



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

#### Opdrachtgever

SZW



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

#### Opdrachtnemer

*Panteia / I. Hartevelt, M. Engelen, E.*

*Flapper*

#### Onderzoek

*Wsw-statistiek 2014 : jaarrapport*

*Einddatum – 23 juni 2015*

#### Categorie

*Omvang klantgroepen*

# Wsw-statistiek 2014 : jaarrapport

## Conclusie

Dit rapport geeft een beeld van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2014. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft bij wijze van samenvatting een overzicht van de aantallen personen in de Wsw. In hoofdstuk 3 worden resultaten gepresenteerd van de indicaties door UWV. De ontwikkelingen van de wachtlijst en het werknemersbestand komen respectievelijk aan de orde in de hoofdstukken 4 en 5.

## Link naar bestand

<http://www.onderzoekwerkeninkomen.nl/rapporten/e79b51d>





**Panteia**

Research to Progress

Research voor Beleid | EIM | NEA | IOO | Stratus | IPM



# **Wsw-statistiek 2014**

## **Jaarrapport**

Inge Hartevelt; Drs. Mirjam Engelen; Eelco Flapper

Zoetermeer, 23 juni 2015

De verantwoordelijkheid voor de inhoud berust bij Panteia. Het gebruik van cijfers en/of teksten als toelichting of ondersteuning in artikelen, scripties en boeken is toegestaan mits de bron duidelijk wordt vermeld. Vermenigvuldigen en/of openbaarmaking in welke vorm ook, alsmede opslag in een retrieval system, is uitsluitend toegestaan na schriftelijke toestemming van Panteia. Panteia aanvaardt geen aansprakelijkheid voor drukfouten en/of andere onvolkomenheden.

The responsibility for the contents of this report lies with Panteia. Quoting numbers or text in papers, essays and books is permitted only when the source is clearly mentioned. No part of this publication may be copied and/or published in any form or by any means, or stored in a retrieval system, without the prior written permission of Panteia. Panteia does not accept responsibility for printing errors and/or other imperfections.

## Voorwoord

In opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert Panteia sinds 2000 de Wsw-statistiek uit bij gemeenten en UWV.

Sinds 2008 verschijnt hiervan een jaarlijkse rapportage.

Het projectteam van Panteia dat de Wsw-statistiek uitvoert, heeft regelmatig overleg met het Ministerie van SZW. De analysebestanden op grond waarvan dit rapport is samengesteld, zijn opgeleverd aan het CBS en aan het Ministerie van SZW. Dit rapport is in overleg met de klankbordgroep vastgesteld. De klankbordgroep bestaat uit:

- Ministerie van SZW
- Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG)
- Brancheorganisatie Cedris
- UWV Werkbedrijf

Het Wsw-projectteam van Panteia bestaat uit Inge Hartevelde en Eelco Flapper. Het projectteam is in haar activiteiten ondersteund door Mac de Nie en Paul Vogels.

*Mirjam Engelen*  
*Themamanager Werk & Zorg*





# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>1 Inleiding</b>	<b>7</b>
1.1 Achtergrond	7
1.2 Verantwoording	7
1.3 Inhoud en opzet van het rapport	8
<b>2 Omvang van de Wsw</b>	<b>9</b>
2.1 Volumegegevens Wsw in het jaar 2014	9
2.2 Recente volumeontwikkelingen	10
<b>3 (Her)Indicaties en Ontslagaanvragen 2014</b>	<b>13</b>
3.1 Eerste indicaties	13
3.2 Herindicaties	18
3.3 Ontslagaanvragen 2013 en 2014	20
<b>4 Wachtlijst 2014</b>	<b>21</b>
4.1 Profiel personen op de wachtlijst	21
4.2 Wachtduur op de wachtlijst	23
4.3 Uitstroom wachtlijst	24
<b>5 Werknemersbestand</b>	<b>29</b>
5.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking	30
5.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken	32
5.3 Duur en omvang van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken	34
5.4 Uitstroom uit het werknemersbestand	37
Bijlage 1 Responsverantwoording 29 <sup>e</sup> en 30 <sup>e</sup> meting	41
Bijlage 2 Aanvullende tabellen	43
Bijlage 3 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek	45
Bijlage 4 Volledigheid van de gegevens	47







# 1 Inleiding

## 1.1 Achtergrond

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) wordt op de hoogte gehouden van de omvang van de Wsw-populatie en de realisatiecijfers door jaarlijkse volume opgaven van de gemeenten. Voor meer uitgebreide beleidsinformatie heeft het ministerie de (half)jaarlijkse Wsw-statistiek op persoonsniveau ingevoerd.

De benodigde gegevens voor de Wsw-statistiek worden halfjaarlijks aangeleverd door:

- alle Sw-bedrijven in Nederland namens en gemandateerd door de gemeenten;
- enkele gemeenten zelf;
- UWV, dat de indicatiegegevens levert.

Na controle, correctie en statistische verwerking van de gegevensbestanden wordt deze landelijke jaarrapportage opgesteld die inzicht geeft in de omvang en kenmerken van de doelgroep en de ontwikkelingen daarin. Er wordt met dit rapport alleen inzicht gegeven in cijfermatige ontwikkelingen en er wordt niet ingegaan op de oorzaken en mogelijke gevolgen daarvan.

UWV voert de indicatiestelling voor de Wsw uit en levert de indicatiegegevens aan Panteia. UWV levert deze indicatiegegevens ook aan gemeenten (c.q. Sw-bedrijven) met uitzondering van gegevens over die personen die bij een eerste indicatie boven- of onderzijde zijn geïndiceerd. Hoofdstuk 3 bevat informatie over de indicaties zoals die door UWV zijn aangeleverd. UWV heeft verder de ontslaggegevens over 2014 (en nog over 2013) aangeleverd, waardoor paragraaf 3.3 gevuld kon worden met de cijfers over ontslagen in 2014 (en in 2013).

## 1.2 Verantwoording

Gemeenten zijn verplicht om 6 weken na het einde van een halfjaar een databestand aan te leveren met alle voor de statistiek noodzakelijke gegevens op persoonsniveau. Enkele gemeenten hebben in 2008 besloten om het beheer van de wachtlijst van het sw-bedrijf over te nemen. Er zijn inmiddels 4 gemeenten die over 2014 de wachtlijstgegevens rechtstreeks aan Panteia hebben aangeleverd, 2 gemeenten die van de begeleid werkenden de gegevens zelf aanleveren, 1 gemeente die de gegevens van de dienstverbanden zelf aanlevert en 4 gemeenten, die alle Wsw-gegevens zelf aanleveren. Een meer uitgebreide beschrijving van de gerealiseerde respons is opgenomen in bijlage 1 van dit rapport.

Een overzicht van de kwaliteit van de aangeleverde bestanden is opgenomen in bijlage 4.

De betrouwbaarheid van de in dit rapport opgenomen gegevens is zeer hoog. De marges zijn maximaal 0,2%.

De beginstanden in de verschillende tabellen komen niet altijd overeen met de eindstanden in de voorgaande rapportage. Dit wordt veroorzaakt door nagekomen informatie over de vorige meetperiode die alsnog is verwerkt en opgenomen in de huidige rapportage.

Bijlage 3 geeft een overzicht van de kenmerken die deel uitmaken van de Wsw-statistiek.



### 1.3 Inhoud en opzet van het rapport

In dit rapport wordt een beeld gegeven van de omvang en karakteristieken van de Wsw in 2014. Daarnaast komen ontwikkelingen in de voorafgaande jaren aan de orde. Hoofdstuk 2 geeft bij wijze van samenvatting een overzicht van de aantallen personen in de Wsw. In hoofdstuk 3 worden resultaten gepresenteerd van de indicaties door UWV. De ontwikkelingen van de wachtlijst en het werknemersbestand komen respectievelijk aan de orde in de hoofdstukken 4 en 5.

Voor de vergelijkbaarheid van gegevens zijn alle missende waarden (cases waarbij een bepaald kenmerk niet of niet juist is aangeleverd) uit de tabellen gehouden. In de tabellen worden dus alleen de valide percentages weergegeven. De in de tabellen vermelde absolute aantallen zijn wel inclusief de missende waarden (tenzij anders aangegeven).

Genoemde percentages in dezelfde periode van het voorgaande jaar zijn terug te lezen in het voorgaande jaarrapport.

## 2 Omvang van de Wsw

### 2.1 Volumegegevens Wsw in het jaar 2014

Tabel 2.1 geeft een overzicht van de volumeontwikkelingen binnen de Wsw in 2014.

Tabel 2.1 Volumeontwikkeling Wsw in 2014

	Begin 2014	Instroom	Uitstroom	Eind 2014	Instroom %	Uitstroom %	Toe-/afname %
WachtlIJst	13.312	9.194	11.426	11.185	69,1%	84,0%	-16,0%
Werknemersbestand	101.891	7.935	6.714	102.826	7,8%	6,6%	0,9%
Dienstbetrekkingen	95.663	6.711	6.342	96.096	7,0%	6,6%	0,5%
Begeleid werken	6.291	1.235	637	6.778	19,6%	10,1%	7,7%
1 <sup>e</sup> Indicaties	8.875 (totaal 2014)						
Herindicaties	14.361 (totaal 2014)						
Totaal indicaties	23.236 (totaal 2014)						

*Instroompercentage = instroom / beginstand; Uitstroompercentage = uitstroom / beginstand;  
Toename-/afnamepercentage = (verschil eindstand – beginstand) / beginstand*

De begin- en eindstanden kunnen zeer betrouwbaar worden geacht, maar de in- en uitstroom gegevens bevatten enige onnauwkeurigheid. Dit wordt veroorzaakt doordat sommige mensen met meerdere records in de statistiek voorkomen (bijv. bij terugkeer naar de wachtlIJst of door overname door een andere gemeente), waardoor iemand zowel in de in- en de uitstroom kan voorkomen als in de eindstand. Bij de wachtlIJst bedraagt het verschil tussen de som (beginstand + instroom – uitstroom) en de eindstand 105 personen. Dit heeft te maken met overnames van mensen op de wachtlIJst door andere gemeenten (oneigenlijke uitstroom wachtlIJst) en met het gedurende het jaar van meting (tijdelijk) niet beschikbaar zijn voor werk van iemand op de wachtlIJst. Bij de dienstbetrekkingen en de arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken gaat het om vergelijkbare verschillen (dienstbetrekking 64 personen en begeleid werken 111 personen) veroorzaakt door een (soms veelvuldige) wisseling tussen een dienstbetrekking en een arbeidsovereenkomst begeleid werken en/of naadloze overnames<sup>1</sup>.

Het werknemersbestand tenslotte is niet gelijk aan dienstbetrekkingen + begeleid werken<sup>2</sup>. Door de overgang van bijvoorbeeld een dienstbetrekking naar een arbeidsovereenkomst, stroomt de persoon uit de dienstbetrekking uit, stroomt in op het begeleid werken maar blijft binnen het werknemersbestand (geen in- of uitstroom).

<sup>1</sup> Met naadloze overname wordt bedoeld een aansluitend dienstverband van het ene Sw-bedrijf naar het andere Sw-bedrijf.

<sup>2</sup> Voor de leesbaarheid van het rapport gaan we er verder vanuit dat de omvang van het werknemersbestand gelijk is aan het aantal dienstbetrekkingen (96096) + het aantal arbeidsovereenkomsten begeleid werken (96096 + 6778 = 102.874).



## 2.2 Recente volumeontwikkelingen

### Indicaties

In 2014 zijn 8.875 *eerste indicaties* uitgevoerd en 14.361 *herindicaties*. In totaal zijn er 23.236 (her)indicaties verricht. Dit is een afname met 16,8% ten opzichte van 2013 (zie tabel 2.2).

Tabel 2.2 (her)indicaties 2008 - 2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1e indicaties	11.302	12.005	14.611	10.893	6.636	7.491	8.875
Herindicaties	16.608	16.244	10.606	16.714	19.185	20.445	14.361
Totaal	27.910	28.249	25.217	27.607	25.823	27.936	23.236

Deze afname wordt veroorzaakt door een aanzienlijk lager aantal herindicaties (bijna een derde minder) tegenover een iets hoger aantal 1<sup>e</sup> indicaties.

In totaal is 33% van de 1<sup>e</sup> aanvragen boven- of onderzijde geïndiceerd, wat 0,9 procentpunt hoger ligt dan in 2013.

### Wachlijst

De omvang van de wachlijst is in 2014 afgenomen met 2.127 personen (-16%).

Door de toename in 2014 van het aantal 1<sup>e</sup> indicaties waarbij de persoon tot de doelgroep is gerekend, is de instroom op de wachlijst hoger dan in 2013.

### Werknemersbestand

De omvang van het aantal *dienstbetrekkingen* is met 433 personen toegenomen (0,5%).

De omvang van het aantal *arbeidsovereenkomsten op grond van begeleid werken* is toegenomen met 487 personen (7,7%). De mutaties in het aantal personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken zijn relatief hoog, te weten 19,6% instroom en 10,1% uitstroom in 2014.

