.423	1.827
Werk en (re)integratie	187	461	274
Zakelijke dienstverlening II	356	626	270
Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	304	518	214
<i>minst kansrijke sectoren</i>			
Overig goederenvervoer te land en in de lucht	3.574	2.325	-1.249
Metaal- en technische bedrijfstakken	918	587	-331
Groothandel II	1.160	886	-274
Groothandel I	659	385	-274
Havenbedrijven	631	423	-208
Overige sectoren	5.816	5.567	-249
Totaal	21.201	21.201	0

Veel werkzoekende chauffeurs zijn afkomstig uit de sector overig goederenvervoer te land en in de lucht. Het is moeilijk om opnieuw in deze sector werk te vinden gezien het negatieve saldo. Veel chauffeurs zoeken daarom hun toevlucht tot uitzendwerk.

Sectorale mobiliteit van commercieel employés

Het beroep met de meeste werkzoekenden onder de economisch-administratieve beroepen is commercieel employé. De intersectorale mobiliteit in deze beroepsklasse is zeer hoog met 75 procent. Werkzoekende commercieel employés zijn middelbaar opgeleid.

Tabel 5.7 Sectorale mobiliteit van commercieel employés in 2009

Commercieel employés			
	<i>blijft binnen sector</i>	<i>wisselt van sector</i>	<i>totaal</i>
sectorale mobiliteit van commercieel employés als percentage	3.735 25%	11.263 75%	14.998 100%
<hr/>			
	<i>voor werkloosheid</i>	<i>na werkloosheid</i>	<i>saldo</i>
<i>meest kansrijke sectoren</i>			
Uitzendbedrijven	3.079	3.800	721
Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	534	1.076	542
<i>minst kansrijke sectoren</i>			
Groothandel II	1.394	1.155	-239
Banken	478	247	-231
Groothandel I	866	659	-207
Zakelijke dienstverlening III	1.936	1.748	-188
Detailhandel en ambachten	1.036	853	-183
Overige sectoren	5.675	5.460	-215
Totaal	14.998	14.998	0

Commercieel employés zijn vooral afkomstig uit de uitzendsector, de zakelijke dienstverlening III en de groot- en detailhandel. Relatief weinig commercieel employés komen weer terug in de zakelijke dienstverlening, groot- en detailhandel. Uitzendbedrijven en de zorg bieden meer kansen.

Sectorale mobiliteit van receptionisten en administratieve employés

Deze beroepsgroep valt onder de lagere beroepsniveaus en behoort tot de economisch-administratieve beroepen. De intersectorale mobiliteit is hoog met 73 procent.

Werkzoekende receptionisten en administratieve employés zijn uit diverse sectoren afkomstig: industriële sectoren, maar ook de zorg en de dienstverlenende sectoren. Dit beroep komt dan ook in vrijwel elke economische activiteit voor. Vooral de collectieve sector biedt perspectief voor receptionisten en administratieve employés.

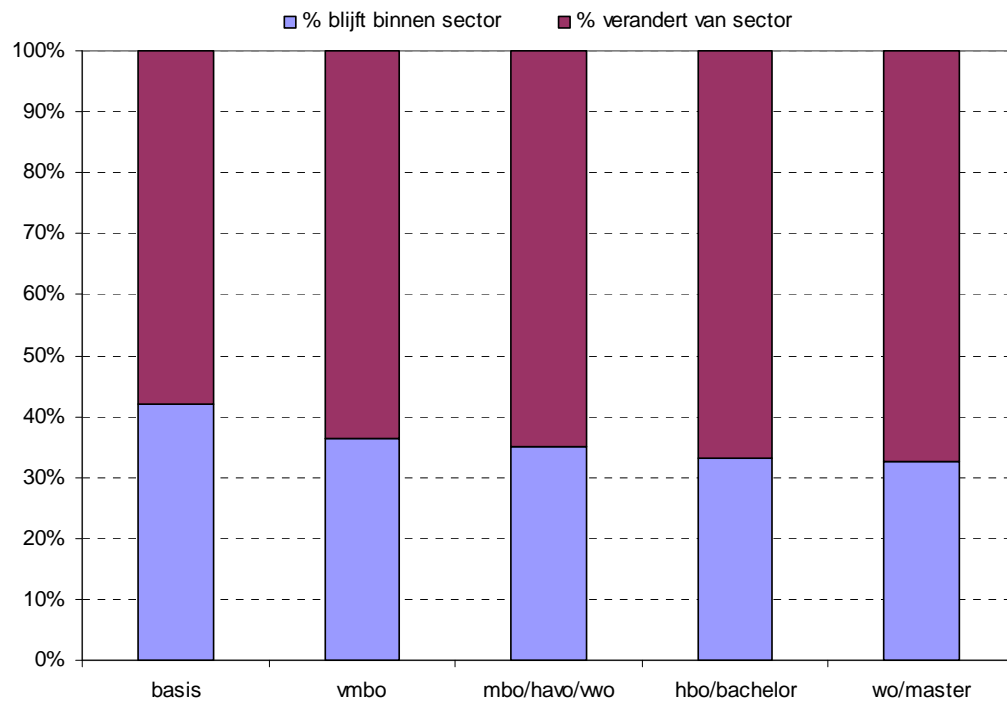
Tabel 5.8 Sectorale mobiliteit van receptionisten en administratieve employés in 2009

