



Opdrachtgever

Beroepsonderwijs Bedrijfsleven

UWV

Onderzoek

Einddatum – 26 mei 2015

Categorie

Arbeidsmarkt

Basiscijfers jeugd

Informatie over de arbeidsmarkt, het onderwijs en leerplaatsen in Nederland

Conclusie

De Basiscijfers Jeugd, een uitgave van UWV en de SBB, biedt actuele informatie over kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt voor jongeren tot 27 jaar. De publicatie bevat cijfers op landelijk én regionaal niveau over onder andere de totale vacaturemarkt, WW-uitkeringen, geregistreerde werkzoekenden (nww-i), stageplaatsen en leerbanen. Het aantal lopende WW-uitkeringen voor jongeren is in maart 2015 met 13% gedaald ten opzichte van een jaar geleden. In de periode oktober t/m maart 2015 zijn minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt, vooral in de bouw en de uitzendbranche. De meeste vacatures voor jongeren zijn te vinden in de detailhandel, bijna driekwart daarvan is voor lager opgeleiden. Per maart 2015 beschikte meer dan de helft van de jonge werkzoekenden (nww-i) over een startkwalificatie.

Link naar bestand

<http://www.onderzoekwerkeninkomen.nl/rapporten/nbkhzmtq>

mei 2015

Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,
het onderwijs en leerplaatsen in
Nederland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven



Leeswijzer

In 2014 onderzochten UWV en SBB de informatiebehoefte van gebruikers van de Basiscijfers Jeugd. Dit leidde in juni 2014 tot aanpassingen van de inhoud van de Basiscijfers Jeugd. Daarnaast bleek behoefte aan publicatie op andere momenten in het schooljaar. Daarom verschijnen de Basiscijfers Jeugd voortaan twee keer per jaar, in mei en november. Hiermee verwachten UWV en SBB beter tegemoet te komen aan de informatiebehoefte van de lezers. Het thema-artikel van deze uitgave gaat over de samenwerking tussen SBB en UWV (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6), van de vraag naar leerplaatsen met behulp van de gemelde tekorten (p. 7) en de ontwikkeling van het aantal leerbedrijven en studenten (p. 8-9).

De kenniscentra geven een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep de mobiliteit van studenten (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van niet-werkende werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op www.kansopwerk.nl en www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie.

Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere voedingsoperator, logistiek medewerker of installateur. In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bedrijfssectoren Bouwnijverheid en Onderwijs beëindigd omdat zij werk hebben gevonden.

In Nederland zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan.

In de periode van september 2014 tot en met februari 2015 zijn er landelijk 182.400 mbo-vacatures ontstaan. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, september 2013 tot en met februari 2014, is dit aantal gestegen met 9%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroep detailhandel food en non food (39.860 vacatures), daarna volgen de beroepsgroepen economisch administratief (25.470 vacatures) en horeca (21.140 vacatures).

Gediplomeerden zijn op zoek naar een baan, studenten hebben behoefte aan een geschikte leerplaats. Knelpunten op de stagemarkt (bol) en leerbanenmarkt (bbl) zijn aanwezig in de beroepsgroepen zorg, economisch administratief en bouw en infra.

Door naar een vervolgopleiding

Van de studenten die in schooljaar 2013/2014 een diploma hebben behaald, stroomde 41 procent na diplomering door naar een vervolgopleiding binnen het mbo of naar het hbo. Dit percentage is nagenoeg gelijk aan vorig jaar, toen 40 procent voor een vervolgopleiding koos. In schooljaar 2011/2012 was dit nog 38 procent. Steeds meer studenten kiezen ervoor door te studeren in plaats van de arbeidsmarkt te betreden.

Jongeren op zoek naar werk

Eind maart 2015 stonden in Nederland 86.616 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren had 47% geen startkwalificatie. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) had een aandeel van 43%. De groep hoogopgeleiden (hbo of wo) vormde een aandeel van 10%. Eind maart 2015 waren er 29.487 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in Nederland. Een jaar eerder waren dat er 33.843. Dit is een daling van 13%. De arbeidsmarktregio Rijnmond had de meeste lopende WW-uitkeringen aan jongeren. In alle regio's daalde het aantal WW-uitkeringen. In de regio Gooi en Vechtstreek nam dit aantal in een jaar tijd het meest af.

In de periode oktober 2014 t/m maart 2015 zijn er in totaal 57.191 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 6.637 (-10%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-44%) Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+18%). In dezelfde periode werden 50.926 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd. Ruim 40% hiervan was vanwege werkhervatting. Daarmee is het aandeel werkhervattingen met 3%-punten gestegen ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder.

Het belang van inzicht

Praktische informatie voor studenten, scholen, bedrijven, gemeenten, enzo-voorts – daarvoor staan de Basiscijfers Jeugd die UWV en SBB sinds de start van de recessie in 2009 samen presenteren. Met het einde van de crisis in zicht, kun je je afvragen of ze daarmee moeten doorgaan. Maar het antwoord is duidelijk: het belang van inzicht in de arbeidsmarkt neemt alleen maar toe.

‘Terwijl we in gesprek zijn met beroeps- onderwijs en bedrijfsleven over doelmatigheidsvragen, zien we dat ook studenten en ouders steeds meer stilstaan bij de vraag of je met een bepaald beroep je brood kunt verdienen’, zegt André Timmermans, algemeen directeur SBB. ‘Er is duidelijk een brede behoefte aan kennis en concrete cijfers – of het nu gaat om een beleidsma-ker op school of een werkloze jongere van 25 die zich wil laten omscholen.’

Validiteit versterken

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen weten- schappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’, meent Rob Witjes, manager Arbeidsmarktinformatie UWV. ‘Dat is het sterke punt van dit product. Door informa- tie te bundelen en de gemeenschappelijke boodschap te bepalen, laten we zien hoe Nederland en de 35 arbeidsmarktregio’s ervoor staan. Dat gemeenten en roc’s eruit citeren is een extra bevestiging van de toegevoegde waarde.’

Timmermans: ‘Het is vanzelfsprekend dat we dit samen doen. Niemand heeft er baat bij als SBB zegt dat het beroep van ban- ketbakker in de Achterhoek perspectiefvol is en UWV denkt van niet. Door verschillen van mening met elkaar te bespreken ver- sterken we de validiteit van de informatie.’

‘De Basiscijfers Jeugd zijn geen wetenschappelijk rapport, maar bieden praktische informatie’

Met de start van het vernieuwde SBB per 1 augustus 2015 gaat de samenwerking



Rob Witjes (links) en André Timmermans in gesprek.

nog een stap verder. ‘We zetten onze opleidingsadviseurs sectoraal in’, legt Timmermans uit. ‘Bovendien gaan ze in regioteams werken, in de bekende 35 arbeidsmarktregio’s. Bij adviesgesprekken met scholen en leerbedrijven komt de arbeidsmarktinformatie die we van UWV krijgen dus heel goed van pas.’

Andersom geldt hetzelfde. Witjes: ‘UWV heeft behoefte aan informatie vanuit het onderwijsveld en daar kan SBB ons weer mee helpen. Samen intensiveren we de gemeenschappelijke kennis om nog meer inzicht te krijgen in kansrijke beroepen.’

Anticiperen

Wat kansrijke beroepen zijn, is weleens lastig te bepalen. Enerzijds zijn er steeds meer raakvlakken: een wijkverpleegkundige moet ook wat weten over domotica en als automonteur moet je steeds meer verstand hebben van elektronica. Anderzijds gaan door automatisering en robotisering ‘mid- denbanen’ verloren.

Timmermans: ‘Jongeren moeten zich flexibel opstellen door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën.’

Keuzedelen bieden al de kans om je op- leiding af te stemmen op de behoefte van het regionale bedrijfsleven.’

‘Jongeren moeten zich flexibel opstel- len door bij te blijven en te anticiperen op nieuwe technologieën’

Witjes vertrouwt op een gezonde toe- komst: ‘Jongeren van nu zijn zich heel bewust van de noodzaak om een leven lang te leren. Ze passen zich continu aan en zoeken nieuwe mogelijkheden. Zo langzamerhand zit dat bij ze ingebakken. Daarnaast zijn veel mbo-studies een prima springplank om een opleiding op een hoger niveau aan te pakken.’

Kansen op de arbeidsmarkt

Kansrijke beroepen op mbo-niveau (bron: kenniscentra)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor

gediplomeerde schoolverlaters, die nu een baan zoeken. Het is een selectie van beroepen.

Meer kansrijke beroepen vindt u op barometer.s-bb.nl.