De omvang van het totale *werknemersbestand* is met 935 personen toegenomen (0,9%).

Eind 2014 wonen 112 personen met een dienstbetrekking of een arbeidsovereenkomst begeleid werken in het buitenland.

#### *Instroom in dienstbetrekking en begeleid werken*

Het percentage instroom in een dienstbetrekking vanaf de wachlijst is in 2014 gestegen en voor het eerst ruim boven de helft (57%) gekomen.

Het aantal nieuwe plaatsingen vanaf de wachlijst in een arbeidsovereenkomst begeleid werken (1174) ligt in 2014 47,4% hoger dan in 2013 (796): het percentage uitstroom van de wachlijst naar het begeleid werken is daarmee met 10,3% nog nooit zo hoog geweest in de afgelopen zeven jaar.

Tabel 2.3 Bestemming na uitstroom wachtlijst<sup>3</sup> (2008-2014)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Dienstbetrekking	50,4%	46,7%	51,4%	43,6%	50,8%	51,2%	56,6%
Begeleid werken	8,4%	9,6%	8,5%	9,6%	7,3%	7,4%	10,3%
Overig <sup>4</sup>	41,1%	43,7%	40,1%	46,7%	41,9%	41,4%	33,1%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%	100%	100%
	(n=13.505)	(n=11.180)	(n=11.140)	(n=11.159)	(n=13.482)	(n=10.732)	(n=11.426)

<sup>3</sup> Het betreft alle uitstroom uit de wachtlijst, dus inclusief de personen die binnen de meetperiode (jaar) uit- en weer ingestroomd zijn op de wachtlijst.

<sup>4</sup> Voor de betekenis van de categorie Overig: zie figuur 4.1 op pag. 27.





### 3 (Her)Indicaties en Ontslagaanvragen 2014

De indicatie- en ontslaaanvraaggegevens waarop dit hoofdstuk is gebaseerd, zijn afkomstig van UWV.

In dit hoofdstuk worden achtereenvolgens eerste indicaties, herindicaties en ontslaaanvragen besproken.

In 2014 zijn in totaal 23.236 (27.936 in 2013) (her)indicatiebesluiten genomen.

Tabel 3.1 geeft een overzicht van de soorten indicatiebesluiten.

Tabel 3.1 Indicatiebesluiten in 2014 naar soort indicatie

	Aantal
1 <sup>e</sup> indicaties	8.875
Herindicaties	14.361
Totaal	23.236

In tabel 3.2 is de geldigheidsduur weergegeven van alle indicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren.

Tabel 3.2 Geldigheidsduur (her)indicatiebesluit van doelgroep geïndiceerden in 2014

	Eerste indicaties	Herindicaties	Totaal
1 tot 2 jaar	1%	6%	4%
2 tot 5 jaar	79%	23%	40%
5 tot 10 jaar	18%	48%	39%
10 tot 20 jaar	2%	21%	15%
20 jaar of meer	0%	2%	2%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>43,4</i>	<i>75,3</i>	<i>65,7</i>
Totaal ( <i>missing 0,0%</i> )	100%	100%	100%
	(n=5.947)	(n=13.806)	(n=19.753)

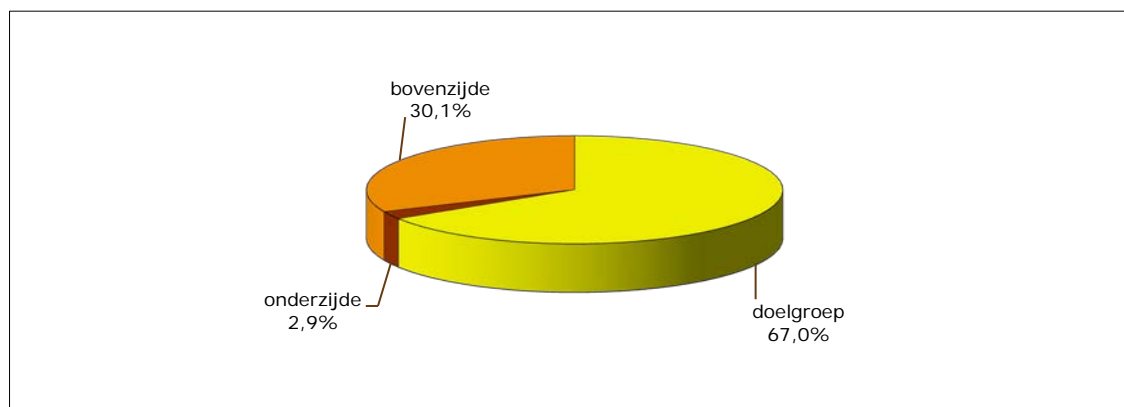
De eerste indicatiebesluiten hebben een gemiddelde geldigheidsduur van ruim 43 maanden, een toename met 2 maanden ten opzichte van 2013. De gemiddelde geldigheidsduur van de herindicatiebesluiten (75 maanden) is zo'n 2 jaar en 8 maanden langer dan die van de 1<sup>e</sup> indicaties (43 maanden) en is gestegen met 15 maanden ten opzichte van 2013.

#### 3.1 Eerste indicaties

In 2014 is 67% van de personen met een eerste indicatiebesluit toegelaten tot de doelgroep van de Wsw. Dit percentage ligt ruim 2 procentpunt hoger dan in 2013. Degenen die niet toegelaten zijn, behoren vooral tot de bovenzijde (30,1%): dit is een afname met 1,5 procentpunt ten opzichte van 2013. Anderzijds behoort 2,9% tot de onderzijde, een toename met 0,6 procentpunt ten opzichte van 2013 (zie figuur 3.1).



Figuur 3.1 Eerste indicatiebesluiten naar doelgroepbesluit (2014, n=8.875)



In tabel 3.3 is het doelgroepbesluit uitgesplitst naar leeftijd en beperking weergegeven.

Tabel 3.3 Eerste indicatiebesluiten in 2014, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit horizontaal gepercenteerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
<b>Leeftijd</b>					
Jonger dan 27 jaar	81%	4%	16%	100%	2.294
27 tot 45 jaar	68%	3%	29%	100%	3.238
45 jaar en ouder	57%	3%	41%	100%	3.343
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>36</i>	<i>37</i>	<i>43</i>		
<b>Soort beperking</b>					
Geen (bij bovenzijde)	0%	0%	100%	100%	799
Lichamelijk	50%	2%	48%	100%	2.383
Verstandelijk	88%	3%	9%	100%	1.958
Psychisch	81%	4%	15%	100%	3.735
<b>Totaal</b>	<b>67%</b>	<b>3%</b>	<b>30%</b>	<b>100%</b>	<b>8.875</b>

Uit de tabel valt het volgende af te lezen:

- Leeftijd: Volwassenen boven de 27 jaar worden minder vaak Wsw-doelgroep geïndiceerd (en naarmate de leeftijd oploopt wat meer bovenzijde geïndiceerd) dan degenen onder de 27 jaar.
- Soort beperking:
  - a. Personen met een verstandelijke beperking en/of met een psychische beperking worden bijna allemaal doelgroep geïndiceerd.
  - b. Personen met een lichamelijke beperking vormen een duidelijke uitzondering: zij worden voor de helft van de aanvragen doelgroep geïndiceerd en voor bijna de helft (48%) bovenzijde geïndiceerd, iets minder dan in 2013.

De gemiddelde leeftijd van de groep die voor het eerst in 2014 doelgroep is geïndiceerd is met 36 jaar verder gedaald ten opzichte van 2013 (37 jaar) en de jaren daarvoor.



### Doorlooptijd van aanvraag eerste indicatie tot een indicatiebesluit

In onderstaande tabel is de tijdsduur van het indicatieproces tussen de datum van aanvraag van de 1<sup>e</sup> indicatie en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.4 Doorlooptijd indicatieprocedure van 1e indicaties in 2014 naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Minder dan 16 weken	98%	97%	97%	98%
16 tot 20 weken	1%	2%	1%	1%
20 tot 24 weken	1%	2%	1%	1%
24 weken of meer	0%	-	0%	0%
<i>Gemiddelde duur in weken</i>	<i>11</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>12</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=5.947)	(n=261)	(n=2.667)	(n=8.875)

Voor 98% van de personen die in 2014 een eerste indicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen. In 2013 was dit percentage 97%.

### Nadere gegevens 1<sup>e</sup> indicaties doelgroep van de Wsw

Als we kijken naar het soort beperking van de doelgroep geïndiceerden bij de 1<sup>e</sup> indicaties, heeft de groep verstandelijk gehandicapten het hoogste aandeel ernstig gehandicapt (22%) (zie tabel 3.5). De groepen met een lichamelijke beperking en met een psychische beperking hebben een lager aandeel ernstig gehandicapt van respectievelijk circa 11% en 10%.

Tabel 3.5 Eerste indicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2014, horizontaal gepercentageerd

Soort beperking	Matig	Ernstig	Totaal (%)	Totaal (n)
Lichamelijk	89%	11%	100%	1.203
Verstandelijk	78%	22%	100%	1.716
Psychisch	90%	10%	100%	3.028
Totaal	86%	14%	100%	5.947

Er was een opvallende afname van de ernstige arbeidshandicap van 17% in 2012 naar 13,6% in 2013 maar in 2014 zet deze afname niet door (13,8%). Bij de personen met een lichamelijke beperking en bij de verstandelijk gehandicapten steeg de arbeidshandicap ernstig ten opzichte van 2013 met circa 0,5 procentpunt.

In tabel 3.6 is de geldigheidsduur weergegeven van de 1<sup>e</sup> indicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking. Het blijkt dat de gemiddelde geldigheidsduur van het 1<sup>e</sup> indicatiebesluit voor de drie soorten beperking niet verschilt. Wel heeft er een geringe verschuiving plaatsgevonden, met name bij de lichamelijk en psychisch beperkten, van de categorie 2 tot 5 jaar naar de categorie 5 tot 10 jaar. De gemiddelde geldigheidsduur is daarmee ten opzichte van 2013 met een aantal jaar toegenomen, variërend van 1 tot 3 jaar.



Tabel 3.6 Geldigheidsduur 1e indicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar soort beperking in 2014

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
1 tot 2 jaar	2%	0%	1%	1%
2 tot 5 jaar	78%	78%	79%	79%
5 tot 10 jaar	17%	19%	19%	18%
10 tot 20 jaar	2%	2%	2%	2%
20 jaar of meer	0%	0%	0%	0%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	43	45	43	43
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=1.203)	(n=1.716)	(n=3.028)	(n=5.947)

In tabel 3.7 is te zien dat er geen verschil is in de gemiddelde geldigheidsduur van beide arbeidshandicaps.

Tabel 3.7 Geldigheidsduur 1e indicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2014

	Matig	Ernstig	Totaal
1 tot 2 jaar	1%	1%	1%
2 tot 5 jaar	79%	78%	79%
5 tot 10 jaar	18%	19%	18%
10 tot 20 jaar	2%	2%	2%
20 jaar of meer	0%	0%	0%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	43	44	43
Totaal ( <i>missing 0,1%</i> )	100%	100%	100%
	(n=5.128)	(n=819)	(n=5.947)

In tabel 3.8 is het besluit over arbeidshandicap en het advies over begeleid werken opgenomen van degenen die na een eerste indicatie tot de doelgroep zijn gaan behoren. Ter vergelijking zijn de jaarcijfers vanaf 2008 opgenomen.

Tabel 3.8 Besluit arbeidshandicap en advies werkvorm bij doelgroep geïndiceerden van 1e indicaties 2008 - 2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Besluit arbeidshandicap</b>							
Matig	77%	77%	80%	80%	83%	86%	86%
Ernstig	23%	23%	20%	20%	17%	14%	14%
<b>Advies werkvorm</b>							
Begeleid werken	49%	46%	48%	48%	48%	51%	51%
Niet begeleid werken	51%	54%	52%	52%	52%	49%	49%
Totaal ( <i>missing 0,0%</i> )	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=9.248)	(n=9.360)	(n=11.198)	(n=7.837)	(n=4.559)	(n=4.923)	(n=5.947)

Van de personen die in 2014 voor het eerst zijn geïndiceerd en tot de doelgroep behoren, heeft het merendeel een matige arbeidshandicap (86%). Een zevende deel (14%) heeft een ernstige arbeidshandicap. Vanaf 2008 is het aandeel matige arbeidshandicap toegenomen tot 2013, maar in 2014 gelijk gebleven ten opzichte van 2013.

Van de doelgroep geïndiceerden heeft ruim de helft (51%) bij de eerste indicatie een advies voor begeleid werken gekregen. Dit is gelijk aan het voorafgaande jaar.

Van de 1<sup>e</sup> indicaties in 2014 met een advies voor begeleid werken heeft 4% (n=122) de arbeidshandicap 'ernstig' meegekregen. Dit is iets hoger dan in 2013 (3,8%; n=95).

