



Opdrachtgever

UWV



Onderzoek

*Basiscijfers Jeugd november 2015*

*Einddatum – 30 november 2015*

Categorie

Arbeidsmarkt

# Basiscijfers Jeugd november 2015

## Conclusie

De Basiscijfers Jeugd, een uitgave van UWV en de SBB, biedt actuele informatie over kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt voor jongeren tot 27 jaar. De publicatie bevat cijfers op landelijk én regionaal niveau over onder andere de totale vacaturemarkt, WW-uitkeringen, geregistreerde werkzoekenden (nww-i), stageplaatsen en leerbanen. Het aantal lopende WW-uitkeringen voor jongeren in september 2015 is met 26.000 ongeveer gelijk gebleven aan het aantal van een jaar geleden. In de periode april t/m september 2015 zijn minder nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt (-12%), vooral in de bouw en de zorg. De meeste vacatures voor jongeren zijn te vinden in de detailhandel, bijna tweederde daarvan is voor lager opgeleiden. Per september 2015 beschikte meer dan de helft van de jonge werkzoekenden (nww-i) over een startkwalificatie.

## Link naar bestand

<http://www.onderzoekwerkeninkomen.nl/rapporten/nytb843h>



november 2015

# Basiscijfers Jeugd

informatie over de arbeidsmarkt,  
het onderwijs en stages en leerbanen  
in Nederland



Een gezamenlijke uitgave van:



beroepsonderwijs  bedrijfsleven

# Samenvatting



## Leeswijzer

De Basiscijfers Jeugd is een gezamenlijke uitgave van UWV en SBB. Op 1 augustus 2015 startte de nieuwe Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). In het thema-artikel van deze uitgave leest u meer over de start van de nieuwe SBB (p. 3).

Daarna geven we een overzicht van kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Dit gebeurt door een selectie van beroepen met een gunstig arbeidsmarktperspectief weer te geven (p. 4). Tevens is per bedrijfssector de uitstroom van jongeren uit WW-uitkeringen naar werk opgenomen (p. 4). Vervolgens schetsen we een beeld van de vraag op de arbeidsmarkt aan de hand van het aantal ontstane vacatures (p. 5-6). Vervolgens maken we inzichtelijk hoe de indeling van alle arbeidsmarktregio's en landsdelen is (p. 7). Daarna volgt het aantal leerbedrijven en studenten (p. 8-9).

SBB geeft een korte toelichting op de ontwikkelingen op de arbeids- en stagemarkt per beroepsgroep (p. 10-11). Vervolgens tonen we per beroepsgroep het aantal studenten en gediplomeerden per leerweg (p. 12).

Tot slot gaan we in op het aanbod van jonge werkzoekenden. Hierbij wordt gekeken naar jongeren die staan ingeschreven als werkzoekend en jongeren die op dit moment een WW-uitkering ontvangen (p. 13-15).

De Basiscijfers Jeugd verschijnt twee maal per jaar. Meer informatie is te vinden op [www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) en [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie).

## Met de Basiscijfers Jeugd geven UWV en SBB een beeld van de actuele kansen en mogelijkheden voor jongeren op de arbeidsmarkt en stagemarkt.

De gegevens in de Basiscijfers Jeugd kunnen het startpunt vormen voor gerichte actie en sectorale verdiepingen in de regio. Zo kunnen de basiscijfers een bijdrage leveren aan de invulling van de regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid. UWV en SBB ondersteunen u graag. U vindt alle contactgegevens in het colofon op de achterzijde.

## Arbeidsmarkt en stagemarkt

Studenten die nu een diploma halen en op zoek gaan naar werk, hebben een gunstig baanperspectief wanneer zij aan de slag willen als onder andere voedingsoperator, allround verspaner of facilitair leidinggevende.