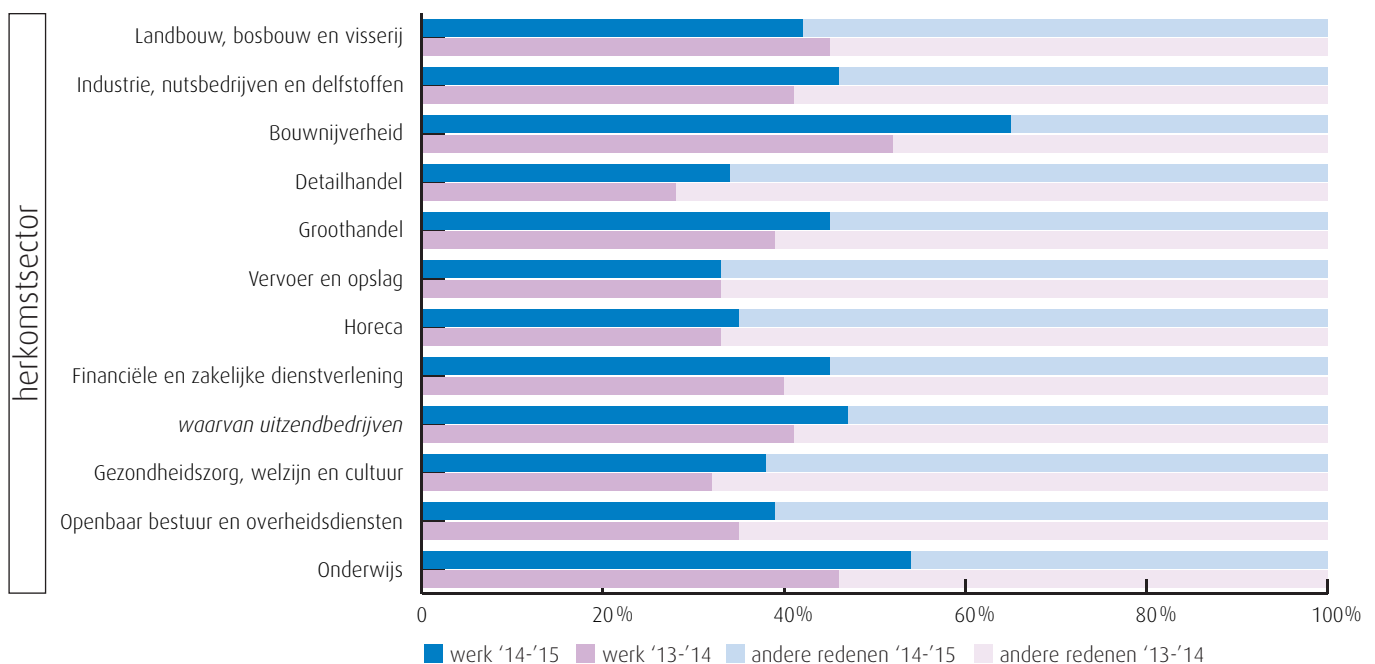
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Carrosserie	Autoschadetechnicus	3	Scheepvaart	Baggermeester	4
Carrosserie	Carrosseriebouwer	2	Scheepvaart	Scheepswerktuigkundige waterbouw	4
Creatieve en ambachtelijke techniek	Uurwerktechnicus	4	Techniek	Elektrotechnische industriële producten en systemen	2,3,4
Economisch administratief	(Junior) accountmanager	4	Techniek	Installeren	2,3
Economisch administratief	Commercieel medewerker	3	Techniek	Metaalbewerken	3
Economisch administratief	Contactcenter medewerker	3	Techniek	Servicemonteur	3,4
Facilitaire dienstverlening	Facilitair leidinggevende	4	Techniek	Verspaner	3,4
Gezondheidstechniek	Opticien	4	Transport en logistiek	Planner wegtransport	4
Handel	Aankomend verkoopmedewerker	1	Veiligheid	Aankomend medewerker maritiem	2
Handel	Logistiek medewerker	2	Verssectoren	Ondernemer vers	4
Handel	Verkoper	2	Verssectoren	Productiemedewerker versindustrie	2
Mobiliteit	Serviceadviseur mobiliteitsbranche	3	Voedingsindustrie	Voedingsoperator	2,3
Reizen	Manager verkoop reizen	4	Voedingsindustrie	Voedingsmanagement	4

Van WW naar werk in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: UWV)

Deze grafiek laat zien van welk deel van de jongeren (<27 jaar) de WW-uitkering is beëindigd vanwege werk vergeleken met het aandeel 'andere redenen'. Deze andere

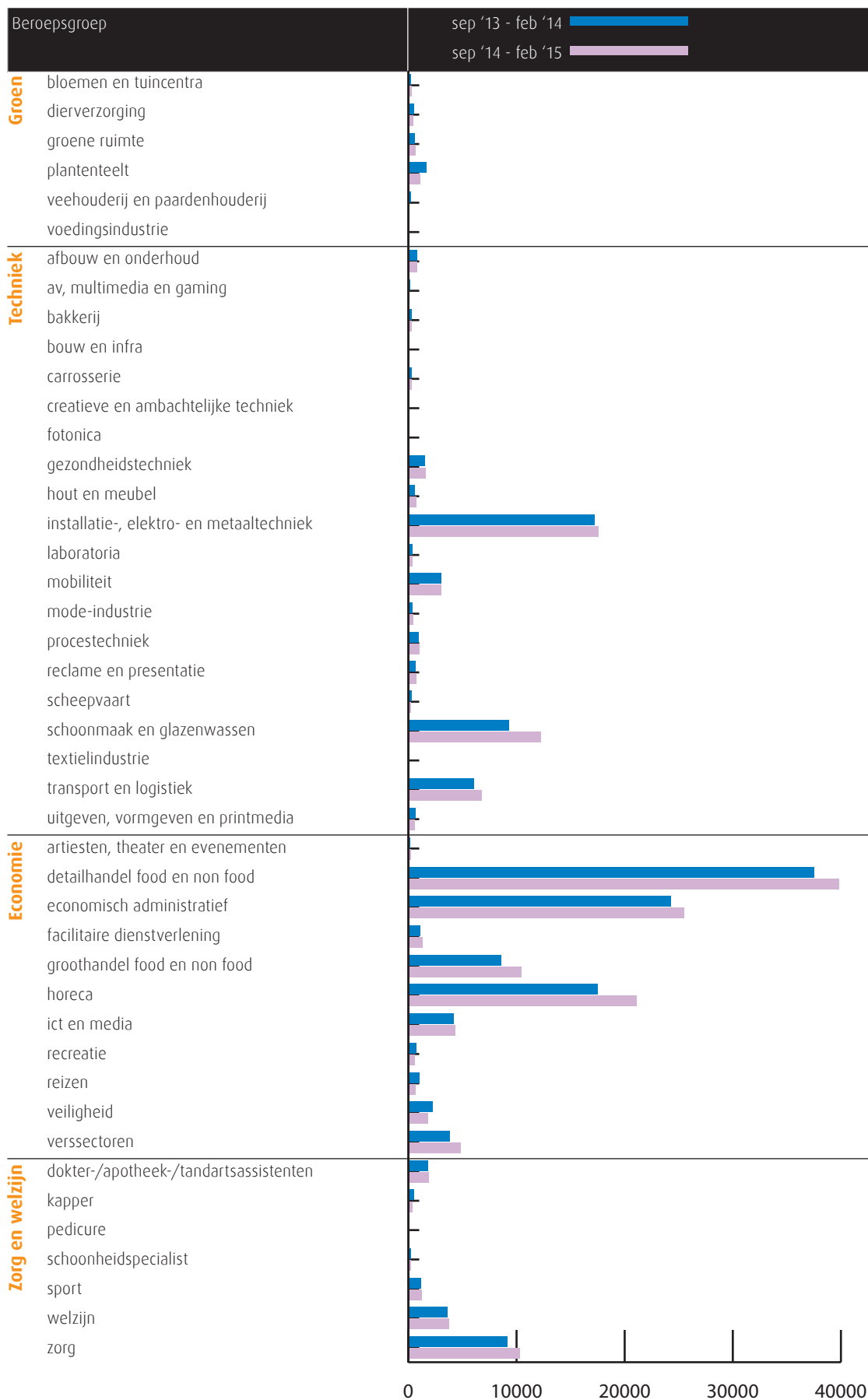
redenen kunnen o.a. zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering of ziekte. Per bedrijfssector is het aandeel jongeren weergegeven dat vanuit die sec-

tor in de WW is terechtgekomen en de WW nu verlaten heeft. Zij kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.