### Indicaties per provincie

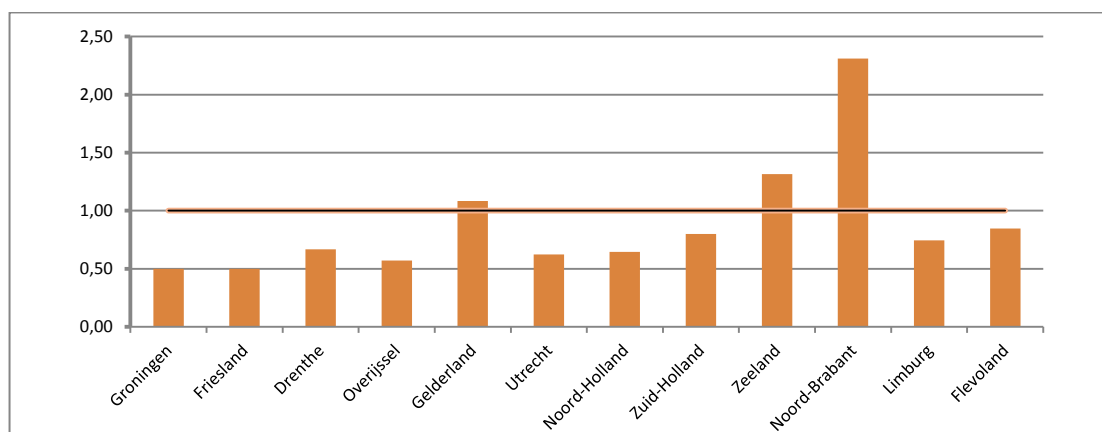
Per provincie is gekeken naar het aantal 1<sup>e</sup> indicatiebesluiten. De provincie Noord Brabant is duidelijk 'koploper': een derde van alle eerste aanvragen in 2014 vond hier plaats (34%). Dit percentage is hoog in vergelijking met het aantal inwoners tussen de 15 en 65 jaar in deze provincie (zie tabel 3.9). Voor de provincies Noord- en Zuid-Holland geldt dat de aantallen 1<sup>e</sup> indicaties achterblijven bij het aandeel in de bevolking van 15 tot 65 jaar in deze twee provincies.

Tabel 3.9 Eerste indicaties per provincie in 2014

	Inwoneraantal <sup>5</sup>	Eerste indicaties
Groningen	4%	2%
Friesland	4%	2%
Drenthe	3%	2%
Overijssel	7%	4%
Gelderland	12%	13%
Utrecht	8%	5%
Noord-Holland	17%	11%
Zuid-Holland	21%	17%
Zeeland	2%	3%
Noord-Brabant	15%	34%
Limburg	7%	5%
Flevoland	2%	2%
Totaal	100% (n= 11.060.191)	100% (n=8.875)

In figuur 3.2 zijn de indicaties afgezet tegen het inwoneraantal per provincie. In deze figuur is te zien dat in Noord-Brabant relatief veel 1<sup>e</sup> indicaties plaatsvinden. In de Randstad (Utrecht, Noord- en Zuid-Holland) vinden relatief weinig 1<sup>e</sup> indicaties plaats.

Figuur 3.2 Eerste indicaties naar rato van het inwoneraantal<sup>6</sup>



<sup>5</sup> Uitgangspunt is de leeftijdsdoelgroep van 15 tot 65 jaar.

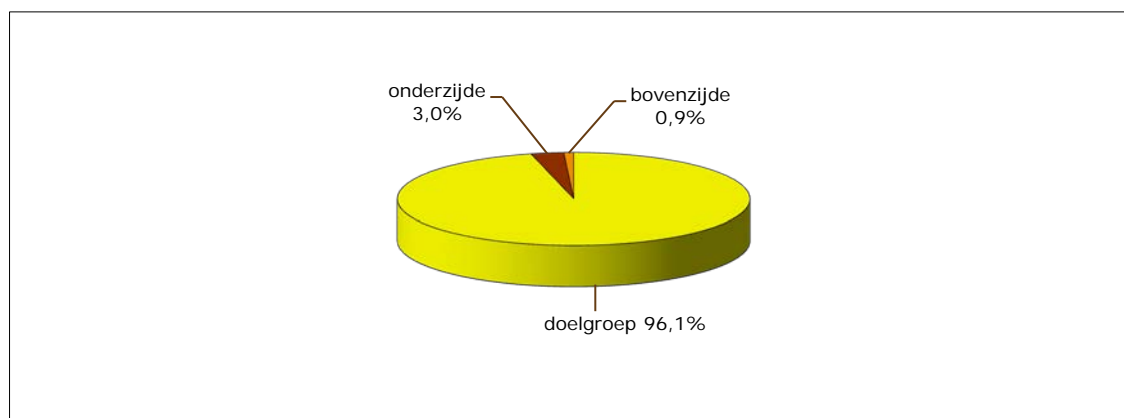
<sup>6</sup> Deze index is berekend door de verdeling van 1e indicaties (kolom 2 in tabel 3.9) te delen door de verdeling van inwoneraantal met de leeftijd van 15-65 jaar (kolom 1 in tabel 3.9). Een index van 1 wil zeggen dat de 1<sup>e</sup> indicaties naar rato van het inwoneraantal plaatsvinden.



### 3.2 Herindicaties

In 2014 zijn er 14.361 personen periodiek (of op eigen verzoek) geherindiceerd. Volgens deze herindicatiebesluiten behoort 96,1% nog steeds tot de doelgroep van de Wsw, 3% tot de onderzijde en 0,9% tot de bovenzijde (zie figuur 3.3).

Figuur 3.3 Herindicaties periodiek naar doelgroepbesluit 2014 (n=14.361)



In tabel 3.10 zijn persoonskenmerken weergegeven van geherindiceerden uitgesplitst naar doelgroepbesluit.

Tabel 3.10 Herindicatiebesluiten in 2014, persoonskenmerken naar doelgroepbesluit (horizontaal gepercenteerd)

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)	Totaal (n)
<b>Leeftijd</b>					
Jonger dan 27 jaar	96%	3%	1%	100%	1.764
27 tot 45 jaar	97%	2%	1%	100%	5.481
45 jaar en ouder	96%	4%	1%	100%	7.116
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>43</i>	<i>45</i>	<i>40</i>		
<b>Soort beperking</b>					
Geen	-	-	100%	100%	78
Lichamelijk	96%	3%	1%	100%	3.100
Verstandelijk	96%	4%	0%	100%	3.877
Psychisch	97%	3%	0%	100%	7.306
<b>Totaal</b>	<b>96%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>	<b>100%</b>	<b>14.361</b>

De gemiddelde leeftijd van alle geherindiceerden in 2014 ligt met 43 jaar één jaar hoger dan die van 2013 (en 2012).

#### Doorlooptijd van aanvraag herindicatie tot indicatiebesluit

In onderstaande tabel is de tijdsduur van het totale indicatieproces tussen de datum van aanvraag van de herindicatie en de datum van het indicatiebesluit weergegeven.

Tabel 3.11 Doorlooptijd indicatieprocedure van herindicaties in 2014 naar doelgroepbesluit

	Doelgroep	Onderzijde	Bovenzijde	Totaal (%)
Minder dan 16 weken	99,4%	96,0%	96,6%	99,3%
16 tot 20 weken	0,4%	1,2%	1,7%	0,4%
20 tot 24 weken	0,1%	1,2%	-	0,1%
24 weken of meer	0,1%	1,6%	1,7%	0,2%
<i>Gemiddelde duur in weken</i>	<i>10</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>10</i>
Totaal ( <i>missing 0,1%</i> )	100%	100%	100%	100%
	(n=13.806)	(n=435)	(n=120)	(n=14.361)

Voor 99,3% van de personen die in 2014 een herindicatie hebben ontvangen, is het besluit binnen de 16 wekentermijn genomen. In 2013 was dit percentage 99,1%, in 2012 99,6%, in 2011 99,5% en in 2010 97%. De gemiddelde duur in weken is vergeleken met 2013 in 2014 met een week bekort.

### Nadere gegevens herindicaties doelgroep van de Wsw

Als we kijken naar het soort beperking heeft de groep verstandelijk gehandicapten het hoogste aandeel ernstig gehandicapt (33%). De groep met een lichamelijke beperking heeft het laagste aandeel ernstig gehandicapt (zie tabel 3.12).

Tabel 3.12 Herindicaties (doelgroep), soort beperking naar arbeidshandicap 2014, horizontaal gepercenteerd

	Matig	Ernstig	Totaal (%)	Totaal (n)
<b>Soort beperking</b>				
Lichamelijk	83%	17%	100%	2.988
Verstandelijk	67%	33%	100%	3.724
Psychisch	76%	24%	100%	7.094
Totaal	75%	25%	100%	
	(n=10.383)	(n=3.423)		(n=13.806)

In tabel 3.13 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar soort beperking.

Tabel 3.13 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar soort beperking in 2014

	Lichamelijk	Verstandelijk	Psychisch	Totaal
1 tot 2 jaar	7%	4%	6%	6%
2 jaar tot 5 jaar	26%	18%	25%	23%
5 tot 10 jaar	47%	50%	47%	48%
10 tot 20 jaar	18%	24%	20%	21%
20 jaar of meer	2%	4%	2%	2%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>72</i>	<i>84</i>	<i>72</i>	<i>75</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=2.988)	(n=3.724)	(n=7.094)	(n=13.806)

In 2014 zijn de herindicatiebesluiten voor een langere tijd afgegeven dan in 2013. Bijna driekwart van de herindicatiebesluiten heeft in 2014 een geldigheidsduur van 5 jaar of meer, terwijl dat in 2013 gold voor ruim de helft van de herindicatiebesluiten. De



gemiddelde geldigheidsduur is 15 maanden langer in 2014 dan in 2013; voor de verstandelijk beperkten zelfs 19 maanden langer.

In de tabel is verder te zien dat de gemiddelde geldigheidsduur van het herindicatiebesluit voor verschillende soorten beperking verschilt: de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit van mensen met een verstandelijke beperking is gemiddeld twaalf maanden langer dan die van mensen met een psychische of lichamelijke beperking.

In tabel 3.14 is de geldigheidsduur weergegeven van de herindicatiebesluiten van de mensen die tot de doelgroep behoren, uitgesplitst naar arbeidshandicap.

Tabel 3.14 Geldigheidsduur herindicatiebesluiten van doelgroep geïndiceerden naar arbeidshandicap in 2014

	Matig	Ernstig	Totaal
1 jaar tot 2 jaar	6%	5%	6%
2 jaar tot 5 jaar	24%	22%	23%
5 tot 10 jaar	48%	46%	48%
10 tot 20 jaar	20%	23%	21%
20 jaar of meer	2%	4%	2%
<i>Gemiddelde geldigheidsduur (in maanden)</i>	<i>73</i>	<i>82</i>	<i>75</i>
Totaal	100%	100%	100%
	(n=10.383)	(n=3.423)	(n=13.806)

Ten opzichte van 2013 zijn de herindicaties van de personen met een ernstige arbeidsbeperking voor gemiddeld 17 maanden langer afgegeven; in 2014 voor gemiddeld 82 maanden (= bijna 7 jaar). Voor personen met een matige arbeidshandicap is de geldigheidsduur van het herindicatiebesluit gemiddeld negen maanden korter dan die voor personen met een ernstige arbeidshandicap.

### 3.3 Ontslagaanvragen 2013 en 2014

In totaal zijn in 2014 185 ontslag aanvragen ingediend en afgehandeld; in 2013 waren dit er 200. In tabel 3.15 staat de afhandeling van deze aanvragen weergegeven.

Tabel 3.15 Afhandeling ontslag aanvragen (2013 en 2014)

	2013	Percentage advies	2014	Percentage advies
Instemmend advies	155	78%	142	77%
Afwijzend advies	20	10%	10	5%
Niet ontvankelijk verklaard / ingetrokken	25	12%	33	18%
Totaal	200	100%	185	100%

Van de 185 ontslag aanvragen waarop in 2014 een advies is gegeven, is in 77% van deze aanvragen een instemmend advies gegeven; dit percentage is 1% lager dan het overeenkomstige percentage over 2013. Van de aanvragen is in 2014 18% niet in behandeling genomen of ingetrokken tijdens de behandeling; in 2013 was dit 12%. Het aantal afwijzende adviezen (weigeringen) is in 2014 gehalveerd ten opzichte van 2013.

## 4 Wachlijst 2014

In dit hoofdstuk wordt het wachtlijstbestand nader beschouwd. In paragraaf 4.1 beschrijven we het profiel van de wachtlijstpopulatie in 2014 en komen eventuele ontwikkelingen in dat profiel in de afgelopen jaren aan de orde. Paragraaf 4.2 beschrijft de wachtduur van de mensen die eind 2014 op de wachtlijst staan. In paragraaf 4.3 is informatie opgenomen over de mensen die in 2014 uitstromen van de wachtlijst.

