



Opdrachtgever

Gemeente Amsterdam

Onderzoek

*Aanvalsplan jeugdwerkloosheid 2015-
2018 : investeren in de toekomst van
Amsterdam*

Einddatum – 6 november 2014

Categorie

Arbeidsmarkt

Aanvalsplan jeugdwerkloosheid 2015-2018 : investeren in de toekomst van Amsterdam

Conclusie

Dit aanvalsplan laat zien hoe de gemeente Amsterdam er samen met anderen ervoor zal zorgen dat in de periode 2015-2018 minimaal 21.000 jongeren richting werk of school worden begeleid. In dit verband worden vier programma's onderscheiden. (1) Versterking van de inzet rond kwetsbare jongeren, zodanig dat alle kwetsbare jongeren begeleiding en een passend werk- of opleidingsaanbod krijgen. (2) Vergroting van de kansen op de arbeidsmarkt door creatie van extra (leer)werkplekken en stages en betere aansluiting van vraag en aanbod. (3) Verbetering van de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt doordat jongeren een zo hoog mogelijk diploma halen en mbo-studenten zich al voor en tijdens hun opleiding op de arbeidsmarkt oriënteren en aan hun werknemersvaardigheden werken. (4) Coalities aangaan met partners om de jeugdwerkloosheid terug te dringen en innovatieve initiatieven uit de stad te stimuleren. Zie ook het Actieplan innovatief vakmanschap 2015-2016.

Link naar bestand

<http://www.onderzoekwerkeninkomen.nl/rapporten/fvz45whk>



Gemeente
Amsterdam



Aanvalsplan

Jeugdwerkloosheid

2015 - 2018

Investeren in de toekomst van Amsterdam

Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Ambitie	5
2.1 We versterken onze inzet voor kwetsbare jongeren	5
2.2 We vergroten de kansen van jongeren op de arbeidsmarkt	6
2.3 We meten om te weten wat werkt; wat niet werkt, bouwen we af	6
3. Wat gaan we doen?	7
3.1 Programma 1: We versterken onze inzet rond kwetsbare jongeren	7
3.2 Programma 2: Vergroten kansen op de arbeidsmarkt	10
3.3 Programma 3: Onderwijs sluit aan op de arbeidsmarkt	14
3.4 Programma 4: We laten ruimte aan partners: aangaan van coalities	15
4. Uitvoeringsplan	17
5. Begroting (indicatief)	18

Bijlagen

1. Figuur versterken inzet kwetsbare jongeren

1. Inleiding

Iedereen is het er over eens dat we samen de schouders onder de aanpak van de jeugdwerkloosheid moeten zetten. Jongeren verdienen een plek in de samenleving waar ze volwaardig mee kunnen doen. Voor vrijwel alle jongeren betekent dit dat zij naar school gaan of aan het werk zijn. Deze ambitie wordt breed gedragen. Tegelijk geldt voor te veel jongeren dat ze niet leren of aan het werk zijn. De stadsdelen, het onderwijs, maatschappelijke partners en bedrijven zien de uitdaging en pakken de handschoen op. De gemeenteraad heeft in de vorige collegeperiode extra middelen beschikbaar gesteld voor de aanpak en raadsbreed zijn er initiatieven ingebracht.¹ Een mooi voorbeeld daarvan is dat een aantal raadsleden zelf aan de slag is gegaan als jongerencoach. Ook nu draagt de raad, bijvoorbeeld via een initiatiefvoorstel van GroenLinks en de PvdA, ideeën aan voor verbetering van het beleid. Deze voorstellen worden in dit aanvalsplan grotendeels overgenomen. Maar ook andere ideeën, ingebracht door bijvoorbeeld de stadsdelen, zijn verwerkt in dit aanvalsplan.

Er is werk aan de winkel voor de stad als het gaat om jeugdwerkloosheid. Juist jongeren zijn kwetsbaar op de arbeidsmarkt als het economisch slecht gaat. Omdat ze geen vast contract hebben of net van school komen. Economische tegenwind maakt jongeren extra kwetsbaar, maar sommige jongeren hebben ook in betere tijden moeite om een plek op de arbeidsmarkt te vinden. Dat zijn bijvoorbeeld jongeren met een arbeidsbeperking of jongeren die geen startkwalificatie halen. Deze groepen verdienen voortdurende zorg en staan centraal in dit aanvalsplan.

Dit aanvalsplan laat zien hoe we samen met anderen ervoor zorgen dat we in de periode 2015-2018 minimaal 21.000 individuele jongeren richting werk of school begeleiden. Met onze steun krijgen onze jongeren een betere kans op de arbeidsmarkt. Daarbij besteden we extra aandacht aan kwetsbare jongeren en helpen hen volwaardig mee te doen op de arbeidsmarkt en in de maatschappij. Onze inspanning zorgt ervoor dat, ook als het weer beter gaat met de economie, de gemeentelijke dienstverlening blijvend verbetert voor zowel jongeren die dreigen uit te vallen uit het onderwijs werkzoekende jongeren tot 27 jaar.

Met veel van de projecten uit dit plan hebben we de afgelopen twee jaar goede ervaringen opgedaan. In 2013 is met Jongeren maken Amsterdam geïnvesteerd in het structureel voorkomen van jeugdwerkloosheid en preventie van voortijdig schoolverlaten. In 2014 is naast de extra rijksmiddelen, dankzij de raad, 2,5 miljoen extra ingezet voor kwetsbare jongeren en aanpak van de conjuncturele jeugdwerkloosheid. We trekken dus bewust de lijn door.

Gezien een aantal belangrijke ontwikkelingen zoals de invoering van de Participatiewet herijken we deze plannen en verbeteren ze waar mogelijk. Daarvoor zetten we extra middelen in. De komende vier jaar maken we € 3 miljoen structureel vrij. Daar komt zowel in 2015 als in 2017 € 8 miljoen incidenteel bij.

Tot slot. Dit is pas de aftrap. We hebben opgeschreven hoe we onze ambitie werkelijkheid willen laten worden. De volgende stap is een uitgewerkt uitvoeringsplan. Uw inbreng en inzet is daarbij meer dan welkom.