In de afgelopen periode zijn relatief veel WW-uitkeringen van jongeren afkomstig uit de bouw en de uitzendbedrijven beëindigd omdat zij werk hebben gevonden. In Nederland zijn in het afgelopen jaar in de bedrijfssector Detailhandel de meeste vacatures ontstaan. In de periode van maart tot en met augustus 2015 waren er landelijk 171.890 mbo vacatures. Ten opzichte van dezelfde periode een jaar ervoor, maart tot en met augustus 2014, is dit aantal gestegen met 6%. Het grootste aantal vacatures op mbo-niveau is er in de beroepsgroepen gastvrijheid (33.790 vacatures) en retail (31.090 vacatures).

Het aantal stageovereenkomsten (bol) is het afgelopen half jaar met 18% naar 136.000 gegroeid ten opzichte van dezelfde periode een jaar geleden. Deze groei is het meest zichtbaar in de sectoren mobiliteit, transport, logistiek, maritiem, ict en creatieve industrie. Het aantal bbl-overeenkomsten is het afgelopen zes maanden gestabiliseerd ten opzichte van dezelfde periode een jaar geleden. Ten opzicht van twee jaar geleden is nog steeds een daling zichtbaar.

## Studenten en gediplomeerden

Zorg is de beroepsgroep met de meeste studenten en gediplomeerden. In het schooljaar 2014/2015 volgden 85.682 studenten een opleiding in de zorg. Het aantal gediplomeerden was 31.320 in het schooljaar 2013/2014. Andere grote beroepsgroepen zijn gastvrijheid (33.956 studenten), welzijn (32.452), retail (30.359) en groen (23.470).

## Jongeren op zoek naar werk

Eind september 2015 staan in Nederland 94.390 jongeren tot 27 jaar bij UWV als werkzoekend ingeschreven. Van deze jongeren heeft 46% geen startkwalificatie. De groep middelbaar opgeleiden (minimaal mbo-niveau 2, havo of vwo) heeft een aandeel van 40%. Een tiende deel is hoog opgeleid. Eind september 2015 waren er 25.960 lopende WW-uitkeringen aan jongeren in Nederland. Een jaar eerder waren dat er 25.520. Daarmee is het aantal nagenoeg gelijk gebleven\*.

In de periode april t/m september 2015 zijn er in totaal 42.300 nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren verstrekt. Dit is een afname van 5.570 (-12%) ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. De grootste daling is te zien onder jongeren die werkzaam waren in de bouwnijverheid (-54%). Het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren die werkzaam waren in de bedrijfssector Vervoer en opslag is het meest gestegen (+25%). In diezelfde periode (april t/m september 2015) werden 43.540 WW-uitkeringen aan jongeren beëindigd. Bijna 40% hiervan is beëindigd vanwege werkherhervatting. Daarmee is het aandeel werkherhervattingen met 4%-punten gedaald ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder.

\* Een deel van de werkloze jongeren staat niet ingeschreven bij UWV en heeft geen WW-rechten opgebouwd.

# Van zeventien kenniscentra naar één SBB

**Studenten krijgen de beste praktijkopleiding met uitzicht op een baan en bedrijven beschikken nu en in de toekomst over de vakmensen die ze nodig hebben. Dat zijn de doelen van de nieuwe Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Met publicaties zoals de Basiscijfers Jeugd blijven SBB en UWV zorgen voor een actueel beeld van de kansen en mogelijkheden voor jongeren op de stage- en arbeidsmarkt.**

Op 1 augustus 2015 nam SBB de wettelijke taken over van de zeventien kenniscentra: het erkennen en begeleiden van leerbedrijven, het onderhouden van de kwalificatiestructuur mbo en het verzorgen van informatie over de arbeidsmarkt, beroepspraktijkvorming (bpv) en doelmatigheid van het opleidingsaanbod. Met de nieuwe SBB is er één loket en één werkwijze voor leren in de praktijk. Denk aan een centrale servicedesk en een 'bpv-portal' waar scholen en bedrijven erkenningen kunnen regelen, vacatures voor stages en leerbanen delen, enzovoorts.

