



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Opdrachtgever

SZW



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Opdrachtnemer

*Panteia / P. van Santen, M. van Oploo,
M. Engelen*

Onderzoek

Wsw-statistiek 2013 : jaarrapport

Einddatum – 13 juni 2014

Categorie

Omvang klantgroepen

Wsw-statistiek 2013 : jaarrapport

Conclusie

Dit rapport geeft een beeld van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2013. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande (half)jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft bij wijze van samenvatting een overzicht van de aantallen personen in de Wsw. In hoofdstuk 3 worden resultaten gepresenteerd van de indicaties door het UWV. De ontwikkelingen van de wachtlijst en het werknemersbestand komen respectievelijk aan de orde in de hoofdstukken 4 en 5.

Link naar bestand

<http://www.onderzoekwerkeninkomen.nl/rapporten/gcvkehof>



Panteia

Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM



Wsw-statistiek 2013

Jaarrapport

Een onderzoek in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid

Piet van Santen
Marcia van Oploo, MSc MA
Drs. Mirjam Engelen

Projectnummer: C04132

Zoetermeer, 13 juni 2014

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia. Panteia aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

Voorwoord

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Panteia de Wsw-statistiek uit bij gemeenten en UWV.

Sinds 2000 voert Panteia de Wsw-statistiek uit. Sinds 2008 verschijnt hiervan een jaarlijkse rapportage.

Het projectteam van Panteia dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met het Ministerie van SZW. De analysebestanden, op grond waarvan dit rapport is samengesteld, zijn opgeleverd aan het CBS en aan het Ministerie van SZW. Dit rapport is in overleg met de klankbordgroep vastgesteld. De klankbordgroep bestaat uit:

- Ministerie van SZW
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Brancheorganisatie Cedris
- UWV (SMZ)

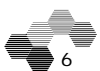
Het Wsw-projectteam van Panteia bestaat uit Piet van Santen en Marcia van Oploo. Het projectteam is in haar activiteiten ondersteund door Inge Hartevelde, Paul Vogels en Guus Leer.

Mirjam Engelen
Themamanager Werk & Inkomen



Inhoudsopgave

1	Inleiding	7
1.1	Achtergrond	7
1.2	Verantwoording	7
1.3	Inhoud en opzet van het rapport	9
2	Omvang van de Wsw	11
2.1	Volumegegevens Wsw in het jaar 2013	11
2.2	Recente volumeontwikkelingen	12
3	Indicaties 2013	13
3.1	Eerste indicaties	13
3.2	Herindicaties	17
4	WachtlIJst 2013	23
4.1	Profiel personen op de wachtlIJst	23
4.2	Wachtduur op de wachtlIJst	25
4.3	Uitstroom wachtlIJst	26
5	Werknemersbestand	31
5.1	Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking	32
5.2	Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken	34
5.3	Duur en omvang van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken	37
5.4	Uitstroom uit het werknemersbestand	40
	Bijlage 1 Responsverantwoording 27 ^e en 28 ^e meting	45
	Bijlage 2 Aanvullende tabellen	47
	Bijlage 3 Te registreren en vervallen kenmerken Wsw-statistiek	49
	Bijlage 4 Volledigheid van de gegevens	51



1 Inleiding

1.1 Achtergrond

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wordt op de hoogte gehouden van de omvang van de Wsw-populatie en de realisatiecijfers door jaarlijkse volume opgaven van de gemeenten. Voor meer uitgebreide beleidsinformatie heeft het ministerie de (half)jaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd.

De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door:

- alle sw-bedrijven in Nederland namens en gemandateerd door de gemeenten;
- door enkele gemeenten zelf, die wachtlijstgegevens leveren of gegevens van begeleid werkenden;
- door UWV, die de indicatiegegevens levert.

Na controle, correctie en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt deze landelijke jaarrapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin. Er wordt met dit rapport alleen inzicht gegeven in cijfermatige ontwikkelingen en er wordt niet ingegaan op de oorzaken en mogelijke gevolgen daarvan.

UWV voert de indicatiestelling voor de Wsw uit en levert de indicatiegegevens aan Panteia. UWV levert deze indicatiegegevens ook aan gemeenten (c.q. sw-bedrijven) met uitzondering van gegevens over die personen die bij een eerste indicatie boven- of onderzijde zijn geïndiceerd. Hoofdstuk 3 bevat informatie over de indicaties zoals die door UWV zijn aangeleverd.

1.2 Verantwoording

Gemeenten zijn verplicht om 6 weken na het einde van een halfjaar een databestand aan te leveren met alle voor de statistiek noodzakelijke gegevens op persoonsniveau. Enkele gemeenten hebben in 2008 besloten om het beheer van de wachtlijst van het sw-bedrijf over te nemen. Er zijn 5 gemeenten die over 2013 de wachtlijstgegevens rechtstreeks aan Panteia hebben aangeleverd. Ook is er één gemeente die van enkele begeleid werkenden de gegevens aanlevert. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 1 van dit rapport.

Een overzicht van de kwaliteit van de aangeleverde bestanden is opgenomen in bijlage 4. De betrouwbaarheid van de in dit rapport opgenomen gegevens is zeer hoog. De marges zijn maximaal 0,3%.

Tabel 3.3 met de ontslagaanvragen bij UWV ontbreekt. Deze is niet door UWV aangeleverd.

De beginstanden in de verschillende tabellen komen niet altijd overeen met de eindstanden in de voorgaande rapportage. Dit wordt veroorzaakt door nagekomen informatie over de vorige meetperiode die alsnog is verwerkt en opgenomen in de huidige rapportage.

Bijlage 3 geeft een overzicht van de kenmerken die deel uitmaken van de Wsw-statistiek. Het aantal is met ingang van 1 januari 2013 verminderd van 43 naar 29 kenmerken.

1.3 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2013. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande (half)jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft bij wijze van samenvatting een overzicht van de aantallen personen in de Wsw. In hoofdstuk 3 worden resultaten gepresenteerd van de indicaties door UWV. De ontwikkelingen van de wachtlijst en het werknemersbestand komen respectievelijk aan de orde in de hoofdstukken 4 en 5.

Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle missende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) uit de tabellen gehouden. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen zijn wel inclusief de missende waarden (tenzij anders aangegeven).

Genoemde percentages in dezelfde periode van het voorgaande jaar zijn terug te lezen in het voorgaande jaarrapport.

2 Omvang van de Wsw

2.1 Volumegegevens Wsw in het jaar 2013

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen binnen de Wsw in 2013.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in 2013

	Begin 2013	Instroom	Uitstroom	Eind 2013	Instroom %	Uitstroom %	Toe-/afname %
Wachtlijst	15.473	8.440	10.732	13.297	54,5%	69,4%	-14,1%
Werknemersbestand	102.385	6.579	6.813	101.912	6,4%	6,7%	-0,5%
Dienstbetrekkingen	96.137	5.759	6.234	95.682	6,0%	6,5%	-0,5%
Begeleidwerken plaatsen	6.295	826	774	6.298	13,1%	12,3%	0,0%
1 ^e Indicaties	7.491 (totaal 2013)						
Herindicaties	20.445 (totaal 2013)						
Totaal indicaties	27.936 (totaal 2013)						

Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand;

Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand

De begin- en eindstanden kunnen zeer betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroomgegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen (bijv. bij terugkeer naar de wachtlijst of door overname door een andere gemeente), waardoor iemand zowel in de in- en de uitstroom kan voorkomen als in de eindstand. Bij de wachtlijst bedraagt het verschil tussen de som (beginstand + instroom – uitstroom) en de eindstand 610 personen. Dit heeft te maken met overnames van mensen op de wachtlijst door andere gemeenten (oneigenlijke uitstroom wachtlijst) en met het gedurende het meetjaar (tijdelijk) niet beschikbaar zijn voor werk van iemand op de wachtlijst. Bij de dienstbetrekkingen en de begeleidwerken plaatsen gaat het om kleine verschillen veroorzaakt door een (soms veelvuldige) wisseling tussen een dienstbetrekking en begeleidwerken plaats en/of naadloze overnames¹.

Het werknemersbestand tenslotte is niet gelijk aan dienstbetrekkingen + de personen met een begeleidwerken plaats². Door de overgang van bijvoorbeeld een dienstbetrekking naar een begeleidwerken plaats, stroomt de persoon uit de dienstbetrekking, stroomt in op de begeleidwerken plaats maar blijft in het werknemersbestand (geen in- of uitstroom).

¹ Met naadloze overname wordt bedoeld een aansluitend dienstverband van het ene sw-bedrijf naar het andere sw-bedrijf.

² Voor de leesbaarheid van het rapport gaan we er verder vanuit dat de omvang van het werknemersbestand gelijk is aan het aantal dienstbetrekkingen + het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (101.980).

2.2 Recente volumeontwikkelingen

Indicaties

In 2013 zijn 7491 *eerste indicaties* uitgevoerd en 20.445 *herindicaties*. In totaal zijn er 27.936 (her)indicaties verricht, een toename van 8,2% ten opzichte van 2012.

Tabel 2.2 (her)indicaties 2008-2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
1e indicaties	11.302	12.005	14.611	10.893	6.636	7.491
Herindicaties	16.608	16.244	10.606	16.714	19.185	20.445
Totaal	27910	28.249	25.217	27.607	25.823	27.936

Deze toename wordt veroorzaakt door zowel het hoger aantal 1^e indicaties als ook door het hoger aantal herindicaties.

In totaal is 33,9% van de 1^e aanvragen boven- of onderzijde geïndiceerd, wat 2,7% hoger is dan in 2012.

Wachlijst

De omvang van de wachlijst is in 2013 afgenomen met 2.176 personen (-14,1%).

Door de toename in 2013 van het aantal 1^e indicaties waarbij de persoon tot de doelgroep is gerekend is de instroom op de wachlijst hoger dan in 2012.

Werknemersbestand

De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 455 personen afgenomen (0,5%).

De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten voor begeleid werken* is toegenomen met 3 personen (0,0%). De mutaties in het aantal personen met een begeleidwerken plaats zijn relatief hoog, te weten 13,1% instroom en 12,3% uitstroom in 2013.

De omvang van het totale *werknemersbestand* is iets gedaald. Eind 2013 wonen 109 personen met een dienstbetrekking of een begeleid werkenplaats in het buitenland.

Instroom in begeleidwerken plaatsen

Het aantal nieuwe plaatsingen vanaf de wachlijst op een begeleidwerken plaats ligt in 2013 (796) 20,9% lager dan in 2012 (1006), maar is als percentage van de uitstroom wachlijst constant gebleven.

Tabel 2.3 Bestemming na uitstroom wachlijst³ (2008-2013)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Dienstbetrekking	50,4%	46,7%	51,4%	43,6%	50,8%	51,2%
Begeleidwerken plaats	8,4%	9,6%	8,5%	9,6%	7,3%	7,4%
Overig ⁴	41,1%	43,7%	40,1%	46,7%	41,9%	41,4%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%	100%
	(n=13.505)	(n=11.180)	(n=11.140)	(n=11.159)	(n=13.482)	(n=10.732)

³ Het betreft alle uitstroom uit de wachlijst, dus inclusief de personen die in de meetperiode uit- en weer instroomd zijn.