Arjan Vliegthart
Wethouder Werk, Inkomen en Participatie

Simone Kukenheim
Wethouder Onderwijs en Jeugd

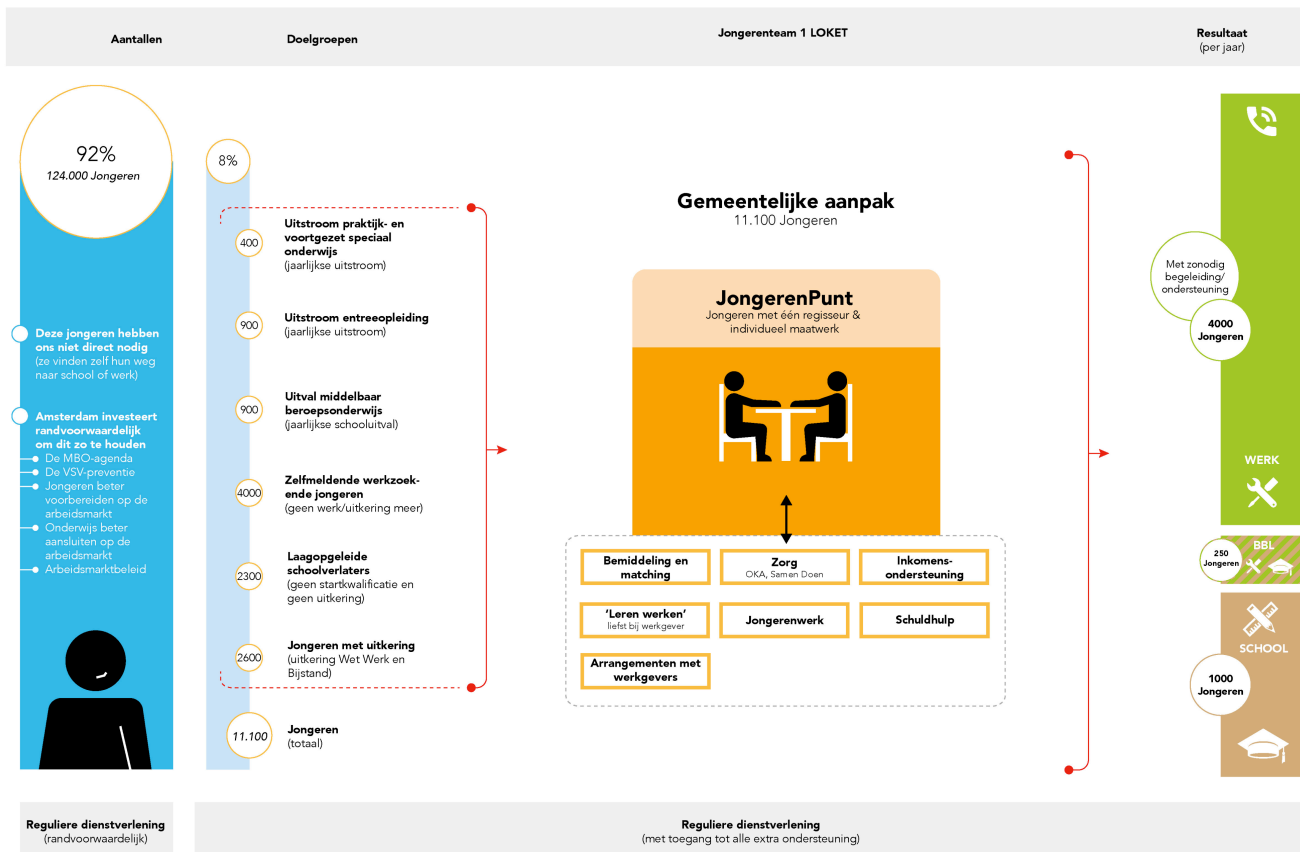
Kajsa Ollongren
Wethouder Economische Zaken

¹ O.a. over stages, het MKB/ werkmeesters, werknemersvaardigheden, coaching, leer-werkvoorzieningen etc.

2. Ambitie

In Amsterdam zijn er ongeveer 135.000 jongeren in de leeftijd van 15 tot 27 jaar. Het overgrote deel van hen vindt zelf de weg naar school of werk (92%, 124.000 jongeren). Om dit zo te houden zijn echter wel goede randvoorwaarden nodig. Denk aan de aanpak voortijdig schoolverlaten, of de inspanningen om het onderwijs beter te laten aansluiten op de arbeidsmarkt en de stageaanpak. Dit college investeert hier de komende jaren in. En we blijven onze reguliere dienstverlening verbeteren.

We versterken onze inzet voor kwetsbare jongeren²



Er is ook een groep kwetsbare jongeren (8%, circa 11.100 jongeren), die vaak zonder startkwalificatie het onderwijs (heeft) verlaten of anderszins de aansluiting met de arbeidsmarkt niet zonder extra steun kan maken. Dit zijn de jongeren waar onze aanpak zich op richt. Zelfs als de economie aantrekt, zal het voor hen moeilijk blijven een plek op de arbeidsmarkt te vinden. Onze ambitie is daarom dat we de komende 4 jaar minimaal 21.000 jongeren begeleiden naar werk of school. Het gaat dan vooral om deze groep kwetsbare jongeren.³

Dat betekent dat we in 2015 minimaal 5.250 jongeren begeleiden naar school of werk. In 2013 waren dat er ongeveer 3.000. In 2014 hopen we het aantal van 4.000 te realiseren.

² Onderstaande figuur vindt u in groter formaat in de bijlagen.

³ De groep van 11.100 is dynamisch en onder meer afhankelijk van de bevolkingsgroei, economische ontwikkelingen etc. Het getal van 21.000 zijn individuele jongeren die we bij naam en toenaam kennen en volgen.

Wie zijn deze kwetsbare jongeren?

- a. Jongeren in het praktijkonderwijs, voortgezet speciaal onderwijs en entreeopleiding: 400 + 900 jongeren
Zo'n 1.300 Amsterdamse jongeren tussen de 15 en 23 jaar stromen jaarlijks uit een entreeopleiding (voorheen assistentenopleiding middelbaar beroepsonderwijs niveau 1), het praktijkonderwijs of het voortgezet speciaal onderwijs zonder dat zij aansluitend werk hebben. Voor hen is dit de hoogst haalbare opleiding, die hen echter geen startkwalificatie oplevert.
- b. Uitval middelbaar beroepsonderwijs: 900 jongeren
Jaarlijks verlaten ongeveer 900 jongeren zonder startkwalificatie een opleiding middelbaar beroepsonderwijs op niveau 2, 3 of 4. Dit zijn de nieuwe voortijdig schoolverlaters.
- c. Zelfmeldende werkzoekende jongeren: 4.000 jongeren
Deze jongeren hebben, ondanks een diploma op minimaal startkwalificatie niveau, veelal kortdurende ondersteuning nodig: een duwtje in de rug. Een aantal van hen heeft werk verloren en ook geen recht (meer) op een uitkering volgens de Werkloosheidswet. Ook zijn het jongeren van wie onduidelijk is wat ze daarvoor deden: zij waren niet geregistreerd als werkzoekend of schoolgaand en ontvangen geen uitkering. We hoeven ons niet over al deze jongeren zorgen te maken. Soms zijn het jongeren die een tijdje naar het buitenland zijn geweest of een kleine baan zoeken naast het ouderschap. Maar er zijn ook jongeren die weliswaar een mbo-diploma hebben gehaald maar verminderd zelfredzaam zijn, bijvoorbeeld omdat ze uit een sociaaleconomisch kwetsbare omgeving komen.
- d. Laagopgeleide schoolverlaters: 2.300 jongeren
Het gaat om jongeren tot en met 22 jaar die de school al langer dan een jaar geleden zonder startkwalificatie verlaten hebben, niet aan het werk zijn en ook geen uitkering hebben. In het kader van de RMC-regelgeving heeft de gemeente de verantwoordelijkheid om deze jongeren naar werk te begeleiden of terug naar school.
- e. 18- tot 27-jarigen met een bijstandsuitkering: 2.600 jongeren
Rond de 70% van deze categorie jongeren heeft (nog) geen startkwalificatie. Voor deze jongeren heeft de gemeente een wettelijke verantwoordelijkheid.

We vergroten de kansen van jongeren op de arbeidsmarkt

Jeugdwerkloosheid kunnen wij niet alleen terugdringen. Daarom zetten wij de komende jaren fors in op het aangaan van partnerschappen: met de jongeren zelf, de onderwijsinstellingen, werkgevers en de stadsdelen. We stimuleren bovendien zoveel mogelijk initiatieven uit de stad.

Samen met werkgevers vergroten we het aantal kansen op de arbeidsmarkt en brengen we vraag en aanbod bij elkaar; samen met het onderwijs bereiden we jongeren voor op hun start op de arbeidsmarkt.