## **Veelzijdige en maatwerkgerichte aanpak**

Omdat de ontwikkelingen, knelpunten en ambities veelal per sector en/of regio verschillen, kiest SBB voor een veelzijdige en maatgerichte aanpak. In sectorkamers maken onderwijs en bedrijfsleven sector-specifieke afspraken over de inhoud van mbo-opleidingen of over het voorkomen van stagetekorten. In de thema-adviescommissies worden bovensectorale afspraken gemaakt over beroepspraktijkvorming, kwalificeren en examineren en doelmatigheid. In de 35 arbeidsmarktregio's zijn er regioteams die nauw samenwerken met scholen, leerbedrijven, gemeenten en UWV aan vraagstukken rond stages en leerbanen, jeugdwerkloosheid, participatie, beroepenoriëntatie en schooluitval.

Bedrijven en scholen werken samen in de regio om opleidingen goed te laten



Op 1 augustus 2015 ging SBB van start.

aansluiten op de vraag uit de arbeidsmarkt. SBB verzamelt feiten en cijfers die helpen om tot een doelmatig opleidingsaanbod te komen. Wilt u weten hoeveel studenten een opleiding volgen en wat hun kansen zijn op de arbeidsmarkt? Of wilt u het opleidingsaanbod van een school vergelijken met dat van andere scholen in de regio en in Nederland? Ga naar [www.s-bb.nl/zelf-aan-de-slag](http://www.s-bb.nl/zelf-aan-de-slag) en maak uw eigen tabellen.

Studie in Cijfers, voorheen ook wel studiebijlsluiters genoemd, geeft eenduidige en objectieve informatie over specifieke opleidingen en de kansen van die opleiding op de arbeidsmarkt. Hiermee lichten scholen hun studenten voor. Ook wordt de opleiding vergeleken met landelijke cijfers. Met behulp van 'Studie in Cijfers' maken studenten en hun ouders een weloverwogen studiekeuze (voor meer info, kijk eens op [www.s-bb.nl/studie-in-cijfers](http://www.s-bb.nl/studie-in-cijfers)).

## **Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt**

S-bb.nl geeft via de tool 'Kans op werk' ([www.s-bb.nl/kansopwerk](http://www.s-bb.nl/kansopwerk)) informatie over ruim 600 beroepen in 35 arbeidsmarktregio's op 4 opleidingsniveaus. Kans op werk

toont de kans voor een gediplomeerde schoolverlater om in het verlengde van zijn opleiding een baan te vinden. Kans op stage laat studenten zien hoe makkelijk of moeilijk het is om een stage of leerbaan te vinden.

Viermaal per jaar verschijnt de SBB Barometer: een landelijke uitgave die laat zien hoe de beschikbaarheid van stages en leerbanen zich ontwikkelt en waar mogelijke knelpunten zijn. De Barometer geeft ook informatie over ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

De Basiscijfers Jeugd verschijnen tweemaal per jaar. UWV en SBB beschrijven voor 35 arbeidsmarktregio's en voor heel Nederland de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de stagemarkt en in het mbo. Denk aan het aantal werkzoekende jongeren, kansrijke mbo-beroepen en sectoren, vraag en aanbod van stages en leerbanen en de mobiliteit van studenten. Informatie is in een aantal tabellen weergegeven op het niveau van 35 beroepsgroepen (andere indeling dan voorheen). Benieuwd naar de opleidingen per beroepsgroep? Ga naar [www.s-bb.nl/indelingen](http://www.s-bb.nl/indelingen).

# Kansen op de arbeidsmarkt

## Kansrijke beroepen op mbo-niveau (waargenomen door circa 150 adviseurs praktijkleren van SBB)

In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen van mbo-beroepen die een goede kans bieden op een baan voor gediplo-

meerde schoolverlaters, die op dit moment een baan zoeken in Nederland. Het is een selectie van beroepen. Voor toekomstige

arbeidsmarktkansen, zie [www.s-bb.nl/kansopwerk](http://www.s-bb.nl/kansopwerk). Meer kansrijke beroepen vindt u op [barometer.s-bb.nl](http://barometer.s-bb.nl).