⁴ Zie figuur 4.1 op pag. 26.

3 Indicaties 2013

De indicatiegegevens waarop dit hoofdstuk is gebaseerd, zijn afkomstig van UWV. In dit hoofdstuk worden achtereenvolgens eerste indicaties, herindicaties en ontslaanvragen besproken.

In 2013 zijn in totaal 27.936 (25.823 in 2012) (her)indicatiebesluiten genomen.

Tabel 3.1 geeft een overzicht van de soorten indicatiebesluiten.

Tabel 3.1 Indicatiebesluiten in 2013 naar soort indicatie

	Aantal
1 ^e indicaties	7.491
Herindicaties	20.445
Totaal	27.936

In tabel 3.2 is de geldigheidsduur weergegeven van alle indicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren.

Tabel 3.2 Geldigheidsduur (her)indicatiebesluit van doelgroep geïndiceerden in 2013

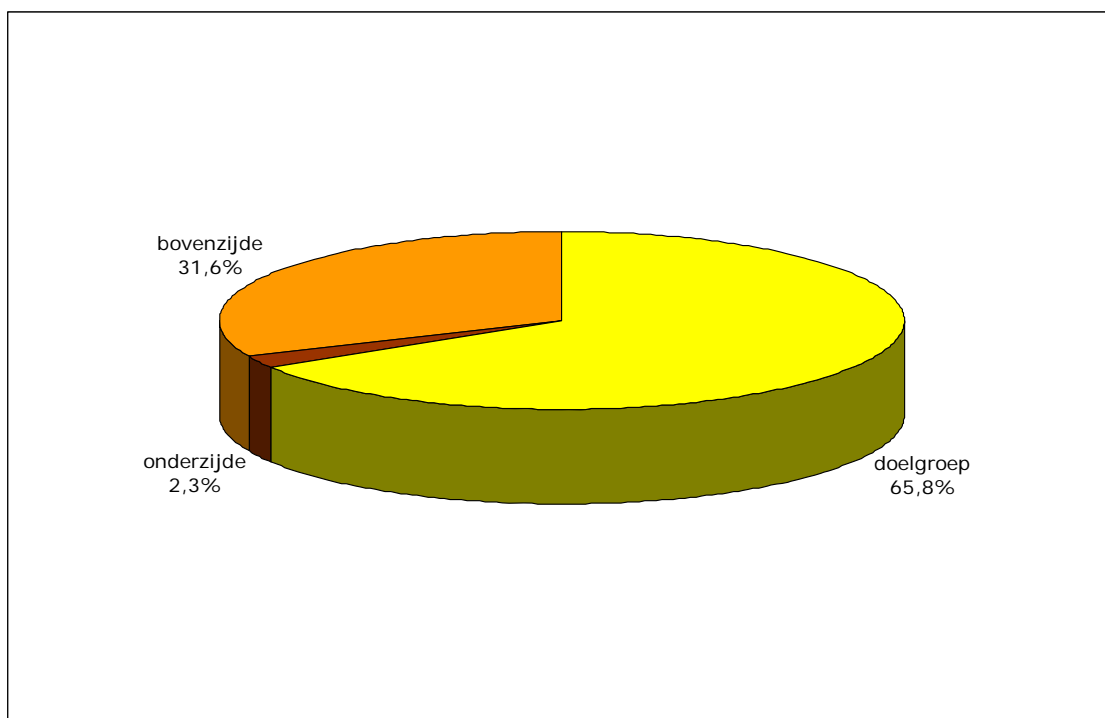
	Eerste indicaties	Herindicaties	Totaal
1 tot 2 jaar	1%	15%	12%
2 tot 5 jaar	83%	32%	42%
5 tot 10 jaar	15%	36%	32%
10 tot 20 jaar	1%	16%	13%
20 jaar of meer	0%	1%	1%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>41,6</i>	<i>59,8</i>	<i>56,1</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=4.925)	(n=19.646)	(n=24.571)

De eerste indicatiebesluiten hebben een gemiddelde geldigheidsduur van ruim 41 maanden, een verdubbeling ten opzichte van 2012. De gemiddelde geldigheidsduur van de herindicatiebesluiten is ruim anderhalf jaar langer (60 maanden) dan die van de 1^e indicaties en is gedaald met 8 maanden ten opzichte van 2012.

3.1 Eerste indicaties

In 2013 is bijna 65,8% van de personen met een eerste indicatiebesluit toegelaten tot de doelgroep van de Wsw. Dit percentage ligt 3% lager dan in 2012. Degenen die niet toegelaten zijn, behoren vooral tot de bovenzijde (31,6%): dit is een toename van 3% ten opzichte van 2012. Anderzijds behoort 2,3% tot de onderzijde, een afname met 0,3% ten opzichte van 2012 (zie figuur 3.1).

Figuur 3.1 Eerste indicatiebesluiten naar doelgroepbesluit (2013, n=7.491)



In tabel 3.3 is het doelgroepbesluit uitgesplitst naar leeftijd en beperking weergegeven.

Tabel 3.3 Eerste indicatiebesluiten in 2013, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit (horizontaal gepercentageerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	82%	2%	16%	100%	1.673
27-45 jaar	65%	3%	32%	100%	2.756
45-65 jaar	58%	2%	40%	100%	3.036
Soort beperking					
Geen (bij bovenzijde)	0%	1%	99%	100%	623
Lichamelijk	48%	1%	51%	100%	2.172
Verstandelijk	89%	2%	9%	100%	1.561
Psychisch	81%	3%	16%	100%	3.106
Totaal (<i>missing 0,3%</i>)	69%	3%	29%	100%	7.465

In de tabel is het volgende te zien:

- Leeftijd: Volwassenen boven de 27 jaar worden minder vaak Wsw-doelgroep geïndiceerd (en naarmate de leeftijd oploopt wat meer bovenzijde geïndiceerd) dan degenen onder de 27 jaar.
- Soort beperking:
 - a. Personen met een verstandelijke beperking en/of met een psychische beperking worden bijna allemaal doelgroep geïndiceerd.
 - b. Personen met een lichamelijke beperking vormen een duidelijke uitzondering: de helft van de aanvragen wordt bovenzijde geïndiceerd, gelijk aan 2012.

De gemiddelde leeftijd van de groep die voor het eerst in 2013 doelgroep is geïndiceerd is met 37,3 jaar iets gedaald ten opzichte van 2012 (38,6 jaar).

Doorlooptijd van aanvraag eerste indicatie tot een indicatiebesluit

In onderstaande tabel is de tijdsduur van het indicatieproces tussen de datum van aanvraag van de 1^e indicatie en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.4 Doorlooptijd indicatieprocedure van 1e indicaties in 2013 naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Minder dan 16 weken	97%	98%	96%	97%
16 tot 20 weken	1%	1%	2%	1%
20 tot 24 weken	1%	1%	1%	1%
24 weken of meer	1%	1%	1%	1%
<i>Gemiddelde duur in weken</i>	<i>12</i>	<i>11</i>	<i>13</i>	<i>12</i>
Totaal (<i>missing 0,3%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=4.928)	(n=169)	(n=2.368)	(n=7.465)

Voor 97% van de personen die in 2013 een eerste indicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen. In 2012 was dit percentage 99%, in 2011 98% en in 2010 96%.

Nadere gegevens 1^e indicaties doelgroep van de Wsw

Als we kijken naar het soort beperking heeft de groep verstandelijk gehandicapten het hoogste aandeel ernstig gehandicapt (21,7%) en de groepen met een lichamelijke beperking en met een psychische beperking hebben een gelijk aandeel (zie tabel 3.5).

Tabel 3.5 Eerste indicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2013, horizontaal gepercentageerd

Soort beperking	Matig	Ernstig	Totaal (%)	Totaal (n)
Lichamelijk	89,7%	10,3%	100%	1.034
Verstandelijk	78,3%	21,7%	100%	1.389
Psychisch	89,6%	10,4%	100%	2.500
Totaal (<i>missing 0,1%</i>)	86,4%	13,6%	100%	4.923

Er is een opvallende afname van de ernstige arbeidshandicap van 17% (2012) naar 13,6% nu. Bij de personen met een lichamelijke beperking daalde de arbeidshandicap ernstig met 3,1% en bij de verstandelijk gehandicapten daalde die met 3,3%.

In tabel 3.6 is de geldigheidsduur weergegeven van de 1^e indicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking. Het blijkt dat de gemiddelde geldigheidsduur van het 1^e indicatiebesluit voor de drie soorten beperking niet verschilt. Wel heeft er een grote verschuiving plaatsgevonden van de categorie 1 tot 2 jaar naar de categorie 2 tot 5 jaar. De gemiddelde geldigheidsduur is daarmee verdubbeld ten opzichte van 2012. In tabel 3.7 is te zien dat er geen verschil is in de gemiddelde geldigheidsduur van beide arbeidshandicaps.

Tabel 3.6 Geldigheidsduur 1^e indicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar soort beperking in 2013

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
1 tot 2 jaar	1%	0%	0%	1%
2 tot 5 jaar	84%	79%	85%	83%
5 tot 10 jaar	13%	19%	14%	15%
10 tot 20 jaar	2%	2%	1%	1%
20 jaar of meer	0%	0%	0%	0%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>41</i>	<i>44</i>	<i>40</i>	<i>42</i>
Totaal (<i>missing 0,1%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=1.034)	(n=1.389)	(n=2.502)	(n=4.925)

Tabel 3.7 Geldigheidsduur 1^e indicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2013

	Matig	Ernstig	Totaal
1 tot 2 jaar	1%	0%	1%
2 tot 5 jaar	84%	79%	83%
5 tot 10 jaar	15%	19%	15%
10 tot 20 jaar	1%	2%	1%
20 jaar of meer	0%	0%	0%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>41</i>	<i>43</i>	<i>42</i>
Totaal (<i>missing 0,1%</i>)	100%	100%	100%
	(n=4.254)	(n=669)	(n=4.923)

In tabel 3.8 is het besluit over arbeidshandicap en het advies over begeleid werken opgenomen van degenen die na een eerste indicatie tot de doelgroep zijn gaan behoren. Ter vergelijking zijn de jaarcijfers vanaf 2008 opgenomen.