Vacatures mbo-niveau sep '14 t/m feb '15

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau. De kenniscentra hebben de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven. (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)



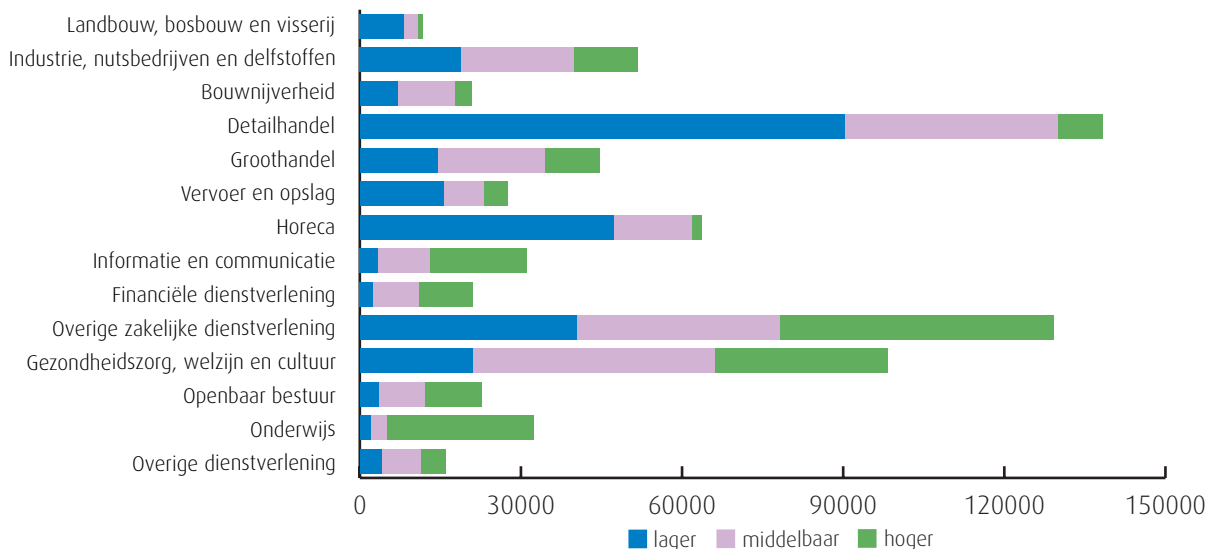
Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt weer. De staven tonen het aantal ontstane vacatures per bedrijfssector van januari

tot en met december 2014, verdeeld naar gevraagd niveau. In sommige sectoren zijn vooral vacatures voor middelbaar opgelei-

den ontstaan, in andere sectoren worden vooral hoger of lager opgeleiden gezocht.



Gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl) en stageplaats (bol) per sector in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een leerbaan (bbl)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	674	464	453
	Techniek	3.746	3.454	3.231
	Economie	3.835	3.485	2.992
	Zorg en welzijn	1.461	1.144	855
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	267	172	214
	Techniek	2.254	2.286	2.143
	Economie	2.468	2.240	2.196
	Zorg en welzijn	1.671	1.307	1.061

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van oktober tot en met maart is gestart met een leerbaan of stageplaats. Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sector is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode oktober tot en met maart van 2013, 2014 en 2015 opgenomen.

Aantal gerealiseerde plaatsingen op een stageplaats (bol)		2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Groen	9.931	10.769	11.528
	Techniek	28.054	30.792	31.639
	Economie	39.023	41.650	41.237
	Zorg en welzijn	45.885	48.885	45.773
Plaatsingen met startkwalificatie	Groen	1.830	1.839	2.061
	Techniek	4.020	4.774	5.054
	Economie	9.277	9.571	10.006
	Zorg en welzijn	10.364	11.247	11.239

Indeling in landsdelen en arbeidsmarktregio's

De indeling van Nederland in 35 arbeidsmarktregio's en 6 landsdelen (bron: SBB)



Arbeidsmarktregio's

- | | | |
|-------------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| 1 Friesland | 13 Stedendriehoek en Noordwest Veluwe | 24 Rijk van Nijmegen |
| 2 Groningen | 14 Holland Rijnland | 25 Rijnmond |
| 3 Noord-Holland Noord | 15 Midden-Utrecht | 26 Drechtsteden |
| 4 IJsselvechtstreek | 16 Food Valley | 27 West-Brabant |
| 5 Drenthe | 17 Midden-Gelderland | 28 Midden-Brabant |
| 6 Zaanstreek/Waterland | 18 Achterhoek | 29 Noordoost-Brabant |
| 7 Flevoland | 19 Haaglanden | 30 Zeeland |
| 8 Twente | 20 Zuid-Holland Centraal | 31 Zuidoost-Brabant |
| 9 Zuid-Kennemerland en IJmond | 21 Midden-Holland | 32 Helmond-De Peel |
| 10 Groot-Amsterdam | 22 Gorinchem | 33 Noord-Limburg |
| 11 Gooi en Vechtstreek | 23 Rivierenland | 34 Midden-Limburg |
| 12 Amersfoort | | 35 Zuid-Limburg |

Leerbedrijven en studenten

Ontwikkelingen in Nederland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Beroepsgroep	april 2012		april 2015		Trend		
	Bedrijven	Studenten	Bedrijven	Studenten			
Groen	Bloemen en tuincentra	3.179	2.287	4.532	1.813	↑	
	Diervverzorging	10.134	8.531	9.326	8.848	↓	
	Groene ruimte	6.965	8.705	7.377	7.258	↑	
	Plantenteelt	5.647	3.642	6.663	3.308	↑	
	Veehouderij en paardenhouderij	7.259	2.264	6.243	2.165	↓	
	Voedingsindustrie	856	1.564	885	1.309	↑	
Techniek	Afbouw en onderhoud	6.268	4.348	6.400	3.123	↑	
	AV, multimedia en gaming	2.356	3.778	8.874	7.009	◆	
	Bakkerij	1.501	2.303	1.601	2.609	↓	
	Bouw en infra	12.309	18.213	10.364	11.826	↑	
	Carrosserie	1.989	1.477	1.719	882	↑	
	Creatieve en ambachtelijke techniek	639	746	805	729	↑	
	Fotonica	544	671	704	378	◆	
	Gezondheidstechniek	2.929	1.985	3.409	1.703	↑	
	Hout en meubel	3.272	3.921	3.382	3.603	↑	
	Installatie-, elektro- en metaaltechniek	17.939	36.965	19.107	35.487	↑	
	Laboratoria	1.141	3.415	1.349	4.455	↓	
	Mobiliteit	10.917	13.798	10.321	11.624	↑	
	Modeindustrie	1.068	2.641	1.333	2.210	↑	
	Procestechiek	2.193	8.233	2.279	6.560	↑	
	Reclame en presentatie	4.064	4.777	5.666	4.876	↑	
	Scheepvaart	1.504	2.739	1.953	3.354	↑	
	Schoonmaak en glazenwassen	748	287	840	63	◆	
	Textielindustrie	248	65	794	680	◆	
	Transport en logistiek	5.137	13.468	6.510	10.294	↑	
	Uitgeven, vormgeven en printmedia	6.893	11.073	8.410	9.723	↑	
Economie	Artiesten, theater en evenementen	1.329	4.250	1.647	4.449	↑	
	Detailhandel food/non food	27.674	30.976	26.610	29.285	↑	
	Economisch administratief	39.018	49.304	38.620	45.151	↑	
	Facilitaire dienstverlening	3.463	2.611	4.309	3.396	↓	
	Groothandel food/non food	7.742	8.565	8.464	9.778	↓	
	Horeca	10.351	23.290	11.865	24.019	↑	
	ICT	10.916	18.430	10.793	18.159	↑	
	Recreatie	1.875	6.256	2.515	6.478	↑	
	Reizen	2.286	3.940	2.084	2.685	↑	
	Veiligheid	948	10.525	978	10.112	↑	
	Verssectoren	3.555	2.244	3.256	1.196	↑	
	Zorg en welzijn	Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	7.694	7.863	8.020	8.451	↓
		Kapper	6.523	7.524	6.988	7.385	↑
Pedicure		1.134	565	1.042	196	◆	
Schoonheidsspecialist		3.216	4.676	3.557	4.948	↑	
Sport		12.932	16.844	16.099	17.281	↑	
Welzijn		35.729	62.883	35.661	49.888	↑	
Zorg		22.774	55.501	23.432	57.471	↓	

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in april 2015 weergegeven en vergeleken met de situatie in april 2012.

De pijl in de kolom Trend geeft de ontwikkeling aan van de verhouding tussen het aantal leerbedrijven en studenten. Als de pijl (↑) omhoog wijst, is de verhouding van het aantal beschikbare leerbedrijven ten opzichte van het aantal studenten verbeterd in vergelijking met de vorige meetperiode. Wijst de pijl naar beneden (↓) dan is deze verslechterd. Bij een ruit (◆) is de verhouding niet bekend.

Aantal AKA-leerbedrijven per sector in Nederland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

AKA-leerbedrijven zijn erkend op niveau 1 en extra toegerust om zwakkere studenten een stage of leerwerkplek aan te bieden. Het gaat om jongeren die eerder voortijdig zijn uitgevallen, moeilijk plaatsbaar zijn of jongeren met een extra zorgvraag wegens ziekte of handicap. Deze jongeren hebben vaak hulp nodig om werk te vinden en te behouden. De AKA-leerbedrijven bieden hiermee een goede mogelijkheid om deze jongeren toch een kwalificatie te laten behalen en hen daarmee beter voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Het aantal in april 2015 wordt vergeleken met dat in april 2014.

Sector	Aantal AKA-leerbedrijven	
	2015	2014
Economie	16.343	16.261
Groene sector	2.194	2.229
Techniek	19.016	18.902
Zorg en Welzijn	5.238	5.257
Totaal	42.791	42.649

Aantal leerbedrijven per arbeidsmarktregio

Aantal leerbedrijven per arbeidsmarktregio en kenniscentrum in Nederland april 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per arbeidsmarktregio en kenniscentrum weergegeven. Het totaal van april 2015 is vergeleken met het totaal van april 2014.