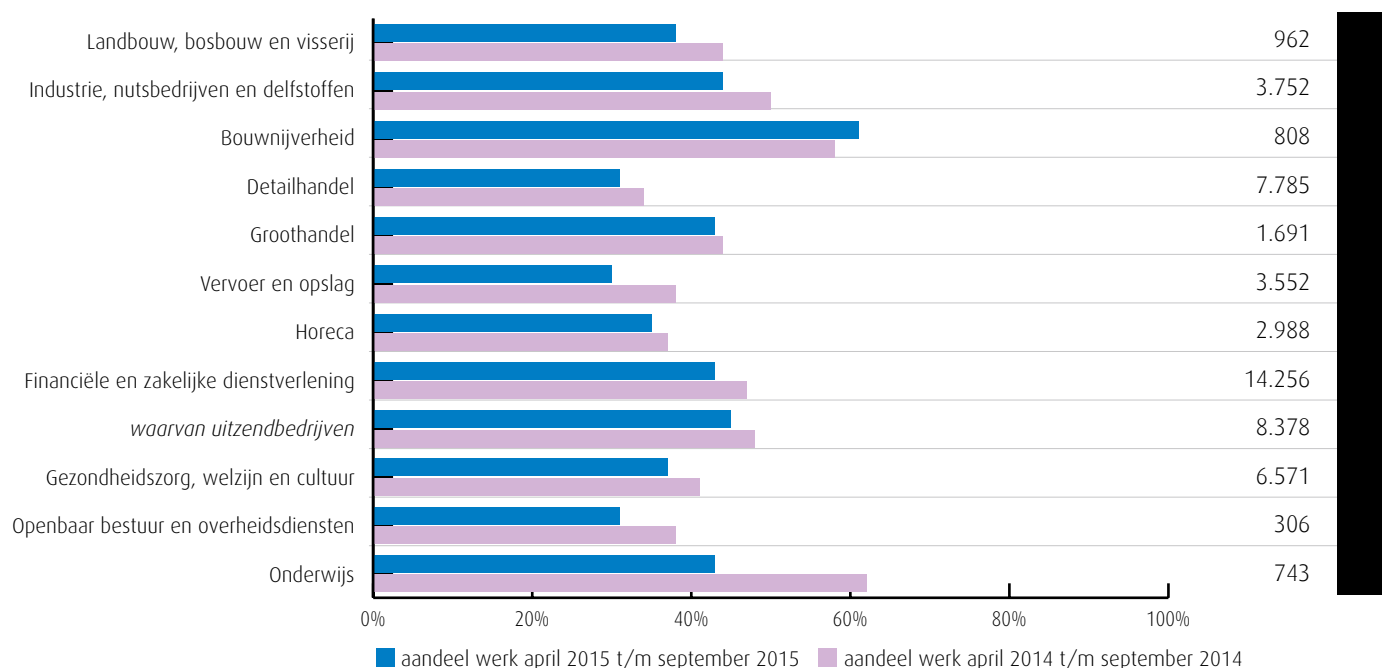
Beroepsgroep	Beroep	Niv.	Beroepsgroep	Beroep	Niv.
Procesindustrie en laboratoria	Operator B, C	3, 4	Communicatie, media en design	Mediadeveloper	4
Technische installaties en systemen	Eerste monteur elektrotechnische installaties	3	Communicatie, media en design	Mediamanager	4
Metaal en metalelektronica	Fijnmechanische techniek (allround verspaner)	3	Gastvrijheid	Facilitair leidinggevende	4
Metaal en metalelektronica	Monteur (tester) mechatronica	2, 3	Groen	Vakbekwaam medewerker teelt	3
Carrosserie	Carrosseriebouwer niveau 3	3	Groen	Medewerker teelt	2
Transport en logistiek	Logistiek teamleider	3	Voeding	Voedingsoperator	2
Transport en logistiek	Planner wegtransport	3	Financieel-administratieve beroepen	Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen	4
Transport en logistiek	Logistiek medewerker	2	Orde en veiligheid	Aankomend medewerker/onderofficier grondoptreden	2, 3
Zorg	Mbo-verpleegkundige	4	Orde en veiligheid	Aankomend medewerker/onderofficier maritiem	2, 3
Groothandel en internationale handel	Commercieel medewerker binnendienst	3	Gezondheidstechnisch vakmanschap	Opticien	4
Retail	Manager handel (filiaalmanager)	4	Gezondheidstechnisch vakmanschap	Medewerker steriele medische hulpmiddelen	3
Retail	Verkoopspecialist	3			
Retail	Verkoper	2			
Ict	Applicatie-ontwikkelaar	4			
Ict	Ict-beheerder	4			