Ook jongeren die nog niet zelfstandig hun weg op de arbeidsmarkt kunnen vinden, werken of oefenen met werken zo veel mogelijk bij reguliere werkgevers. Zo nodig met ondersteuning van de gemeente.

We meten om te weten wat werkt; wat niet werkt, bouwen we af

Om de effecten van onze aanpak te volgen, maken we gebruik van de Jeugdloopbaanmonitor. Op basis van de resultaten intensiveren we wat werkt. Als het niet of onvoldoende werkt, stoppen we of bouwen we onze inzet af.

3. Wat gaan we doen?

Programma 1: We versterken onze inzet rond kwetsbare jongeren

We verbeteren de dienstverlening in de stad en bij de stadsdelen ingrijpend, in goede samenwerking en afstemming met de betrokken bestuurders en professionals.

Wat willen we bereiken?

- We bereiken alle kwetsbare werkloze jongeren.
- We bieden elke jongere begeleiding en een passend aanbod. We voorkomen dat deze jongeren maatschappelijk buitenspel komen te staan en begeleiden hen zo snel mogelijk (terug) naar school of naar werk.

Hoe gaan we dit doen?

- Er komt één team per stadsdeel waar alle dienstverlening samenkomt

Het is voor jongeren niet altijd duidelijk waar ze voor welke dienstverlening terecht kunnen. Er zijn op dit moment vijf Jongerenloketten, leerplichtambtenaren bezoeken jongeren thuis en in sommige stadsdelen is er een Jongerenservicepunt of een Jongereninformatiepunt. Soms komen jongeren op meerdere plekken terecht, of bepaalt het eerste contact van welk aanbod ze gebruik kunnen maken. De stadsdelen kunnen op lokaal niveau goede ondersteuning en hulp bieden aan jongeren. Door lokaal samen te werken, kunnen we de kansen op stages, leerwerkplekken en werk bij ondernemers in de stadsdelen beter benutten. Zo kan bijvoorbeeld blijken dat in een gebied extra inzet nodig is voor bijvoorbeeld jonge moeders of spookjongeren. Of er doen zich kansen voor, zoals SAIL in Noord of de ontwikkeling van Oostpoort in Oost.

Per stadsdeel komt daarom één JongerenPunt⁴ waar jongeren terecht kunnen voor ondersteuning en contact met andere jongeren. Daar is een integraal team van professionals van Bureau Leerplicht Plus, het Jongerenloket en het stadsdeel. Dit is een intensivering van de al bestaande samenwerking tussen deze professionals. Een integraal team kan de jongere een passend aanbod geven. In elk stadsdeel komt een team met generieke klantmanagers, aangevuld met een re-integratiespecialist en een specialist voor de arbeidstoeleiding. Ook de professionals in de stadsdelen werken nauw met hen samen. Daar gaat het vooral om jongerenwerk, schuldhulpverlening en zorg.

Dit nieuwe integrale team sluit aan bij de nieuwe zorgstructuur binnen de gemeente Amsterdam, bestaande uit de ouder- en kindteams (OKT) en de buurtteams van Samen DOEN. Jongeren krijgen via het OKT op school passende zorg om hen de kans te bieden zich verder te ontwikkelen, of hun school te kunnen afronden. Het integrale team heeft toegang tot alle beschikbare zorgexpertise om jongeren hierin te begeleiden.

Het vormgeven en invoeren van deze nieuwe werkwijze vraagt in 2015 om tijdelijke extra inzet.

⁴ Voorlopige werktitel

- Uit de praktijk -

“Mijn ervaring is dat jongeren vaak het gevoel hebben ‘alleen’ te zijn in hun zoektocht naar werk of school. Een voorbeeld is een jongeman waarvan beide ouders in korte tijd zijn overleden. Toen ik hem voor het eerst sprak had hij psychische problemen, een onzekere woonsituatie en geen inkomen. Door een snelle samenwerking met onder andere Streetcornerwork heeft hij psychische hulp gekregen, zijn woning kunnen behouden en een inkomen kunnen krijgen. Binnen een jaar is hij weer terug naar school gegaan. Succesverhalen kenmerken zich bijna altijd door zulke samenwerking met andere partijen.”

Milou Boumans (28), klantmanager Jongerenloket

- Elke jongere krijgt een vast contactpersoon en intensieve begeleiding⁵

De contactpersoon krijgt meer tijd om deze jongeren op maat te begeleiden. De focus van de begeleiding komt te liggen op directe uitstroom naar school of werk, met aandacht voor drijfveren en een realistisch arbeidsperspectief. Dit maakt in sommige gevallen een doorverwijzing naar een langdurig re-integratietraject overbodig. Wij gebruiken de extra middelen jeugdwerkloosheid om de caseload te verlagen. Mede door deze intensivering van de begeleiding realiseren we extra uitstroom.

Direct aan de slag, al in de 4-weken inspanningsperiode

Wij streven ernaar dat jongeren zo snel mogelijk begeleid worden naar school of werk en niet onnodig in een uitkering komen. De wettelijke inspanningsverplichting voor het verkrijgen van de WWB blijft bestaan, maar wij bieden jongeren zonder startkwalificatie al tijdens deze vier weken ondersteuning. Deze jongeren krijgen individuele begeleiding en kunnen ook deelnemen aan een groepsgewijze training, waarin ze aan de slag gaan met hun loopbaan (wat kan ik, wat wil ik, en hoe bereik ik dat?). Meer jongeren zullen eerder en zelf werk vinden en niet afhankelijk worden van een uitkering.

Jongeren zijn zelf aan zet. We gaan het niet van jongeren overnemen en we aarzelen ook niet om jongeren die zich te passief opstellen te confronteren met hun gedrag. Een verlaging van de uitkering kan daarbij een middel zijn.

- We bereiken meer kwetsbare jongeren; geen jongeren tussen wal en schip

Met een laagdrempelige, fysieke plek per stadsdeel hopen wij meer jongeren te bereiken. Ook zullen wij een aantal groepen jongeren actief benaderen:

Leerlingen Praktijkonderwijs (PrO) Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO)

Vanaf 1 januari 2015 treedt de Participatiewet in werking. De gemeente is dan verantwoordelijk voor iedereen met een arbeidsbeperking die ondersteuning nodig heeft bij het vinden van werk. Het gaat grotendeels om jongeren tot 27 jaar. In november 2014 staat het keuzedocument De Participatiewet in de Amsterdamse praktijk op de agenda van de Gemeenteraad. Daarin is onder andere uitgewerkt dat de kwetsbare groep jongeren in het voortgezet speciaal onderwijs en het praktijkonderwijs in samenwerking met de scholen zo vroeg en goed mogelijk naar werk worden begeleid.

Vanuit de gemeente zullen een aantal gespecialiseerde medewerkers samen met de scholen de jongeren volgen tijdens het laatste schooljaar en zorg dragen voor een soepele overgang naar een andere opleiding of de arbeidsmarkt. Een half jaar voordat deze jongeren van school komen moet duidelijk zijn of zij verder gaan op school en zo niet, welke ondersteuning ze nodig hebben om aan het werk te komen. Zoals de werkwijze waarmee afgelopen jaren ervaring is opgedaan onder de noemer Netwerkschool.

⁵ Benoemd in het initiatiefvoorstel van de PvdA en GroenLinks.

Spookjongeren

Er zijn signalen dat een toenemend aantal jongeren niet langer staat ingeschreven in de gemeentelijke basisadministratie (GBA) en zich onttrekt aan het zicht van de gemeente. In 2015 doen we onderzoek om erachter te komen hoe groot deze problematiek werkelijk is en hoe we deze jongeren kunnen bereiken. Waar nodig zullen wij extra budget inzetten om deze jongeren samen met partners, zoals Streetcornerwork, actief te benaderen en te activeren.