### 4.1 Profiel personen op de wachtlijst

Onderstaande tabel geeft het profiel weer van de personen die in 2014 (enige tijd) op de wachtlijst hebben gestaan of eind 2014 nog staan aan de hand van een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.1 Profiel personen op de wachtlijst (eind 2014)

	Begin 2014	Instroom	Uitstroom	Eind 2014
<b>Leeftijd</b>				
Jonger dan 27 jaar	19%	27%	23%	19%
27 tot 44 jaar	37%	39%	37%	38%
45 jaar en ouder	44%	34%	40%	43%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>40,5</i>	<i>37,3</i>	<i>39,1</i>	<i>40,4</i>
<b>Soort beperking</b>				
Lichamelijk	21%	20%	20%	21%
Verstandelijk	26%	28%	28%	25%
Psychisch	53%	52%	52%	54%
<b>Arbeidshandicap</b>				
Matig	80%	84%	83%	80%
Ernstig	20%	16%	17%	20%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=13.312)	(n=9.194)	(n=11.426)	(n=11.185)

#### Profiel 2014

Eind 2014 is het profiel van de personen op de wachtlijst als volgt:

- Er is een grote spreiding over de verschillende leeftijdscategorieën. Ruim twee vijfde (43%) is 45 jaar of ouder. De gemiddelde leeftijd is ruim 40 jaar.
- Ruim de helft heeft een psychische beperking (54%), een vijfde (21%) heeft een lichamelijke beperking en een kwart heeft een verstandelijke beperking (25%).
- Ruim driekwart (80%) heeft een matige arbeidshandicap en een vijfde (20%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

Eind 2013 had 49% een advies voor begeleid werken. Dat is in 2014 48%.



### Vergelijking beginstand – eindstand

Ondanks de afname van de wachtlijst met 16% zijn de profielen van de begin- en eindstand van de wachtlijst in 2014 nagenoeg identiek. Ook de gemiddelde leeftijd is ongeveer gelijk gebleven.

### Vergelijking instroom – beginstand

Het profiel van de mensen die nieuw instromen op de wachtlijst komt niet overeen met dat van het zittende bestand begin 2014. Er stromen relatief meer jongeren in en minder ouderen. De gemiddelde leeftijd van de mensen die instromen op de wachtlijst ligt drie jaar lager dan die van de mensen die begin 2014 al op de wachtlijst stonden.

Het aandeel mensen met een psychische beperking en met een lichamelijke beperking dat instroomt wijkt weinig af van het aandeel mensen met deze beperking dat begin 2014 al deel uitmaakte van de wachtlijst. Het aandeel personen met een verstandelijke beperking ligt echter twee procent hoger.

Het aandeel mensen met een ernstige arbeidsbeperking is in de nieuwe instroom vier procent lager dan in het zittende bestand.

### Vergelijking uitstroom – beginstand

Het profiel van de personen die uitstromen van de wachtlijst komt qua leeftijd enigszins overeen met de instroom. Ook hier stromen meer jongeren en minder ouderen uit dan in het profiel van het zittende bestand begin 2014, maar in mindere mate dan bij de instroom. Ook wat betreft het profiel van de uitstroom ten aanzien van de soort beperking geldt hetzelfde als voor het profiel van de instroom: dezelfde beperkte afwijkingen van het profiel van de beginstand.

In tabel 4.2 is de soort beperking van de mensen die eind 2014 op de wachtlijst staan, uitgesplitst naar de arbeidshandicap.

Tabel 4.2 Wachtlijst eind 2014, soort beperking naar arbeidshandicap, horizontaal gepercenteerd

	Matig	Ernstig	Totaal (%)	Totaal (n)
<b>Soort beperking</b>				
Lichamelijk	85%	15%	100%	2.307
Verstandelijk	72%	28%	100%	2.844
Psychisch	83%	17%	100%	6.032
Totaal ( <i>missing 0,0%</i> )	80%	20%	100%	
	(n=9.000)	(n=2.185)		(n=11.185)

In de tabel is te zien dat:

- de groep mensen met een lichamelijke beperking en die met een psychische beperking overwegend een matige arbeidshandicap hebben;
- de groep mensen met een verstandelijke beperking wat vaker ook een ernstige arbeids-handicap kunnen hebben.

### Ontwikkeling wachtlijst in de afgelopen jaren

Er zijn de laatste jaren weinig ontwikkelingen te zien in het profiel van de mensen op de wachtlijst, ondanks dat het aantal mensen op de wachtlijst sinds 2010 bijna is gehalveerd en met ruim 10.000 mensen is gedaald (zie tabel 4.3).

De gegevens van de afgelopen zes jaar laten zien dat sinds eind 2009 het wachtlijstbestand iets ouder is geworden: 3 procentpunt minder in de groep tot 27 jaar en 3 procentpunt meer



in de groep boven de 45 jaar. De gemiddelde leeftijd is in de afgelopen jaren (vanaf 2009) met bijna 1,5 jaar toegenomen.

Het wachtlijstbestand bestaat inmiddels voor ruim de helft uit mensen met een psychische beperking (stijging van 5 procentpunt). In 2014 heeft een kwart van de mensen op de wachtlijst een verstandelijke beperking en een vijfde een lichamelijke beperking.

Gedurende de afgelopen zes jaar het aandeel mensen op de wachtlijst met een ernstige arbeidshandicap afgenomen met 4 procentpunt tot 20% nu.

Tabel 4.3 Profiel wachtlijst van eind 2009 tot eind 2014

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Leeftijd</b>						
Jonger dan 27 jaar	22%	22%	20%	19%	19%	19%
27 tot 45 jaar	38%	37%	37%	37%	37%	38%
45 jaar en ouder	40%	41%	42%	44%	44%	43%
<i>Gem. leeftijd (jaar)</i>	<i>39,1</i>	<i>39,5</i>	<i>39,9</i>	<i>40,5</i>	<i>40,5</i>	<i>40,4</i>
<b>Soort beperking</b>						
Lichamelijk	24%	23%	23%	22%	21%	21%
Verstandelijk	27%	26%	25%	25%	26%	25%
Psychisch	49%	52%	52%	54%	54%	54%
<b>Arbeidshandicap</b>						
Matig	76%	78%	78%	78%	80%	80%
Ernstig	24%	22%	22%	22%	20%	20%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=18.710)	(n=21.662)	(n=21.162)	(n=15.655)	(n=13.297)	(n=11.185)

## 4.2 Wachtduur op de wachtlijst

Personen die eind 2014 op de wachtlijst staan, kennen een gemiddelde wachttijd van bijna 23 maanden (zie tabel 4.4), één maand korter dan in 2013. Iets meer dan de helft (52%) staat een jaar of langer op de wachtlijst. Stond eind 2013 41% korter dan een jaar op de wachtlijst, eind 2014 is dit toegenomen tot 48% die minder dan een jaar op de wachtlijst staat.

Tabel 4.4 Wachtduur op wachtlijst eind 2014 naar arbeidshandicap

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	30%	27%	29%
0,5 tot 1 jaar	20%	15%	19%
1 tot 2 jaar	19%	15%	18%
2 tot 3 jaar	9%	10%	9%
3 tot 5 jaar	15%	21%	16%
5 jaar of meer	8%	12%	9%
<i>Gemiddelde wachtduur (in maanden)</i>	<i>21,7</i>	<i>26,9</i>	<i>22,7</i>
Totaal	100%	100%	100%
	(n=9.000)	(n=2.185)	(n=11.185)

De wachtduur is niet voor iedereen gelijk. Eind 2014 is de gemiddelde wachtduur voor mensen met een matige arbeidshandicap korter (wachtduur bedraagt bijna 22 maanden)



dan voor mensen met een ernstige arbeidshandicap (wachtduur bedraagt bijna 27 maanden).

Uit verdere analyse blijkt dat jongeren (tot 27 jaar) gemiddeld korter op de wachtlijst staan (16,5 maanden; ruim 6 maanden minder) en de groep 45-plus wat langer dan het gemiddelde (26,5 maanden; bijna 4 maanden langer).

Verder is de gemiddelde wachtduur van mensen met een lichamelijke beperking en die van mensen met een psychische beperking (23 maanden respectievelijk 23,5 maanden) langer dan de gemiddelde wachtduur van alle personen die eind 2014 op de wachtlijst staan. De gemiddelde wachtduur van mensen met een verstandelijke beperking is ongeveer 1,5 maand korter (21,3 maanden).

### 4.3 Uitstroom wachtlijst

Op grond van de instroom in het werknemersbestand, is een overzicht gemaakt van de bestemming van de mensen die uitstromen van de wachtlijst (zie tabel 4.5).

Ruim meer dan de helft van de mensen die in 2014 uitstromen van de wachtlijst gaat aan de slag in een dienstbetrekking (57%). Dit aandeel ligt hoger dan in 2013 (51%). Een klein, maar groeiend deel (10%) start op een arbeidsovereenkomst begeleid werken.

Tabel 4.5 Bestemming na uitstroom wachtlijst vanaf 2008 tot en met eind 2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Dienstbetrekking	51%	47%	51%	44%	51%	51%	57%
Begeleid werken	8%	9%	9%	9%	7%	8%	10%
Overig	41%	44%	40%	47%	42%	41%	33%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%	100%	100%
	(n=13.505)	(n=11.180)	(n=11.140)	(n=11.159)	(n=13.482)	(n=10.732)	(n=11.426)

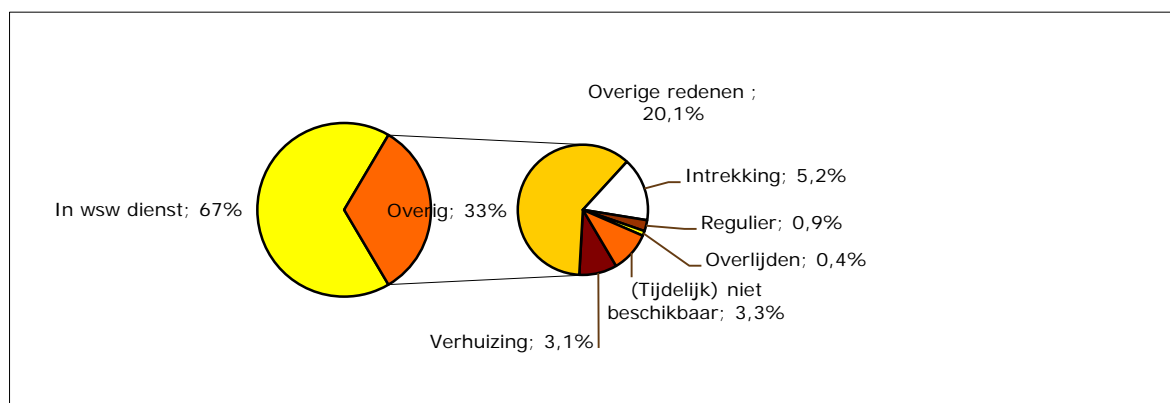
De uitstroom naar een dienstbetrekking is evenals naar begeleid werken toegenomen ten opzichte van 2013 (in absolute zin).

De uitstroom naar de categorie 'Overig' is in absolute zin afgenomen (van 4.439 personen in 2013 naar 3.787 personen in 2014).

Figuur 4.1 geeft een overzicht van de groep 'overig' uit tabel 4.5<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> De categorie 'overige redenen' in figuur 4.1 is als volgt samengesteld: 'WWB' 0,1%, 'AWBZ' 0,2%, 'pensioen' 0,2% en 'overig' 19,6% (totaal 20,1%). De laatstgenoemde categorie 'overig' bevat ook een groep personen die verhuist naar een andere gemeente, maar waarvan de oude woongemeente niet weet of de persoon daar aansluitend op de wachtlijst is geplaatst. De categorie 'Verhuizing naar andere gemeente/WGR' bevat 358 cases. Feitelijk gaat het daarbij niet om uitstroom van de wachtlijst omdat deze personen in de nieuwe gemeente/WGR direct op de wachtlijst worden geplaatst (overname wachtlijst).

Figuur 4.1 Bestemming van de uitstroom in 2014 (n= 11.426)



Van de uitstroomcategorie 'Overig', stroomt het merendeel uit met de reden 'overige redenen' (20,1%) of met een intrekking van de indicatie door de gemeente (5,2%). Zo'n 3% verdwijnt niet uit de Wsw, want die groep verhuist naar een andere gemeente en komt daar op de wachtlijst te staan.

Van de totale uitstroom uit de wachtlijst heeft 51% een advies voor begeleid werken. Daarvan stroomt vervolgens 13% (n=763) daadwerkelijk door naar een arbeidsovereenkomst begeleid werken en 57% (n=3.256) naar een dienstbetrekking. De overige 30% (n=1.720) met een advies voor begeleid werken stroomt uit naar de bestemming 'overig'.

In tabel 4.6 is de uitstroombestemming van de wachtlijst in 2014 uitgesplitst naar een aantal persoonskenmerken.

Tabel 4.6 Persoonskenmerken naar bestemming na uitstroom wachtlijst (2014)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
<b>Leeftijd</b>				
Jonger dan 27 jaar	23%	25%	21%	23%
27 tot 45 jaar	38%	41%	36%	37%
45 jaar en ouder	39%	34%	43%	40%
<i>Gemiddelde leeftijd (in jaren)</i>	<i>38,7</i>	<i>37,3</i>	<i>40,3</i>	<i>39,1</i>
<b>Soort beperking</b>				
Lichamelijk	19%	18%	21%	20%
Verstandelijk	30%	28%	25%	28%
Psychisch	51%	54%	54%	52%
<b>Arbeidshandicap</b>				
Matig	85%	84%	79%	83%
Ernstig	15%	16%	21%	17%
Totaal ( <i>missing 0,0%</i> )	100%	100%	100%	100%
	(n=6.465)	(n=1.174)	(n=3.787)	(n=11.426)

De uitstroom naar het begeleid werken is wat jonger dan de andere uitstroombestemmingen met een gemiddelde leeftijd van net 37 jaar.