Receptionisten en administratieve employés			
	<i>blijft binnen sector</i>	<i>wisselt van sector</i>	<i>totaal</i>
sectorale mobiliteit van receptionisten en administratieve employés als percentage	3.587 27%	9.948 73%	13.535 100%
<hr/>			
	<i>voor werkloosheid</i>	<i>na werkloosheid</i>	<i>saldo</i>
<i>meest kansrijke sectoren</i>			
Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	1.380	2.166	786
Uitzendbedrijven	3.418	3.802	384
Overheid: onderwijs, wetenschappen	194	302	108
<i>minst kansrijke sectoren</i>			
Groothandel II	614	449	-165
Metaal- en technische bedrijfstakken	620	468	-152
Banken	205	55	-150
Horeca algemeen	690	546	-144
Groothandel I	346	225	-121
Overige sectoren	6.068	5.522	-546
Totaal	13.535	13.535	0

5.3 Sectorale mobiliteit werkzoekenden naar opleidingsniveau

De onderstaande figuur laat grofweg zien dat de sectorale mobiliteit toeneemt naarmate de werkzoekende hoger opgeleid is. Mogelijk wordt dit veroorzaakt doordat de competenties van hoger opgeleiden breder inzetbaar zijn dan die van lager opgeleiden.

Figuur 5.10 Sectorale mobiliteit naar opleidingsniveau in 2009



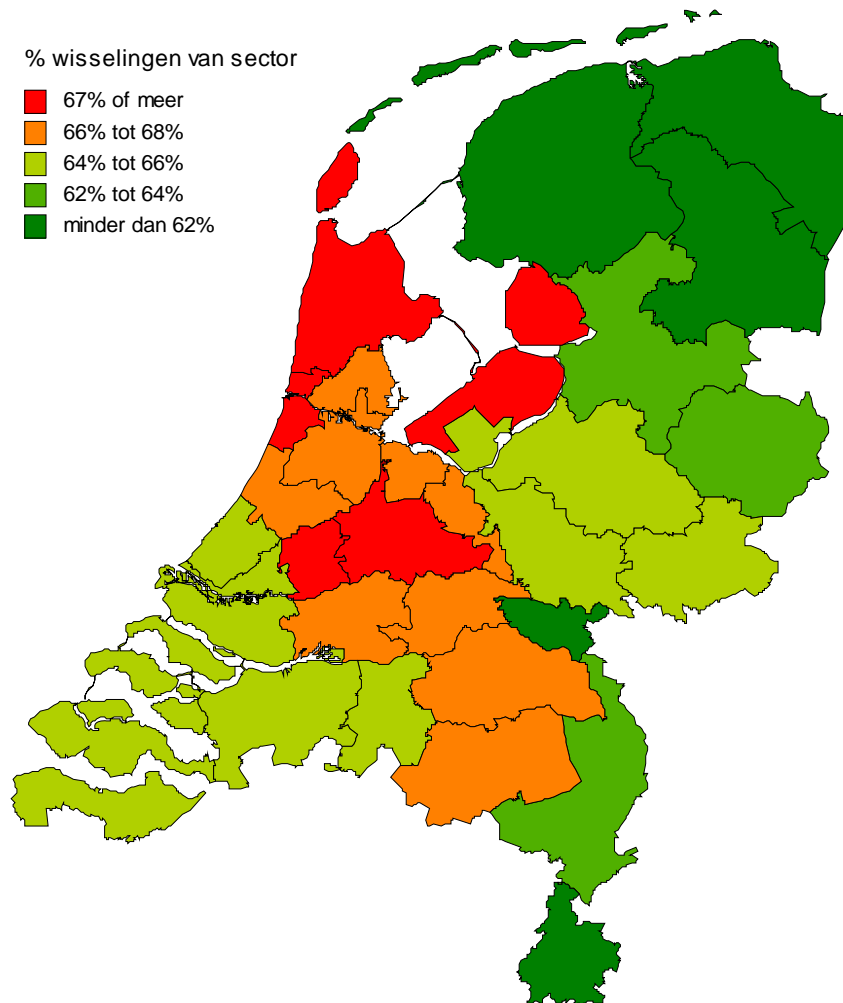
5.4 Sectorale mobiliteit werkzoekenden naar arbeidsmarktregio

De kaart met de sectorale mobiliteit naar woonregio van de werkzoekende laat zien dat er duidelijke regionale verschillen bestaan. In het noorden, zuidoosten en Zuid-Gelderland (regio Nijmegen) wisselen werkzoekenden veel minder dan gemiddeld van sector⁵. De mogelijke oorzaak hiervoor ligt in de relatief eenzijdige sectorstructuur in deze regio's. Denk aan het grote aandeel onderwijs (universiteiten in Groningen, Nijmegen en Maastricht) en openbaar bestuur (DUO en Belastingdienst in Groningen, CBS in Heerlen), banken en verzekeraars (deel van de ING Bank en FBTO in Leeuwarden) en de havenindustrie in Delfzijl. Bovendien hebben deze regio's een relatief grote zorgsector. Als je naar een andere werkgever binnen dezelfde sector stapt, veranderen geografische afstanden nauwelijks. De werkzoekenden die wel in een andere sector gaan werken, moeten ook vaak verder gaan reizen, wat een drempel opwerpt om in een andere sector te gaan werken.

Flevoland, Noord-Kennemerland en West-Friesland, Zuid-Kennemerland, Midden-Holland en Midden-Utrecht kennen juist een relatief hoge mobiliteit. Deze regio's zijn typische pendelregio's. Veel werknemers uit deze regio's werken niet in de woonregio, maar in de nabij gelegen grote steden Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht. Deze steden hebben een gevarieerd aanbod aan sectoren. Werkzoekenden hoeven in de regel dus niet verder te reizen als ze wisselen van sector.