Tabel 3.8 Besluit arbeidshandicap en advies werkvorm bij doelgroep geïndiceerden van 1e indicaties 2008-2013

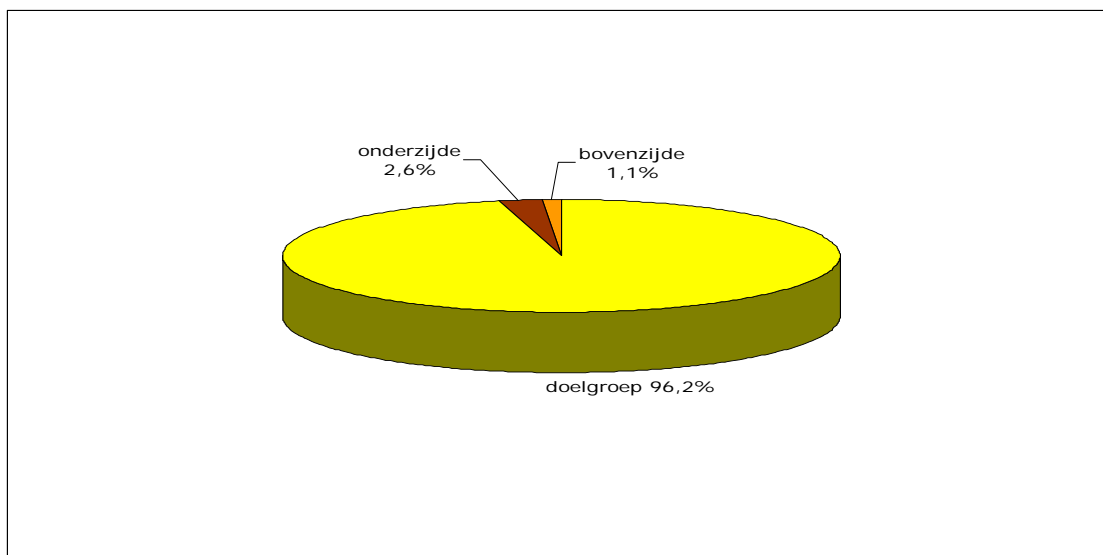
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Besluit arbeidshandicap						
Matig	77%	77%	80%	80%	83%	86%
Ernstig	23%	23%	20%	20%	17%	14%
Advies werkvorm						
Begeleid werken	49%	46%	48%	48%	48%	51%
Niet begeleid werken	51%	54%	52%	52%	52%	49%
Totaal (<i>missing 0,1%</i>)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=9.248)	(n=9.360)	(n=11.198)	(n=7.837)	(n=4.559)	(n=4.923)

Van de personen die in 2013 voor het eerst zijn geïndiceerd en tot de doelgroep behoren, heeft het merendeel een matige arbeidshandicap (86%). Een zevende deel (14%) heeft een ernstige arbeidshandicap. Vanaf 2008 is het aandeel matige arbeidshandicap toegenomen. Van de doelgroep geïndiceerden heeft de helft (51%) bij de eerste indicatie een advies voor een begeleidwerken plaats gekregen. Dit is iets meer ten opzichte van het voorafgaande jaar. Van de 1^e indicaties in 2013 met een advies voor begeleid werken heeft 3,8% (n=95) de arbeidshandicap 'ernstig' meegekregen. Dit is lager dan in 2012 (5,2%).

3.2 Herindicaties

In 2013 zijn er 20.445 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherindicieerd. Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 96,2% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 2,6% tot de onderzijde en 1,1% tot de bovenzijde (zie figuur 3.2).

Figuur 3.2 Herindicaties periodiek naar doelgroepbesluit 2013 (n=20.445)



In tabel 3.9 zijn persoonskenmerken weergegeven van geherindiceerden, uitgesplitst naar doelgroepbesluit.

Tabel 3.9 Herindicatiebesluiten in 2013, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit (horizontaal gepercenteerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
Leeftijd					
Jonger dan 27 jaar	97%	2%	1%	100%	3.144
27-45 jaar	96%	2%	1%	100%	7.709
45-65 jaar	96%	3%	1%	100%	9.575
Soort beperking (missing 0,0%)					
Geen ⁵	0%	8%	92%	100%	157
Lichamelijk	97%	3%	1%	100%	4.265
Verstandelijk	97%	3%	0%	100%	5.560
Psychisch	97%	2%	0%	100%	10.434
Totaal (missing 0,2%)	96%	3%	1%	100%	20.416

De gemiddelde leeftijd van alle geherindiceerden in 2013 is met 42 jaar gelijk aan die van 2012.

Doorlooptijd van aanvraag herindicatie tot een indicatiebesluit

In onderstaande tabel is de tijdsduur van het totale indicatieproces tussen de datum van aanvraag van de herindicatie en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.10 Doorlooptijd indicatieprocedure van herindicaties in 2013 naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Minder dan 16 weken	99,3%	93,4%	95,6%	99,1%
16 tot 20 weken	0,4%	3,0%	1,3%	0,5%
20 tot 24 weken	0,2%	1,7%	2,7%	0,2%
24 weken of meer	0,1%	1,9%	0,4%	0,2%
<i>Gemiddelde duur in weken</i>	<i>10</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>11</i>
Totaal (missing 0,1%)	100%	100%	100%	100%
	(n=19.669)	(n=529)	(n=226)	(n=20.424)

Voor 99,1% van de personen die in 2013 een herindicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen. In 2012 was dit percentage 99,6%, in 2011 99,5% en in 2010 97%.

Nadere gegevens herindicaties doelgroep van de Wsw

Als we kijken naar het soort beperking heeft de groep verstandelijk gehandicapten het hoogste aandeel ernstig gehandicapt (32%). De groep met een lichamelijke beperking heeft het laagste aandeel ernstig gehandicapt (zie tabel 3.11).

⁵ Bij 13 personen die onderzijde zijn geherindiceerd is geen beperking aangegeven.

Tabel 3.11 Herindicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2013, horizontaal gepercentageerd

	Matig	Ernstig	Totaal (%)	Totaal (n)
Soort beperking				
Lichamelijk	83%	17%	100%	4.110
Verstandelijk	68%	32%	100%	5.371
Psychisch	79%	23%	100%	10.155
Totaal (<i>missing 0,2%</i>)	77%	23%	100%	
	(n=15.131)	(n=4.505)		(n=19.636)

In tabel 3.12 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking.

Tabel 3.12 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar soort beperking in 2013

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
1 tot 2 jaar	16%	13%	16%	15%
2 jaar tot 5 jaar	32%	27%	34%	32%
5 tot 10 jaar	36%	39%	35%	36%
10 tot 20 jaar	15%	19%	14%	16%
20 jaar of meer	1%	2%	1%	1%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>59</i>	<i>65</i>	<i>57</i>	<i>60</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=4.108)	(n=5.372)	(n=10.159)	(n=19.639)

In de tabel is te zien dat de gemiddelde geldigheidsduur van het herindicatiebesluit voor verschillende soorten beperking verschilt: de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit van mensen met een verstandelijke beperking is gemiddeld acht maanden langer dan die van mensen met een psychische beperking en zes maanden langer dan die van mensen met een lichamelijke beperking.

In tabel 3.13 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar arbeidshandicap.

Tabel 3.13 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2013

	Matig	Ernstig	Totaal
1 jaar tot 2 jaar	16%	14%	15%
2 jaar tot 5 jaar	32%	29%	32%
5 tot 10 jaar	36%	36%	36%
10 tot 20 jaar	15%	19%	16%
20 jaar of meer	1%	2%	1%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>59</i>	<i>65</i>	<i>60</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=15.136)	(n=4.505)	(n=19.641)

Voor personen met een matige arbeidshandicap is de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit gemiddeld acht maanden korter dan die voor personen met een ernstige arbeidshandicap.

(Her)indicaties per provincie

Per provincie is gekeken naar het aantal 1^e indicatiebesluiten en het aantal herindicaties. Bijna een derde van alle eerste aanvragen in 2013 vond plaats in de provincie Noord-Brabant⁶.

Tabel 3.14 (her)indicaties per provincie in 2013⁷

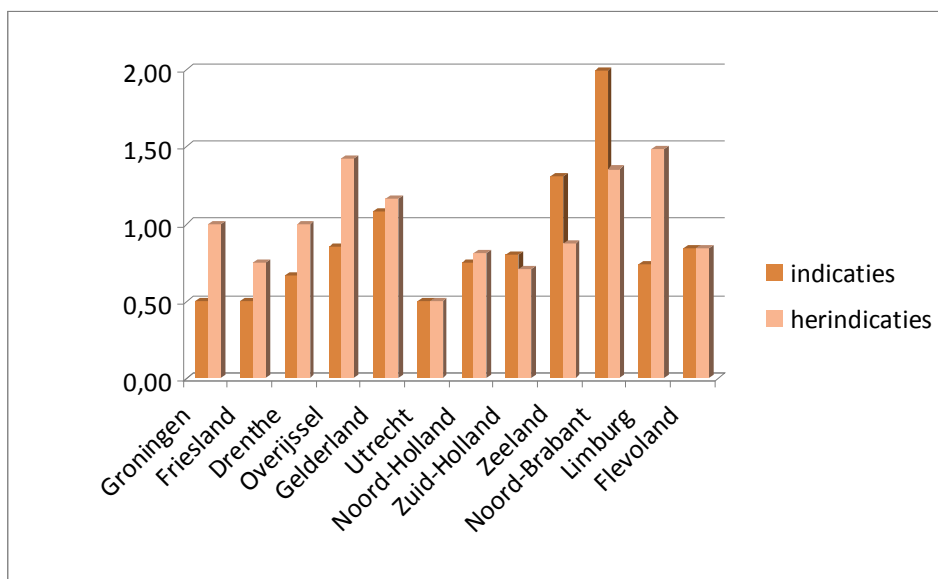
	Inwoneraantal	Eerste indicaties	Herindicaties
Groningen	4%	2%	4%
Friesland	4%	2%	3%
Drenthe	3%	2%	3%
Overijssel	7%	6%	10%
Gelderland	12%	13%	14%
Utrecht	8%	4%	4%
Noord-Holland	16%	12%	13%
Zuid-Holland	21%	17%	15%
Zeeland	2%	3%	2%
Noord-Brabant	15%	31%	20%
Limburg	7%	5%	10%
Flevoland	2%	2%	2%
Totaal	100% (n= 11.077.308)	100% (n=7.491)	100% (n=20.445)

In het volgende figuur zijn de (her)indicaties afgezet tegen het inwoneraantal per provincie.

⁶ Uitgangspunt is de leeftijdsdoelgroep van 15 tot 65 jaar. In de vorige rapportage is uitgegaan van de totale bevolkingsgroep.

⁷ Het aantal herindicaties is inclusief de herindicaties van 10 personen die in 2013 in het buitenland woonden.

Figuur 3.3 (Her)indicaties naar rato van het inwoneraantal⁸



In figuur 3.3 is te zien dat in Noord-Brabant relatief veel (her)indicaties plaatsvinden, en in Limburg naar verhouding vooral veel herindicaties.

⁸ Deze index is berekend door de verdeling van respectievelijk indicaties en herindicaties (kolom 2 & 3 in tabel 3.14) te delen door de verdeling van inwoneraantal met de leeftijd van 15-65 jaar (kolom 1 in tabel 3.14). Een index van 1 wil zeggen dat de indicaties naar rato van het inwoneraantal plaatsvinden.