#### Uitstroom naar een dienstbetrekking versus uitstroom naar begeleid werken

In verhouding stromen personen uit de leeftijdsgroep 45 tot 65 jaar iets meer naar een dienstbetrekking uit dan naar het begeleid werken.



### Uitstroom werknemersbestand versus uitstroom overig

De groep die niet doorstroomt naar het werknemersbestand kent de hoogste gemiddelde leeftijd, omvat relatief het minste aantal personen met een verstandelijke beperking en het grootste aantal personen met een ernstige arbeidshandicap.

In tabel 4.7 is het plaatsingspercentage weergegeven naar soort beperking. Hierin is te zien dat, van de mensen die begin 2014 op de wachtlijst stonden of in 2014 op de wachtlijst zijn gekomen, 34% uitstroomt naar het werknemersbestand. De plaatsingspercentages per beperking verschillen slechts in beperkte mate. Van de mensen op de wachtlijst worden die met een verstandelijke beperking het meest geplaatst in het werknemersbestand (38%).

Tabel 4.7 Aandeel plaatsingen per beperking in 2014

	Wachtlijst begin + instroom 2014	Uitstroom naar werknemersbestand	Plaatsingspercentage
Geen/overig/onbekend	30	2	7%
Lichamelijke beperking	4.565	1.466	32%
Verstandelijke beperking	5.984	2.244	38%
Psychische beperking	11.927	3.927	33%
Totaal	22.506	7.639	34%

### Wachtduur bij uitstroom wachtlijst

De gemiddelde tijd op de wachtlijst voorafgaand aan de uitstroom in 2014 is 18,6 maanden, een afname ten opzichte van 2013 (20,2 maanden). De gemiddelde tijd op de wachtlijst is weer terug op het niveau van voor 2012, toen er een plotselinge stijging optrad. In de categorieën "1 tot 2 jaar" en "2 tot 3 jaar" heeft een sterke daling plaatsgevonden, terwijl in de categorie "minder dan een halfjaar" een flinke stijging te zien valt. In 2013 stroomde totaal 44% binnen een jaar van de wachtlijst, in 2014 is dit 54% (zie tabel 4.8).

Tabel 4.8 Wachtduur op wachtlijst bij uitstroom wachtlijst van 2008 tot eind 2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Minder dan 0,5 jaar	20%	22%	23%	19%	20%	29%	36%
0,5 tot 1 jaar	16%	15%	20%	18%	14%	15%	18%
1 tot 2 jaar	36%	30%	30%	33%	31%	21%	17%
2 tot 3 jaar	20%	21%	16%	17%	21%	18%	11%
3 tot 5 jaar	8%	12%	10%	11%	11%	14%	14%
5 jaar of meer	1%	1%	1%	1%	3%	3%	4%
<i>Gem. wachtduur (mnd)</i>	<i>17,8</i>	<i>18,7</i>	<i>17,3</i>	<i>18,6</i>	<i>20,6</i>	<i>20,2</i>	<i>18,6</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=13.454)	(n=11.164)	(n=11.140)	(n=11.139)	(n=13.482)	(n=10.732)	(n=11.426)

### Verschillen in wachtduur

De gemiddelde wachtduur van de groep met een matige arbeidshandicap (18 maanden) verschilt 3 maanden met de groep met een ernstige handicap (21 maanden).

Tabel 4.9 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar arbeidshandicap (2014)

	Matig	Ernstig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	37%	33%	36%
0,5 tot 1 jaar	18%	16%	17%
1 tot 2 jaar	18%	16%	17%
2 tot 3 jaar	11%	12%	11%
3 tot 5 jaar	13%	17%	14%
5 jaar of meer	4%	5%	4%
<i>Gemiddelde wachtduur (maanden)</i>	<i>18,1</i>	<i>21,0</i>	<i>18,6</i>
Totaal	100%	100%	100%
	(n=9.470)	(n=1.956)	(n=11.426)

Nadere analyse laat zien dat de gemiddelde wachtduur van de verschillende onderscheiden groepen die uitstromen van de wachtlijst, niet gelijk is.

Jongeren (tot 27 jaar) stromen het snelst uit (gemiddeld na 14,5 maand) en de groep vanaf 45 jaar wat minder snel (na 21,5).

Verder is de wachtduur voor mensen met een verstandelijke beperking (17,4 maanden) het kortst. De groep met een lichamelijke beperking heeft de langste wachtduur (20 maanden).

#### *Wachtduur naar uitstroombestemming*

Wanneer de gemiddelde wachtduur wordt afgezet tegen de bestemming na uitstroom van de wachtlijst, is de gemiddelde wachtduur op de wachtlijst het kortst voor personen die uitstromen naar het begeleid werken (gemiddeld 15,7 maanden). Personen die uitstromen naar een bestemming anders dan een Wsw-dienstverband (inclusief degenen die verhuizen en elders op de wachtlijst komen) staan veel langer op de wachtlijst (gemiddeld 24 maanden) dan de personen die in de Wsw instromen (gemiddeld 16 maanden). Met name een wachtduur op de wachtlijst tot een halfjaar komt bij een uitstroom buiten de Wsw voor bijna de helft minder voor.

Tabel 4.10 Wachtduur bij uitstroom wachtlijst naar bestemming (2014)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Minder dan 0,5 jaar	41%	49%	24%	36%
0,5 tot 1 jaar	18%	16%	17%	17%
1 tot 2 jaar	16%	14%	20%	17%
2 tot 3 jaar	10%	6%	14%	11%
3 tot 5 jaar	12%	9%	19%	14%
5 jaar of meer	3%	5%	7%	4%
<i>Gemiddelde wachtduur (maanden)</i>	<i>16,0</i>	<i>15,7</i>	<i>23,9</i>	<i>18,6</i>
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=6.465)	(n=1.174)	(n=3.787)	(n=11.426)

#### *Bestemming uitstroom wachtlijst per provincie*

Per provincie is gekeken naar de uitstroom wachtlijst. Daarbij valt op dat in Drenthe de uitstroom naar begeleid werken (56%) aanmerkelijk hoger ligt dan bij de andere provincies (zie tabel 4.11). De provincie met het hoogste percentage uitstroom naar een dienstbetrekking (Zeeland, 72%) verschilt 60% met de provincie met het laagste aandeel instroom naar een dienstbetrekking (Drenthe, 12%).



Tabel 4.11 Uitstroom wachtlijst naar bestemming in 2014 (horizontaal gepercenteerd)<sup>8</sup>

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal (%)	Totaal (n)
Groningen	50%	16%	33%	100%	625
Friesland	51%	3%	45%	100%	425
Drenthe	12%	56%	32%	100%	418
Overijssel	40%	13%	47%	100%	841
Gelderland	49%	16%	35%	100%	1.564
Utrecht	65%	3%	32%	100%	536
Noord-Holland	64%	8%	28%	100%	1.453
Zuid-Holland	60%	6%	35%	100%	2.003
Zeeland	72%	2%	26%	100%	399
Noord-Brabant	67%	6%	27%	100%	2.138
Limburg	55%	9%	36%	100%	884
Flevoland	65%	2%	32%	100%	139
Totaal	57%	10%	33%	100%	11.426

<sup>8</sup> In bijlage 2 staat tabel B2.1, waarin de uitstroom naar bestemming verticaal is gepercenteerd.

## 5 Werknemersbestand

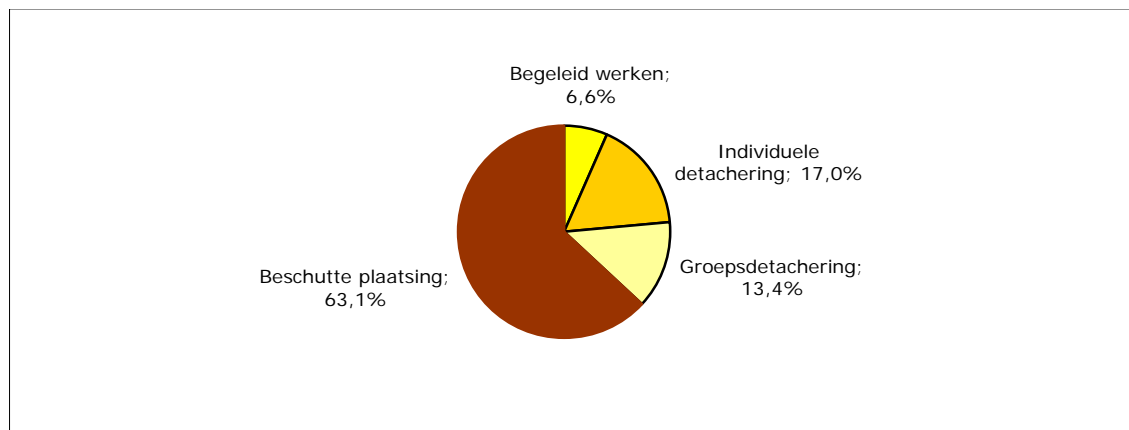
Het werknemersbestand bestaat uit personen met een Wsw-dienstbetrekking of met een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken. Paragraaf 5.1 gaat in op de kenmerken van de personen met een dienstbetrekking. Paragraaf 5.2 gaat in op de kenmerken van de mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken. In paragraaf 5.3 vergelijken we de duur en omvang van dienstbetrekkingen met die van arbeidsovereenkomsten begeleid werken. Paragraaf 5.4 tenslotte beschrijft de duur van het dienstverband bij uitstroom uit het werknemersbestand, reden van ontslag en de bestemming van mensen die uitstromen.

Eind 2014 bevinden zich 102.826 personen in het werknemersbestand. Het werknemersbestand bestaat eind 2014 uit:

- 40,0% dienstbetrekkingen van vóór 1998;
- 53,4% dienstbetrekkingen vanaf 1998;
- 6,6% arbeidsovereenkomsten begeleid werken.

Onderstaande figuur geeft de verdeling weer van de verschillende plaatsingen.

Figuur 5.1 Samenstelling werknemersbestand eind 2014 (n=102.871)<sup>9</sup>



De figuur laat zien dat 93,4% van de werkenden binnen de Wsw werkt in een dienstbetrekking. Het aandeel detacheringen in het werknemersbestand komt op 30,4%, en is iets hoger dan het aandeel detacheringen in 2013 (29,9%). Het percentage mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is in 2014 (6,6%) gestegen ten opzichte van het percentage in 2013 (6,2%).

In onderstaande tabel 5.0 staat de verhouding tussen de oude (van vóór 1998) en nieuwe populatie over een langere periode weergegeven. De oude populatie neemt langzaam af en de nieuwe populatie groeit verhoudingsgewijs in gelijke mate. Het aandeel begeleid werken is in beperkte mate toegenomen.

<sup>9</sup> Onder 'beschutte' plaatsing valt ook 'werken op locatie' (WOL). Het onderscheid tussen detachering en beschutte plaatsing wordt gemaakt op basis van waaruit de begeleiding van de medewerkers plaatsvindt (beschut betekent dat de begeleiding plaatsvindt vanuit het Sw-bedrijf).



Tabel 5.0 Verhouding oude en nieuwe populatie van eind 2008 tot eind 2014

	Eind 2008	Eind 2009	Eind 2010	Eind 2011	Eind 2012	Eind 2013	Eind 2014
Oude populatie	55%	53%	49%	47%	44%	42%	40%
Nieuwe populatie	40%	42%	45%	47%	50%	52%	53%
Begeleid werken	5%	5%	6%	6%	6%	6%	7%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

## 5.1 Kenmerken werknemers met een Wsw-dienstbetrekking

In tabel 5.1 wordt het profiel van de werknemers met een dienstbetrekking weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2014.

Tabel 5.1 Profiel werknemers met een dienstbetrekking (2014)

	Begin 2014	Instroom	Uitstroom	Eind 2014
<b>Leeftijd</b>				
Jonger dan 27 jaar	5%	23%	9%	5%
27 tot 45 jaar	29%	38%	26%	29%
45 jaar en ouder	66%	39%	65%	66%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>47,6</i>	<i>38,8</i>	<i>48,9</i>	<i>47,9</i>
<b>Soort beperking</b>				
Lichamelijk	30%	20%	32%	30%
Verstandelijk	35%	30%	27%	35%
Psychisch	32%	50%	39%	32%
Overig	3%	0%	2%	3%
<b>Arbeidshandicap</b>				
Matig	86%	85%	84%	85%
Ernstig	14%	15%	16%	15%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=95.663)	(n=6.711)	(n=6.342)	(n=96.096)

### Profiel eind 2014

Eind 2014 ziet het profiel van de personen met een dienstbetrekking er als volgt uit:

- Twee derde is ouder dan 45 jaar (66%); de gemiddelde leeftijd is bijna 48 jaar;
- Bijna een derde (30%) heeft een lichamelijke beperking, iets meer dan een derde heeft een verstandelijke beperking (35%) en bijna een derde een psychische beperking (32%);
- Een ernstige arbeidshandicap is aanwezig bij 15% van deze personen.