- We maken samenwerkingsafspraken met entreeopleidingen

Met ingang van het schooljaar 2014-2015 is in het mbo de zogeheten entreeopleiding ingevoerd. Voorheen was dat mbo 1. Deze regeling is gericht op het behalen van een diploma dat toegang biedt tot vervolgonderwijs (niveau 2), maar kan ook leiden tot uitstroom naar de arbeidsmarkt. De entreeopleiding kent een bindend studieadvies. Elke jongere krijgt binnen vier maanden na de start van de opleiding een studieadvies. Bij een gebrek aan studieresultaten heeft de instelling de mogelijkheid om de student te adviseren te kiezen voor een andere opleiding of een andere leerweg, of om het onderwijs te verlaten. Dat vraagt om een intensivering, vernieuwing en verbetering van de samenwerkingsafspraken met de scholen rondom de intake, exitgesprek en negatief bindend studieadvies. In Amsterdam gaat het om ongeveer 900 jongeren die jaarlijkse uitstromen, doorgaans via exitgesprekken. Vanuit de integrale teams begeleiden we de jongere met name naar werk of indien mogelijk naar vervolgonderwijs.

- We vernieuwen de dienstverlening

Jongeren motiveren jongeren (peer to peer)

Wij zullen nadrukkelijk vorm geven aan de inzet van de doelgroep zelf door één-op-één-benadering. Jongeren uit de doelgroep kunnen andere jongeren bereiken en motiveren. Ervaringen bij het Jongerenloket laten zien dat het ook goed werkt, als jongeren in een groep elkaar tot voorbeeld zijn en elkaar aanspreken.

Digitale arbeidsprofielen en nieuwe media

We ontwikkelen een digitale omgeving waar jongeren hun eigen arbeidsprofiel kunnen samenstellen. Ook zoeken we naar nieuwe manieren die aansluiten bij de wereld van de jongeren om met jongeren te communiceren en hen te informeren. Een voorbeeld hiervan zijn sociale media.

Stagebureau voor gemeentelijke stages

Een stedelijk stagebureau is een investering van de gemeente in het arbeid- en toekomstperspectief van Amsterdamse jongeren (preventie jeugdwerkloosheid). Met de stageaanpak zijn al successen geboekt: meer stages, meer diversiteit, adequaat werving- en selectieproces, betere en uitgebreidere registratie, introductieprogramma en stageparcours, een stevig netwerk van scholen, opleiden begeleiders en eenduidige communicatie. De ambitie is dat er in 2017 40% (1.800) meer stageplaatsen bij de gemeente zijn ten opzichte van nu (1.300).

- We bieden voldoende aanbod op maat

We ondersteunen werkgevers bij de begeleiding van jongeren. Voor sommige jongeren is het nog te vroeg voor de stap naar een werkgever. Zij hebben te kampen met (ernstige) gedragsproblematiek of andere belemmeringen. Het streven is om jongeren een aanbod op maat te doen: niet te weinig ondersteuning, maar ook zeker geen langdurige of intensieve ondersteuning als dat niet nodig is.

Groepsgewijze werkplekken met jobcoaching

Regelmatig bieden grotere werkgevers de mogelijkheid meerdere jongeren tegelijkertijd een kans te bieden. Daarvoor willen we als nieuw instrument groepsgewijze werkplekken met jobcoaching gaan inzetten. Specifiek voor jongeren die nog geen startkwalificatie hebben, maar ook niet terug

naar school kunnen. Wij helpen hen aan een werkplek en zorgen voor een jobcoach. In 2015 bieden we 100 jongeren hiermee een werkplek. Ook hier ligt de nadruk op uitstroom naar duurzaam werk.

School2Work

De invoering van de Participatiewet zorgt ervoor dat vanaf 2015 meer jongeren met een beperking een beroep zullen doen op de gemeentelijke dienstverlening. School2Work is een gemeentelijke leerwerkvoorziening voor kwetsbare jongeren met gedragsproblemen van 14 jaar en ouder. Soms is het nodig om jongeren eerst in een gesimuleerde werkomgeving te begeleiden. Dit geldt ook voor jongeren met gedragsproblematiek die op den duur weer terug kunnen naar het onderwijs. We gaan School2Work alleen inzetten voor jongeren die niet regulier aan de slag kunnen bij een werkgever.

Ajax Challenge

De Ajax Challenge heeft als doel om jongeren via een voetbal- en een empowermenttraining aan een baan te helpen. Voetbal is hier een middel, geen doel. De waarden en uitstraling van Ajax worden ingezet om jongeren te inspireren: het gaat om de wil om te winnen. Ajax biedt de gemeente toegang tot zijn bedrijevnetwerk voor deze jongeren. De Jongerenloketten en het werkgeversservicepunt (WSP) werken in de uitvoering nauw samen met de Stichting Axios, die onder andere de voetbaltraining verzorgt.

Trajecten in de stadsdelen

Ook in de stadsdelen zijn trajecten beschikbaar om jongeren voor te bereiden op de stap naar de arbeidsmarkt. Uitgangspunt is de vraag van de jongeren. De integrale teams in de stadsdelen kunnen inspelen op de lokale situatie, bijvoorbeeld in samenwerking met een lokale partner of als in het gebied bepaalde problematiek meer naar voren komt. De integrale teams spelen een belangrijke rol om de aansluiting met de nieuwe zorgstructuur te verzorgen. Samen met de stadsdelen kijken wij in 2015 kritisch naar het aanbod om waar nodig het aanbod te kunnen verbreden.

- Uit de praktijk -

“Na de revalidatie van een operatie aan mijn kruisband las ik in de krant over de Kandidatenmarkt. Via hun netwerk ben ik aan een baan gekomen als ontbijtmedewerker bij het Bastion Hotel. Ook hebben zij geregeld dat ik twee proefdagen heb gelopen bij een fietsenwinkel. Van de fietsenmaker mocht ik in de zomer stage lopen. Ik kan al fietsen maken, maar ik wil het ook professioneel kunnen. Aankomend jaar ga ik bij ROC TOP een BBL-opleiding tot fietsenmaker volgen.”

Felino, 26 jaar

Programma 2: Vergroten kansen op de arbeidsmarkt

Werkgevers zijn bereid kansen te bieden aan Amsterdamse jongeren, ook aan de meest kwetsbare groep. Werkgevers zijn onze centrale partner. Samen zorgen we ervoor dat het banenaanbod in onze stad meer recht doet aan (kwetsbare) jongeren aan het begin van hun loopbaan. De gemeente moet kansen grijpen en de aansluiting tussen vraag en aanbod verbeteren.

Wat willen we bereiken?

- Wij creëren samen met werkgevers extra (leer)werkplekken en stages voor jongeren, specifiek voor de meest kwetsbare jongeren.
- Wij benutten kansen beter dan nu; we verbeteren de aansluiting van de vraag naar arbeid op het aanbod (matching).

Hoe gaan we dit doen?

- We sluiten – met de voorzieningen en instrumenten die we inzetten – aan op de vraag van de arbeidsmarkt

Essentieel is dat onze inzet aansluit bij de vraag op de arbeidsmarkt. We leiden jongeren gericht toe naar werk in sectoren waar in de toekomst de grootste vraag of groei is. De te ontwikkelen onderwijs- en arbeidsmarktbalans van de Metropoolregio Amsterdam, die jaarlijks zal uitkomen in samenwerking met de Universiteit van Amsterdam⁶ en O+S⁷, biedt hiervoor richting. Mede op basis van de uitkomsten gaan we in gesprek met werkgevers- en werknemersorganisaties en wetenschappers over de problematiek van het verdwijnen van banen in het middensegment.