⁵ Grensoverschrijdende pendel is buiten beschouwing gelaten.

Figuur 5.11 Sectorale mobiliteit naar arbeidsmarktregio in 2009



5.5 Invloed van achtergrondkenmerken op sectorale mobiliteit

In de vorige paragrafen is een beeld geschetst van de verschillen tussen werkzoekenden die wel en niet van sector wisselen. Zo bleek bijvoorbeeld dat jongeren vaker van sector wisselen dan ouderen. Dit resultaat hoeft niet te betekenen dat de sectorale mobiliteit hoger is omdat een werkzoekende jong is. Het kan bijvoorbeeld ook zijn dat jongeren andere beroepen uitoefenen, of dat jongeren hoger opgeleid zijn dan ouderen, waardoor ze vaker van sector wisselen. Daarom is het beter om de invloed van kenmerken op sectorale mobiliteit in onderlinge samenhang te zien. Dit is mogelijk met een econometrisch model. In het gebruikte model zijn de kenmerken geslacht, leeftijdsklasse, opleidingsniveau, beroepsklasse, salaris voor werkloosheid, werkloosheidsduur, sector van herkomst en regio opgenomen. De arbeidsmarktregio's zijn samengevoegd in gebieden met een vergelijkbare arbeidsmarktpositie (zie tabel 2.4). De sectoren zijn voor het overzicht geaggregeerd in 13 sterk samenhangende groepen. De exacte indeling en de modelspecificatie zijn te vinden in bijlage 4.

De resultaten staan in tabel 5.11. De plussen en minnen geven aan hoe groot de invloed is van een bepaald kenmerk. De invloed is gemeten ten opzichte van een referentiecategorie. De invloed van een hbo/wo-opleiding is bijvoorbeeld gemeten ten opzichte van een basisopleiding. De dubbele plus van hbo/wo betekent dat een hbo/wo-opleiding een grote positieve invloed heeft op het wisselen van sector vergeleken met een basisopleiding. Een enkele plus geeft ook een positieve invloed aan, maar minder groot dan bij een dubbele plus. Analoog hierin zijn de min en dubbele min gedefinieerd.

Tabel 5.11 Invloed van diverse kenmerken op sectorale mobiliteit in 2009

Kenmerk	Invloed op wisseling sector	Kenmerk	Invloed op wisseling sector
<i>Geslacht (t.o.v. mannen)</i>		<i>Werkloosheidsduur (t.o.v. 0 tot 6 mnd werkloos)</i>	
vrouwen	+	6 tot 12 mnd werkloos	+
		1 tot 2 jaar werkloos	+
<i>Leeftijdsklasse (t.o.v. 15 tot 27 jarigen)</i>		2 jaar of langer werkloos	-
27 tot 45 jarigen	-	<i>Sector voor werkloosheid (t.o.v. landbouw en visserij)</i>	
45 tot 65 jarigen	--	Industrie	++
<i>Opleidingsniveau (t.o.v. basisopleiding)</i>		Bouwnijverheid	+
vmbo	+	Handel en reparatie	++
mbo/havo/vwo	+	Horeca en catering	-
hbo/bachelor	+	Vervoer en telecom	+
wo/master	++	Financiële instellingen	++
<i>Beroepsklasse (t.o.v. agrarische beroepen)</i>		Zakelijke dienstverlening	+
Cultureel	+	Overheid	++
Economisch-administratief	++	Onderwijs	--
Informatica	++	Zorg en welzijn	--
Medisch en paramedisch	+	Overige dienstverlening	--
Openbare orde en veiligheid	+ *	Uitzendbedrijven	--
Pedagogisch	++	<i>Regio (t.o.v. sterk verstedelijkt)</i>	
Sociaal-cultureel	+	nabij grote steden	+
Technisch en industrie	++	rond de Randstad	-
Transport	+	nationaal decentraal	-
Verzorgend en dienstverlenend	+		
<i>Maandloon voor werkloosheid (t.o.v. 0 tot 750 euro)</i>			
750 tot 1.500 euro	-		
1.500 tot 2.250 euro	-		
2.250 tot 3.000 euro	--		
3.000 euro of meer	--		

* Niet significant op 5%-niveau

In de voorgaande paragrafen zagen we al dat vrouwen, jongeren en hoger opgeleiden relatief vaak van sector wisselen. De modeluitkomsten bevestigen dit. Maar er zijn ook een paar verschillen:

- Een agrarische beroep zorgt voor de laagste sectorale mobiliteit. Verder is het opvallend dat bij een technisch en industrieberoep de kans op het wisselen van sector groot is.
- Hoe hoger het salaris voorafgaand aan werkloosheid, hoe kleiner de kans op het wisselen van sector.
- Kortdurig werkzoekenden hebben meer kans om terug te keren in dezelfde sector dan werkzoekenden die 6 maanden tot 2 jaar werkloos zijn. Werkgevers hebben vaak een voorkeur voor kortdurig werkzoekenden, aangezien hun kennis en ervaring up-to-date is. Dat kan een verklaring zijn waarom ze vaker terugkeren in dezelfde sector. Opvallend is dat langdurig werkzoekenden (2 jaar of langer) meer kans maken om in dezelfde sector terug te komen dan de middengroep. Hierbij moet echter opgemerkt worden dat de langdurig werkzoekenden een veel lagere kans op werk (zowel in dezelfde als in een andere sector) hebben dan werkzoekenden met een kortere werkloosheidsduur.
- Als de werkzoekende voor werkloosheid in de industrie, handel en reparatie, financiële instellingen of overheid heeft gewerkt, dan is de kans op het wisselen van sector het grootst. De kans is het kleinst als men in het onderwijs, de zorg, uitzendbedrijven of overige dienstverlening (culturele instellingen) heeft gewerkt.