### Vergelijking beginpopulatie - eindpopulatie

Er vindt nauwelijks een verschuiving plaats in het profiel van de deelnemers. Alleen de gemiddelde leeftijd is iets toegenomen. Hoewel de bestaande populatie een jaar ouder is geworden, komt de stijging uit op 4 maanden. Dit wordt veroorzaakt doordat de mensen die instromen relatief jonger zijn (gemiddelde leeftijd instroom 38,8 jaar) terwijl de uitstroom juist wat ouder is (gemiddelde leeftijd uitstroom 48,9 jaar).



### **Vergelijking instroom – beginpopulatie**

- Leefstijd: de gemiddelde leefstijd van de instroom (38,8 jaar) ligt bijna 9 jaar lager dan van de beginpopulatie. De grootste verschillen tussen de instroom en de beginpopulatie zijn terug te vinden bij de jongste en de oudste leefstijdsgruppen: er stromen relatief veel personen onder de 27 jaar in en relatief weinig personen die ouder dan 45 jaar zijn.
- Soort beperking: de helft van de mensen die in 2014 een dienstbetrekking zijn aangegaan hebben een psychische beperking; daarmee is dit aandeel in de instroom (50%) aanzienlijk hoger dan dit aandeel in de beginpopulatie (32%); het aandeel mensen met een lichamelijke beperking dat instroomt (20%) is relatief laag in vergelijking met het aandeel in de beginpopulatie (30%).
- Arbeidshandicap: de instroom kent een vergelijkbaar aandeel mensen met een matige arbeidshandicap (85%) dan de beginpopulatie (86%), ondanks dat deze populatie veel dienstbetrekkingen bevat die voor 1998 zijn aangegaan en waarvan de personen vrijwel allemaal zijn ingedeeld in de categorie 'matig'.

### **Vergelijking uitstroom – beginpopulatie**

- Leefstijd: ten opzichte van de beginpopulatie stromen relatief meer personen jonger dan 27 jaar uit (9% tegenover 5%). Per saldo is de gemiddelde leefstijd van de mensen die uitstromen bijna anderhalf jaar hoger dan die van de beginpopulatie.
- Soort beperking: in vergelijking met de beginpopulatie stromen er relatief minder mensen met een verstandelijke beperking uit (27% om 35%) en stromen er relatief meer mensen met een psychische beperking uit (39% om 32%).
- Arbeidshandicap: ten opzichte van de beginpopulatie stromen er relatief iets minder mensen met een matige arbeidshandicap uit (84% tegenover 86%) en stromen er relatief meer mensen met een ernstige arbeidshandicap uit (16% om 14%).

### **Ontwikkelingen in het profiel van de mensen met een dienstbetrekking**

Als de profielgegevens op verschillende peildata in de afgelopen zes jaar naast elkaar worden gezet, zijn de volgende trends herkenbaar bij de mensen met een dienstbetrekking (zie tabel 5.2).

- De gemiddelde leefstijd neemt met 2 jaar toe; met name het aandeel van de groep mensen tussen de 45 en 65 jaar is groter geworden (met 6 procentpunt);
- Het aandeel mensen met een lichamelijke beperking neemt af (met 4 procentpunt);
- Het aandeel mensen met een psychische beperking neemt toe (met 4 procentpunt);
- Het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap neemt iets af (met 3 procentpunt) en dus neemt het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap in gelijke mate iets toe.



Tabel 5.2 Profiel werknemers met een dienstbetrekking van eind 2009 tot eind 2014

	Eind 2009	Eind 2010	Eind 2011	Eind 2012	Eind 2013	Eind 2014
<b>Leeftijd</b>						
Jonger dan 27 jaar	7%	6%	6%	6%	5%	5%
27 tot 45 jaar	33%	32%	31%	30%	29%	29%
45 jaar en ouder	60%	62%	63%	64%	65%	66%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	46	46	47	47	47,6	47,9
<b>Soort beperking</b>						
Lichamelijk	34%	33%	32%	31%	30%	30%
Verstandelijk	35%	35%	35%	35%	35%	35%
Psychisch	28%	29%	30%	31%	32%	32%
Overig	4%	3%	3%	3%	3%	3%
<b>Arbeidshandicap</b>						
Matig	88%	87%	87%	86%	86%	85%
Ernstig	12%	13%	13%	14%	14%	15%
<b>Totaal</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=96.931)	(n=97.116)	(n=95.885)	(n=96.140)	(n=95.682)	(n=96.096)

## 5.2 Kenmerken werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken

### Profiel eind 2014

In tabel 5.3 wordt het profiel van de werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken weergegeven, uitgesplitst naar beginstand, instroom, uitstroom en eindstand 2014.

Tabel 5.3 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken (2014)

	Begin 2014	Instroom	Uitstroom	Eind 2014
<b>Leeftijd</b>				
Jonger dan 27 jaar	13%	25%	17%	12%
27 tot 45 jaar	41%	41%	38%	42%
45 jaar en ouder	46%	34%	45%	46%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	42,2	37,5	42,2	42,1
<b>Soort beperking</b>				
Lichamelijk	24%	18%	23%	23%
Verstandelijk	30%	28%	26%	31%
Psychisch	45%	54%	51%	46%
Overig	1%	-	0%	0%
<b>Arbeidshandicap</b>				
Matig	83%	84%	86%	83%
Ernstig	17%	16%	14%	17%
<b>Totaal</b>	100%	100%	100%	100%
	(n=6.291)	(n=1.235)	(n=637)	(n=6.778)

Eind 2014 ziet het profiel van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken er als volgt uit:

- Leeftijd: van de personen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken is meer dan de helft jonger dan 45 jaar; de gemiddelde leeftijd bedraagt 42,1 jaar.
- Soort beperking: 46% heeft een psychische beperking, 31% heeft een verstandelijke beperking en nog geen kwart heeft een lichamelijke beperking (23%).
- Arbeidshandicap: ruim vier vijfde (83%) heeft een matige arbeidshandicap en bijna een vijfde (17%) heeft een ernstige arbeidshandicap.

### **Vergelijking beginpopulatie – eindpopulatie**

Anders dan bij de dienstbetrekkingen is het in- en uitstroompercentage van begeleid werkenden relatief hoog (respectievelijk 19,6% en 10,1%). Deze in- en uitstroom leiden echter ten aanzien van leeftijd en soort beperking tot kleine verschuivingen van maximaal 1 procentpunt in het profiel van de eindpopulatie.

### **Vergelijking instroom – beginpopulatie**

- Leeftijd: De leeftijdsopbouw van de instroom verschilt van die van de beginpopulatie. Er stromen in verhouding meer personen jonger dan 27 jaar in (12 procentpunt meer) en minder vanuit de groep ouder dan 45 jaar (eveneens 12 procentpunt).
- Soort beperking: het aandeel mensen met een psychische beperking dat instroomt in een arbeidsovereenkomst begeleid werken (ruim meer dan de helft) ligt 9 procentpunt hoger dan het aandeel in de beginpopulatie. De instroom kent anderzijds een lager aandeel van mensen met een lichamelijke beperking dan in de beginpopulatie (8 procentpunt minder).
- Arbeidshandicap: de verhouding matig - ernstig bij de instroom verschilt nauwelijks met deze verhouding in de beginpopulatie.

### **Vergelijking uitstroom – beginpopulatie**

- Leeftijd: Er stromen verhoudingsgewijs meer personen onder de 27 jaar uit (+4 procentpunt) in vergelijking met deze verhouding in de beginpopulatie en minder personen tussen de 27 en 45 jaar (-3 procentpunt).
- Soort beperking: Er stromen relatief meer mensen met een psychische beperking uit (+6 procentpunt) en relatief minder met een verstandelijke beperking (-4 procentpunt) in vergelijking met het aandeel van deze groepen in de beginpopulatie.
- Arbeidshandicap: Er stromen tevens relatief meer mensen met een matige arbeidshandicap uit (+3 procentpunt) in vergelijking met het aandeel van deze groep in de beginpopulatie.

### **Ontwikkelingen in het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken**

Wanneer het profiel van mensen met een arbeidsovereenkomst begeleid werken over een langere periode bekeken wordt, is een aantal trends zichtbaar (zie tabel 5.4). Gedurende de laatste 6 jaar valt het volgende te constateren:

- De gemiddelde leeftijd neemt toe met 2,5 jaar; het aandeel jongeren onder de 27 jaar is met 7 procentpunt gedaald tot 12%, terwijl het aandeel ouderen boven de 45 jaar in gelijke mate is gestegen tot 46%;
- De verhouding tussen de soorten beperking wijzigt enigszins; het aandeel mensen met een lichamelijke beperking is met 4 procentpunt gedaald tot 23%, terwijl het aandeel mensen met een psychische beperking met 3 procentpunt is gestegen tot 46%;



- Het aandeel mensen met een ernstige arbeidshandicap blijft gelijk.

Tabel 5.4 Profiel werknemers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken van eind 2009 tot eind 2014

	Eind 2009	Eind 2010	Eind 2011	Eind 2012	Eind 2013	Eind 2014
<b>Leeftijd</b>						
Jonger dan 27 jaar	19%	17%	16%	14%	13%	12%
27 tot 45 jaar	42%	41%	41%	41%	41%	42%
45 jaar en ouder	39%	41%	43%	44%	46%	46%
<i>Gemiddelde leeftijd (jaren)</i>	<i>39,7</i>	<i>40,4</i>	<i>41,0</i>	<i>41,5</i>	<i>42,2</i>	<i>42,1</i>
<b>Soort beperking</b>						
Lichamelijk	27%	27%	26%	25%	25%	23%
Verstandelijk	30%	30%	30%	30%	30%	31%
Psychisch	43%	43%	44%	44%	45%	46%
Overig	1%	1%	1%	0%	0%	0%
<b>Arbeidshandicap</b>						
Matig	83%	84%	84%	83%	83%	83%
Ernstig	17%	16%	16%	17%	17%	17%
<b>Totaal</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=5.295)	(n=5.740)	(n=6.190)	(n=6.325)	(n=6.298)	(n=6.778)

### 5.3 Duur en omvang van Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken

#### Duur van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.5 Duur huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2014

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 1 jaar <sup>10</sup>	0%	12%	7%	22%	8%
1 tot 5 jaar <sup>10</sup>	1%	30%	17%	39%	19%
5 tot 10 jaar <sup>10</sup>	2%	28%	17%	32%	18%
10 tot 25 jaar <sup>10</sup>	47%	30%	37%	7%	35%
25 jaar of meer	50%	-	22%	-	20%
<i>Gemiddelde duur (jr)</i>	<i>25,5</i>	<i>6,4</i>	<i>14,6</i>	<i>3,8</i>	<i>15,1</i>
<b>Totaal</b>	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=41.204)	(n=54.892)	(n=96.096)	(n=6.778)	(n=102.826)

De gemiddelde duur van 'nieuwe' dienstbetrekkingen (van na 1-1-1998) is langer dan die van het begeleid werken: 6,4 jaar tegenover 3,8 jaar.

<sup>10</sup> De 3% dienstbetrekkingen met een duur van 0 tot 10 jaar en een deel van de 47% dienstbetrekkingen met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep WSW.

## Omvang van dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst begeleid werken

Tabel 5.6 Omvang huidige dienstbetrekkingen en begeleid werken eind 2014

	Dienstbetrekking			Begeleid werken	Totaal
	Vóór 1998	Vanaf 1998	Totaal	(vanaf 1998)	Werknemersbestand
Tot 10 uur	0%	1%	1%	2%	1%
10 tot 20 uur	8%	15%	12%	10%	12%
20 tot 32 uur	12%	26%	20%	25%	20%
32 tot 36 uur	7%	20%	14%	18%	14%
36 uur /40 uur (=voltijd)	73%	38%	53%	45%	53%
<i>Gemiddelde omvang</i>	<i>33</i>	<i>29</i>	<i>31</i>	<i>30</i>	<i>31</i>
Totaal ( <i>missing 0,0%</i> )	100%	100%	100%	100%	100%
	(n=41.204)	(n=54.892)	(n=96.096)	(n=6.778)	(n=102.826)

Gemiddeld werkt men 31 uur per week. Werknemers met een 'nieuwe' dienstbetrekking (gemiddeld 29 uur) werken gemiddeld 4 uur korter dan de oude populatie en 1 uur korter dan het begeleid werken (gemiddeld 30 uur).

### *Omvang dienstverband<sup>11</sup>*

Nadere analyse laat zien dat er in de loop van de afgelopen zeven jaren een lichte verschuiving plaatsvindt in de omvang van het dienstverband bij de dienstbetrekkingen van fulltime naar parttime (zie tabel 5.7.1).