## Van WW naar werk per sector, april t/m september 2014 en 2015 (bron: UWV)

De grafiek laat zien hoeveel procent van de WW-uitkeringen aan jongeren is beëindigd vanwege werk. Andere redenen zijn: het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering, ziekte, arbeidsongeschikt-

heid of het volgen van een opleiding. Per bedrijfssector is het aandeel werk (staaf) weergegeven. Rechts naast de afbeelding staat het aantal beëindigde WW-uitkeringen per bedrijfssector voor de periode

april t/m september 2015. Het gaat hierbij om de sector waaruit zij in de WW terecht kwamen. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan deze herkomstsector werk gevonden hebben.



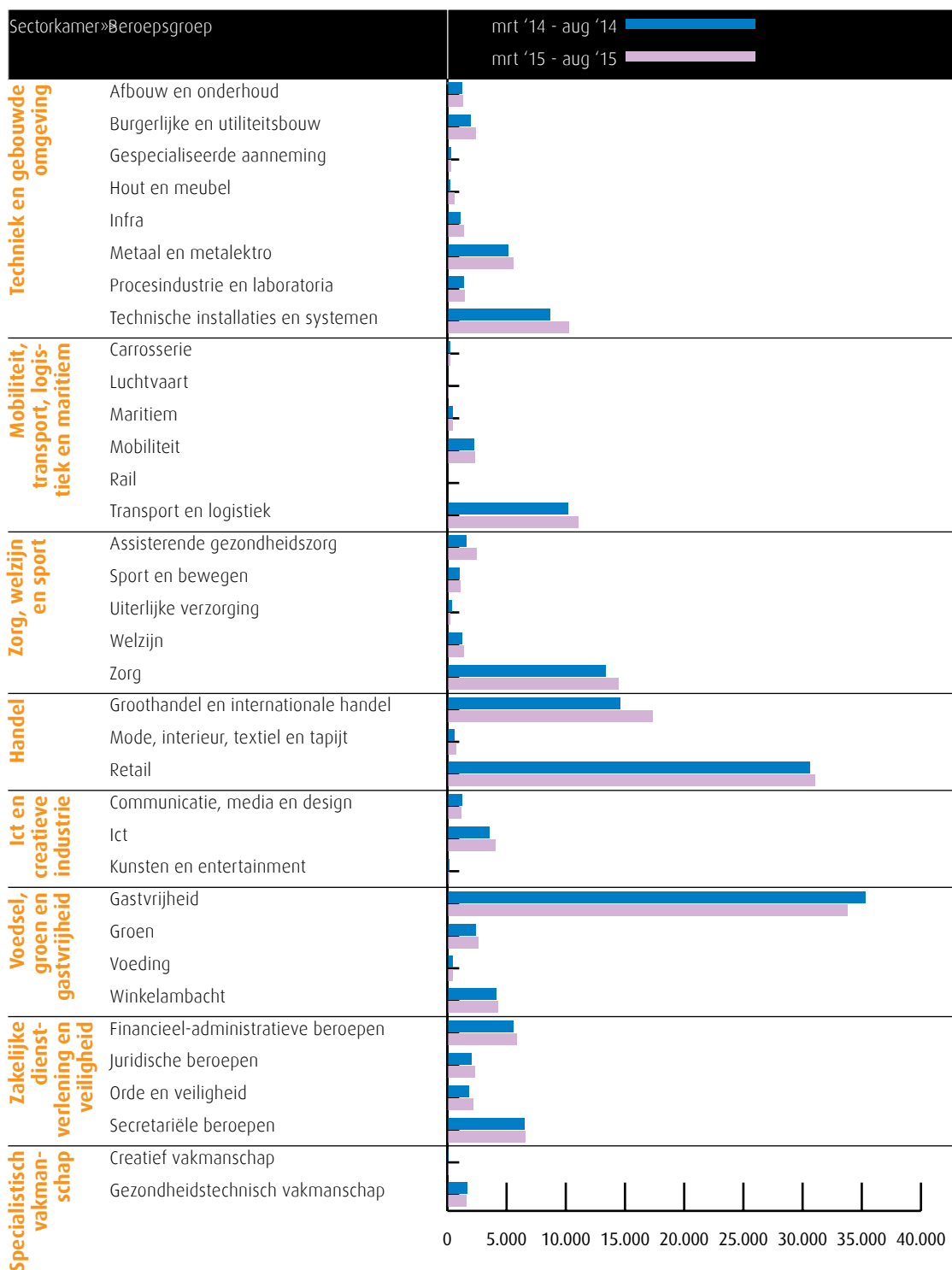
# Vacatures mbo-niveau

## Aantal vacatures in de periode maart t/m augustus van 2014 en 2015 (bron: Jobfeed, bewerking Panteia en SBB, 2015)

Deze figuur