Arbeidsmarktregio	Aequor	Calibris	ECABO	Fundeon	GOC	Innovam	KC Handel	Kenteq	Kenweik	KOC	PMLF	Savantis	SH&M	SVGB	SVO	VOC	VTL	Totaal 2015	Totaal 2014
Achterhoek	719	1.254	672	243	133	265	695	532	318	227	58	254	93	64	65	56	88	5.736	5.607
Amersfoort	356	1.220	947	153	248	205	585	324	365	219	50	247	52	89	111	34	119	5.324	5.218
Drechtsteden	186	805	795	141	153	165	562	323	213	126	58	186	45	57	35	23	379	4.252	4.261
Drenthe	671	1.124	628	189	93	226	627	419	302	242	103	177	55	70	52	32	177	5.187	5.142
Flevoland	683	1.499	1.101	127	214	245	733	396	345	221	67	258	50	63	63	32	239	6.336	6.214
Food Valley	617	1.202	921	303	211	265	711	548	345	177	107	218	93	81	74	36	121	6.030	5.867
Friesland	1.822	3.049	1.524	461	263	528	1.507	988	975	474	149	605	170	170	164	65	480	13.394	13.042
Gooi en Vechtstreek	237	778	577	97	280	149	411	146	322	180	74	170	47	69	39	22	26	3.624	3.666
Gorinchem	292	407	364	166	78	140	319	240	103	71	47	95	56	32	27	25	88	2.550	2.562
Groningen	1.330	3.290	1.776	370	278	459	1.426	872	784	495	243	489	98	162	132	58	355	12.617	12.576
Groot Amsterdam	653	3.681	3.815	349	1.611	531	2.139	793	1.633	537	251	859	228	340	163	86	508	18.177	17.431
Haaglanden	776	2.199	2.449	244	568	324	1.408	511	863	430	72	385	102	164	127	64	148	10.834	10.714
Helmond-De Peel	563	749	571	178	96	148	568	399	254	161	67	168	87	68	61	27	87	4.252	4.115
Holland Rijnland	561	1.572	973	278	293	267	807	462	511	293	106	260	117	112	116	68	156	6.952	6.994
IJsselvechtstreek	1.144	2.314	1.203	448	256	405	1.241	722	663	317	139	654	124	122	104	58	369	10.283	10.009
Midden-Brabant	648	1.361	1.028	253	304	276	927	655	470	298	137	451	75	137	93	49	272	7.434	7.331
Midden-Gelderland	480	1.502	1.135	138	312	236	959	372	469	276	112	290	53	105	57	37	120	6.653	6.430
Midden-Holland	223	544	417	148	71	130	360	197	160	108	22	115	53	44	45	19	88	2.744	2.756
Midden-Limburg	430	662	667	110	73	159	523	376	284	198	86	160	40	60	46	27	154	4.055	4.007
Midden-Utrecht	730	2.846	2.252	413	657	479	1.123	630	953	459	143	579	155	223	134	83	241	12.100	11.898
Noord-Holland Noord	1.130	2.433	1.225	396	251	477	1.441	821	847	405	89	517	194	149	146	85	270	10.876	10.602
Noord-Limburg	728	785	702	116	108	172	595	416	307	235	80	147	63	77	50	26	210	4.817	4.848
Noordoost-Brabant	1.222	1.712	1.676	510	383	472	1.363	921	702	381	174	646	194	171	104	85	285	11.001	10.862
Rijk van Nijmegen	339	1.089	872	150	224	174	597	276	409	212	97	163	47	76	44	25	145	4.939	4.913
Rijnmond	1.073	4.094	4.579	426	1.162	736	2.970	1.131	1.382	685	350	642	194	323	191	103	1.120	21.161	20.917
Rivierenland	577	710	658	222	123	220	502	390	230	119	57	222	54	50	49	38	155	4.376	4.422
Stedendriehoek	954	2.446	1.487	320	335	444	1.474	744	816	381	201	617	113	149	139	74	255	10.949	10.619
Twente	1.082	2.256	1.774	473	276	484	1.629	958	718	440	161	810	184	152	151	77	342	11.967	11.890
West-Brabant	946	2.050	1.688	402	492	454	1.580	1.077	750	451	259	540	76	164	122	74	438	11.563	11.529
Zaanstreek/Waterland	284	983	660	183	161	183	567	394	277	169	68	253	121	64	62	30	96	4.555	4.488
Zeeland	568	1.599	967	256	180	269	821	552	542	204	145	206	45	82	106	34	373	6.949	6.978
Zuid-Holland Centraal	320	857	703	99	156	164	560	254	270	204	26	113	49	77	56	34	73	4.015	3.961
Zuid-Kennemerland en IJmond	233	1.283	785	140	257	182	667	402	463	254	79	197	82	107	107	19	101	5.358	5.271
Zuid-Limburg	542	1.638	1.322	230	212	337	1.145	675	667	600	196	286	68	163	126	59	211	8.477	8.424
Zuidoost-Brabant	717	1.589	1.422	292	397	326	1.158	770	665	357	102	523	135	158	103	73	223	9.010	8.711
Totaal 2015	23.836	57.582	44.335	9.024	10.909	10.696	34.700	19.686	19.377	10.606	4.175	12.502	3.412	4.194	3.264	1.737	8.512	278.547	274.275
Totaal 2014	23.908	56.737	43.633	9.165	9.810	10.463	36.456	19.147	18.651	10.344	4.066	11.688	3.156	4.030	3.307	1.821	7.893		

Toelichting door de kenniscentra

Bloemen en tuincentra

Er zijn bij opleidingen in de bloemendetailhandel voldoende stageplaatsen (bol). Voor bbl-studenten is het aanbod van leerbanen beduidend minder groot. Voor studenten aan de opleiding Natuur en vormgeving is het moeilijker om een leerplaats te vinden. Zij kijken vaker uit naar een andere branche. (bron: Aequor)

Dierverzorging

Er zijn volop stagemogelijkheden, maar de kansen op een baan of leerbaan zijn gering. (bron: Aequor)

Groene ruimte

Veel bedrijven beginnen te merken dat de crisis door het dieptepunt heen is. In het voorjaar neemt de behoefte aan bol-studenten toe. De bedrijven zijn nog wel terughoudend bij het aannemen van bbl-studenten. (bron: Aequor)

Plantenteelt

Er zijn voldoende stage- en leerbanen. De werkgelegenheid is beperkt, maar doordat er minder jongeren zijn die deze opleidingen kiezen, is er volop plaats. (bron: Aequor)

Veehouderij en Paardenhouderij

Er zijn volop stagemogelijkheden, maar de kansen op een baan of leerbaan zijn gering. (bron: Aequor)

Voedingsindustrie

Bij de meeste bedrijven is er veel aandacht voor het opleiden van eigen medewerkers. Er zijn door verdringing door hbo-studenten minder leerplaatsen voor mbo-studenten van de opleidingen op niveau 4. Er zijn voldoende leerbanen (bol) en stageplaatsen (bbl) voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Door de vergrijzing is er wel behoefte aan nieuwe medewerkers. Deze worden veelal in de bbl opgeleid. Een goede kans op een leerbaan is er vooral voor studenten van de opleidingen op niveau 3 en 4. Ook voor operators op niveau 2 zijn er nog beperkte mogelijkheden. (bron: Aequor)

Afbouw en onderhoud

De meeste studenten kunnen een stageplaats of leerbaan vinden voor het praktijkgedeelte van hun opleiding. Steeds meer studenten kiezen voor de bol-opleiding en minder vaak voor de bbl-variant, aangezien dit hun kans op een leerplaats vergroot. Doordat het lastiger is om leerbanen (bbl) te vinden is er bovendien al enkele jaren een afname van het aantal studenten dat is begonnen met een opleiding in de sectoren afbouw of schilderen en onderhoud. In het voorjaar en de zomer is er traditioneel gezien meer werk in de sector en is het dus makkelijker voor studenten om een stage- of leerplaats te vinden. Bovendien is dit ook de tijd dat studenten en leerbedrijven zich kunnen aanmelden voor de opleidingen in het nieuwe schooljaar. (bron: Savantis)

AV, Multimedia en Gaming

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen AV technologie en Multimedia. Het aantal beschikbare leerplaatsen voor studenten van de opleiding Game Artist groeit, maar is beperkt in absolute omvang. Door de explosieve toename van het aantal studenten ontstaan er bijna overal tekorten aan leerplaatsen voor deze opleiding. (bron: GOC)

Bakkerij

In de licht krimpende bakkerijsector is sprake van groei van het aantal studenten. Hierdoor is het in een aantal regio's lastig geworden om een leerbaan of stageplaats te vinden. (bron: Kenwerk)