4 Wachtlijst 2013

In dit hoofdstuk wordt het wachtlijstbestand nader beschouwd. In paragraaf 4.1 beschrijven we het profiel van de wachtlijstpopulatie in 2013 en komen eventuele ontwikkelingen in dat profiel in de afgelopen jaren aan de orde. Paragraaf 4.2 beschrijft de wachtduur van de mensen die eind 2013 op de wachtlijst staan. In paragraaf 4.3 is informatie opgenomen over de mensen die in 2013 uitstromen van de wachtlijst.

4.1 Profiel personen op de wachtlijst

Onderstaande tabel geeft het profiel weer van de personen die in 2013 (enige tijd) op de wachtlijst hebben gestaan, of eind 2013 nog staan, aan de hand van een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.1 Profiel personen op de wachtlijst (eind 2013)

	Begin 2013	Instroom	Uitstroom	Eind 2013
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	19%	25%	21%	19%
27-44 jaar	37%	38%	37%	37%
45 -65 jaar	44%	37%	42%	44%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>40,5</i>	<i>38,3</i>	<i>40,0</i>	<i>40,5</i>
Soort beperking				
Geen (bij bovenzijde) + 'overig'	0%	0%	0%	0%
Lichamelijk	22%	20%	21%	21%
Verstandelijk	25%	28%	26%	26%
Psychisch	54%	52%	52%	54%
Arbeidshandicap				
Matig	78%	84%	80%	80%
Ernstig	22%	16%	20%	20%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=15.473)	(n=8.440)	(n=10.732)	(n=13.297)

Profiel 2013

Eind 2013 is het profiel van de personen op de wachtlijst als volgt:

- Er is een grote spreiding over de verschillende leeftijdscategorieën. Ruim tweevijfde (44%) is 45 jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd is 40 jaar.
- Ruim de helft heeft een psychische beperking, een vijfde (21%) heeft een lichamelijke beperking en een kwart heeft een verstandelijke beperking (26%).
- Ruim driekwart (80%) heeft een matige arbeidshandicap en een vijfde (20%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Eind 2012 had 48% een advies voor begeleid werken. Dat is in 2013 naar 49% gegaan.

Vergelijking beginstand – eindstand

Ondanks de afname van de wachtlijst met 14,1% zijn de profielen van de begin- en eindstand van de wachtlijst in 2013 identiek. Ook de gemiddelde leeftijd is gelijk gebleven.

Vergelijking instroom – beginstand

Het profiel van de mensen die nieuw instromen op de wachtlijst komt niet overeen met dat van het zittende bestand begin 2013. Er stromen relatief meer jongeren in en minder ouderen. De gemiddelde leeftijd van de mensen die instromen op de wachtlijst ligt iets lager dan die van de mensen die begin 2013 al op de wachtlijst stonden. Het aandeel mensen met een psychische beperking en met een lichamelijke beperking dat instroomt wijkt weinig af van het aandeel mensen met deze beperking dat begin 2013 deel uitmaakte van de wachtlijst. Het aandeel personen met een verstandelijke beperking neemt met drie procentpunt toe.

Vergelijking uitstroom – beginstand

Ook het profiel van personen die uitstromen van de wachtlijst komt in grote mate overeen met het profiel van het zittende bestand begin 2013.

In tabel 4.2 is de soort beperking van de mensen die eind 2013 op de wachtlijst staan, uitgesplitst naar de arbeidshandicap.

Tabel 4.2 Soort beperking naar arbeidshandicap (wachtlijst eind 2013)

	Matig	Ernstig	Totaal
Lichamelijk	22%	15%	21%
Verstandelijk	23%	36%	26%
Psychisch	55%	50%	54%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=10.676)	(n=2.621)	(n=13.297)

In de tabel is te zien dat:

- de groep mensen met een lichamelijke beperking vaker een matige arbeidshandicap heeft;
- de groep mensen met een verstandelijke beperking vaker een ernstige arbeidshandicap heeft;
- de groep mensen met een psychische beperking ongeveer evenredig verdeeld is over de personen met een matige en ernstige arbeidshandicap.

Ontwikkeling wachtlijst in de afgelopen jaren

Er zijn de laatste jaren weinig ontwikkelingen te zien in het profiel van de mensen op de wachtlijst. Ook deze meting wijkt daar niet van af. De gegevens van de afgelopen zes jaar laten zien dat sinds eind 2008 het wachtlijstbestand voor de helft bestaat uit mensen met een psychische beperking. Het verschil tussen het aandeel mensen met een lichamelijke beperking en dat van mensen met een verstandelijke beperking is in de loop van de tijd nauwelijks toegenomen. In 2013 heeft een kwart van de mensen op de wachtlijst een verstandelijke beperking en een vijfde een lichamelijke beperking.

In tabel 4.3 is het profiel van het kenmerk arbeidshandicap weergegeven gedurende de afgelopen zes jaar. Omdat met ingang van 2009 de leeftijdscategorieën zijn gewijzigd, is bij het jaar 2008 volstaan met de weergave van de gemiddelde leeftijd.

Tabel 4.3 Profiel wachtlijst van eind 2008 tot eind 2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Leeftijd⁹						
Jonger dan 27 jaar		22%	22%	20%	19%	19%
27-44 jaar		38%	37%	37%	37%	37%
45 -65 jaar		40%	41%	42%	44%	44%
<i>Gem. leeftijd (jaar)</i>	<i>38,5</i>	<i>39,1</i>	<i>39,5</i>	<i>39,9</i>	<i>40,5</i>	<i>40,5</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	24%	24%	23%	23%	22%	21%
Verstandelijk	27%	27%	26%	25%	25%	26%
Psychisch	49%	49%	52%	52%	54%	54%
Arbeidshandicap						
Licht	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Matig	77%	76%	78%	78%	78%	80%
Ernstig	23%	24%	22%	22%	22%	20%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=17.753)	(n=18.710)	(n=21.662)	(n=21.162)	(n=15.655)	(n=13.297)

De gemiddelde leeftijd is in de afgelopen jaren (vanaf 2008) met 2 jaar toegenomen.

4.2 Wachtduur op de wachtlijst

Personen die eind 2013 op de wachtlijst staan, kennen een gemiddelde wachttijd van bijna 24 maanden. Drievijfde (59%) staat een jaar of langer op de wachtlijst.

Tabel 4.4 Wachtduur op wachtlijst eind 2013 naar arbeidshandicap

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	25%	20%	24%
0,5 tot 1 jaar	18%	13%	17%
1 tot 2 jaar	18%	17%	18%
2 tot 3 jaar	15%	19%	16%
3 tot 5 jaar	18%	23%	19%
5 jaar of meer	6%	8%	6%
<i>Gemiddelde wachtduur (in maanden)</i>	<i>22,6</i>	<i>27,2</i>	<i>23,7</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=10.676)	(n=2.621)	(n=13.297)

De wachtduur is niet voor iedereen gelijk. Eind 2013 is de gemiddelde wachtduur voor mensen met een matige arbeidshandicap korter (wachtduur bedraagt 22,6 maanden) dan voor mensen met een ernstige arbeidshandicap (wachtduur bedraagt 27,2 maanden). Bij de mensen met een ernstige arbeidshandicap is dat een toename met bijna 3%.

Uit verdere analyse blijkt dat jongeren (tot 27 jaar) gemiddeld korter op de wachtlijst staan (19,8 maanden) en de groep 45+ wat langer dan het gemiddelde (26,2 maanden).

⁹ Omdat de indeling in leeftijdscategorieën in de rapportage 2009 ten opzichte van voorgaande jaren is gewijzigd, wordt bij het jaar 2008 alleen het gemiddelde weergegeven.

Verder is de gemiddelde wachtduur van mensen met een lichamelijke beperking bijna gelijk aan die van mensen met een psychische beperking (24,3 respectievelijk 24 maanden). De gemiddelde wachtduur van mensen met een verstandelijke beperking is ongeveer 2 maanden korter (22,5 maanden).

4.3 Uitstroom wachtlijst

Op grond van de instroom in het werknemersbestand, is een overzicht gemaakt van de bestemming van de mensen die uitstromen van de wachtlijst (zie tabel 4.5).

De helft van de mensen die in 2013 uitstromen van de wachtlijst gaat aan de slag in een dienstbetrekking (51%). Dit aandeel ligt gelijk aan 2012. Een klein deel (7%) start op een begeleidwerk plaats.

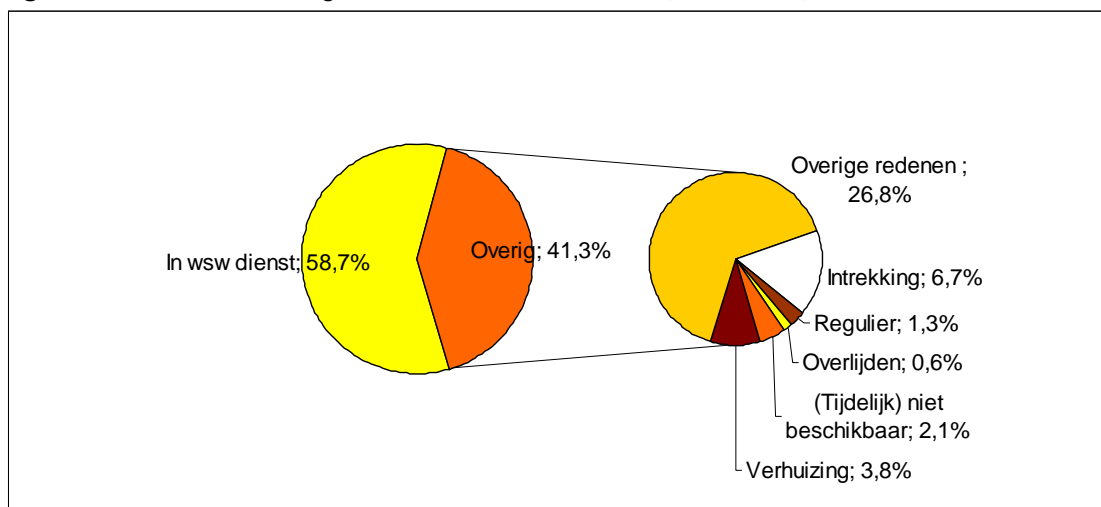
Tabel 4.5 Bestemming na uitstroom wachtlijst vanaf 2008 tot en met eind 2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Naar dienstbetrekking	50%	47%	51%	44%	51%	51%
Naar begeleid werken	8%	10%	9%	9%	7%	7%
Overig	41%	44%	40%	47%	42%	41%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=13.505)	(n=11.180)	(n=11.140)	(n=11.159)	(n=13.482)	(n=10.732)

Figuur 4.1 geeft een overzicht van de groep 'overig' uit tabel 4.5¹⁰. De uitstroom naar een dienstbetrekking is evenals naar begeleid werken afgenomen ten opzichte van 2012 (in absolute zin). De uitstroom naar de categorie 'Overig' is in absolute zin afgenomen (van 5.646 personen in 2012 naar 4.439 personen in 2013). De verhouding tussen de drie bestemmingen is gelijk gebleven.