- De kans op het wisselen van sector is het grootst als de werkzoekende nabij de grote steden woont en het kleinst rond de Randstad en in decentrale regio's.

Interessant is dat een hoge opleiding de kans op het wisselen van sector vergroot, maar een hoog inkomen de kans juist verkleint. Gecombineerd met het leeftijdseffect (hoe ouder, hoe minder kans op wisselen van sector) betekent dit dat jongeren met een hoog opleidingsniveau en een nog laag startsalaris volgens het model de hoogste kans op het wisselen van sector hebben. Zo heeft een kortdurig werkzoekende man tot 27 jaar met een wo/master-opleiding, een economisch-administratief beroep met een laatst verdiend salaris tussen 1.500 en 2.250 euro, die in de zakelijke dienstverlening heeft gewerkt en in een grote stad woont, een kans van 85 procent om van sector te wisselen. Voor ouderen met verder dezelfde kenmerken is de kans 78 procent. Voor ouderen met een salaris van 3.000 euro of meer en verder dezelfde kenmerken is de kans 71 procent.

6 Gevolgen van sectorale mobiliteit

Mobiliteit van werkzoekenden hoeft zich niet alleen te uiten in mobiliteit tussen sectoren. Ook de baan voor en na werkloosheid kan veranderen van karakter. We zagen al dat veel werkzoekenden via uitzendbureaus aan de slag komen. Dit betekent vrijwel altijd dat de nieuwe baan van tijdelijke aard is. In de onderstaande tabel komt deze verschuiving tot uitdrukking. Voor de werkloosheidsperiode had 38 procent van de werkzoekenden een baan van onbepaalde tijd. Na uitschrijving bij UWV Werkbedrijf heeft nog maar 24 procent een baan van onbepaalde tijd.

Als we onderscheid maken tussen de werkzoekenden die binnen dezelfde sector blijven en degenen die in een andere sector gaan werken, dan zien we dat de laatste groep voor werkloosheid relatief vaak een baan voor onbepaalde tijd had (40 procent). Van de werkzoekenden die binnen dezelfde sector blijft werken, had 34 procent een baan voor onbepaalde tijd. Het percentage banen voor onbepaalde tijd na werkloosheid is voor beide groepen beduidend lager en ligt dicht bij elkaar: 23 tot 25 procent.

Tabel 6.1 Gevolgen van inter- en intrasectorale mobiliteit in 2009

	voor werk- loosheid	na werk- loosheid	mutatie
<i>Totaal</i>			
Aandeel bepaalde tijd	62%	76%	14 %-punt
Aandeel onbepaalde tijd	38%	24%	-14 %-punt
Dagloon (gemiddeld)	95,8	93,2	-3 %
Gewerkte dagen (gemiddeld)	16,4	16,0	-3 %
Maandloon (gemiddeld)	€ 1.574	€ 1.491	-5 %
<i>Gaat naar andere sector</i>			
Aandeel bepaalde tijd	60%	77%	17 %-punt
Aandeel onbepaalde tijd	40%	23%	-17 %-punt
Dagloon (gemiddeld)	94,9	91,1	-4 %
Gewerkte dagen (gemiddeld)	16,8	16,3	-3 %
Maandloon (gemiddeld)	€ 1.593	€ 1.484	-7 %
<i>Blijft binnen zelfde sector</i>			
Aandeel bepaalde tijd	66%	75%	9 %-punt
Aandeel onbepaalde tijd	34%	25%	-9 %-punt
Dagloon (gemiddeld)	97,5	97,0	-1 %
Gewerkte dagen (gemiddeld)	15,8	15,5	-2 %
Maandloon (gemiddeld)	€ 1.537	€ 1.502	-2 %

Ook andere arbeidsvoorwaarden blijken slechter te worden na de werkloosheidsperiode. De onderzochte werkzoekenden hadden voor werkloosheid een gemiddeld dagloon van 95,8 euro en werkten 16,4 dagen per maand. Het gemiddelde maandloon bedraagt hiermee 1.574 euro. Na werkhervatting daalt het gemiddeld dagloon tot 93,2 euro bij 0,4 gewerkte dagen per maand minder. Het maandloon zakt daarmee met 5 procent tot 1.491 euro.

De groep werkzoekenden die van sector wisselt, blijkt ook nu meer te verliezen dan degenen die in dezelfde sector als voorheen werk vinden. De eerste groep verdiende gemiddeld 57 euro meer per maand vanwege meer gewerkte uren. Dit compenseerde het lagere dagloon. In de baan na werkloosheid verdienen de werkzoekenden die van sector zijn gewisseld, juist 19 euro per maand minder. Het dagloon is 4 procent gedaald en het aantal gewerkte dagen 3 procent gezakt.

Kortom, de groep werkzoekenden die in een andere sector gaat werken, had voor de werkloosheidsperiode relatief goede arbeidsvoorwaarden, maar na werkloosheid niet meer. Het switchen van sector is mogelijk een keuze die gemaakt wordt, omdat men weinig kans maakt op een baan met dezelfde arbeidsvoorwaarden als voorheen.