Bouw en infra

In het vierde kwartaal van 2014 daalt de werkgelegenheid onder werknemers in de bouw met 1%. Onder jongeren tot 29 jaar neemt de werkgelegenheid echter met 1% toe. Het aantal WW-gerechtigden met een bouwberoep daalde landelijk met 3% in het laatste kwartaal van 2014. Onder jongeren tot 29 jaar daalt het aantal WW'ers iets minder met 2%. Een verklaring hiervoor is dat jongeren nog geen WW-rechten hebben opgebouwd. Het aantal leerbedrijven neemt in het vierde kwartaal van 2014 met 1% af. (bron: Fundeon)

Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van leerplaatsen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. De instroom van nieuwe studenten is landelijk afgenomen. Studenten blijven moeite hebben met het vinden en behouden van een leerplaats. Voor de opleiding Carrosseriebouw is de kans op werk en stage groot, omdat hier ruime vraag naar nieuwe instroom is en voor de carrosseriebouw is iemand aangesteld om leerbedrijven en leerlingen te werven voor alle scholen. (bron: VOC)

Creatieve- & ambachtelijke techniek

In deze richtingen zijn er vaak kleinschalige specialistische opleidingen. Over het algemeen zijn er voldoende leerplaatsen. In de kleinschalige specialistische beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Met name in de creatieve techniek is het vinden en organiseren van leerplaatsen daarom lastig. (bron: SVGB)

Fotonica

Het laatste jaar is het aantal leerbedrijven toegenomen. Het aantal studenten is gedaald, waardoor voor de meeste studenten een leerplaats te vinden is. Wel moeten studenten Fotografie in het noorden meer moeite doen voor een goede leerplaats. Ook leerplaatsen voor studenten van de opleiding Medewerker fotografie (niveau 2) zijn in heel het land lastiger te verkrijgen. (bron: PMLF)

Gezondheidstechniek

Gezondheidstechnische opleidingen zijn vaak unieke opleidingen die op één locatie in Nederland worden gegeven (Tandtechniek, Orthopedische techniek) of een bovenregionale functie hebben (Medewerker steriele medische hulpmiddelen, Optiek). Er zijn landelijk over het algemeen voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de gezondheidstechniek is er een toenemende terughoudendheid bij bedrijven in het aannemen van bbl-studenten. (bron: SVGB)

Hout en meubel

Het al enkele jaren aangekondigde voorzichtige herstel lijkt nu eindelijk door te zetten. Er is nog geen sprake van een duidelijk groeiende werkgelegenheid, maar het aantal stageplaatsen begint langzaam te groeien. Het tekort aan stageplaatsen voor de niveau 4 opleiding Ontwerpend meubelmaker (bol) wordt echter nijpend. Met name stageplaatsen voor studenten in het derde of vierde jaar (met aandacht voor 'ontwerpen') zijn nauwelijks te vinden. (bron: SH&M)

Installatie-, elektro- en metaaltechniek

Het aantal jonge werklozen, op zoek naar een baan in de installatie-, elektro- en metaaltechniek, is de afgelopen zes maanden landelijk licht afgenomen. Er zijn in het algemeen voldoende leerplaatsen. Het aanbod is het minst ruim in de installatiebranche. (bron: Kentega)

Laboratoria

Er moet veel moeite gedaan worden om voldoende leerplaatsen te vinden voor alle studenten van de laboratoriumopleidingen. Hiervoor zijn meerdere oorzaken aan te wijzen. De laatste vier jaar stijgt de instroom in de opleidingen. Daarbij neemt een deel van de leerbedrijven minder of minder vaak stagiaires aan. Ook zijn er meer stageplaatsen gewenst in het 2e en 3e jaar van een vierjarige opleiding; bedrijven hebben een voorkeur voor een 4e-jaars. (bron: PMLF)

Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog niet bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. Het aantal studenten in de branche is 3% lager dan vorig jaar. Desondanks zijn er nog steeds meer studenten dan leerplaatsen. De toename van het aantal bol-studenten speelt hierin een belangrijke rol. (bron: Innovam)

Modeindustrie

Voor veel studenten van de opleidingen voor de mode- en interieurindustrie is de kans op het vinden van een geschikte leerplaats klein. Dit komt door de beperkte omvang van deze bedrijfstak. Voor studenten van de opleidingen Assistent medewerker mode/maatkleding en Productiebegeleider fashion zijn (landelijk) wel voldoende leerplaatsen beschikbaar. Om de perspectieven te verbeteren is het (in de meeste regio's) wenselijk om de instroom van studenten in deze opleidingen te beperken. (bron: KC Handel)

Procestechniek

De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten procestechniek en operationele techniek is over het algemeen in evenwicht. Soms is er een licht tekort. Vooral studenten jonger dan 18 jaar vinden moeilijk een leerplaats. Ook zijn er soms te weinig leerwerkplaatsen voor zijinstromers. (bron: PMLF)

Reclame en presentatie

De opleidingen in de sector blijven populair bij jongeren. De meeste studenten in de sector Reclame, Presentatie en Communicatie (RPC) volgen de bol-opleiding en lopen dus stage. Over het algemeen zijn er in de sector voldoende stageplaatsen. Niet in alle regio's zijn voldoende erkende leerbedrijven. Ook heeft de toename van het aantal zzp'ers een negatief effect op het aantal beschikbare stageplaatsen. Sommige scholen richten leerbedrijven op om studenten met projecten in de praktijk te kunnen laten oefenen. Een groot deel van de RPC studenten stroomt na het behalen van een diploma door naar het hbo en gaat dus niet op zoek naar werk. (bron: Savantis)

Scheepvaart

In de diverse nautische deelsectoren (koopvaardij, visserij, waterbouw en scheep- en jachtbouw) zijn er volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleid personeel, veroorzaakt door verloop en vergrijzing. In de koopvaardij is er vraag naar goed opgeleide kapiteins. Over het algemeen is het geen probleem om een leerplaats te vinden. Bedrijven in deelsectoren (koopvaardij en waterbouw) bieden nog steeds een baan- en stage-garantie. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Schoonmaak en glazenwassen

Door toenemende aandacht voor de kwaliteit van het werk in de branche is er ook meer aandacht voor opleiden. De schoonmaaksector biedt mbo-opleidingen op alle niveaus en ondanks de crisis zijn er voldoende leerplaatsen. Over het algemeen zijn er voldoende erkende schoonmaakbedrijven en leerplaatsen be-

schikbaar. Bovendien gaat het vaak om werknemers van een bedrijf die in opleiding gaan en dus al een contract en leerplaats hebben. (bron: Savantis)

Textielindustrie

Voor de tapijt- & textielindustrie wordt slechts een kleine groep studenten opgeleid via bbl-trajecten. (bron: KC Handel)

Transport en logistiek

De kansen op werk voor gediplomeerde schoolverlaters zijn over het algemeen goed. Met het economisch herstel, dat zich in 2014 heeft ingezet, zal naar verwachting de vraag naar personeel in de sector als geheel toenemen. Er is met name bij logistieke bedrijven sprake van een stijgende vacaturegraad (het aantal vacatures als percentage van het aantal vervulde arbeidsplaatsen). Ook de toenemende vergrijzing speelt een belangrijke rol bij de vraag naar personeel. Over het algemeen zijn er voor alle kwalificaties voldoende leerplaatsen bij erkende leerbedrijven. Er zijn echter regionale uitzonderingen. Een blijvende trend in veel deelsectoren is dat de vraag naar hoger opgeleid personeel toeneemt. De vraag naar personeel op niveau 2 zal niet verdwijnen, maar de groei van de vraag zal zich op niveau 3 en 4 concentreren. (bron: Sectorinstituut Transport en Logistiek)

Uitgeven, vormgeven en printmedia

Er zijn voldoende leerplaatsen beschikbaar voor studenten van de opleidingen Printmedia. Dit ondanks de afname van het aantal bedrijven en de werkgelegenheid als gevolg van economische en technologische ontwikkelingen. De opleidingen Media Vormgeven en DTP zijn al jaren populair en trekken veel studenten. Hierdoor ontstaan in verschillende regio's regelmatig knelpunten bij het vinden van leerplaatsen. (bron: GOC)

Artiesten, theater en evenementen

Er zijn inmiddels tekorten aan beschikbare leerplaatsen voor met name studenten van de artiesten opleidingen. Door bezuinigingen van de centrale overheid en gemeenten staan ook veel theaters en gezelschappen onder grote druk. (bron: GOC)

Detailhandel Food/Non Food

In de detailhandel zijn er voor de meeste verkoop- en managementopleidingen meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar. In de meeste regio's moeten studenten van de opleiding tot ondernemer detailhandel wat meer moeite doen om een leerplaats te vinden. In de regio Noord-west geldt dat ook voor studenten van de opleiding Verkoop. Voor Interieuradviseurs in opleiding is het in vrijwel alle regio's lastig om een leerplaats te vinden. (bron: KC Handel)