¹⁰ De categorie 'overige redenen' in figuur 4.1 is als volgt samengesteld: 'WWB' 0,1%, 'AWBZ' 0,5%, 'pensioen' 0,3% en 'overig' 25,9% (totaal 26,8%). De laatstgenoemde categorie 'overig' bevat ook een groep personen die verhuist naar een andere gemeente, maar waarvan de oude woongemeente niet weet of de persoon daar aansluitend op de wachtlijst is geplaatst. De categorie 'Verhuizing naar andere gemeente/WGR' bevat 403 cases. Feitelijk gaat het daarbij niet om uitstroom van de wachtlijst omdat deze personen in de nieuwe gemeente/WGR direct op de wachtlijst worden geplaatst (overname wachtlijst).

Figuur 4.1 Bestemming van de uitstroom in 2013 (n= 10.732)



Van de uitstroomcategorie 'Overig', stroomt het merendeel uit met de reden 'overige redenen' (26,8%), een intrekking indicatie door de gemeente (6,7%). Bijna 4% verdwijnt niet uit de Wsw want die groep verhuist naar een andere gemeente en komt daar op de wachtlijst te staan.

Van de totale uitstroom uit de wachtlijst heeft 48% een advies voor een begeleidwerken plaats. Daarvan stroomt vervolgens 11% (n=548) daadwerkelijk door naar een begeleidwerken plaats en 51,5% (n=2.603) naar een dienstbetrekking. De overige 37,7% (n=1.906) met een advies voor een begeleidwerken plaats stroomt uit naar de bestemming 'overig'.

In tabel 4.6 is de uitstroombestemming van de wachtlijst in 2013 uitgesplitst naar een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.6 Persoonskenmerken naar bestemming na uitstroom wachtlijst (2013)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	21%	22%	20%	21%
27-44 jaar	37%	40%	36%	37%
45 -65 jaar	42%	38%	44%	42%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>39,7</i>	<i>38,6</i>	<i>40,6</i>	<i>40</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	20%	22%	23%	21%
Verstandelijk	28%	28%	23%	26%
Psychisch	52%	51%	53%	52%
Arbeidshandicap				
Matig	82%	84%	78%	80%
Ernstig	18%	16%	22%	20%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=5.492)	(n=796)	(n=4.439)	(n=10.732)

Uitstroom naar een dienstbetrekking versus uitstroom naar een begeleidwerken plaats

In verhouding stromen personen uit de leeftijdsgroep 45 tot 65 jaar iets meer naar een dienstbetrekking dan naar een begeleidwerken plaats.

Uitstroom werknemersbestand versus uitstroom overig

Ruim de helft van de groep die niet doorstroomt naar het werknemersbestand heeft een psychische beperking.

In tabel 4.7 is het plaatsingspercentage weergegeven naar soort beperking. Hierin is te zien dat van de mensen die begin 2013 op de wachtlijst stonden of in 2013 op de wachtlijst zijn ingestroomd, 26% uitstroomt naar het werknemersbestand. De plaatsingspercentages per beperking verschillen slechts gering. Van de mensen op de wachtlijst worden die met een verstandelijke beperking relatief het meest geplaatst in het werknemersbestand.

Tabel 4.7 Aandeel plaatsingen per beperking in 2013

	Wachtlijst begin + instroom 2013	Uitstroom naar werknemersbestand	Plaatsingspercentage
Geen/overig/onbekend	39	0	0%
Lichamelijke beperking	5.045	1.278	25%
Verstandelijke beperking	6.145	1.734	28%
Psychische beperking	12.684	3.276	26%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	23.913	6.288	26%

Wachtduur bij uitstroom wachtlijst

De gemiddelde tijd op de wachtlijst voorafgaand aan de uitstroom in 2013 is 20,2 maanden, een afname ten opzichte van 2012 (20,6 maanden).

Tabel 4.8 Wachtduur op wachtlijst bij uitstroom wachtlijst van 2008 tot eind 2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Minder dan 0,5 jaar	20%	22%	23%	19%	20%	29%
0,5 tot 1 jaar	16%	15%	20%	18%	14%	15%
1 tot 2 jaar	36%	30%	30%	33%	31%	21%
2 tot 3 jaar	20%	21%	16%	17%	21%	18%
3 tot 5 jaar	8%	12%	10%	11%	11%	14%
5 jaar of meer	1%	1%	1%	1%	3%	3%
<i>Gemiddelde wachtduur (maanden)</i>	<i>17,8</i>	<i>18,7</i>	<i>17,3</i>	<i>18,6</i>	<i>20,6</i>	<i>20,2</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=13.454)	(n=11.164)	(n=11.140)	(n=11.139)	(n=13.482)	(n=10.732)

Verschillen in wachtduur

De gemiddelde wachtduur van de groep met een matige arbeidshandicap (20 maanden) verschilt ruim 2 maanden met de groep met een ernstige handicap (22 maanden). In 2012 stroomde totaal 34% binnen een jaar van de wachtlijst, in 2013 is dit 44% (zie tabel 4.9).

Tabel 4.9 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar arbeidshandicap (2013)

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	30%	25%	29%
0,5 tot 1 jaar	15%	13%	15%
1 tot 2 jaar	21%	21%	21%
2 tot 3 jaar	18%	19%	18%
3 tot 5 jaar	13%	18%	14%
5 jaar of meer	3%	4%	3%
<i>Gemiddelde wachtduur (maanden)</i>	<i>19,7</i>	<i>22,1</i>	<i>20,2</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%
	(n=8.609)	(n=2.123)	(n=10.732)

Nadere analyse laat zien dat de gemiddelde wachtduur van de verschillende onderscheiden groepen die uitstromen van de wachtlijst, niet gelijk is.

Jongeren (tot 27 jaar) stromen het snelst uit (gemiddeld na 17,3 maanden) en de groep vanaf 45 jaar wat minder snel (na ruim 21 maanden).

Verder is de wachtduur voor mensen met een psychische beperking (20 maanden) gelijk aan de groep met een verstandelijke beperking. De groep met een lichamelijke beperking heeft een iets langere wachtduur (21,2 maanden).

Wachtduur naar uitstroombestemming

Wanneer de gemiddelde wachtduur wordt afgezet tegen de bestemming na uitstroom van de wachtlijst, is de gemiddelde wachtduur op de wachtlijst het kortst voor personen die uitstromen naar een begeleidwerken plaats (gemiddeld 17 maanden). Personen die uitstromen naar een bestemming buiten de Wsw staan veel langer op de wachtlijst (gemiddeld 23,2 maanden) dan de personen die in de sw instromen.

Tabel 4.10 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar bestemming (2013)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	33%	40%	21%	29%
0,5 tot 1 jaar	14%	14%	15%	15%
1 tot 2 jaar	21%	16%	22%	21%
2 tot 3 jaar	16%	13%	21%	18%
3 tot 5 jaar	13%	14%	16%	14%
5 jaar of meer	2%	2%	5%	3%
<i>Gemiddelde wachtduur (maanden)</i>	<i>18,2</i>	<i>17,2</i>	<i>23,2</i>	<i>20,2</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=5.492)	(n=796)	(n=4.439)	(n=10.732)

Bestemming uitstroom wachtlijst per provincie

Per provincie is gekeken naar de uitstroom wachtlijst. Daarbij valt op dat in Drenthe de uitstroom naar begeleid werken aanmerkelijk hoger ligt dan bij de andere provincies (zie tabel 4.11). De provincie met het hoogste percentage uitstroom naar een dienstbetrekking (Utrecht, 65%) verschilt 47% met de provincie met het laagste aandeel instroom naar een dienstbetrekking (Drenthe, 18%).

Tabel 4.11 Uitstroom wachtlijst naar bestemming in 2013 (horizontaal gepercenteerd)¹¹

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal (%)	Totaal (n)
Groningen	42%	13%	45%	100%	453
Friesland	55%	3%	42%	100%	403
Drenthe	18%	43%	39%	100%	369
Overijssel	35%	9%	55%	100%	554
Gelderland	57%	6%	37%	100%	1.708
Utrecht	65%	3%	32%	100%	350
Noord-Holland	44%	9%	47%	100%	1.106
Zuid-Holland	47%	5%	48%	100%	1.631
Zeeland	62%	3%	36%	100%	314
Noord-Brabant	59%	4%	37%	100%	2.660
Limburg	50%	9%	41%	100%	1.040
Flevoland	63%	2%	35%	100%	144
Totaal	51%	7%	41%	100%	10.732

¹¹ In bijlage 2 staat tabel B2.1, waarin de uitstroom naar bestemming verticaal is gepercenteerd.

5 Werknemersbestand

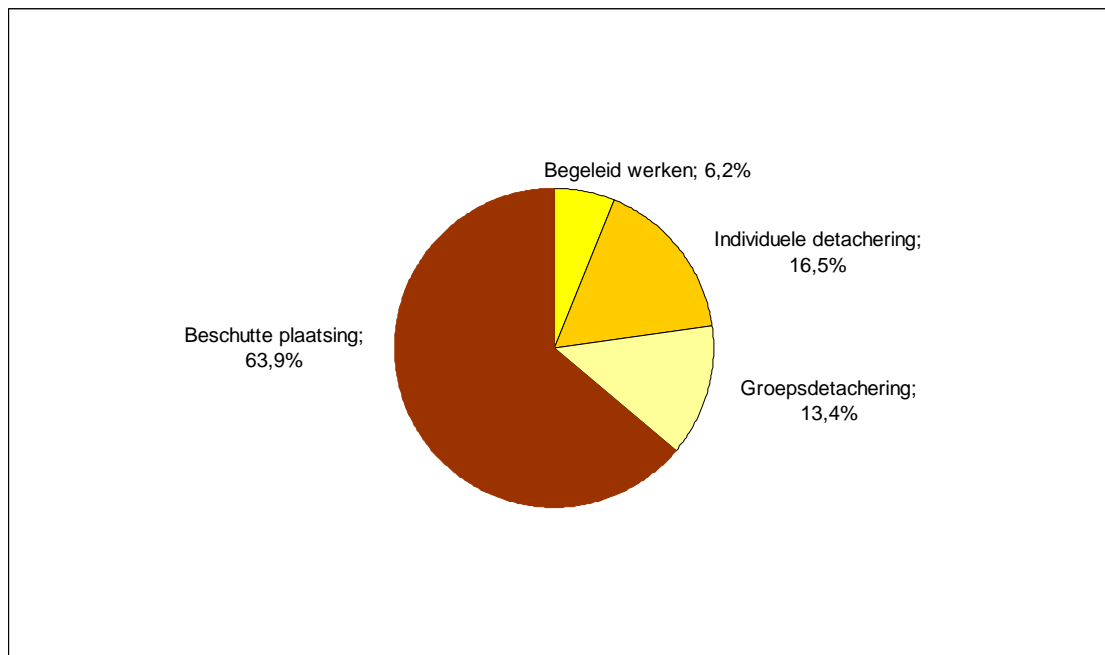
Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking of met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken. Paragraaf 5.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking. Paragraaf 5.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 5.3 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Paragraaf 5.4 tenslotte beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, reden van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen.