toont het aantal ontstane vacatures op mbo-niveau in Nederland. SBB heeft de vacatures gekoppeld aan de mbo-beroepsgroepen en onderliggende

kwalificaties. Door weging en ophoging is het mogelijk een betrouwbare inschatting te maken van het werkelijke aantal vacatures waarvoor extern wordt geworven.

(Zie toelichting op de gebruikte begrippen op achterzijde.)



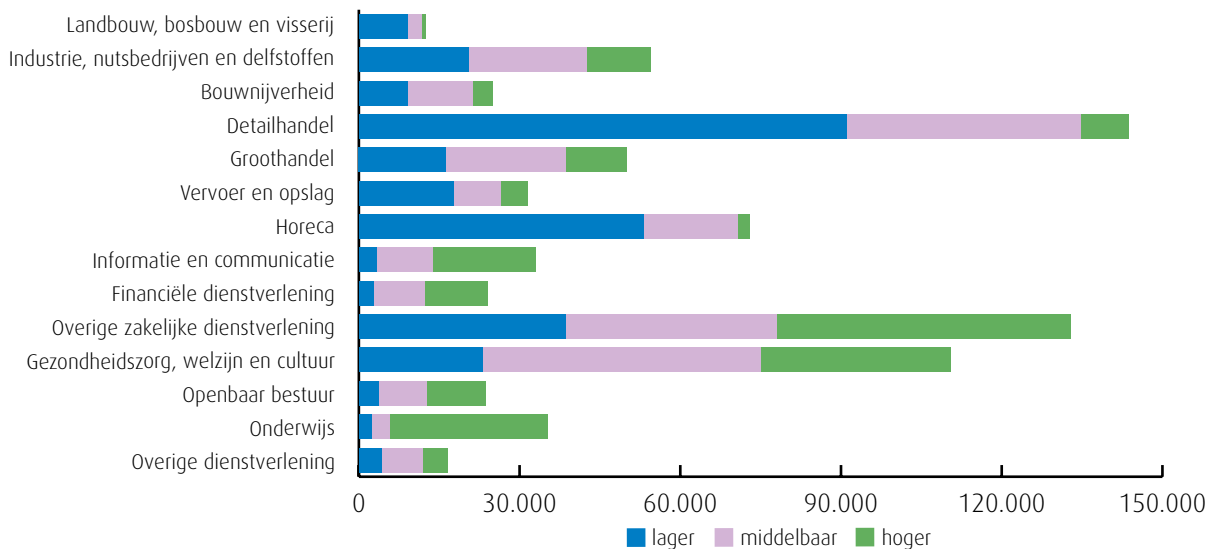
# Ontstane vacatures en gerealiseerde plaatsingen

## Aantal vacatures naar gevraagd beroepsniveau (bron: UWV)

Deze grafiek geeft de totale vacaturemarkt in Nederland weer. De staven tonen het aantal nieuwe vacatures per bedrijfssector

van juli 2014 t/m juni 2015. De vacatures zijn onderverdeeld naar drie beroepsniveaus: lager, middelbaar en hoger (zie

toelichting). Hiermee wordt inzichtelijk in welke sectoren veel vraag is naar lager, middelbaar en hoger opgeleiden.