Economisch administratief

Over het algemeen is de kans op een stageplaats of leerbaan voor studenten van de economisch administratieve opleidingen voldoende. Goede perspectieven zijn er voor Medewerker personeel en arbeid (niveau 4). De perspectieven zijn ruim voldoende voor Secretaresse (3), Medisch secretaresse (4) en Directiesecretaresse/Managementassistent (4), Commercieel medewerker binnendienst (3) en (Junior) accountmanager (4). Het perspectief is matig voor Financieel administratief medewerker (3) en Assistent accountant (4), Juridisch medewerker openbaar bestuur (4) en Juridisch medewerker zakelijke dienstverlening (4), Secretarische medewerker (2) en Telefonist/receptionist (2), en Medewerker evenementenorganisatie (4). Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding Bedrijfsadministratief medewerker (2). (bron: ECABO)

Facilitaire dienstverlening

De vorig jaar verwachte groei van het aantal studenten in de facilitaire dienstverlening heeft zich (nog)

niet doorgezet. Met de verkorting en verandering van de opleiding blijft deze verwachting echter wel bestaan. (bron: Kenwerk)

Groothandel food/non food

In de groothandel zijn voor de meeste opleidingen meer dan voldoende leerplaatsen beschikbaar, vooral voor studenten van de opleiding (Assistent) logistiek medewerker en Commercieel medewerker. Studenten van de opleidingen (Junior) accountmanager en Vestigingsmanager groothandel ervaren wel moeite met het vinden van een geschikte leerplaats. (bron: KC Handel)

Horeca

In de horeca blijven ruim voldoende stage- en leerplaatsen beschikbaar, zeker nu het aantal faillissementen met zo'n 30% is gedaald. (bron: Kenwerk)

ICT

Het stageperspectief voor studenten van de opleiding Applicatieontwikkelaar (niveau 4) is ruim voldoende. Voor de Netwerkbeheerder en de ICT-beheerder (niveau 4) zijn de perspectieven voldoende. De Medewerker beheer ICT (niveau 3) kent een matig stageperspectief. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleidingen Medewerker ICT (niveau 2) en Particulier digitaal onderzoeker (niveau 4). (bron: ECABO)

Recreatie

In de recreatiebranche zijn op enkele regio's na voldoende stageplaatsen beschikbaar. Seizoensinvloeden spelen hierbij nog altijd een belangrijke rol. (bron: Kenwerk)

Reizen

De sector verandert in hoog tempo. De verbreding van de dossiers biedt ruimte om hierop in te spelen en passende stageplaatsen kunnen in een iets ruimere context benut worden.

Veiligheid

Het aantal leerplaatsen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is beperkt. Bij defensie is het aantal studenten afhankelijk van het aantal leerplaatsen dat beschikbaar is. Matige perspectieven zijn er voor Handhaver toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 3), Medewerker toezicht en veiligheid (publieke veiligheid, niveau 2) en Beveiliging (particuliere beveiliging niveau 2). Knelpunten zijn er voor Coördinator beveiliging (particuliere beveiliging, niveau 3) (bron: ECABO)

Versdetailhandel, -groothandel, -industrie

Op dit moment is er balans in de vraag naar en het aanbod van leerbanen in de versdetailhandel. Er zijn echter in de industrie en groothandel steeds minder leerbedrijven waar studenten voor een leerbaan terecht kunnen. Er is een tendens zichtbaar dat er minder bedrijfspgroepen met opleidingen starten, in het MKB zijn de effecten van de crisis minder terug te zien in het aanbod van leerbanen. (Bron: SVO kenniscentrum food)

Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten wederom licht toegenomen. Voor startende studenten Dokters- en Tandartsassistent blijft de kans op werk voldoende. Voor toekomstig apothekersassistenten is het arbeidsmarktperspectief matig. Er is een tekort aan leerplaatsen voor studenten Doktersassistent. (bron: Calibris)

Kapper

In de kappersbranche is de werkgelegenheid de afgelopen jaren gestegen door met name het groeiende aantal zzp-ers. Deze stijging lijkt nu af te nemen. De werkgelegenheid voor bbl-studenten is redelijk. Het aantal erkende leerbedrijven is toegenomen. De

vraag naar en het aanbod van leerplaatsen is in evenwicht. De bereidheid om een leerplaats aan te bieden neemt door de economische situatie af. Dit geldt met name voor stageplaatsen voor bol-studenten. De afname van het aantal bbl-studenten zet verder door, terwijl er bij het bedrijfsleven wel vraag naar is. (bron: KOC Nederland)

Pedicure

Pedicure is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. Eenmansbedrijven hebben doorgaans minder mogelijkheden om leerplaatsen aan te bieden dan bedrijven met personeel. Er zijn landelijk voldoende leerbedrijven om in de vraag naar leerplaatsen te kunnen voorzien, mede doordat het aantal studenten terugloopt. Door de economische situatie neemt de bereidheid bij bedrijven om op te leiden af. (bron: KOC Nederland)

Schoonheidsspecialist

Schoonheidsspecialist is een beroep dat vrijwel volledig door zzp-ers wordt beoefend. De arbeidsmarkt voor schoonheidsspecialisten lijkt nu te verzadigen. Het aantal studenten en gediplomeerden is de laatste jaren behoorlijk gestegen. Het aantal bedrijven met personeel is zeer beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. De vraag naar en het aanbod van leerplaatsen voor studenten op niveau 3 is redelijk in evenwicht. Voor niveau 4 studenten verloopt het vinden van een leerplaats, gezien de toegenomen vraag, moeizaam. (bron: KOC Nederland)

Sport

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht toegenomen. De kans op werk is voor alle sportkwalificaties matig of gering. Uitzondering is de niveau 3 opleiding Sport- en bewegingsleider: nu startende studenten hebben voldoende arbeidsmarktperspectief. Landelijk gezien is de kans op stage voor alle sportopleidingen (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Welzijn

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten verder afgenomen. Voor toekomstig gediplomeerden Pedagogisch werker jeugdzorg (niveau 4) lijken arbeidsmarktverzoek en -aanbod in evenwicht. Voor de andere welzijnskwalificaties is de kans op werk gering tot matig. Voor studenten van de opleidingen Pedagogisch werk jeugdzorg (niveau 4) en Sociaal maatschappelijk dienstverlener (niveau 4) is de kans op stage matig. Voor de andere welzijnsopleidingen is de kans op stage (ruim) voldoende. (bron: Calibris)

Zorg

In vergelijking met vorig jaar is het aantal studenten licht afgenomen. De kans op werk voor gediplomeerden op niveau 1 en 2 is gering. Dit geldt ook voor gediplomeerden Maatschappelijk zorg op niveau 3. Voor de overige zorgopleidingen is het arbeidsmarktperspectief (ruim) voldoende. Er zijn onvoldoende leerplaatsen voor studenten van de opleiding Verpleegkundige (niveau 4), Verzorgende (niveau 3), Helpende zorg en welzijn (niveau 2) en Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen (niveau 4). Voor de andere zorgopleidingen is de kans op stage voldoende. (bron: Calibris)

Waar zijn gediplomeerden terechtgekomen in Nederland (bron: DUO/SBB, zie leeswijzer p. 13)