7 Mobiliteit van werkzoekenden versus mobiliteit van werknemers

In februari 2009 bracht de Raad voor Werk en Inkomen (RWI) het rapport 'Omvang, aard en achtergronden van baan-baan-mobiliteit' uit. Hierbij gaat het om wisselingen van banen door werkenden in de periode 2002-2005. De resultaten zijn gebaseerd op het Sociaal Statistisch Bestand van het CBS en het arbeidsaanbodpanel van OSA (Institute for Labour Studies).

In dit hoofdstuk wordt nagegaan in hoeverre de baan-baan mobiliteit van werkenden afwijkt van de baan-werkloosheid-baan mobiliteit van werkzoekenden. We hebben gezien dat de uitzendsector een belangrijke rol vervult voor werkzoekenden, als sector van herkomst én als sector van bestemming. Maar geldt dit ook voor werkenden?

Een vergelijking van baan-baan mobiliteit en baan-werkloos-baan mobiliteit is alleen globaal mogelijk, aangezien er diverse verschillen bestaan tussen het rapport van RWI en dit rapport:

- De bronnen zijn verschillend. RWI gaat uit van CBS- en OSA-data, terwijl in dit rapport uitsluitend UWV-data worden gebruikt.
- De periode verschilt. RWI gaat uit van de periode 2002-2005, terwijl wij gebruikmaken van cijfers over 2009.
- De gehanteerde sectoren zijn anders. RWI onderscheidt 28 sectoren, terwijl in dit rapport 68 UWV-sectoren worden gebruikt. De sectorindeling van UWV kan niet exact worden vertaald naar de 28 sectoren die RWI onderscheidt.
- De groep werkenden die van baan wisselen zijn gemiddeld jonger en hoger opgeleid dan de werkzoekenden die van baan wisselen en daartussen een periode werkloos zijn. De populatie werkenden uit het RWI-rapport is dus een duidelijk andere dan de populatie werkzoekenden uit dit rapport.

Tabel 7.1 geeft inzicht in de sectorale mobiliteit van werkenden en werkzoekenden voor een aantal brede sectoren. In deze tabel is de sectorindeling van UWV - voor zover mogelijk - gelijk getrokken met de sectorindeling volgens het rapport van RWI⁶. In bijlage 3 staat hoe de sectorindeling van UWV is omgezet in de sectorindeling van RWI.

Opvallend is dat het aandeel intersectoraal mobiele werkenden vrijwel gelijk is aan het aandeel intersectoraal mobiele werkzoekenden: 59 procent tegenover 60 procent. De 60 procent intersectoraal mobiele werkzoekenden wijkt af van de 64 procent die in de voorgaande hoofdstukken wordt genoemd, omdat er in dit hoofdstuk minder sectoren worden onderscheiden: hoe minder sectoren, hoe groter de werkgelegenheidsomvang van een sector. Daardoor zal iemand minder snel van sector wisselen. De werkgelegenheid binnen de sector van herkomst is immers groter.

Per sector zijn er verschillende overeenkomsten. Zo blijkt de intersectorale mobiliteit in industriële sectoren hoger dan gemiddeld te zijn, zowel voor werkenden als voor werkzoekenden. Een relatief lage sectorale mobiliteit komt voor in het onderwijs, de zorg en welzijn en het toerisme.

⁶ De sectoren motorvoertuigen- en carrosseriebranche en bezinstations, dienstverlening voor het vervoer, recycling en milieudienstverlening en ICT en telecommunicatie zijn niet apart te onderscheiden in de sectorindeling van UWV en daarom niet opgenomen in de tabel.

Verschillen zijn er echter ook. De intersectorale mobiliteit van werkzoekenden verschilt sterker tussen sectoren dan voor werkenden. De intersectorale mobiliteit van werkzoekenden varieert van 46 procent in de zorg en welzijn tot 89 procent in de overige dienstverlening. Bij werkenden varieert de intersectorale mobiliteit van 47 procent in het uitzendwezen tot 78 procent in de hout- en meubelindustrie en de textiel-, kleding-, leer- en lederwarenindustrie.

De industriesectoren boden in 2009 relatief weinig kans voor werkzoekenden. De intersectorale mobiliteit is dan ook hoog in de industrie. Voor werkenden geldt dit ook, maar in mindere mate. Een mogelijke verklaring is dat werkenden die vrijwillig van baan wisselen, minder druk voelen om in een andere sector werk te zoeken en kieskeuriger zijn bij het wisselen van baan.

Tabel 7.1 Aandeel inter- en intrasectorale mobiliteit per sector van werkenden en werkzoekenden