We zien bijvoorbeeld dat werk op middelbaar niveau, waarvoor een zekere mate van vakkennis nodig is, daalt als aandeel in de totale werkgelegenheid. Voor Amsterdam manifesteert zich dit met name in de financiële en zakelijke dienstverlening, van oudsher een omvangrijke sector met relatief veel banen. Daar tegenover zien we licht herstel voor de handel, ICT, medische beroepen en hospitality. We creëren samen met onze partners een living-lab om beter in beeld te krijgen hoe de Amsterdamse arbeidsmarkt zich verder ontwikkelt en hoe wij daar gezamenlijk het best op kunnen inspelen.

- Uit de praktijk -

De Maasstraat in Zuid is een Stagestraat. In deze straat kunnen jongeren in korte tijd bij meerdere werkgevers ervaring op doen, van de viswinkel, de fietsenmaker tot de beauty salon. De kracht zit in de lokale samenwerking.

- We stimuleren lokale werkgelegenheid.

Amsterdam en de omliggende gemeenten vormen als metropool een handels- en kennisregio met een positie op wereldniveau. Wij hebben de ambitie om in samenwerking met de wetenschap en het bedrijfsleven tot de top-5 van Europa te behoren. Onder andere door het verminderen van regels en verbetering van de dienstverlening van de overheid trekken we (internationale) bedrijven aan en stimuleren we ondernemerschap. Zo willen wij de Amsterdamse economie een positieve impuls geven en de werkgelegenheid stimuleren.

De werkgelegenheid in het midden- en kleinbedrijf (MKB) biedt kansen. De Amsterdamse arbeidsmarkt is meer en meer het domein voor zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). Inmiddels zijn er bijna 50.000 zzp'ers. Zij maken 12,8% uit van de werkzame beroepsbevolking en 10% van de totale werkgelegenheid. Wij willen samen met de stadsdelen extra ondersteuning bieden aan zzp'ers en mkb'ers om werk- en stageplekken te bieden. Hiervoor zullen wij de taken van de winkelstraatmanagers uitbreiden en het aantal Stagestraten, Carrièrestraten of Werkstraten uitbreiden⁸.

- Uit de praktijk -

In 2015 vindt SAIL Amsterdam plaats. In aanloop naar dit event maakt stadsdeel Noord met de organisatoren afspraken over stages en werk(ervarings)plekken voor jongeren.

⁶ Top Institute for Evidence-Based Education Research.

⁷ De monitor wordt ontwikkeld in opdracht van de regiogemeenten in de Metropool Regio Amsterdam, de Amsterdam Economic Board en de gemeente Amsterdam. De verwachting is dat de eerste monitor in januari 2015 wordt gepresenteerd.

⁸ Beide voorstellen zijn benoemd in het initiatiefvoorstel van de PvdA en GroenLinks.

- We zetten een BBL-offensief (beroepsbegeleidende leerweg) in

Het aantal BBL-plekken is de afgelopen jaren drastisch afgenomen. Jongeren kiezen soms noodgedwongen de theoretische leerweg (Beroepsopleidende Leerweg BOL). Dit terwijl voor veel Amsterdamse jongeren de combinatie van leren en werken het perspectief op een goede plek op de arbeidsmarkt vergroot. In Amsterdam is het aantal BBL-plekken opvallend laag: 19% ten opzichte van 25% landelijk. Wij willen ons samen met werkgevers en onderwijs inzetten voor het substantieel vergroten van het aantal BBL-plekken. Eén van de prioritaire sectoren is de techniek. Als we er nu niet samen met bedrijven en onderwijsinstellingen voor zorgen dat jongeren een opleiding in de techniek gaan volgen, is er over een paar jaar een tekort aan goed geschoold personeel in deze sector. Op dit moment is het echter voor veel technische bedrijven moeilijk om jongeren aan te nemen. We gaan verder op de ingeslagen weg met het Masterplan Techniek, waar al succesvolle samenwerkingsverbanden zijn gecreëerd. En we voeren de Human Capital agenda van de Amsterdam Economic Board uit.

- We benutten kansen beter: we investeren in de matching van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt

Alhoewel we al een groot aantal jongeren succesvol naar werk begeleiden, moeten we kansen bij werkgevers beter te benutten. Als een werkgever bij de gemeente aanklopt, kunnen wij niet altijd een goede match maken met een werkzoekende jongere. Wij weten nog onvoldoende wat jongeren kunnen, welke competenties en vaardigheden zij precies in huis hebben. Ook de ROC's hebben onvoldoende inzicht in welke student past bij de beschikbare vacature of stageplaats. Het is onduidelijk welk type werk beschikbaar is bij een werkgever. Wij maken daarom extra capaciteit vrij bij het Werkgeversservicepunt om jongeren te koppelen aan de vraag van werkgevers. We investeren in een digitaal matchingsysteem, we zullen werken met zogenaamde 'matchingstafels' en we zorgen dat de klantstroom meer in één hand komt, onder andere door het organiseren van de integrale teams per stadsdeel.

We pakken de kans die de goedgekeurde sectorplannen en het Regioplan Human Capital van de Amsterdam Economic Board bieden met beide handen aan. In deze plannen hebben sociale partners afgesproken om meer BBL-plekken, startersbanen en opstapbanen voor jongeren met een beperking beschikbaar te stellen.

- We introduceren nieuwe instrumenten voor werkgevers

De gemeente Amsterdam beschikt over een aantal subsidies en regelingen waarmee we werkgevers faciliteren om jongeren een kans te geven. Het WSP is het aanspreekpunt voor werkgevers. Voorbeelden van instrumenten zijn de loonkostensubsidie en de proefplaatsing.

De komende jaren zullen wij de extra middelen jeugdwerkloosheid inzetten voor een aantal nieuwe instrumenten. Het gaat om tijdelijk in te zetten instrumenten met perspectief op uitstroom naar regulier werk. Echt werk, waarvoor jongeren echt loon krijgen. Ook zullen wij zoveel mogelijk de ruimte zoeken om de nieuwe en reguliere instrumenten in te zetten voor (kwetsbare) jongeren zonder uitkering. Dit heeft immers een preventieve werking.

Perspectiefbanen

In 2015 starten we ook voor jongeren met Perspectiefbanen. Zij kunnen ervaring opdoen bij een echte werkgever voor echt loon en hierdoor uitstromen naar regulier werk. Een deel van de middelen jeugdwerkloosheid gebruiken we om deze banen beschikbaar te stellen. Perspectiefbanen voor jongeren zullen maximaal een half jaar duren en ze zullen ook voor jongeren zonder uitkering beschikbaar zijn. We streven ernaar 200 jongeren in een Perspectiefbaan in te laten stromen.

Jongerenvouchers

Wij ontwikkelen Jongerenvouchers.⁹ Werkgevers krijgen eenmalig financieel voordeel om (ook niet-uitkeringsgerechtigde) jongeren in dienst te nemen. Onder andere in Utrecht wordt hier al mee gewerkt. We denken aan een eenmalige bijdrage van € 1.000,-.