Tabel 5.7.1 Omvang dienstbetrekkingen 2008-2014

Dienstbetrekkingen	eind 2008	eind 2009	eind 2010	eind 2011	eind 2012	eind 2013	eind 2014
Tot 10 uur	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
10 tot 20 uur	11%	11%	11%	12%	12%	12%	12%
20 tot 32 uur	16%	16%	17%	18%	19%	20%	20%
32 tot 36 uur	11%	12%	12%	12%	13%	14%	14%
36 uur (voltijd)	62%	60%	59%	57%	55%	53%	53%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
( <i>missing 0,0%</i> )	(n=97.416)	(n=96.921)	(n=97.114)	(n=95.882)	(n=96.117)	(n=95.682)	(n=96.096)

Ook bij het begeleid werken neemt het aandeel fulltime werkenden gestaag af (zie tabel 5.7.2).

Tabel 5.7.2 Omvang begeleid werken 2008-2014

Begeleid werken	eind 2008	eind 2009	eind 2010	eind 2011	eind 2012	eind 2013	eind 2014
Tot 10 uur	1,3%	1,4%	1,3%	1,4%	1,2%	1%	2%
10 tot 20 uur	9,3%	9,9%	10,1%	9,7%	9,7%	10%	10%
20 tot 32 uur	24,3%	24,0%	24,9%	25,1%	25,4%	25%	25%
32 tot 36 uur	15,2%	15,4%	15,7%	16,9%	17,7%	18%	18%
36 uur of meer (vt)	50,0%	49,2%	47,8%	47,0%	45,9%	46%	45%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
( <i>missing 0,0%</i> )	(n=4.742)	n=5.293)	(n=5.736)	(n=6.187)	(n=6.323)	(n=6.298)	(n=6.778)

<sup>11</sup> Onder voltijd werk wordt hier verstaan 36 uur per week of meer. Voor een bedrijfstak waar volgens de CAO voltijd werk gelijk staat aan 38 of 40 uur per week betekent dit dat ook een (deeltijd) arbeidsovereenkomst van 36 uur per week het predicaat voltijd krijgt. De Wsw-statistiek bevat geen informatie over de bedrijfstak waar het begeleid werken plaatsvindt.



### Vergelijking van werknemers in voltijd en deeltijd

In bijna driekwart van de dienstbetrekkingen van vóór 1998 (73,4%) wordt in voltijd gewerkt. In dienstbetrekkingen vanaf 1998 werkt men in 38,6% van de gevallen in voltijd. Van de groep werkzaam in het begeleid werken werkt bijna de helft in voltijd (45,3%). In tabel 5.8 zijn profielen van voltijd- en deeltijdwerkenden met een dienstbetrekking respectievelijk een arbeidsovereenkomst voor begeleid werken naast elkaar gezet.

Tabel 5.8 Omvang dienstbetrekkingen en begeleid werken naar persoonskenmerken (2014)

	Dienstbetrekking			Begeleid werken			Totaal werknemersbestand		
	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal	Deeltijd	Voltijd	Totaal
<b>Leeftijd</b>									
Jonger dan 27 jaar	7%	4%	5%	13%	12%	12%	7%	4%	6%
27 tot 45 jaar	31%	26%	29%	40%	43%	42%	32%	27%	29%
45 jaar en ouder	62%	70%	66%	47%	45%	46%	61%	69%	65%
<i>Gem. leeftijd (jr)</i>	<i>46,6</i>	<i>49,0</i>	<i>47,9</i>	<i>42,4</i>	<i>41,8</i>	<i>42,1</i>	<i>46,3</i>	<i>48,6</i>	<i>47,5</i>
<b>Soort beperking</b>									
Lichamelijk	28%	32%	30%	24%	23%	23%	27%	31%	29%
Verstandelijk	30%	39%	35%	26%	36%	31%	30%	39%	35%
Psychisch	41%	25%	32%	50%	40%	46%	42%	26%	33%
Overig	1%	4%	3%	0%	1%	0%	1%	4%	3%
<b>Arbeidshandicap</b>									
Matig	79%	91%	85%	80%	86%	83%	79%	91%	85%
Ernstig	21%	9%	15%	20%	14%	17%	21%	9%	15%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>(missing 0,0%)</i>	<i>n=44.692</i>	<i>n=51.404</i>	<i>n=96.096</i>	<i>n=3.705</i>	<i>n=3.074</i>	<i>n=6.778</i>	<i>n=48.348</i>	<i>n=54.478</i>	<i>n=102.826</i>

Bij een vergelijking van mensen die in voltijd werken met degenen die in deeltijd werken, zijn de volgende verschillen te zien:

- **Leeftijd:** mensen die een voltijd arbeidsovereenkomst begeleid werken hebben, zijn gemiddeld iets jonger (gemiddelde leeftijd bedraagt 41,8 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd bedraagt 42,4 jaar). Bij de dienstbetrekkingen zijn de mensen die in voltijd werken gemiddeld zo'n twee en een half jaar ouder (gemiddelde leeftijd bedraagt 49,0 jaar) dan degenen die in deeltijd werken (gemiddelde leeftijd 46,6 jaar).
- **Soort beperking:** de groep die een deeltijd dienstbetrekking heeft, kent een groter aandeel mensen met een psychische beperking (41%) dan de groep die een voltijd dienstbetrekking heeft (25%). Bij personen in het begeleid werken is dat verschil er ook, zij het in mindere mate (50% tegenover 40%). Voor zowel dienstbetrekkingen als begeleid werken geldt dat het aandeel mensen met een verstandelijke beperking groter is onder de groep met een voltijd dienstverband (39% resp. 36%) dan onder de groep met een deeltijd dienstverband (30% resp. 26%).
- **Arbeidshandicap:** de in voltijd werkenden in een dienstbetrekking hebben nagenoeg allemaal een matige arbeidshandicap (91%), terwijl dit bij de deeltijd werkenden een kleinere groep is (79%). Mensen met een ernstige arbeidshandicap werken vaker in deeltijd (21%) dan in voltijd (9%).
- Bij voltijd en deeltijdbanen bij arbeidsovereenkomsten begeleid werken verschilt het aandeel mensen met een matige arbeidshandicap iets van elkaar (respectievelijk 86% en 80%).

### Salariëring van de medewerkers

Sw-bedrijven betalen niet altijd het volledige loon volgens de loonschaal uit. Wanneer iemand minder is gaan werken dan contractueel overeengekomen of helemaal niet meer werkt, wordt een deel van het loon of het hele loon niet uitbetaald. Van de mensen met een dienstbetrekking ontvangt 2,6% niet het volledige loon (zie tabel 5.9).

Tabel 5.9 Percentage uitbetaald loon dienstbetrekkingen op de eindstand 2014 (n=96.096)

	percentage
100%	97,4%
75% - 99%	0,9%
50% - 74%	1,2%
25% - 49%	0,3%
1% - 24%	0,0%
0% ('slapers')	0,1%
Totaal	100%

## 5.4 Uitstroom uit het werknemersbestand

### Duur en omvang van het dienstverband bij uitstroom

De medewerkers met een arbeidsovereenkomst begeleid werken die in 2014 uitstromen, hebben gemiddeld 2,6 jaar als zodanig gewerkt en degenen met een 'nieuwe' Wsw-dienstbetrekking (vanaf 1-1-1998) 4,1 jaar (zie tabel 5.12). Degenen die al vóór 1 januari 1998 in een Wsw-dienstbetrekking werkzaam waren, hebben bij uitstroom gemiddeld 26,4 jaar bij de sociale werkvoorziening gewerkt.

Tabel 5.12 Duur beëindigde Wsw-dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten begeleid werken (2014)

	Dienstbetrekkingen			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-98	Gestart vanaf 1-1-98	Totaal	
Tot 1 jaar <sup>12</sup>	0%	27%	19%	33%
1 tot 5 jaar <sup>12</sup>	2%	37%	26%	43%
5 tot 10 jaar <sup>12</sup>	2%	18%	13%	21%
10 tot 25 jaar <sup>12</sup>	45%	18%	26%	3%
25 jaar of meer	51%	-	16%	-
<i>Gemiddelde duur (jaren)</i>	<i>26,4</i>	<i>4,1</i>	<i>10,9</i>	<i>2,6</i>
Totaal ( <i>missing 0,1%</i> )	100%	100%	100%	100%
	(n=1.882)	(n=4.261)	(n=6.143)	(n=571)

Bijna de helft van de jongeren tot 27 jaar met een dienstbetrekking die uitstromen uit het werknemersbestand, is binnen een jaar na aanvang van hun Wsw-dienstbetrekking uitgestroomd. Naarmate de leeftijd toeneemt, neemt het aandeel mensen dat binnen een jaar uitstroomt af (zie tabel 5.13). Hetzelfde geldt ook, in mindere mate, voor de beëindigde dienstbetrekkingen met een duur van 1 tot 5 jaar.

<sup>12</sup> De 2% Wsw-dienstbetrekkingen met een duur tot 5 jaar, de 2% met een duur van 5 tot 10 jaar en een deel van de 45% met een duur van 10 tot 25 jaar in de groep die voor 1-1-1998 is gestart, zijn Wsw-dienstbetrekkingen aangegaan op grond van een terugkeergarantie voor Wsw-ers dan wel na een langere tijd of tussentijdse periode op de wachtlijst. Deze mensen blijven vallen onder het 'regime' van de oude doelgroep Wsw.



Tabel 5.13 Duur van de beëindigde dienstbetrekkingen naar leeftijd (2014)<sup>13</sup>

	< 27 jaar	27-44 jaar	45-65 jaar	Totaal
Tot 1 jaar	48%	31%	11%	19%
1 tot 5 jaar	46%	38%	19%	26%
5 tot 10 jaar	6%	14%	14%	13%
10 tot 25 jaar	-	17%	32%	26%
25 jaar of langer	-	0%	23%	16%
Totaal ( <i>missing 0,1%</i> )	100%	100%	100%	100%
	(n=486)	(n=1.575)	(n=3.967)	(n=6.143)

In onderstaande tabel staat de omvang van de beëindigde dienstverbanden uitgesplitst naar soort dienstverband.

Tabel 5.14 Omvang beëindigde dienstbetrekkingen en begeleid werken (2014)<sup>14</sup>

	Dienstbetrekking			Begeleid werken
	Gestart vóór 1-1-'98	Gestart vanaf 1-1-'98	Totaal	
Tot 10 uur	1%	2%	1%	2%
10 tot 20 uur	16%	25%	22%	16%
20 tot 32 uur	16%	30%	26%	31%
32 tot 36 uur	5%	20%	15%	18%
36 uur / 40 uur (= voltijd)	62%	24%	35%	34%
<i>Gemiddelde omvang (uren)</i>	<i>31</i>	<i>26</i>	<i>27</i>	<i>28</i>
Totaal ( <i>missing 0,2%</i> )	100%	100%	100%	100%
	(n=1.882)	(n=4.261)	(n=6.143)	(n=571)

Mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking werken gemiddeld 4 uren per week minder (gemiddeld 27 uur) (zie tabel 5.14) dan de mensen die eind 2014 nog deel uitmaakten van het werknemersbestand (gemiddeld 31 uur) (zie tabel 5.6, blz. 37). Bij de personen op een begeleidwerken plaats is het verschil 2 uur (28 tegenover 30 uur).

### Reden van ontslag en bestemming

Het meest frequent eindigen dienstbetrekkingen van voor 1998 vanwege 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek' (75%) (zie tabel 5.15). Bij de uitstroom uit dienstbetrekkingen vanaf 1998 en uit het begeleid werken zijn het beëindigen van het contract na bepaalde tijd of geen verlenging proeftijd de belangrijkste redenen voor uitstroom (samen respectievelijk 45% en 47%). Ook hier eindigen dienstbetrekkingen en arbeidsovereenkomsten veelvuldig vanwege 'overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek' (respectievelijk 27% en 15%).

<sup>13</sup> De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken is hier niet meegenomen.

<sup>14</sup> De uitstroom vanuit een dienstbetrekking naar het begeleid werken of omgekeerd is hierin niet meegenomen.



Tabel 5.15 Reden van ontslag bij uitstroom uit werknemersbestand (2014)

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór	Gestart vanaf		
	1-1-1998	1-1-1998		
Onvoldoende medewerking	1%	1%	1%	1%
Onvoldoende medewerking herindicatie	-	0%	-	0%
Betrokkene behoort niet langer tot doelgroep	5%	3%	1%	3%
Ontslag op eigen verzoek	9%	13%	6%	11%
Overige redenen	9%	11%	27%	11%
Geen verlenging contract na proeftijd	-	4%	4%	3%
Geen verlenging aflopen contract bep. tijd	1%	41%	43%	30%
Overlijden, (vervroegd) pensioen, 2 jaar ziek	75%	27%	15%	39%
Onbekend	0%	1%	2%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=1.882)	(n=4.261)	(n=571)	(n=6.714)

Ontslag op eigen verzoek is ook een veel voorkomende reden van uitstroom uit dienstbetrekkingen van na 1998 (13%). Bij begeleid werken is de categorie 'overige redenen' hoog (27%).