## Gerealiseerde plaatsingen op een stage (bol) en leerbaan (bbl) per sectorkamer in de periode maart tot en met augustus van 2013, 2014 en 2015 (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

In de tabel is het aantal jongeren (<27 jaar) weergegeven dat in de periode van maart tot en met augustus is gestart met een stage (bol) of leerbaan (bbl). Hierbij is onderscheid gemaakt naar jongeren met

en zonder startkwalificatie. Per leerweg en sectorkamer is het aantal gestarte stages en leerbanen in de periode maart tot en met augustus van 2013, 2014 en 2015 opgenomen. Omdat het administratieve proces bij

onderwijs-instellingen in deze meetperiode nog volop bezig is, kan een onvolledig beeld ontstaan van het aantal plaatsingen. Bij de interpretatie van de gegevens dient hiermee rekening gehouden te worden.

Aantal gerealiseerde plaatsingen		bbl			bol		
		2013	2014	2015	2013	2014	2015
Plaatsingen zonder startkwalificatie	Techniek en gebouwde omgeving	5.148	5.038	5.108	10.201	10.012	11.672
	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	3.255	3.233	3.225	3.719	3.551	4.842
	Zorg, welzijn en sport	1.297	954	973	33.211	32.379	38.888
	Handel	2.865	2.305	2.249	7.601	7.223	8.112
	Ict en creatieve industrie	152	145	107	7.561	7.358	8.974
	Voedsel, groen en gastvrijheid	2.675	2.567	2.537	19.665	20.699	23.380
	Zakelijke dienstverlening en veiligheid	440	255	287	12.182	11.166	13.508
	Specialistisch vakmanschap	134	80	63	175	318	357
Plaatsingen met startkwalificatie	Techniek en gebouwde omgeving	3.869	3.412	3.229	1.694	1.909	2.213
	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	1.966	1.739	1.691	936	909	1.079
	Zorg, welzijn en sport	2.102	1.431	1.634	8.615	8.794	10.813
	Handel	1.564	1.264	1.292	1.806	1.770	2.081
	Ict en creatieve industrie	121	145	125	1.890	1.830	2.336
	Voedsel, groen en gastvrijheid	1.503	1.367	1.447	4.316	4.468	4.738
	Zakelijke dienstverlening en veiligheid	344	239	315	2.957	2.644	2.995
	Specialistisch vakmanschap	117	123	143	68	123	133



# Nederland in 35 regio's

De indeling van Nederland in 35 arbeidsmarktregio's en 6 landsdelen (bron: SBB)



## Arbeidsmarktregio's

1	Friesland	11	Gooi en Vechtstreek	21	Midden-Holland	32	Helmond-De Peel
2	Groningen	12	Amersfoort	22	Gorinchem	33	Noord-Limburg
3	Noord-Holland Noord	13	Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	23	Rivierenland	34	Midden-Limburg
4	IJsselvechtstreek	14	Holland Rijnland	24	Rijk van Nijmegen	35	Zuid-Limburg
5	Drenthe	15	Midden-Utrecht	25	Rijnmond		
6	Zaanstreek/Waterland	16	Food Valley	26	Drechtsteden		
7	Flevoland	17	Midden-Gelderland	27	West-Brabant		
8	Twente	18	Achterhoek	28	Midden-Brabant		
9	Zuid-Kennemerland en IJmond	19	Haaglanden	29	Noordoost-Brabant		
10	Groot Amsterdam	20	Zuid-Holland Centraal	30	Zeeland		
				31	Zuidoost-Brabant		