Sectorindeling RWI	intersectorale mobiliteit		intrasectorale mobiliteit	
	werkenden ^{a)}	werkzoekenden ^{b)}	werkenden ^{a)}	werkzoekenden ^{b)}
landbouw, visserij en winning delfstoffen	53%	66%	47%	34%
metalektro en metaalnijverheid	72%	69%	28%	31%
procesindustrie	75%	88%	25%	12%
overige industrie	74%	80%	26%	20%
hout- en meubelindustrie	78%	80%	22%	20%
textiel-, kleding-, leer- en lederwarenindustrie	78%	85%	22%	15%
grafimedia	72%	72%	28%	28%
bouwnijverheid	56%	61%	44%	39%
detailhandel en reparatie van consumentenartikelen	64%	66%	36%	34%
groothandel	75%	77%	25%	23%
horeca en contractcatering	61%	62%	39%	38%
vervoer over land, water en door de lucht	60%	66%	40%	34%
post en telecommunicatie	77%	81%	23%	19%
bank- en verzekeringswezen	72%	86%	28%	14%
zakelijke dienstverlening	72%	60%	28%	40%
schoonmaaksector	70%	68%	30%	32%
uitzend en arbeidsbemiddeling/werving en selectie	47%	47%	53%	53%
overige dienstverlening	68%	89%	32%	11%
openbaar bestuur	67%	78%	33%	22%
onderwijs	48%	47%	52%	53%
zorg en welzijnssector	51%	46%	49%	54%
toerisme, sport, cultuur en recreatie	65%	51%	35%	49%
totaal	59%	60%	41%	40%

^{a)} Bron: 'Omvang, aard en achtergronden van baan-baan mobiliteit', februari 2009, RWI

^{b)} Bron: 'Sectorale mobiliteit van werkzoekenden in 2009', september 2010, UWV Werkbedrijf

In de voorgaande hoofdstukken hebben we gezien dat de uitzendsector een belangrijke herkomst- en bestemmingssector is voor werkzoekenden. Meer werkzoekenden hebben de uitzendsector als bestemming dan als herkomst. Is dit ook zo voor werkenden? Het RWI-rapport zegt hierover het volgende: "de uitzendbranche is de sector waar de meeste intersectorale baan-baanmobiliteit naartoe gaat of vandaan komt". Ongeveer 45 procent van alle baanbewegingen in de periode 2002-2005 was gerelateerd aan de uitzendbranche. Over de periode 2002-2005 is de uitzendbranche vrij stabiel: het aantal mobiliteitsbewegingen van de uitzendsector naar andere sectoren is ongeveer even groot als andersom. Voor werkenden is de uitzendsector dus net als voor werkzoekenden van groot belang. Bij werkzoekenden is een vrijwel even groot percentage van alle mobiliteitsbewegingen gerelateerd aan de uitzendsector. Een verschil is dat het aantal baan-werkloosheid-baanbewegingen van andere sectoren naar de uitzendsector significant hoger is dan andersom. Dit wordt mogelijk veroorzaakt door de verschillende onderzoeksperiodes. De cijfers uit dit rapport beslaan immers een periode van economische neergang, terwijl RWI rapporteert over een periode van hoog- en laagconjunctuur.

Bijlage 1 Bepaling van dienstverband voorafgaand en na werkloosheid

Dit rapport is gebaseerd op de koppeling van twee gegevensbronnen:

- In Sonar worden alle werkzoekenden geregistreerd.
- De polisadministratie waarin alle werknemers in Nederland staan geregistreerd.

Deze bronnen zijn gekoppeld op persoonsniveau met behulp van het Burgerservicenummer (BSN). Daarna moet worden bepaald uit welk dienstverband iemand werkzoekende is geworden en welk dienstverband men na de periode van werk zoeken heeft gevonden. Eén persoon kan immers verschillende dienstverbanden hebben (gehad), zowel achtereenvolgend als gelijktijdig. Met behulp van de ontwikkelde methodiek wordt de meest logische volgorde van baan – werkloosheid – baan afgeleid. Dit gebeurt met behulp van de start- en einddata van de dienstverbanden en start- en einddata van de inschrijving bij UWV Werkbedrijf.

Baan voorafgaand aan werkloosheid

De baan voorafgaand aan werkloosheid moet aan één van de volgende criteria voldoen:

- Het dienstverband is beëindigd voor de inschrijfdatum bij UWV Werkbedrijf.
- Het dienstverband is gestart voor en beëindigd vlak na de inschrijfdatum bij UWV Werkbedrijf.
- Het dienstverband wordt niet beëindigd, maar er is wel sprake van minder gewerkte uren tijdens de werkloosheidsperiode.

Als er meerdere dienstverbanden zijn, die aan deze criteria voldoen, dan wordt het dienstverband gekozen waarbij de einddatum het dichtst bij de inschrijfdatum bij UWV Werkbedrijf ligt.

Baan na werkloosheid

De baan na werkloosheid moet aan één van de volgende criteria voldoen:

- Het dienstverband start na de uitschrijfdatum bij UWV Werkbedrijf.
- Het dienstverband is gestart voor de uitschrijfdatum en loopt nog of is beëindigd na de uitschrijfdatum bij UWV Werkbedrijf.
- Het dienstverband is gestart voor de inschrijfdatum bij UWV Werkbedrijf loopt nog of is beëindigd na de uitschrijfdatum bij UWV Werkbedrijf. In de periode van werkloosheid heeft de werkzoekende minder uren gewerkt.

Als er meerdere dienstverbanden zijn, die aan deze criteria voldoen, dan wordt het dienstverband gekozen waarbij de startdatum het dichtst bij de uitschrijfdatum bij UWV Werkbedrijf ligt.