Waar zijn mbo-gediplomeerden uit 2013-2014 terecht gekomen? Doorstroom (>) per beroepsgroep mbo-hbo-arbeidsmarkt 2014-2015	aantal niv. 1	1 > binnen mbo	aantal niv. 2	2 > binnen mbo	aantal niv. 3	3 > binnen mbo	aantal niv. 4	4 > binnen mbo	tot. gediplomeerd	totaal intern	> binnen mbo	> ho (hbo/ad)	> arbeidsmarkt
Bloemen en tuincentra	15	67%	400	35%	274	16%	198	3%	887	200	23%	8%	69%
Dierv verzorging	0	0%	777	48%	733	35%	1.099	6%	2.609	692	27%	12%	61%
Groene ruimte	534	28%	771	35%	707	17%	799	2%	2.811	553	20%	12%	69%
Plantenteelt	267	9%	583	34%	352	19%	230	2%	1.432	292	20%	7%	73%
Veehouderij en paardenhouderij	0	0%	24	8%	267	20%	339	2%	630	63	10%	22%	68%
Voedingsindustrie	37	24%	221	3%	219	5%	76	1%	553	29	5%	5%	90%
Totaal Groen	853	23%	2.776	36%	2.552	22%	2.741	3%	8.922	1.829	20%	11%	68%
Afbouw en onderhoud	115	52%	532	47%	249	16%	326	1%	1.222	356	29%	9%	62%
AV, multimedia en gaming	0	0%	9	22%	123	47%	758	2%	890	73	8%	36%	56%
Bakkerij	69	75%	461	55%	303	26%	68	9%	901	391	43%	1%	55%
Bouw en infra	239	73%	1.811	48%	1.553	14%	1.697	1%	5.300	1.275	24%	15%	61%
Carrosserie	34	24%	280	64%	249	13%	30	0%	593	218	37%	1%	62%
Creatieve en ambachtelijke techniek	0	0%	0	0%	67	4%	97	1%	164	4	2%	11%	87%
Fotonica	0	0%	19	58%	5	0%	92	3%	116	14	12%	21%	66%
Gezondheidstechniek	0	0%	34	12%	114	17%	494	0%	642	24	4%	4%	92%
Hout en meubel	72	51%	617	43%	321	31%	284	2%	1.294	407	31%	4%	64%
Installatie-, elektro- en metaaltechniek	482	38%	4.899	53%	3.527	32%	3.553	2%	12.461	4.008	32%	8%	60%
Laboratoria	0	0%	13	15%	248	44%	608	0%	869	113	13%	33%	54%
Mobiliteit	217	71%	2.074	58%	1.138	26%	948	4%	4.377	1.698	39%	5%	56%
Mode-industrie	15	53%	185	66%	150	53%	461	1%	811	214	26%	28%	46%
Procestechneek	678	12%	804	15%	784	7%	364	1%	2.630	258	10%	2%	88%
Reclame en presentatie	0	0%	338	69%	131	33%	855	2%	1.324	295	22%	32%	46%
Scheepvaart	0	0%	357	66%	278	13%	315	0%	950	272	29%	7%	65%
Schoonmaak en glazenwassen	105	0%	25	0%	23	0%	24	0%	177	0	0%	0%	100%
Textielindustrie	0	0%	6	0%	5	0%	9	0%	20	0	0%	56%	44%
Transport en logistiek	90	62%	3.693	16%	897	9%	1.184	0%	5.864	717	12%	5%	83%
Uitgeven, vormgeven en printmedia	0	0%	235	65%	342	42%	2.180	3%	2.757	362	13%	36%	50%
Totaal Techniek	2.116	39%	16.392	43%	10.507	24%	14.347	2%	43.362	10.699	25%	11%	64%
Artiesten, theater en evenementen	0	0%	113	59%	131	43%	961	2%	1.205	138	11%	27%	61%
Detailhandel food/non food	662	65%	4.121	49%	4.399	49%	3.878	1%	13.060	4.655	36%	12%	52%
Economisch administratief	0	0%	2.728	64%	3.414	58%	10.909	1%	17.051	3.878	23%	38%	40%
Facilitaire dienstverlening	0	0%	593	35%	0	0%	452	2%	1.045	220	21%	21%	58%
Groothandel food/non food	519	9%	985	25%	1.593	54%	1.704	1%	4.801	1.170	24%	23%	53%
Horeca	784	49%	3.096	51%	2.184	28%	2.521	2%	8.585	2.614	30%	12%	58%
ICT	0	0%	1.140	65%	2.064	59%	2.269	1%	5.473	1.980	36%	22%	42%
Recreatie	0	0%	568	57%	632	43%	860	1%	2.060	609	30%	19%	52%
Reizen	0	0%	1	0%	290	60%	469	2%	760	181	24%	25%	51%
Veiligheid	24	79%	4.016	22%	1.398	12%	0	0%	5.438	1.070	20%	1%	80%
Verssectoren	215	3%	574	29%	284	19%	3	0%	1.076	228	21%	0%	78%
Totaal Economie	2.204	40%	17.935	45%	16.389	46%	24.026	1%	60.554	16.743	28%	21%	52%
Dokter-/apotheek-/tandartsassistenten	0	0%	0	0%	0	0%	2.632	1%	2.632	18	1%	21%	78%
Kapper	0	0%	1.708	68%	1.503	9%	101	4%	3.312	1.303	39%	1%	60%
Pedicure	0	0%	0	0%	81	19%	21	5%	102	16	16%	9%	75%
Schoonheidspecialist	0	0%	0	0%	1.218	52%	770	6%	1.988	686	35%	11%	54%
Sport	0	0%	784	64%	1.557	45%	2.407	2%	4.748	1.237	26%	30%	44%
Welzijn	0	0%	0	0%	6.112	37%	12.436	3%	18.548	2.568	14%	30%	56%
Zorg	1.005	57%	11.085	38%	7.356	10%	4.329	0%	23.775	5.522	23%	3%	74%
Totaal Zorg en welzijn	1.005	57%	13.577	43%	17.827	25%	22.696	2%	55.105	11.350	21%	15%	64%
AKA	10.568	47%	0	0%	0	0%	0	0%	10.568	4.935	47%	0%	53%
Totaal 2014/2015	16.746	44%	50.680	43%	47.275	32%	63.810	2%	178.511	45.556	26%	15%	59%
Totaal 2013/2014	17.162	46%	55.563	41%	47.018	32%	62.673	2%	182.416	47.100	26%	14%	60%

Jonge werkzoekenden

Jonge werkzoekenden per arbeidsmarktregio naar opleidingsniveau (bron: UWV)

In de tabel is te zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd (nww-i) zijn in Nederland en per arbeidsmarktregio. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan er bijvoorbeeld een vergelijking gemaakt worden tussen het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio en in Nederland. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo- of mbo-niveau 1 als hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding. De categorie 'overig' is niet weergegeven in de tabel.

Arbeidsmarktregio	Totaal maart 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	86.616	40.372	37.622	8.571
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>47%</i>	<i>43%</i>	<i>10%</i>
Drenthe	1.833	43%	51%	6%
Friesland	4.122	40%	52%	8%
Groningen	6.031	38%	49%	13%
IJsselvechtstreek	2.347	37%	51%	11%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	2.609	48%	43%	8%
Twente	3.675	42%	50%	9%
Achterhoek	1.108	42%	51%	7%
Food Valley	1.246	40%	44%	16%
Midden-Gelderland	1.877	45%	44%	11%
Rivierenland	927	50%	44%	6%
Rijk van Nijmegen	1.873	44%	39%	17%
Amersfoort	1.324	50%	41%	9%
Flevoland	2.403	49%	45%	6%
Gooi en Vechtstreek	818	46%	41%	13%
Midden-Utrecht	3.562	50%	36%	14%
Noord-Holland Noord	2.628	48%	45%	8%
Zaanstreek/Waterland	1.292	45%	46%	9%
Zuid-Kennemerland en IJmond	1.715	49%	42%	10%
Groot Amsterdam	4.244	39%	45%	16%
Haaglanden	6.077	55%	37%	8%
Holland Rijnland	1.761	48%	39%	13%
Midden-Holland	796	51%	40%	9%
Zuid-Holland Centraal	1.520	50%	41%	9%
Drechtsteden	830	45%	46%	10%
Gorinchem	460	47%	43%	10%
Rijnmond	10.865	53%	40%	7%
West-Brabant	3.080	43%	46%	11%
Zeeland	1.449	45%	47%	8%
Helmond-De Peel	1.423	54%	39%	7%
Midden-Brabant	2.717	50%	40%	10%
Noordoost-Brabant	2.290	48%	42%	10%
Zuidoost-Brabant	2.600	52%	37%	11%
Midden-Limburg	772	37%	50%	13%
Noord-Limburg	1.150	38%	48%	14%
Zuid-Limburg	3.170	48%	41%	11%

Leeswijzer (p. 12)

Deze tabel toont het aantal gediplomeerden per opleidingsniveau in de kolommen aantal niv. 1, aantal niv. 2, aantal niv. 3 en aantal niv. 4. De kolommen hierachter tonen het percentage gediplomeerden dat doorstroomt naar een andere

mbo-opleiding. Daarachter volgen het totaal aantal gediplomeerden (op niveau 1 tot en met 4) en het aantal van dit totaal dat is doorgestroomd naar een vervolgopleiding binnen het mbo. In de drie rechter kolommen zijn percentages opgenomen: in de linker het percentage van het totaal

aantal gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een opleiding binnen het mbo, de middelste het percentage gediplomeerden dat is doorgestroomd naar een hbo- of ad- (Associate degree) opleiding en in de rechter het percentage gediplomeerden dat beschikbaar is gekomen voor de arbeidsmarkt.