Tabel 5.16 Bestemming na uitstroom uit werknemersbestand in 2014<sup>15</sup>

	Dienstbetrekking		Begeleid werken	Totaal
	Gestart vóór	Gestart vanaf		
	1-1-1998	1-1-1998		
Reguliere arbeid buiten Wsw (doorstroom)	0%	1%	2%	1%
Wsw-plaatsing andere gemeente	2%	3%	6%	3%
WachtlIJst Wsw	1%	31%	59%	25%
Gesubsidieerde arbeid ihkv de WWB	-	0%	-	0%
Uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid (Vervroegd) pensioen	25%	19%	10%	20%
Voorziening ihkv AWBZ	46%	13%	8%	22%
Overige bestemmingen	3%	2%	0%	2%
Overlijden werknemer	7%	16%	7%	13%
Uitkering WWB, IOAW, IOAZ, werkloosheid	12%	4%	2%	6%
Onbekend	1%	3%	2%	3%
	3%	7%	4%	6%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=1.882)	(n=4.261)	(n=571)	(n=6.714)

Personen die uitstromen uit een arbeidsovereenkomst begeleid werken keren in bijna 60% van de gevallen terug naar de wachtlIJst. Ook bij de dienstbetrekkingen vanaf 1998 is terugkeer naar de wachtlIJst de meest voorkomende uitstroombestemming (31%). Voor het totaal aan werknemers geldt dat een kwart na beëindiging van hun dienstverband terug op de wachtlIJst zijn gekomen.

De mensen die uitstromen uit een dienstbetrekking van vóór 1 januari 1998 gaan vooral met pensioen (46%) of komen in een uitkering wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid

<sup>15</sup> Door een overeenkomst tussen de softwareleveranciers enerzijds en het Ministerie SZW en de Wsw-bewerker anderzijds zijn de bestemmingen na uitstroom uit het werknemersbestand niet aangepast aan de wijzigingen in de Wsw-statistiek per 1-1-2013 en gelden in 2014 nog de 'oude' bestemmingsvariabelen.



(25%). Ook bij de dienstverbanden vanaf 1998 (zowel dienstbetrekking als begeleid werken) komen relatief veel mensen in een uitkering wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid.



**Uitvoering van de Wsw-statistiek**

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft Panteia aangewezen als bewerker en beheerder van de Wsw-statistiek. Panteia heeft ervoor gezorgd dat van alle gemeenten en Sociale werkvoorziening(Sw)-bedrijven bekend is welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij de uitvoering van de Wsw en wie de gegevens voor de Wsw-statistiek aanlevert. Door overleg te voeren met de softwareleveranciers van veel gebruikte pakketten in de sociale werkvoorziening is bereikt dat de meeste van deze softwareleveranciers exportmodules aan hun programma hebben toegevoegd speciaal bedoeld voor de Wsw-statistiek. Hierdoor is Panteia in staat tot het verwerken van de gegevens van de Wsw-statistiek en het rapporteren hierover.

**Respondenten**

Gemeenten zijn bestuurlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wsw. Vanaf 1 januari 2008 zijn individuele gemeenten ook verantwoordelijk voor het indienen van de beleidsinformatie over alle Wsw-geïndiceerde inwoners die in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn of op de wachtlijst staan, inclusief Wsw-geïndiceerde inwoners die bij een andere gemeente/uitvoeringsorganisatie werken.

Gemeenten kunnen deze verantwoordelijkheid geheel overdragen aan een samenwerkingsverband van gemeenten conform de Wet Gemeenschappelijke Regelingen (WGR). Als een gemeente er voor kiest om de beleidsinformatie over haar inwoners niet zelf te verstrekken, maar dit over te laten aan de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven waar het beheer van de gegevens over de inwoners die op de wachtlijst staan dan wel werken berust, dient de gemeente de betreffende WGR-en/Sw-bedrijven te machtigen deze gegevens aan Panteia te leveren. De feitelijke uitvoering van de Wsw wordt over het algemeen verricht door Sw-bedrijven. Het beheer van de wachtlijsten berust, afhankelijk van de door een gemeente gemaakte bestuurlijke keuze, bij de gemeenten zelf of bij de Sw-bedrijven. Ook de activiteiten rond arbeidsovereenkomsten begeleid werken kunnen al dan niet uitbesteed zijn aan een aparte organisatie of door de gemeente zelf worden uitgevoerd.

Met de gemeenten en Sw-bedrijven zijn afspraken gemaakt over de aanlevering van bestanden voor de Wsw-persoonsstatistiek. De gewijzigde Wsw per 1 januari 2008 heeft tot gevolg gehad dat delen van bestanden door of via gemeenten zijn aangeleverd, waar deze gegevens voorheen geheel werden aangeleverd door de toenmalige 110 uitvoerders van de Wsw (41 zelfstandige gemeenten en 69 samenwerkingsverbanden). In het kader van de lastenverlichting voor gemeenten is de uitvraag per 1 januari 2013 kleiner geworden. Werden er voorheen 43 kenmerken op persoonsniveau gevraagd om aan te leveren, vanaf 2013 worden er nog 29 kenmerken uitgevraagd; kenmerken als geslacht, aanleiding aanvraag (her)indicatie, inkomen bij instroom en salaris zijn vervallen.

**Responsverantwoording**

Op de deadline van de 30<sup>e</sup> meting op 15 februari 2015 (6 weken na afloop van het halfjaar van die meting) hadden 8 Sw-bedrijven nog geen bestand aangeleverd aan Panteia. In de 2 weken daarna is dit aangevuld.

Op de deadline van meting 29 op 15 augustus 2014 hadden 2 Sw-bedrijven nog geen bestand aangeleverd aan Panteia; één Sw-bedrijf heeft in de daarop volgende week deze



omissie ongedaan gemaakt; één Sw-bedrijf kende dermate grote interne problemen dat het bestand na overleg pas 6 weken na de deadline is aangeleverd.

In onderstaande tabel B1.1 staat een overzicht per halfjaar van het aantal aangeleverde bestanden.

Bij de 1<sup>e</sup> meting van 2014 konden 79 organisaties volstaan met één versie van het bestand en bij de 2<sup>e</sup> meting waren dit er 81. De overige organisaties hebben een 2<sup>e</sup> of soms 3<sup>e</sup> versie moeten aanleveren. In het 2<sup>e</sup> halfjaar 2014 hebben 4 gemeenten ook een 2<sup>e</sup> versie moeten aanleveren.

Alle organisaties en gemeenten hebben uiteindelijk een bestand aangeleverd dat van voldoende kwaliteit is bevonden voor verdere verwerking en analyse.

UWV heeft voor beide metingen door nieuwe interne procedures ver na de gestelde aanlevertermijn de bestanden met (her)indicaties en ontslagaanvragen aangeleverd; bij de 1<sup>e</sup> meting na ruim 4 maanden en bij de 2<sup>e</sup> meting na 2 maanden.

Tabel B1.1 Aantal geleverde versies van bestanden per organisatie per meting over 2014

	N leveranciers	Totaal aantal bestanden	N leveranciers	Totaal aantal bestanden
	1 <sup>e</sup> helft 2014	1 <sup>e</sup> helft 2014	2 <sup>e</sup> helft 2014	2 <sup>e</sup> helft 2014
1 versie	79	79	81	81
2 versies	7	14	6	12
3 versies	2	6	1	3
gemeenten <sup>16</sup> + UWV	10	11	10	14
Totaal	98	110	98	110

<sup>16</sup> De 11 gemeenten die zelf aanleveren zijn: Albrandswaard, Barendrecht en Ridderkerk (in één bestand van de BAR-gemeenten), Drechtsteden, Hellendoorn, Rijssen-Holten, Ameland, Dinkelland, Losser, Oldenzaal en de afdeling Werk & Re-integratie van Amsterdam.

Tabel B2.1 Uitstroom wachtlijst in 2014 naar bestemming (verticaal gepercenteerd)

	Dienstbetrekking	Begeleid werken	Overig	Totaal
Groningen	5%	9%	5%	5%
Friesland	3%	1%	5%	4%
Drenthe	1%	20%	4%	4%
Overijssel	5%	9%	11%	7%
Gelderland	12%	22%	14%	14%
Utrecht	5%	1%	5%	5%
Noord-Holland	14%	10%	11%	13%
Zuid-Holland	18%	10%	18%	18%
Zeeland	4%	1%	3%	3%
Noord-Brabant	22%	11%	15%	19%
Limburg	8%	7%	8%	8%
Flevoland	1%	0%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%
	(n=6.465)	(n=1.174)	(n=3.787)	(n=11.426)

Tabel B2.2 Eindstanden 2014 per provincie

	Wachtlijst	Dienstbetrekkingen	Begeleid werken	Werknemersbestand
Groningen	607	5.666	354	6.020
Friesland	421	4.532	353	4.879
Drenthe	510	3.816	722	4.537
Overijssel	1.582	7.954	463	8.415
Gelderland	1.272	12.653	1.018	13.662
Utrecht	413	4.207	162	4.368
Noord-Holland	1.346	9.830	845	10.667
Zuid-Holland	1.650	14.382	921	15.295
Zeeland	211	2.603	68	2.670
Noord-Brabant	2.177	18.248	1.287	19.527
Limburg	740	10.820	504	11.321
Flevoland	256	1.277	77	1.353
Buitenland	0	108	4	112
Totaal	11.185	96.096	6.778	101.980





## Bijlage 3 Te registreren kenmerken Wsw-statistiek

Kenmerk	relevant bij				
	alleen 1 <sup>e</sup> indicatie	wachttijst	DB van vóór 1998	DB vanaf 1998	Begeleid -werken
<b>Administratieve gegevens</b>					
(1) statistiekjaar en halfjaarperiode	X	X	X	X	X
(2) verantwoordelijke gemeente of WGR-verband	X	X	X	X	X
<b>Persoonsgegevens</b>					
(3) bsn-nummer	X	X	X	X	X
(4) geboortedatum	X	X	X	X	X
(5) huidige gemeente van inschrijving	X	X	X	X	X
(6, 7, 8) handicapcode 1, 2 en 3	X	X	alleen 6	X	X
<b>Aanvraag</b>					
(9) datum van aanvraag eerste indicatie	X	X		X <sup>1</sup>	X <sup>1</sup>
(10) datum van aanvraag herindicatie		(X)	(X) <sup>2</sup>	(X)	(X)
<b>Besluit / Advies</b>					
(11) datum indicatiebesluit	X	X	(X) <sup>2</sup>	X	(X)
(12) datum afloop geldigheidsduur indicatie	X	X		X	X
(13) besluit doelgroep	X	X		X	X
(14) besluit arbeidshandicap	X	X		X	X
(15) advies werkvorm	X	X	(X) <sup>2</sup>	X	X
<b>Wachttijst</b>					
(16) datum instroom wachttijst	X	X	(X) <sup>3</sup>	X	X
(17) datum uitstroom wachttijst		(X)	(X) <sup>3</sup>	X	X
(18) reden uitstroom wachttijst		(X)		X <sup>4</sup>	X <sup>4</sup>
<b>Dienstbetrekking</b>					
(19) begindatum dienstbetrekking			X	X	
(20) detachering			X	X	
(21) einddatum dienstbetrekking			(X)	(X)	
(22) overeengekomen aantal uren per week			X	X	
(23) percentage uitbetaald contractloon			X	X	
<b>Arbeidsovereenkomst (begeleid werken)</b>					
(24) begindatum arbeidsovereenkomst					X
(25) einddatum arbeidsovereenkomst					(X)
(26) overeengekomen aantal uren per week					X
(27) percentage uitbetaald contractloon					X
<b>Uitstroom werknemersbestand</b>					
(28) reden ontslag uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)
(29) bestemming uitstroom uit werknemersbestand			(X)	(X)	(X)

(X) Deze gegevens alleen indien van toepassing of bij uitstroom of einde alleen van toepassing als er daadwerkelijk sprake is van uitstroom of beëindiging.

<sup>1</sup> Bij mensen die op 31 december 1997 al op de wachttijst stonden hoeft dit gegeven niet geregistreerd te worden, tenzij zij op 1 januari 1998 nog op de wachttijst stonden en alsnog geherindiceerd zijn volgens de nWsw (zonder datum aanvraag 1<sup>e</sup> indicatie).

<sup>2</sup> Alleen van toepassing bij een herindicatie op eigen verzoek voor begeleid werken of voor doelgroep onderzijde.

<sup>3</sup> Niet van toepassing bij in- of uitstroom wachttijst vóór 1989.

<sup>4</sup> Altijd code 1. Registratie alleen verplicht indien persoon in 2005 of later is uitgestroomd van de wachttijst.







## Bijlage 4 **Volledigheid van de gegevens**

De huidige rapportage betreft de negenentwintigste en dertigste meting van de Wsw-statistiek. De volledigheid van gegevens is als volgt berekend: het aantal fouten op een item wordt gedeeld door het aantal records dat een geldige waarde op dat item zou moeten hebben. Geconstateerd is dat de onvolledigheid van de gegevens niet boven de 0,2% uitkomt.