Bijlage 2 Sectorale mobiliteit naar ROA-beroepsgroepen

ROA-beroepsgroep	Aantal werkzoekenden	% blijft binnen binnen sector	% verandert van sector
Aannemers en installateurs	5.667	42%	58%
Accountants	252	25%	75%
Activiteitenbegeleiders en medewerkers arbeidsbemiddeling	3.163	31%	69%
Administratieve transportemployés	409	26%	74%
Afdelingshoofden zorginstelling	659	31%	69%
Agrarische arbeiders	3.178	50%	50%
Agrarische bedrijfshoofden	946	47%	53%
Agrarische hulparbeiders	560	55%	45%
Agrarische vakkrachten	323	36%	64%
Apothekers	120	36%	64%
Apothekersassistenten en medisch laboranten	563	49%	51%
Architecten en bouwkundig projectleiders	1.129	34%	66%
Artsen	734	47%	53%
Aspirant politieagenten, soldaten en beveiligingshulpkrachten	1.212	33%	67%
Assembleurs	1.001	35%	65%
Assistent accountants	3.099	20%	80%
Bakkers en slaggers	349	35%	65%
Bankwerkers en lassers	2.928	43%	57%
Bedrijfshoofden	230	23%	77%
Bedrijfshoofden horeca	364	38%	62%
Bedrijfshoofden metaalbewerking	41	39%	61%
Bibliotheecarissen	208	25%	75%
Bibliotheekassistenten	370	32%	68%
Boekhouders en secretaresses	11.090	22%	78%
Bouwwerkers	11.419	46%	54%
Brandweerlieden	175	23%	77%
Café- en snackbarhouders	173	30%	70%
Chauffeurs	21.201	37%	63%
Commercieel employés	14.998	25%	75%
Commercieel medewerkers	6.484	26%	74%
Conciërges	886	34%	66%
Confectie-arbeiders	501	38%	62%
Docenten economisch-administratieve vakken (1e graads)	99	33%	67%
Docenten economisch-administratieve vakken (2e graads)	86	33%	67%
Docenten exacte, medische en verzorgende vakken (1e graads)	106	55%	45%
Docenten exacte, medische en verzorgende vakken (2e graads)	259	47%	53%
Docenten landbouw en techniek (1e graads)	62	31%	69%
Docenten landbouw en techniek (2e graads)	386	36%	64%
Docenten letteren (1e graads)	353	46%	54%
Docenten sociale vakken (1e graads)	185	42%	58%
Docenten sociale vakken (2e graads)	248	29%	71%
Docenten talen en expressie	601	42%	58%
Economen	230	28%	72%
Elektromonteurs	2.310	38%	62%
Elektronicamonteurs	62	32%	68%
Elektrotechnici	35	54%	46%
Elektrotechnisch ontwerpers en bedrijfshoofden	359	38%	62%
Geestelijken	46	43%	57%
Grafisch ontwerpers	706	32%	68%
Grafisch productiepersoneel	323	35%	65%
Grafische vakkrachten	1.078	33%	67%
Hoofden sociaal-cultureel werk en personeel en arbeid	60	30%	70%
Hoofden technische dienst	57	30%	70%
Hulpkrachten horeca en verzorging	11.306	37%	63%
Informatici	116	26%	74%
Interieurverzorger	7.193	39%	61%
Journalisten	856	38%	62%
Juridisch en fiscaal medewerkers	498	28%	72%
Juridisch, bestuurlijk medewerkers	665	22%	78%
Juristen	785	31%	69%

(vervolg op volgende pagina)

Sectorale mobiliteit naar 130 beroepsgroepen (vervolg)

ROA-beroepsgroep	Aantal werkzoekenden	% blijft binnen binnen sector	% verandert van sector
Kantoorhulpverleners, inpakkers en colporteurs	3.335	36%	64%
Kunstenaars	2.293	48%	52%
Laboranten	250	25%	75%
Laboratorium-assistenten	77	34%	66%
Laders en lossers	2.600	38%	62%
Landbouwkundigen	107	27%	73%
Landbouwmachinebestuurders en vissers	166	58%	42%
Leidinggevend	1.036	36%	64%
Leraar basisonderwijs	1.839	68%	32%
Managers	1.078	33%	67%
Materiaalkundigen	378	28%	72%
Mechanisch operators	2.195	35%	65%
Medewerkers sociaal-cultureel werk en personeel en arbeid	4.157	33%	67%
Medisch analisten	77	44%	56%
Medisch secretaresses	265	39%	61%
Metaalarbeiders	2.605	40%	60%
Milieuhygiënisten en agrarisch vertegenwoordigers	340	25%	75%
Monteurs	4.501	39%	61%
Monteurs en controleurs elektrotechnische producten	1.069	36%	64%
Natuurwetenschappers	432	37%	63%
Ondersteunende administratieve hulpkrachten	178	38%	62%
Onderwijskundig medewerkers	84	21%	79%
Onderwijskundigen en pedagogen	329	46%	54%
Organisatie-adviseurs	1.772	24%	76%
Organisatiekundigen	125	21%	79%
Politieagenten, onderofficieren en beveiligingsemployés	1.901	28%	72%
Procesoperators	999	33%	67%
Procestechnologen	503	22%	78%
Productiemedewerkers	22.379	43%	57%
Productieplanners	2.203	28%	72%
Programmeurs	2.282	28%	72%
Receptionisten en administratieve employés	13.535	27%	73%
Rij-instructeurs	118	43%	57%
Schippers en conducteurs	211	36%	64%
Schoen- en kleermakers	312	41%	59%
Sociaal-wetenschappelijk medewerkers	437	29%	71%
Sociaal-wetenschappelijk onderzoekers	597	41%	59%
Sportinstructeurs	483	36%	64%
Stewardessen	248	25%	75%
Systeemanalisten	3.408	30%	70%
Taalkundigen	197	32%	68%
Technisch-bedrijfskundig medewerkers	478	29%	71%
Technisch-commercieel employés	964	30%	70%
Technisch analisten	222	23%	77%
Technisch systeemanalisten	281	35%	65%
Therapeuten en verpleegkundigen	791	57%	43%
Tolken, vertalers en schrijvers	271	28%	72%
Vakkenvullers	1.412	25%	75%
Verkopers	10.055	30%	70%
Verpleeghulpverleners en leerling-verpleegkundigen	475	43%	57%
Verplegenden en doktersassistenten	1.346	55%	45%
Verzekeringsagenten	224	25%	75%
Verzorgend personeel	8.562	51%	49%
Vliegers, scheepskapiteins en leidinggevend transport	147	24%	76%
Weg- en waterbouwkundig ontwerpers en projectleiders	244	34%	66%
Weg- en waterbouwkundige arbeiders	1.615	53%	47%
Weg- en waterbouwkundige vakkraften	767	42%	58%
Weg- en waterbouwkundigen	410	44%	56%
Werktuigbouwkundig ontwerpers en hoofden technische dienst	925	35%	65%
Werktuigbouwkundigen	114	23%	77%
Winkeliers	4.528	34%	66%
Ziekenverzorgenden	46	61%	39%
Zweminstructeurs	70	40%	60%
Overige beroepen	789	43%	57%
Totaal	239.339	36%	64%