Startersbeurs

In 2014 is Amsterdam gestart met de Startersbeurs. Jonge starters met een diploma (minimaal startkwalificatieniveau) kunnen zes maanden lang werkervaring opdoen bij een werkgever met wie zij zelf afspraken maken. De jongeren krijgen een vergoeding van minimaal € 500,- per maand van de werkgever. De werkgever krijgt de helft van deze kosten vergoed van de gemeente.

Onlangs is een eerste evaluatie van inzet van de Startersbeurs uitgevoerd door de Universiteit van Tilburg. Meer dan 50% van de jongeren heeft tijdens of na hun Startersbeurs een reguliere baan gevonden. Deelnemende jongeren oordelen overwegend positief over het instrument. In de praktijk blijkt dat vooral hogeropgeleide jongeren gebruikmaken van de Startersbeurs. Vanwege de voorzichtig aantrekkende arbeidsmarkt willen wij in 2015 doorgaan met de Startersbeurs en de inzet van het instrument daarna afbouwen.

Nieuwe financiële arrangementen voor bedrijven en organisaties

In 2015 willen wij een totaalbedrag van € 500.000,- reserveren voor bedrijven en organisaties die willen bijdragen aan de aanpak jeugdwerkloosheid op de lange termijn. Subsidies en regelingen zijn vaak klantgebonden en afhankelijk van het type kandidaat. Wij willen uitproberen of wij sommige bedrijven kunnen helpen door het ontwikkelen van innovatieve arrangementen op groepsniveau, bijvoorbeeld in de vorm van een eenmalige financiële impuls. Uiteraard maken wij daarbij afspraken met hen om jongeren voor een langere periode aan het werk te helpen.

- We stimuleren ondernemerschap onder jongeren

In 2014 is het programma Jong en Baas gestart. Dit wordt uitgevoerd door de Dienst Werk en Inkomen in samenwerking met succesvolle ondernemers. Jongeren kunnen ondersteuning krijgen bij het starten van een eigen onderneming. Het starten van een onderneming zal lang niet voor alle deelnemende jongeren zijn weggelegd. Daarom krijgen jongeren die meedoen ook ondersteuning naar werk of school aangeboden. Ondernemerschap is een competentie die ook van pas komt voor jongeren die in loondienst gaan werken: kansen zien en benutten en actief vormgeven aan je eigen loopbaan. Daarmee draagt Jong en Baas ook bij aan empowerment. Wij willen in 2015 en 2016 Jong en Baas blijven aanbieden.

- We gaan discriminatie tegen

Uit de cijfers blijkt dat de jeugdwerkloosheid onder Amsterdammers van niet-westerse herkomst met 38% veel hoger is dan onder autochtone jongeren (14%). Vooral de werkloosheid onder jongeren van Marokkaanse afkomst is met 48% hoog. Uit onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau blijkt dat deze jongeren ook bij overigens gelijke kenmerken vaker werkloos zijn en harder worden geraakt door de recessie. Mogelijk speelt discriminatie hierbij een rol. Het college wil dat Amsterdam uiterlijk in 2024 een inclusieve arbeidsmarkt heeft, waar geen ongelijke behandeling van werknemers meer plaatsvindt. Vanuit de extra middelen jeugdwerkloosheid willen wij initiatieven ondersteunen die gericht zijn op het bevorderen van diversiteit bij werkgevers en het verbeteren van de positie van jong talent van niet-westerse afkomst. In februari 2015 komen wij met de concrete uitwerking in een Actieplan Amsterdam Inclusieve Arbeidsmarkt.

- Uit de praktijk -

New Urban Collective is een organisatie voor en door jongeren met voornamelijk een niet-westerse achtergrond. Op 6 november 2014 organiseren zij samen met het WTC Amsterdam "Ongekend Talent". Op die dag brengen zij 100 jongeren uit hun achterban in contact met 40 bedrijven.

- We geven zelf als werkgever het goede voorbeeld

Vanaf 2014 neemt de gemeente jaarlijks 42 mensen met een arbeidsbeperking in dienst. Daarvan zijn zo'n 14 mensen jonger dan 27. De gemeente zet ook in op het beschikbaar stellen van stageplekken voor kwetsbare mbo-ers, met name mbo niveau 2 via het gemeentelijk stagebureau. Ook stadsdelen stellen leerwerkplekken beschikbaar. Zo heeft Nieuw-West onlangs jongeren een plek geboden als toezichthouder in de parken. Tot slot is in de nieuwe gemeente CAO afgesproken dat landelijk 1500 jongeren onder de 27 jaar een betaalde baan krijgen voor minimaal één jaar. Naar schatting gaat het om minimaal 100 jongeren in de gemeente Amsterdam.

Programma 3: Onderwijs sluit aan op de arbeidsmarkt

Investeren in goed onderwijs en de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt is een voorwaardelijke pijler in de aanpak jeugdwerkloosheid. We willen voorkomen dat groep kwetsbare jongeren groter wordt. Het is belangrijk dat jongeren zich bewust zijn van de kansen die hun opleiding hen biedt op de arbeidsmarkt. Ook moeten jongeren tijdens hun opleiding stage kunnen lopen en kunnen werken aan hun werknemersvaardigheden. Tenslotte is het onderwijs er samen met het bedrijfsleven verantwoordelijk voor dat opleidingen goed aansluiten op de vraag van de arbeidsmarkt (macrodoelmatigheid). Dit vraagt een continue samenwerking tussen het bedrijfsleven en het onderwijs.

Wat willen we bereiken?

1. Jongeren halen hun diploma op het voor hun hoogst haalbare niveau zodat hun kansen op de arbeidsmarkt toenemen.
2. Alle Amsterdamse mbo-studenten oriënteren zich al voor en tijdens hun opleiding voldoende op de arbeidsmarkt en werken aan hun werknemersvaardigheden.

Hoe gaan we dit doen?

In het Amsterdamse mbo is extra inzet nodig. Het onderwijs en de gemeente werken al enige tijd samen om de kwaliteit van het onderwijs te versterken, verzuim en uitval terug te dringen en te zorgen voor een goede aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt. De komende periode zetten we deze activiteiten voort. Daarbij is verdere verbetering mogelijk. We maken daarom afspraken met onderwijs en bedrijfsleven over verbetering van het mbo-onderwijs in de stad. Deze afspraken worden vastgelegd in de MBO-Agenda die we gezamenlijk vormgeven. Deze agenda wordt in het eerste kwartaal van 2015 aan de gemeenteraad gepresenteerd.

- Werknemersvaardigheden versterken

Als jongeren alleen vaktechnische vaardigheden leren, betekent dit niet dat ze ook goede werknemers zijn. Werkgevers geven regelmatig aan dat veel jongeren de meest basale werknemersvaardigheden ontberen, zoals omgaan met structuur en regels, sociale vaardigheden en omgangsvormen. De afgelopen twee jaar is binnen het programma jeugdwerkloosheid al met succes geïnvesteerd in het versterken van de werknemersvaardigheden van 850 mbo-studenten. Jongeren betreden hierdoor betere toegerust de arbeidsmarkt. De komende twee jaar gaan we samen met het onderwijs werken aan een programma gericht op het versterken van de werknemersvaardigheden dat structureel onderdeel van het onderwijsprogramma gaat uitmaken. Dit zal in de MBO-Agenda verder worden uitgewerkt.