Eind 2013 bevinden zich 101.980 personen in het werknemersbestand. Het werknemersbestand bestaat eind 2013 uit:

- 42,2% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 51,6% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 6,2% arbeidsovereenkomsten begeleid werken.

Onderstaande figuur geeft de verdeling weer van de verschillende plaatsingen.

Figuur 5.1 Samenstelling werknemersbestand eind 2013 (n=101.980)¹²



De figuur laat zien dat 93,8% van de werkenden binnen de Wsw werkt in een dienstbetrekking. Het aandeel detacheringen in het werknemersbestand komt op 29,9%, en is hoger dan het aandeel detacheringen in 2012 (26,8%).

¹² Onder 'beschutte' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL). Het onderscheid tussen detachering en beschutte plaatsing wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt (beschut betekent dat de begeleiding plaatsvindt vanuit het sw-bedrijf).

In onderstaande tabel 5.1 staat de verhouding oude en nieuwe populatie over een langere periode weergegeven.

Tabel 5.0 Verhouding oude en nieuwe populatie van eind 2008 tot eind 2013

	Eind 2008	Eind 2009	Eind 2010	Eind 2011	Eind 2012	Eind 2013
Oude populatie	55%	53%	49%	47%	44%	42%
Nieuwe populatie	41%	42%	45%	47%	50%	52%
Begeleidwerken plaatsen	5%	5%	6%	6%	6%	6%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%

5.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking

In tabel 5.1 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2013.

Tabel 5.1 Profiel werknemers met een dienstbetrekking (2013)

	Begin 2013	Instroom	Uitstroom	Eind 2013
Leeftijd (<i>missing 0,0%</i>)				
Jonger dan 27 jaar	6%	21%	9%	5%
27-44 jaar	30%	37%	27%	29%
45-65 jaar	64%	42%	64%	65%
Gemiddelde leeftijd (jaren)	47,1	39,8	48,6	47,6
Soort beperking				
Lichamelijk	31%	20%	31%	30%
Verstandelijk	35%	28%	27%	35%
Psychisch	31%	52%	40%	32%
Overig	3%	0%	2%	3%
Arbeidshandicap				
Matig	86%	82%	84%	86%
Ernstig	14%	18%	16%	14%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=96.137)	(n=5.759)	(n=6.234)	(n=95.682)

Profiel eind 2013

Eind 2013 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Bijna tweederde is ouder dan 45 jaar (65%); de gemiddelde leeftijd is 47,6 jaar;
- Bijna een derde (30%) heeft een lichamelijke beperking, iets meer dan een derde heeft een verstandelijke beperking (35%) en bijna een derde een psychische beperking (32%);
- Ongeveer één op de zeven mensen (14%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Vergelijking beginpopulatie - eindpopulatie

Er vindt nauwelijks een verschuiving plaats in het profiel van de deelnemers. Alleen de gemiddelde leeftijd is iets toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de stijging uit op 6 maanden. Dit komt doordat de mensen die instromen relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 39,8 tegen uitstroom 48,6 jaar).

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Leeftijd: de gemiddelde leeftijd van de instroom (39,8 jaar) is 7 jaar lager dan van de beginpopulatie. De grootste verschillen tussen de instroom en de beginpopulatie zijn te zien bij de jongste en de oudste leeftijdsgroepen: er stromen relatief veel personen onder de 27 jaar in en relatief weinig personen die ouder dan 45 jaar zijn.
- Soort beperking: het aandeel mensen met een psychische beperking (52%) dat instroomt is aanzienlijk hoger dan in de beginpopulatie (31%); het aandeel mensen met een lichamelijke beperking dat instroomt (20%) is relatief laag in vergelijking met de beginpopulatie (31%).
- Arbeidshandicap: de instroom kent een kleiner aandeel mensen met een matige arbeidshandicap (82%) dan de beginpopulatie (86%); de instroom kent daarentegen een groter aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap (18%) dan de beginpopulatie (14%). Het grote aandeel mensen met een matige arbeidshandicap in de beginpopulatie wordt mede veroorzaakt doordat deze populatie veel dienstbetrekkingen bevat die voor 1998 zijn aangegaan. Deze personen zijn vrijwel allemaal ingedeeld in de categorie 'matig'.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: ten opzichte van de beginpopulatie stromen relatief meer personen jonger dan 27 jaar uit (9%). Per saldo is de gemiddelde leeftijd van de mensen die uitstromen ruim een jaar hoger dan die van de beginpopulatie.
- Soort beperking: in vergelijking met de beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een verstandelijke beperking uit (27%) en stromen er relatief meer mensen met een psychische beperking uit (40%).
- Arbeidshandicap: ten opzichte van die beginpopulatie stromen er relatief iets minder mensen met een matige arbeidshandicap uit (84%) en stromen er relatief meer mensen met een ernstige arbeidshandicap uit (16%).

Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen zes jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (zie tabel 5.2).

- De gemiddelde leeftijd neemt met 2 jaar toe;
- Het aandeel mensen met een lichamelijke beperking neemt af (met 5%);
- Het aandeel mensen met een psychische beperking neemt toe (met 5%);
- Het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap neemt iets af;
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap neemt iets toe.

Tabel 5.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2008 tot eind 2013

	Eind 2008	Eind 2009	Eind 2010	Eind 2011	Eind 2012	Eind 2013
Leeftijd¹³						
Jonger dan 27 jaar		7%	6%	6%	6%	5%
27-44 jaar		33%	32%	31%	30%	29%
45-65 jaar		60%	62%	63%	64%	65%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>45,6</i>	<i>46</i>	<i>46</i>	<i>47</i>	<i>47</i>	<i>47,6</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	35%	34%	33%	32%	31%	30%
Verstandelijk	34%	35%	35%	35%	35%	35%
Psychisch	27%	28%	29%	30%	31%	32%
Overig	4%	4%	3%	3%	3%	3%
Arbeidshandicap						
Matig	88%	88%	87%	87%	86%	86%
Ernstig	12%	12%	13%	13%	14%	14%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=97.419)	(n=96.931)	(n=97.116)	(n=95.885)	(n=96.140)	(n=95.682)

5.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Profiel eind 2013

Eind 2013 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:

- Leeftijd: van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is meer dan de helft jonger dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 42,2 jaar.
- Soort beperking: 45% heeft een psychische beperking, 30% heeft een verstandelijke beperking en een kwart heeft een lichamelijke beperking.
- Arbeidshandicap: ruim viervijfde (83%) heeft een matige arbeidshandicap en bijna een vijfde (17%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

In tabel 5.3 wordt het profiel van de werknemers met een begeleidwerken plaats weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2013.

¹³ Omdat de indeling in leeftijdscategorieën in de rapportage 2009 ten opzichte van voorgaande jaren is gewijzigd, wordt bij het jaar 2008 alleen het gemiddelde weergegeven.

Tabel 5.3 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (2013)

	Begin 2013	Instroom	Uitstroom	Eind 2013
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	14%	25%	18%	13%
27-44 jaar	41%	38%	40%	41%
45-65 jaar	44%	37%	42%	46%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>41,6</i>	<i>38,6</i>	<i>41,3</i>	<i>42,2</i>
Soort beperking				
Lichamelijk	25%	22%	24%	25%
Verstandelijk	30%	27%	28%	30%
Psychisch	44%	51%	47%	45%
Overig	1%	0%	1%	0%
Arbeidshandicap				
Matig	83%	84%	86%	83%
Ernstig	17%	16%	16%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=6.295)	(n=826)	(n=774)	(n=6.298)

Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie

Anders dan bij de dienstbetrekkingen is het in- en uitstroompercentage van begeleid werkenden relatief hoog (respectievelijk 13,1% en 12,3%). Deze in- en uitstroom leiden alleen in leeftijd tot een kleine verschuiving in het profiel.

Vergelijking instroom – beginpopulatie

- Leeftijd: De leeftijdsopbouw van de instroom verschilt van die van de beginpopulatie. Er stromen in verhouding meer personen jonger dan 27 jaar in dan vanuit de groep ouder dan 45 jaar.
- Soort beperking: het aandeel mensen met een psychische beperking dat instroomt in een arbeidsovereenkomst begeleid werken is hoger dan het aandeel van de beginpopulatie.
- Arbeidshandicap: de verhouding matig/ernstig bij de instroom verschilt nauwelijks met de verhouding in de beginpopulatie.

Vergelijking uitstroom – beginpopulatie

- Leeftijd: Er stromen in verhouding meer personen onder de 27 uit (+4%) in vergelijking met de verhouding in de beginpopulatie en minder personen ouder dan 45 jaar (-2%).
- Soort beperking: Er stromen relatief meer mensen met een psychische beperking uit (+3%) en relatief minder met een verstandelijke beperking (-2%) in vergelijking met het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.
- Arbeidshandicap: er stromen relatief meer mensen met een matige arbeidshandicap uit (+3%) in vergelijking met het aandeel van deze groep in de beginpopulatie.

Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, is een aantal trends zichtbaar (zie tabel 5.4). Gedurende de laatste 5 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met 4 jaar;
- De verhouding tussen de soorten beperking wijzigt nauwelijks;
- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap blijft gelijk.

Tabel 5.4 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken van eind 2008 tot eind 2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Leeftijd¹⁴						
Jonger dan 27 jaar		19%	17%	16%	14%	13%
27-44 jaar		42%	41%	41%	41%	41%
45-65 jaar		39%	41%	43%	44%	46%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>38,2</i>	<i>39,7</i>	<i>40,4</i>	<i>41,0</i>	<i>41,5</i>	<i>42,2</i>
Soort beperking						
Lichamelijk	27%	27%	27%	26%	25%	25%
Verstandelijk	31%	30%	30%	30%	30%	30%
Psychisch	42%	43%	43%	44%	44%	45%
Overig	0%	1%	1%	1%	0%	0%
Arbeidshandicap						
Matig	82%	78%	84%	84%	83%	83%
Ernstig	17%	17%	16%	16%	17%	17%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=4.749)	(n=5.295)	(n=5.740)	(n=6.190)	(n=6.325)	(n=6.298)

¹⁴ Omdat de indeling in leeftijdscategorieën in de rapportage 2009 ten opzichte van de voorgaande jaren is gewijzigd, word bij het jaar 2008 alleen het gemiddelde weergegeven.

5.3 Duur en omvang van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeids-overeenkomsten begeleid werken

Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.5 Duur huidige dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen eind 2013

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemers- bestand
Tot 1 jaar	0%	11%	6%	17%	7%
1 tot 5 jaar ¹⁶	1%	31%	18%	48%	20%
5 tot 10 jaar	2%	30%	18%	29%	18%
10 tot 25 jaar	51%	27%	38%	6%	36%
25 jaar of meer	45%	-	20%	-	19%
<i>Gemiddelde duur (jaren)</i>	<i>24,7</i>	<i>6,1</i>	<i>14,4</i>	<i>3,7</i>	<i>14,8</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=43.012)	(n=52.670)	(n=95.682)	(n=6.298)	(n=101.980)

De gemiddelde duur van 'nieuwe' dienstbetrekkingen (na 1-1-1998) is langer dan die van de begeleidwerken plaatsen: 6,1 jaar tegenover 3,7 jaar.

Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.6 Omvang huidige dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen eind 2013

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemers- bestand
Tot 10 uur	0%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	8%	15%	12%	10%	12%
20 tot 32 uur	12%	26%	20%	25%	20%
32 tot 36 uur	6%	20%	14%	18%	14%
36 uur /40 uur (=voltijd)	74%	39%	54%	46%	54%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>33</i>	<i>29</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>31</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=43.012)	(n=52.670)	(n=95.682)	(n=6.295)	(n=101.980)

Gemiddeld werkt men 31 uur per week. Werknemers met een 'nieuwe' dienstbetrekking werken gemiddeld 4 uur korter dan de oude populatie.

¹⁶ De 3% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep Wsw.

Omvang dienstverband¹⁷

Nadere analyse laat zien dat er in de loop van de afgelopen zes jaren een lichte verschuiving plaatsvindt in de omvang van het dienstverband bij de dienstbetrekkingen van fulltime naar parttime (tabel 5.7.1). Ook bij de begeleidwerken plaatsen is het aandeel fulltime werkenden nagenoeg gelijk (tabel 5.7.2).

Tabel 5.7.1 Omvang dienstbetrekkingen 2008-2013

Dienstbetrekkingen	eind 2008	eind 2009	eind 2010	eind 2011	eind 2012	eind 2013
Tot 10 uur	0,4%	0,5%	0,5%	0,8%	0,6%	1%
10 tot 20 uur	11,1%	11,2%	11,4%	11,6%	11,8%	12%
20 tot 32 uur	15,5%	16,3%	17,3%	17,8%	18,9%	20%
32 tot 36 uur	11,0%	11,5%	11,9%	12,4%	13,0%	14%
36 uur	62,0%	60,5%	58,9%	57,4%	55,7%	54%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=97.416)	(n=96.921)	(n=97.114)	(n=95.882)	(n=96.117)	(n=95.682)

Tabel 5.7.2 Omvang begeleidwerken plaatsen 2008-2013

Begeleidwerken plaatsen	eind 2008	eind 2009	eind 2010	eind 2011	eind 2012	eind 2013
Tot 10 uur	1,3%	1,4%	1,3%	1,4%	1,2%	1%
10 tot 20 uur	9,3%	9,9%	10,1%	9,7%	9,7%	10%
20 tot 32 uur	24,3%	24,0%	24,9%	25,1%	25,4%	25%
32 tot 36 uur	15,2%	15,4%	15,7%	16,9%	17,7%	18%
36 uur of meer (voltijd)	50,0%	49,2%	47,8%	47,0%	45,9%	46%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=4.742)	(n=5.293)	(n=5.736)	(n=6.187)	(n=6.323)	(n=6.295)

Vergelijking van werknemers in voltijd en deeltijd

In driekwart van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 (73,6%) wordt in voltijd gewerkt. In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt men in 38,6% van de gevallen in voltijd. Van de groep werkzaam op een begeleidwerken plaats werkt bijna de helft in voltijd (46,1%). In tabel 5.8 zijn profielen van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking respectievelijk een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken naast elkaar gezet.

¹⁷ Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstaking waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predicaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstaking van de begeleidwerken plaatsen.

Tabel 5.8 Omvang dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen naar persoonskenmerken (2013)

	Dienstbetrekking			Begeleid werken			Totaal werknemersbestand		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
Leeftijd									
Jonger dan 27 jaar	7%	4%	5%	12%	13%	13%	7%	4%	6%
27-44 jaar	32%	27%	29%	40%	43%	41%	33%	28%	30%
45-65 jaar	61%	69%	65%	48%	44%	46%	60%	68%	64%
<i>Gem.leeftijd (jr)</i>	<i>46,3</i>	<i>48,6</i>	<i>47,6</i>	<i>42,8</i>	<i>41,6</i>	<i>42,2</i>	<i>46,1</i>	<i>48,2</i>	<i>47,2</i>
Soort beperking									
Lichamelijk	28%	32%	30%	25%	24%	25%	28%	32%	30%
Verstandelijk	30%	39%	35%	26%	35%	30%	30%	39%	35%
Psychisch	40%	24%	32%	49%	40%	45%	41%	25%	33%
Overig	1%	4%	3%	0%	1%	0%	1%	4%	3%
Arbeidshandicap									
Matig	79%	92%	86%	80%	87%	83%	79%	91%	86%
Ernstig	21%	8%	14%	20%	13%	17%	21%	9%	14%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>(missing 0,0%)</i>	<i>n=43.680</i>	<i>n=52.002</i>	<i>n=95.682</i>	<i>n=3.396</i>	<i>n=2.899</i>	<i>n=6.295</i>	<i>n=47.014</i>	<i>n=54.895</i>	<i>n=101.980</i>

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd werken met degenen die in deeltijd werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- **Leeftijd:** mensen die een voltijd begeleidwerken plaats hebben, zijn gemiddeld iets jonger (gemiddelde leeftijd bedraagt 41,6 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 42,8 jaar). Bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd werken gemiddeld ruim 2 jaar ouder (gemiddelde leeftijd bedraagt 48,6 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 46,3 jaar).
- **Soort beperking:** de groep die een deeltijd dienstbetrekking heeft, kent een groter aandeel mensen met een psychische beperking (40%) dan de groep die een voltijd dienstbetrekking heeft (24%). Bij personen op een begeleidwerken plaats is dat verschil er ook, zij het in mindere mate (49% tegenover 40%). Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleidwerken plaatsen geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (39% resp. 35%) dan onder de groep met een deeltijddienstverband (30% resp. 26%).
- **Arbeidshandicap:** de in voltijd werkenden in een dienstbetrekking hebben nagenoeg allemaal een matige arbeidshandicap (92%), terwijl dit bij de deeltijd werkenden een kleinere groep is (79%). Mensen met een ernstige arbeidshandicap werken vaker in deeltijd (21%) dan in voltijd (8%).

Bij voltijd en deeltijdbanen bij begeleidwerken plaatsen verschilt het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap iets van elkaar (87% en 80%).

Salariëring van de medewerkers

Sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. Van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt 2,8% niet het volledige loon (zie tabel 5.9).

Tabel 5.9 Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen, 2013 (n=95.682)

	percentage
100%	97,2%
75% - 99%	0,9%
50% - 74%	1,3%
25% - 49%	0,3%
1% - 24%	0,0%
0%	0,3%
Totaal	100%

5.4 Uitstroom uit het werknemersbestand

Duur en omvang van het dienstverband bij uitstroom

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2013 uitstromen, hebben gemiddeld 2,3 jaar als zodanig gewerkt en degenen met een 'nieuwe' Wsw-dienstbetrekking (vanaf 1-1-1998) 4 jaar. Degenen die al vóór 1 januari 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld 25,6 jaar bij de sociale werkvoorziening gewerkt (zie tabel 5.12).

Tabel 5.12 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken (2013)

	Dienstbetrekkingen			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-98	Gestart vanaf 1-1-98	Totaal	
Tot 1 jaar	1%	28%	19%	33%
1 tot 5 jaar ¹⁸	2%	36%	25%	49%
5 tot 10 jaar	3%	20%	15%	17%
10 tot 25 jaar	46%	16%	26%	2%
25 jaar of meer	49%	-	16%	-
<i>Gemiddelde duur (jr)</i>	<i>25,6</i>	<i>4,0</i>	<i>10,9</i>	<i>2,3</i>
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=1.954)	(n=4.152)	(n=6.106)	(n=703)

De helft van de jongeren tot 27 jaar met een dienstbetrekking die uitstromen uit het werknemersbestand, is binnen een jaar na aanvang van hun Wsw-dienstbetrekking uitgestroomd.

¹⁸ De 3% Wsw-dienstbetrekkingen met een duur tot 5 jaar en de 3% met de duur van 5 tot 10 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn Wsw-dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep Wsw.

Naarmate de leeftijd toeneemt, neemt het aandeel mensen dat binnen een jaar uitstroomt af (zie tabel 5.13).

Tabel 5.13 Duur van de beëindigde dienstbetrekkingen naar leeftijd (2013)¹⁹

	< 27 jaar	27-44 jaar	45-65 jaar	Totaal
Tot 1 jaar	51%	30%	10%	19%
1 tot 5 jaar	43%	36%	19%	25%
5 tot 10 jaar	6%	16%	15%	15%
10 tot 25 jaar	-	18%	32%	26%
25 jaar of langer	-	0%	24%	16%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=534)	(n=1.586)	(n=4.688)	(n=6.106)

In onderstaande tabel staat de omvang van de beëindigde dienstverbanden, uitgesplitst naar soort dienstverband.

Tabel 5.14 Omvang beëindigde dienstbetrekkingen en begeleidwerken plaatsen (2013)²⁰

	Dienstbetrekking			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-'98	Gestart vanaf 1-1-'98	Totaal	
Tot 10 uur	1%	2%	1%	2%
10 tot 20 uur	16%	24%	21%	13%
20 tot 32 uur	16%	31%	26%	30%
32 tot 36 uur	4%	18%	14%	16%
36 uur / 40 uur (= voltijd)	63%	26%	37%	38%
<i>Gemiddelde omvang (uren)</i>	<i>31</i>	<i>26</i>	<i>28</i>	<i>29</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=1.954)	(n=4.151)	(n=6.105)	(n=703)

Mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking werken gemiddeld 3 uren per week minder (gemiddeld 28 uur) dan de mensen die eind 2013 nog deel uitmaakten van het werknemersbestand (gemiddeld 31 uur). Bij de personen op een begeleidwerken plaats is het verschil 2 uur.

Reden van ontslag en bestemming

Het meest frequent eindigen dienstbetrekkingen van voor 1998 vanwege 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek' (75%). Bij de uitstroom uit dienstbetrekkingen vanaf 1998 en uit begeleidwerken plaatsen zijn het beëindigen van het contract na bepaalde tijd of geen verlenging proeftijd de belangrijkste redenen voor uitstroom (respectievelijk 44% en 46%) (zie tabel 5.15).

¹⁹ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar een begeleidwerken plaats is hier niet meegenomen.

²⁰ De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar een begeleidwerken plaats vice versa is hierin niet meegenomen.

Tabel 5.15 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (2013)

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór	Gestart vanaf		
	1-1-1998	1-1-1998		
Onvoldoende medewerking	1%	1%	2%	1%
Onvoldoende medewerking herindicatie	0%	0%	-	0%
Betrokkene behoort niet langer tot doelgroep	5%	3%	2%	4%
Ontslag op eigen verzoek	10%	14%	7%	12%
Overige redenen	8%	13%	34%	14%
Geen verlenging contract na proeftijd	-	4%	2%	3%
Geen verlenging na aflopen contract bep. Tijd	1%	40%	44%	29%
Overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek	75%	25%	10%	38%
Onbekend	0%	0%	1%	0%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	100%	100%	100%	100%
	(n=1.954)	(n=4.151)	(n=703)	(n=6.808)

Beëindiging van het dienstverband op eigen verzoek is ook een veel voorkomende reden van uitstroom uit dienstbetrekkingen van na 1998. Bij begeleidwerken plaatsen is de categorie 'overige redenen' hoog (34%).