WW-uitkeringen aan jongeren

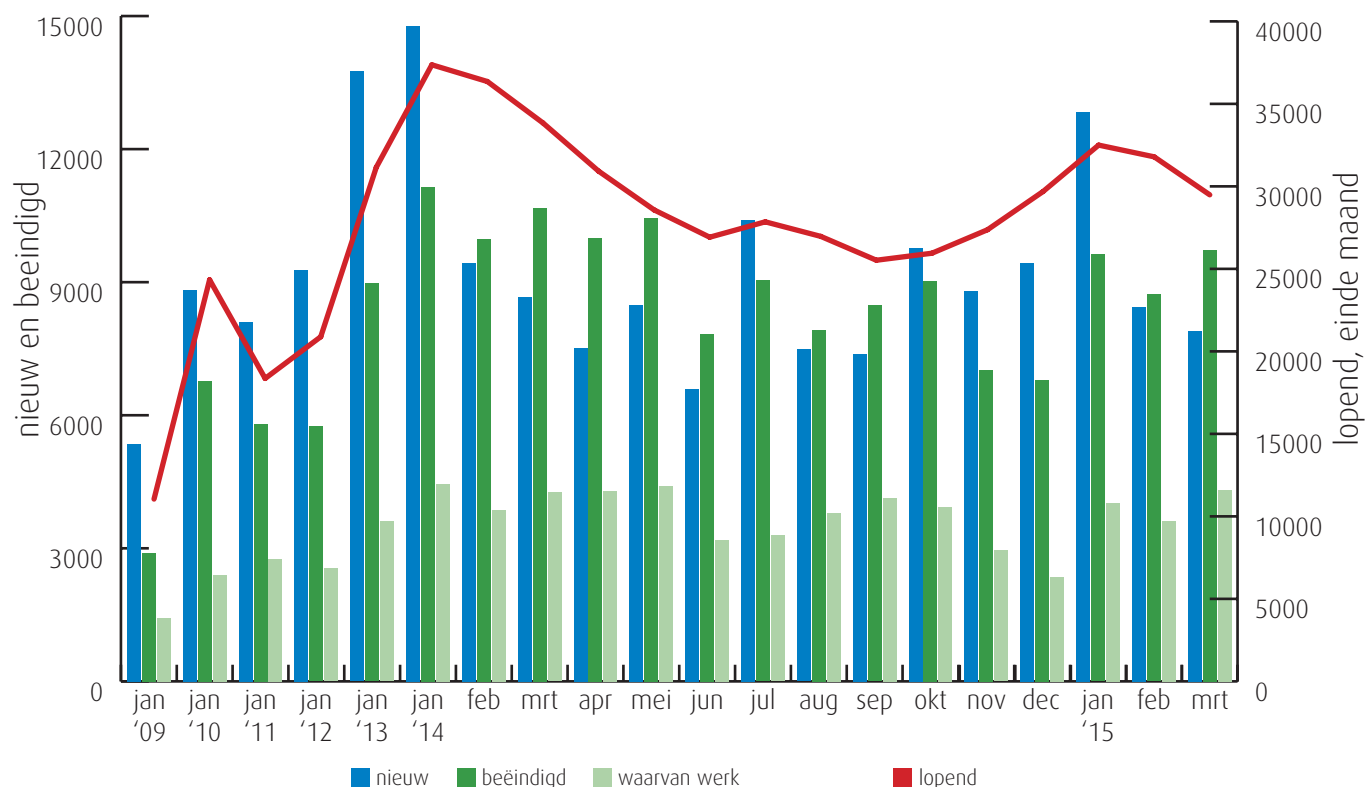
Aantal lopende WW-uitkeringen per arbeidsmarktregio aan jongeren in Nederland (bron: UWV)

In deze tabel wordt het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weergegeven voor Nederland en de arbeidsmarktregio's. Verschillen tussen kleine aantallen kunnen leiden tot grote mutatiepercentages. UWV ziet de WW-informatie als een belangrijke factor om inzicht te krijgen in de dynamiek op de arbeidsmarkt. De dynamiek bij WW-uitkeringen van jongeren is groter dan die bij ouderen, omdat jongeren meestal korter recht op WW hebben en relatief vaak werken met een tijdelijk arbeidscontract. Ouderen worden minder snel ontslagen, maar als dat eenmaal is gebeurd, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Arbeidsmarktregio	2013 maart	2014 maart	2015 maart	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
Nederland	31.986	33.843	29.487	6%	-13%
Drenthe	844	823	713	-2%	-13%
Friesland	1.655	1.526	1.372	-8%	-10%
Groningen	1.475	1.556	1.438	5%	-8%
IJsselvechtstreek	1.314	1.333	1.080	1%	-19%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.240	1.340	1.165	8%	-13%
Twente	1.600	1.606	1.266	0%	-21%
Achterhoek	581	597	467	3%	-22%
Food Valley	512	603	478	18%	-21%
Midden-Gelderland	694	789	657	14%	-17%
Rivierenland	408	460	378	13%	-18%
Rijk van Nijmegen	515	582	514	13%	-12%
Amersfoort	569	572	460	1%	-20%
Flevoland	884	901	741	2%	-18%
Gooi en Vechtstreek	350	373	273	7%	-27%
Midden-Utrecht	1.254	1.434	1.187	14%	-17%
Noord-Holland Noord	1.046	1.088	947	4%	-13%
Zaanstreek/Waterland	573	598	487	4%	-19%
Zuid-Kennemerland en IJmond	572	566	549	-1%	-3%
Groot Amsterdam	1.627	1.735	1.487	7%	-14%
Haaglanden	1.209	1.377	1.355	14%	-2%
Holland Rijnland	667	801	670	20%	-16%
Midden-Holland	260	300	251	15%	-16%
Zuid-Holland Centraal	443	482	420	9%	-13%
Drechtsteden	517	531	462	3%	-13%
Gorinchem	226	281	226	24%	-20%
Rijnmond	2.639	2.672	2.278	1%	-15%
West-Brabant	1.268	1.468	1.218	16%	-17%
Zeeland	589	676	663	15%	-2%
Helmond-De Peel	569	601	530	6%	-12%
Midden-Brabant	1.019	986	924	-3%	-6%
Noordoost-Brabant	1.272	1.146	1.049	-10%	-8%
Zuidoost-Brabant	944	857	816	-9%	-5%
Midden-Limburg	417	450	383	8%	-15%
Noord-Limburg	585	590	584	1%	-1%
Zuid-Limburg	1.175	1.186	1.078	1%	-9%

Trend WW-uitkeringen aan jongeren in Nederland (bron: UWV)

In deze grafiek is de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen te zien. De donkergroene kolom geeft de ontwikkeling van het aantal beëindigde WW-uitkeringen weer. De lichtgroene kolom geeft de uitstroom naar werk weer. Als een groot deel van de uitkeringen beëindigd wordt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere redenen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en 'overige redenen' (o.a. ziekte). Deze zijn niet in de grafiek opgenomen.



Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in Nederland (bron: UWV)

Sector	2014	2015	mutatie	
	okt t/m mrt	okt t/m mrt	in aantallen	in %
Landbouw, bosbouw en visserij	1.694	1.722	28	2%
Industrie, nutsbedrijven en delfstoffen	5.403	4.822	-581	-11%
Bouwnijverheid	2.715	1.533	-1.182	-44%
Detailhandel	9.341	8.840	-501	-5%
Groothandel	2.510	2.120	-390	-16%
Vervoer en opslag	3.670	4.328	658	18%
Horeca	4.672	4.222	-450	-10%
Financiële en zakelijke dienstverlening	22.665	19.862	-2.803	-12%
<i>waarvan uitzendbedrijven</i>	<i>14.939</i>	<i>12.546</i>	<i>-2.393</i>	<i>-16%</i>
Gezondheidszorg, welzijn en cultuur	9.582	8.519	-1.063	-11%
Openbaar bestuur en overheidsdiensten	365	363	-2	-1%
Onderwijs	1.041	675	-366	-35%
Totaal < 27 jaar	63.828	57.191	-6.637	-10%
Totaal alle leeftijdsklassen	336.834	326.476	-10.358	-3%

In deze tabel is de ontwikkeling van het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren (<27 jaar) per bedrijfssector te zien. Zo is te zien in welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt of daalt. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector.

Ter vergelijking is in de onderste rij ook het aantal nieuwe WW-uitkeringen (voor alle leeftijdsklassen) opgenomen.

Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs
Bedrijfsleven (SBB), mei 2015
Redactie: UWV en SBB
Vormgeving: SBB
Foto omslag: Nationale Beeldbank
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Martine van Doorn | 06 54 303 065 | Martine.vanDoorn@uwv.nl
Kees van Uiter | 06 22 947 956 | kees.vanuitert@uwv.nl

www.werk.nl | www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

Regionaal adviseur Regionaal Adviesteam Samenwerkende Kenniscentra

Marc Thomassen | 06 12 78 50 83 | m.thomassen@s-bb.nl

www.s-bb.nl | www.kansopwerk.nl

Kenniscentra voor beroepsonderwijs en bedrijfsleven:

Aequor, Calibris, ECABO, Fundeon, GOC, Innovam, KC Handel, Kenteq,
Kenwerk, KOC, KC PMLF, Savantis, SH&M, SVGB, SVO, VOC, VTL

Toelichting van de gebruikte begrippen

Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt ook leerbaan genoemd.

Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt ook stage genoemd.

Beroepspraktijkvorming-leerplaats (leerplaats)

Leerplaats heeft zowel betrekking op bol als op bbl.

Gerealiseerde stageplaatsen en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-10-2014 en 31-03-2015 zijn gestart met een stageplaats of leerbaan. Per deelnemer is via Stagemarkt.nl en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

Geregistreerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afge-

sproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop past ook UWV de definitie van de niet-werkende werkzoekende (nww) aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het urencriterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar.

Een niet-werkende werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekende staat ingeschreven. De afkorting is nww-i, van nww-internationaal. De nww-i bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

Laag-middelbaar-hoog beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de

kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

WW-uitkering

Vanaf januari 2014 neemt UWV de WW-uitkeringen als uitgangspunt bij de analyse van dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk gevonden hebben.

Beëindigde WW-uitkeringen

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.