- Meer jongeren leren door

Uit recente analyses van de arbeidsmarkt blijkt dat jongeren met een diploma op niveau 2 en dus in het bezit van een startkwalificatie toch kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt. Het is daarom belangrijk jongeren die in staat zijn om een hoger opleidingsniveau te behalen te stimuleren. In de sector techniek zien we bijvoorbeeld dat jongeren niet doorleren voor niveau 3 omdat het moeilijk is een BBL-plek te vinden. Samen met het bedrijfsleven in deze sector bekijken we hoe deze leerwerkplekken toch gerealiseerd kunnen worden, zodat meer jongeren door kunnen leren en een diploma op mbo niveau 3 behalen (zie ook BBL-offensief).

- Intensiveren van de samenwerking tussen mbo-instellingen en het bedrijfsleven

Leerwerkmakelaars hebben de afgelopen periode de samenwerking tussen de mbo-instellingen en het bedrijfsleven versterkt. Een leerwerkmakelaar begeleidt studenten die moeilijk een stageplek of (leer)werkplek kunnen vinden naar zo'n plek. Op dit moment zijn er slechts een handvol leerwerkmakelaars actief voor het Amsterdamse mbo. We willen het werk van de leerwerkmakelaars verder versterken zodat meer jongeren goede begeleiding krijgen richting de arbeidsmarkt.¹⁰

- uit de praktijk -

“Een verhaal dat mij bij is gebleven, is van een jongen die ik vanaf het begin van zijn middelbare school sprak wegens verzuim. Ik heb veel gesprekken met hem gevoerd, maar hij bleef verzuimen. Ik besloot bij hem op huisbezoek te gaan en een gesprek met hem en zijn ouders te voeren. Thuis aangekomen bij deze jongen voelde ik een spanning. Ik heb de ouders uitgelegd dat ik echt bezorgd ben om hun zoon. Uiteindelijk kwam het verhaal naar buiten. Deze jongen had onlangs aan zijn ouders verteld dat hij homoseksueel is. Zijn ouders reageerden hier niet positief op. Hij voelde zich niet geaccepteerd door zijn ouders, dus is hij er automatisch vanuit gegaan dat de buitenwereld hem ook niet zou accepteren. Samen zijn wij met de ouders in gesprek gegaan. Sindsdien heb ik geen verzuimmelding meer ontvangen. Nu 1,5 jaar later heeft hij een eigen kledinglijn en is hij succesvol bezig met zijn MBO niveau 4.”

Latifa Zian, 27 jaar, Leerplichtambtenaar RMC

Programma 4: We laten ruimte aan partners: aangaan van coalities

Wat willen we bereiken?

- Samen met partners coalities aangaan om jeugdwerkloosheid terug te dringen
- Stimuleren innovatieve initiatieven uit de stad

Hoe gaan we dit doen?

- Samenwerken met jongeren

Jongeren werken zelf hard aan hun kansen op de arbeidsmarkt. En ze gaan hierover in gesprek met de overheid. Jongeren moedigen hun vrienden aan om langs te gaan bij het Jongerenloket. Jongeren organiseren bijeenkomsten voor anderen en jongerenorganisaties met een niet-westerse achtergrond zetten zich in voor hun achterban. (Kwetsbare) jongeren voelen zich gesterkt zodra ze mee kunnen beslissen en meepraten over hun kansen.

Jongeren hebben niet altijd een positieve indruk van overheidsinterventies bij de aanpak van de jeugdwerkloosheid. De gemeente zoekt daarom nadrukkelijk samenwerking met jongeren en jongerenorganisaties (zoals bijvoorbeeld de jongerenbonden of migrantenorganisaties). Bij het beoordelen van de effectiviteit van onze instrumenten zullen we nadrukkelijk aandacht besteden aan het oordeel van jongeren. En er wordt ruimte geschapen voor initiatieven voor en door jongeren.

¹⁰Zoals ook benoemd in het initiatiefvoorstel van de PvdA en GroenLinks.

- Uit de praktijk -

Try Before you get the Job! is een organisatie voor en door jonge hoogopgeleide baanzoekers. Zij bieden een digitaal en een fysiek platform. Op 24 mei organiseerden zij het eerste festival in Amsterdam, waarbij zo'n 150 jongeren aanwezig waren. Hiervoor hebben zij sponsoring van bedrijven geregeld, aangevuld met een subsidie van de gemeente Amsterdam.

- Samenwerken met het onderwijs

Het onderwijs heeft als doel jongeren klaar te stomen voor de arbeidsmarkt. Sinds 2007 investeren de onderwijsinstellingen en de gemeente samen in het voorkomen van voortijdig schoolverlaten. Begin 2015 is de MBO-Agenda, een van de ambities uit het coalitieakkoord, gereed. Deze agenda wordt in overleg met het onderwijs en bedrijfsleven opgesteld. Ook maken we afspraken met het onderwijs (met name VSO en PrO) over de groep kwetsbare jongeren die vanaf 1 januari 2015 onder de doelgroep van de Participatiewet valt.

- Samenwerken met werkgevers

Het succes van de aanpak van de jeugdwerkloosheid is mede afhankelijk van de economische ontwikkelingen en de bereidheid van werkgevers om jongeren een plek te bieden. Samenwerking met werkgevers is onontbeerlijk. Zij zijn het die de jongeren een kans kunnen geven. Gelukkig zijn veel werkgevers bereid om zich in te zetten voor Amsterdamse jongeren. Landelijk hebben werkgevers beloofd tot 2026 125.000 banen beschikbaar te stellen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met name voor jongeren uit het VSO en PrO en de entreeopleiding willen wij met Amsterdamse werkgevers afspraken maken over de invulling hiervan. Ook in de sectorplannen die recentelijk zijn afgesloten zijn kansen voor jongeren opgenomen: BBL-plekken, startersbanen en banen voor jongeren met een beperking. De komende periode gaan wij met werkgevers en werkgeversorganisaties ervoor zorgen dat ook Amsterdamse jongeren gebruik kunnen maken van de afspraken die in het sociaal akkoord zijn gemaakt.

Regioplan Human Capital van de Amsterdam Economic Board

De stuurgroep Human Capital van de Amsterdam Economic Board heeft in het kader van de Regeling Cofinanciering Sectorplannen een aanvraag ingediend. De regeling komt voort uit het sociaal akkoord dat het kabinet vorig voorjaar met werkgevers en vakbonden heeft afgesloten. Het kabinet heeft € 600 miljoen uitgetrokken om de plannen te cofinancieren, hetzelfde bedrag komt van werkgevers- en werknemers. In samenwerking met de Metropoolregio Amsterdam is het Regioplan Human Capital opgesteld, een compact en krachtig uitvoeringsprogramma met 12 maatregelen gericht op het opleiden van jongeren, het aanbieden van stages en van werk, die op korte termijn een positieve impuls geven aan de aanpak jeugdwerkloosheid.

- Samenwerken met stadsdelen

De stedelijke aanpak van jeugdwerkloosheid en de lokale aanpak in de stadsdelen versterken elkaar. De inzet in de stadsdelen maakt onderdeel uit van dit aanvalsplan, en zal ook meegenomen worden in het monitoren (zie de Jeugdloopbaanmonitor). Het college zal de bestuurscommissies nauw betrekken bij de uitvoering van de aanpak jeugdwerkloosheid.

De bestuurscommissies hebben goede contacten met lokale werkgevers en kunnen lokale kansen benutten. Alle Amsterdamse jongeren moeten gebruik moeten kunnen maken van lokale en stedelijke voorzieningen. Zo zijn er in stadsdeel Centrum minder werkzoekende jongeren dan in andere stadsdelen maar wel veel kansen op het terrein van werkgelegenheid. Tenslotte bieden de stadsdelen een plek om te innoveren. Ervaringen van het Jongerenservicepunt (West en Nieuw-West) en het Jongereninformatiepunt (Noord) zijn waardevol bij de verdere ontwikkeling van de nieuwe integrale loketten.