Bijlage 3 Sectorindeling van UWV en RWI

Sectorindeling UWV	Sectorindeling RWI
Agrarisch bedrijf	Landbouw, visserij en winning delfstoffen
Tabakverwerkende industrie	Overige industrie
Bouwbedrijf	Bouwnijverheid
Baggerbedrijf	Bouwnijverheid
Hout en emballage industrie, houtwaren- en borstelindustrie	Hout- en meubelindustrie
Timmerindustrie	Hout- en meubelindustrie
Meubel- en orgelbouwindustrie	Hout- en meubelindustrie
Groothandel hout, zagerijen, schaverijen en houtbereiding	Hout- en meubelindustrie
Grafische industrie	Grafimedia
Metaalindustrie	Metalekro en metaalnijverheid
Electrotechnische industrie	Metalekro en metaalnijverheid
Metaal- en technische bedrijfstakken	Metalekro en metaalnijverheid
Bakkerijen	Overige industrie
Suikerverwerkende industrie	Overige industrie
Slagersbedrijven	Overige industrie
Slagers overig	Overige industrie
Detailhandel en ambachten	Detailhandel en reparatie van consumentenartikelen
Reiniging	Schoonmaaksector
Grootwinkelbedrijf	Detailhandel en reparatie van consumentenartikelen
Havenbedrijven	Vervoer over land, water en door de lucht
Havenclassificeerders	Zakelijke dienstverlening
Binnenscheepvaart	Vervoer over land, water en door de lucht
Visserij	Landbouw, visserij en winning delfstoffen
Koopvaardij	Vervoer over land, water en door de lucht
Vervoer KLM	Vervoer over land, water en door de lucht
Vervoer NS	Vervoer over land, water en door de lucht
Vervoer postreizen	Post en telecommunicatie
Taxi- en ambulancevervoer	Vervoer over land, water en door de lucht
Openbaar vervoer	Vervoer over land, water en door de lucht
Besloten busvervoer	Vervoer over land, water en door de lucht
Overig personenvervoer te land en in de lucht	Vervoer over land, water en door de lucht
Overig goederenvervoer te land en in de lucht	Vervoer over land, water en door de lucht
Horeca algemeen	Horeca en contractcatering
Horeca catering	Horeca en contractcatering
Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	Zorg en welzijnssector
Banken	Bank- en verzekeringswezen
Verzekeringswezen en ziekenfondsen	Bank- en verzekeringswezen
Uitgeverij	Zakelijke dienstverlening
Groothandel I	Groothandel
Groothandel II	Groothandel
Zakelijke dienstverlening I	Zakelijke dienstverlening
Zakelijke dienstverlening II	Zakelijke dienstverlening
Zakelijke dienstverlening III	Zakelijke dienstverlening
Zuivelindustrie	Overige industrie
Textielindustrie	Textiel-, kleding-, leer- en lederwarenindustrie
Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	Overige industrie
Chemische industrie	Procesindustrie
Voedingsindustrie	Overige industrie
Algemene industrie	Landbouw, visserij en winning delfstoffen
Uitzendbedrijven	Uitzend en arbeidsbemiddeling/werving en selectie
Bewakingsondernemingen	Zakelijke dienstverlening
Culturele instellingen	Toerisme, sport, cultuur en recreatie
Overige takken van bedrijf en beroep	Overige dienstverlening
Schildersbedrijf	Bouwnijverheid
Stukadoorsbedrijf	Bouwnijverheid
Dakdekkersbedrijf	Bouwnijverheid
Mortelbedrijf	Overige industrie
Steenhouwersbedrijf	Overige industrie
Overheid: onderwijs, wetenschappen	Onderwijs
Overheid: rijk, politie, rechterlijke macht	Openbaar bestuur
Overheid: defensie	Openbaar bestuur
Overheid: provincie, gemeente, waterschap	Openbaar bestuur
Overheid: openbare nutsbedrijven	Openbaar bestuur
Overheid: overige instellingen	Openbaar bestuur
Werk en (re)integratie	Zakelijke dienstverlening
Railbouw	Bouwnijverheid
Telecommunicatie	Post en telecommunicatie

Bijlage 4 Model voor kans op intersectorale mobiliteit