Tabel 5.16 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand in 2013

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór	Gestart vanaf		
	1-1-1998	1-1-1998		
Reguliere arbeid buiten Wsw (doorstroom)	0%	1%	3%	1%
Wsw-plaatsing andere gemeente	2%	3%	3%	2%
WachtlIJst Wsw	1%	31%	68%	26%
Gesubsidieerde arbeid ihkv de WWB	0%	0%	0%	0%
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid (Vervroegd) pensioen	25%	19%	6%	19%
Voorziening ihkv AWBZ	46%	12%	5%	21%
Overige bestemmingen	4%	2%	1%	2%
Overlijden werknemer	6%	18%	9%	13%
Uitkering WWB, IOAW, IOAZ, werkloosheid	13%	5%	1%	7%
Onbekend	1%	3%	2%	2%
Totaal (<i>missing 0,0%</i>)	3%	7%	2%	5%
	100%	100%	100%	100%
	(n=1.954)	(n=4.151)	(n=703)	(n=6.808)

Personen die uitstromen uit een begeleidwerken plaats keren in ruim tweederde van de gevallen terug naar de wachtlIJst.

Ook bij de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is terugkeer naar de wachtlIJst de meest voorkomende uitstroombestemming (31%). De mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking van vóór 1 januari 1998 gaan vooral met pensioen (46%) of komen in een uitkering wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid (25%).

Bijlage 1 Responsverantwoording 27^e en 28^e meting

Uitvoering van de Wsw-statistiek

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Panteia aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Panteia heeft ervoor gezorgd dat van alle gemeenten en sociale werkvoorziening(sw)-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Panteia in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

Respondenten

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of op de wachtlijst staan, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente/uitvoeringsorganisatie werken.

Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken, maar dit over te laten aan de betreffende wgr's/sw-bedrijven waar het beheer van de gegevens over de inwoners die op de wachtlijst staan dan wel werken berust, dient de gemeente de betreffende wgr's/sw-bedrijven te machtigen deze gegevens aan Panteia te leveren. Zij kunnen die verantwoordelijkheid dus geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door sw-bedrijven. Het beheer van de wachtlijsten berust, afhankelijk van de door gemeenten gemaakte bestuurlijke keuze, bij de gemeenten zelf of bij de sw-bedrijven. Ook de activiteiten rond begeleidwerken plaatsen kunnen al dan niet uitbesteed zijn aan een aparte organisatie of door de gemeente worden uitgevoerd.

Met de gemeenten en sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek. De gewijzigde Wsw per 1-1-2008 heeft tot gevolg gehad dat delen van bestanden door of via gemeenten zijn aangeleverd, waar deze gegevens voorheen geheel werden aangeleverd door de 110 uitvoerders Wsw (41 zelfstandige gemeenten en 69 samenwerkingsverbanden). In het kader van de lastenverlichting voor gemeenten is de uitvraag per 1 januari 2013 kleiner geworden. Werden er voorheen 43 kenmerken op persoonsniveau gevraagd om aan te leveren, nu zijn het er nog 29. Dat heeft gevolgen gehad voor de samenstelling van onderhavig jaarrapport. Kenmerken zoals geslacht, inkomen bij instroom en salaris zijn komen te vervallen.

Responsverantwoording

Op de deadline van de 28^e meting, 15 februari 2014 (6 weken na afloop van het halfjaar van die meting) had 1 sw-bedrijf nog geen bestand aangeleverd aan Panteia. In week 9 waren alle bestanden aangeleverd.

Op de deadline van meting 27, 15 augustus 2013, hadden drie sw-bedrijven nog geen bestand aangeleverd aan Panteia. In onderstaande tabel B1.1 staat een overzicht per halfjaar van het aantal aangeleverde bestanden.

Bij de 2^e meting van 2013 konden 84 organisaties volstaan met één versie van het bestand. De overige 7 organisaties hebben een 2^e versie moeten aanleveren. Alle organisaties en gemeenten hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere verwerking en analyse. UWV heeft voor beide metingen binnen de gestelde aanlevertermijn de bestanden met indicaties aangeleverd.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie per meting over 2013

	N leveranciers 1 ^e helft 2013	Totaal aantal bestanden 1 ^e helft 2013	N leveranciers 2 ^e helft 2013	Totaal aantal bestanden 2 ^e helft 2013
1 versie	85	85	84	84
2 versies	7	14	7	14
3 versies	0	0	0	0
gemeenten ²¹ + UWV	6	6	5	5
Totaal	98	105	96	103

²¹ De gemeenten die zelf aanleverden waren: Ridderkerk, Barendrecht, Albrandswaard, Hellendoorn, Rijssen-Holten en bij meting 27 ook Almelo.

Bijlage 2 Aanvullende tabellen

Tabel B2.1 Uitstroom wachtlijst in 2013 naar bestemming (verticaal gepercenteerd)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Groningen	3%	7%	5%	4%
Friesland	4%	1%	4%	4%
Drenthe	1%	20%	3%	3%
Overijssel	4%	7%	7%	5%
Gelderland	18%	13%	14%	16%
Utrecht	4%	1%	3%	3%
Noord-Holland	9%	13%	12%	10%
Zuid-Holland	14%	11%	18%	15%
Zeeland	4%	1%	3%	3%
Noord-Brabant	28%	13%	22%	25%
Limburg	10%	12%	10%	10%
Flevoland	2%	0%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=5.492)	(n=796)	(n=4.439)	(n=10.732)

Tabel B2.2 Eindstanden 2013 per provincie

	Wachtlijst	Dienstbetrekkingen	Begeleidwerken plaatsen	Werknemersbestand
Groningen	914	5.685	289	5.974
Friesland	656	4.545	349	4.894
Drenthe	713	3.937	564	4.501
Overijssel	1.836	8.085	407	8.492
Gelderland	1.450	12.841	769	13.610
Utrecht	536	4.146	159	4.305
Noord-Holland	1.731	9.556	871	10.427
Zuid-Holland	2.132	14.066	874	14.940
Zeeland	310	2.495	73	2.568
Noord-Brabant	1.748	18.013	1.326	19.339
Limburg	1.055	10.931	538	11.469
Flevoland	216	1.275	77	1.352
Buitenland	0	107	2	109
Totaal	13.297	95.682	6.298	101.980

Bijlage 3 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek

Kenmerk	relevant bij				
	alleen 1 ^e indicatie	wachttijst	DB van vóór 1998	DB vanaf 1998	Begeleid-werken
Administratieve gegevens					
(1) statistiekjaar en halfjaarperiode	X	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	X	X	X	X	X
Persoonsgegevens					
(3) bsn-nummer	X	X	X	X	X
(4) geboortedatum	X	X	X	X	X
(5) huidige gemeente van inschrijving	X	X	X	X	X
(6, 7, 8) handicapcode 1, 2 en 3	X	X	alleen 6	X	X
Aanvraag					
(9) datum van aanvraag eerste indicatie	X	X		X ¹	X ¹
(10) datum van aanvraag herindicatie		(X)	(X) ²	(X)	(X)
Besluit / Advies					
(11) datum indicatiebesluit	X	(X)	(X) ²	X	(X)
(12) datum afloop geldigheidsduur indicatie	X	(X)		X	X
(13) besluit doelgroep	X	X		X	X
(14) besluit arbeidshandicap	X	X		X	X
(15) advies werkvorm	X	X	(X) ²	X	X
Wachttijst					
(16) datum instroom wachttijst	X	X	(X) ³	X	X
(17) datum uitstroom wachttijst		(X)	(X) ³	X	X
(18) reden uitstroom wachttijst		(X)		X ⁴	X ⁴
Dienstbetrekking					
(19) begindatum dienstbetrekking			X	X	
(20) detachering			X	X	
(21) einddatum dienstbetrekking			(X)	(X)	
(22) overeengekomen aantal uren per week			X	X	
(23) percentage uitbetaald contractloon			X	X	
Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)					
(24) begindatum arbeidsovereenkomst					X
(25) einddatum arbeidsovereenkomst					(X)
(26) overeengekomen aantal uren per week					X
(27) percentage uitbetaald contractloon					X
Uitstroom werknemersbestand					
(28) reden ontslag uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(29) bestemming uitstroom uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)

(X) Deze gegevens zijn facultatief of zijn bij uitstroom of einde alleen van toepassing als er daadwerkelijk sprake is van uitstroom / beëindiging.

¹ Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachttijst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachttijst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1^e indicatie).

² Alleen van toepassing bij een herindicatie op eigen verzoek voor begeleid werken of voor doelgroep onderzijde.

³ Niet van toepassing bij in- of uitstroom wachttijst vóór 1989.

⁴ Altijd code 1. Registratie alleen verplicht indien persoon in 2005 of later is uitgestroomd van de wachttijst.

Bijlage 3 Vervallen kenmerken

Kenmerk	relevant bij				
	indicatie- besluit	wachtlĳst	DB van vóór 1998	DB vanaf 1998	Begeleid- werken
Persoonsgegevens					
(5) datum overdracht van andere gemeente	X	X	X	X	X
(6) registratienummer	(X)	(X)	(X)	(X)	(X)
(9) geslacht	X	X	X	X	X
Aanvraag					
(14c) datum van aanvraag ontslagadvies			(X)	(X)	(X)
(15) aanleiding aanvraag	X	X ¹	²	X	X
Besluit / Advies					
(26a) advies / instemming ontslag			(X)	(X)	(X)
(26b) datum ontslagadvies			(X)	(X)	(X)
Instroom in werknemersbestand					
(30a) (Inkomens-)situatie bij instroom werknemersbestand			X	X	X
(30b) Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid				X	X
Dienstbetrekking					
(33) loonschaal			X	X	
(34) salarisregel			X	X	
(35c) ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering			X	X	
Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)					
(38c) ontvangen arbeidsongeschiktheidsuitkering					X
Uitstroom werknemersbestand					
(39) datum uitstroom werknemersbestand			(X)	(X)	(X)

Bijlage 4 Volledigheid van de gegevens

De huidige rapportage betreft de zevenentwintigste en achtentwintigste meting van de Wsw-statistiek.

De volledigheid van gegevens is als volgt berekend: het aantal fouten op een item wordt gedeeld door het aantal records dat een geldige waarde op dat item zou moeten hebben. Geconstateerd is dat de onvolledigheid van de gegevens niet boven de 0,3% uitkomt.

Panteia
Bredewater 26
PO BOX 7001
2701 AA Zoetermeer
The Netherlands
tel: +31 79 343 01 00
fax: +31 79 343 01 01
info@panteia.nl
www.panteia.nl