In de begroting van het aanvalsplan is € 1,5 miljoen opgenomen om op stadsdeelniveau in te zetten voor de aanpak van de jeugdwerkloosheid. We zullen hierover duidelijke afspraken met de bestuurscommissies maken.

- Stimuleren van initiatieven uit de stad

Net als in 2013/2014 nodigen wij partners in de stad uit een initiatief in te dienen waarvoor we subsidie beschikbaar stellen. Met de initiatieven die in 2014 subsidie hebben ontvangen zijn dit jaar tot en met september ruim 360 jongeren bereikt in hun zoektocht naar school of werk (exclusief het aantal jongeren dat is bereikt via events en een online game). De initiatieven die in 2014 subsidie hebben ontvangen, lopen nog door tot en met maart 2015.

Net zoals vorig jaar wordt in 2015 € 500.000 beschikbaar gesteld voor initiatieven uit de stad.

4. Uitvoeringsplan

Aan de raad zullen wij in het voorjaar van 2015 een gedetailleerd uitvoeringsplan voorleggen. In dit plan gaan wij dieper in op de verwachte opbrengst per programmalijn en welk budget hier mee gemoeid is. Daardoor krijgt de raad meer zicht op de onderbouwing van elk instrument, de inspanning en resultaten. Op hetzelfde moment rapporteren we aan de raad wat de opbrengst van de inzet van de afgelopen tijd is geweest.

Monitoren en Jeugdloopbaanmonitor

We kijken naar effectiviteit van onze inzet door continu te monitoren wat we doen. U ontvangt vanaf nu elk jaar in juni en in november de tussentijdse resultaten van het programma. In november geven wij u ook een vooruitblik op het komende jaar. De problematiek van de jeugdwerkloosheid is niet statisch. Daarom kan de doelstelling van de gemeente worden aangepast, bijvoorbeeld als de arbeidsmarkt aantrekt, of als er minder vroegtijdig schoolverlaters zijn.

Op dit moment schatten we dat van onze ambitie 5.250 jongeren naar werk of school te begeleiden er 4.000 uitstromen naar werk en 1.250 weer terug naar school gaan (of naar een leer-werktraject). Om de voortgang te volgen, houden we sinds 1 januari 2014 alle inzet om de jeugdwerkloosheid aan te pakken bij in de Jeugdloopbaanmonitor. Maandelijks verzamelen we - op basis van de BSN-nummers van de jongeren - kwalitatieve en kwantitatieve informatie van zowel de reguliere inzet, als van de tijdelijke projecten en initiatieven. Hierdoor weten we welke jongeren, met welke inzet instromen in het onderwijs of uitstromen naar werk. Op korte termijn helpt dit om bij te sturen en waar nodig te intensiveren. Op de langere termijn helpt deze monitor om inzicht te krijgen in de effectiviteit van de verschillende interventies. Het is mogelijk de bestanden van de verschillende gemeentelijke onderdelen en de gegevens van deze monitor met elkaar te vergelijken, waardoor we jongeren gericht, eenmalig kunnen bedienen in hun zoektocht naar school of werk.

Communicatie

Omdat de prioriteit van de aanpak ligt op kwetsbare jongeren, zal de communicatie zich hier ook voornamelijk op richten. Deze groep is vaak moeilijk te bereiken en dat vraagt om extra inzet van communicatie in samenwerking met partners in de stad. De nadruk zal vooral liggen op het faciliteren van de communicatie in het primaire proces: het persoonlijk contact met de jongere. Een klassieke campagne zoals de campagne Hoezo Werkloos?! werkt onvoldoende bij deze doelgroep. Via de communicatiecampagne zal ook aandacht worden besteed aan andere thema's uit dit plan, zoals het tegengaan van discriminatie.

5. Begroting (indicatief)

Bestedingspost	Structureel € 3 miljoen (jaarlijks)	Incidenteel € 8 miljoen 2015 – 2016
Programma 1: versterken inzet kwetsbare jongeren <ul style="list-style-type: none"> • Vernieuwing dienstverlening • Jongerenteams (1 loket, actief benaderen etc.) • Samenwerking Entreeopleiding • Aanbod op maat • Gemeentelijk stagebureau 	€ 1.500.000	€ 2.000.000
Programma 2: Vergroten kansen op de arbeidsmarkt <ul style="list-style-type: none"> • Perspectiefbanen • Jongerenvouchers • BBL-offensief • Kansen aanboren lokale werkgelegenheid • Stimuleren ondernemerschap • Startersbeurs • Nieuwe arrangementen • Coachingsproject • Amsterdam inclusief 	€ 1.500.000	€ 2.000.000
Programmal 3: Onderwijs sluit aan op de arbeidsmarkt <ul style="list-style-type: none"> • Meer jongeren leren door • Vergroten werknemersvaardigheden • Leerwerkmakelaars 		€ 1.000.000
Programmal 4: Aangaan van coalities <ul style="list-style-type: none"> • Aanpak jeugdwerkloosheid in Stadsdelen • Subsidieregeling voor initiatieven uit de stad 		€ 2.000.000 € 1.500.000 € 500.000
Coördineren, monitoren, en communiceren <ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek en Jeugdloopbaanmonitor, • Communicatie • Programmakosten 		€ 1.000.000 € 400.000 € 100.000 € 500.000
Totaal	€ 3.000.000	€ 8.000.000

Opmerkingen

- Een nadere verdeling per post volgt in het uitvoeringsplan. Aan de hand van die uitwerking krijgt de raad op detailniveau zicht op de verwachte kosten en opbrengsten per categorie.
- De opgenomen bedragen kunnen nog wijzigen vanwege de verwerking van vrijgespeelde middelen uit het Europees Sociaal Fonds (ESF) waarvan pas in 2015 bekend wordt wat de exacte omvang zal zijn.

Aantallen	Doelgroepen	Jongereenteam 1 LOKET	Resultaat (per jaar)
-----------	-------------	-----------------------	----------------------

92%
124.000 Jongeren

Deze jongeren hebben ons niet direct nodig (ze vinden zelf hun weg naar school of werk)

Amsterdam investeert randvoorwaardelijk om dit zo te houden

- De MBO-agenda
- De VSV-preventie
- Jongeren beter voorbereiden op de arbeidsmarkt
- Onderwijs beter aansluiten op de arbeidsmarkt
- Arbeidsmarktbeleid



8%


- 400 **Uitstroom praktijk- en voortgezet speciaal onderwijs** (jaarlijkse uitstroom)
- 900 **Uitstroom entreeopleiding** (jaarlijkse uitstroom)
- 900 **Uitval middelbaar beroepsonderwijs** (jaarlijkse schooluitval)
- 4000 **Zelfmeldende werkzoekende jongeren** (geen werk/uitkering meer)
- 2300 **Laagopgeleide schoolverlaters** (geen startkwalificatie en geen uitkering)
- 2600 **Jongeren met uitkering** (uitkering Wet Werk en Bijstand)
- 11.100 **Jongeren (totaal)**



Met zonnig begeleiding/ondersteuning


4000 Jongeren

WERK




BBL

250 Jongeren



SCHOOL

1000 Jongeren



Reguliere dienstverlening (randvoorwaardelijk)

Reguliere dienstverlening (met toegang tot alle extra ondersteuning)

X Gemeente
X Amsterdam
X

Aanvalsplan Jeugdwerkloosheid 2015 - 2018

Investeren in de toekomst van Amsterdam