# Leerbedrijven en studenten

## Het aantal leerbedrijven en studenten in Nederland (bron: DUO en Stagemarkt.nl)

Sectorkamer»Beroepsgroep		september 2015	
		Bedrijven	Studenten
Techniek en gebouwde omgeving	Afbouw en onderhoud	6.774	3.831
	Burgerlijke en utiliteitsbouw	6.448	8.904
	Gespecialiseerde aanneming	1.499	475
	Hout en meubel	3.144	3.470
	Infra	3.414	3.475
	Metaal en metaalektro	12.943	23.386
	Procesindustrie en laboratoria	3.474	12.321
	Technische installaties en systemen	11.582	12.735
Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	Carrosserie	1.705	925
	Luchtvaart	423	3.491
	Maritiem	2.671	5.762
	Mobiliteit	12.550	14.334
	Rail	39	165
	Transport en logistiek	9.658	11.303
Zorg, welzijn en sport	Assisterende gezondheidszorg	8.010	13.033
	Sport en bewegen	15.727	17.135
	Uiterlijke verzorging	3.843	5.484
	Welzijn	27.017	36.303
	Zorg	37.080	88.614
Handel	Groothandel en internationale handel	15.156	13.274
	Mode, interieur, textiel en tapijt	1.465	3.177
	Retail	27.015	31.972
Ict en creatieve industrie	Communicatie, media en design	14.642	22.075
	Ict	11.919	23.354
	Kunsten en entertainment	1.660	4.954
Voedsel, groen en gastvrijheid	Gastvrijheid	17.130	37.561
	Groen	22.738	24.100
	Voeding	1.919	1.429
	Winkelambacht	11.385	12.890
Zakelijke dienstverlening en veiligheid	Financieel-administratieve beroepen	13.059	16.043
	Juridische beroepen	7.122	8.810
	Orde en veiligheid	956	15.668
	Secretariële beroepen	27.162	24.078
Specialistisch vakmanschap	Creatief vakmanschap	1.619	1.329
	Gezondheidstechnisch vakmanschap	3.080	1.683

Per beroepsgroep is het aantal leerbedrijven en studenten in september 2015 weergegeven. In voorgaande uitgaven stond op deze pagina de ontwikkeling van de verhouding tussen het aantal studenten en het aantal leerbedrijven. Door de start van de nieuwe SBB (zie pagina 3) is er een trendbreuk in de wijze van registreren van leerbedrijven. Daarom vormt deze uitgave de start van een nieuwe tijdsreeks en is er geen historische vergelijking opgenomen.

## Aantal Entree-leerbedrijven per sector in Nederland oktober 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

Leerbedrijven met een erkenning voor een Entree-opleiding bieden studenten op niveau 1 zonder vooropleiding de mogelijkheid een kwalificatie te behalen om henxx daarmee voor te bereiden op een baan of een vervolgopleiding. De Entree-opleiding is niet gekoppeld aan een sectorkamer. Om een beeld te geven van het profiel van de erkenning van Entree-leerbedrijven is onderscheid gemaakt naar de onderwijssectoren Economie, Groene sector, Techniek, Zorg en Welzijn.

Sector	Aantal Entree-leerbedrijven	
	2014	2015
Economie	26.173	27.581
Groene sector	3.116	3.361
Techniek	29.785	30.704
Zorg en welzijn	8.609	9.412
<b>Totaal</b>	<b>67.683</b>	<b>71.058</b>

# Aantal leerbedrijven per arbeidsmarktregio

## Aantal leerbedrijven per arbeidsmarktregio en sectorkamer in Nederland oktober 2015 (bron: Stagemarkt.nl)

In de volgende tabel is het aantal leerbedrijven per arbeidsmarktregio en sectorkamer weergegeven.

Regio	Techniek en gebouwde omgeving	Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	Zorg, welzijn en sport	Handel	Ict en creatieve industrie	Voedsel, groen en gastvrij- heid	Zakelijke dienstver- lening en veiligheid	Specialis- tisch vak- manschap
Achterhoek	947	582	1.376	836	397	1.260	540	72
Amersfoort	655	435	1.341	823	551	944	792	92
Drechtsteden	592	710	869	734	383	513	623	54
Drenthe	776	556	1.297	743	267	1.180	474	80
Flevoland	675	641	1.648	887	535	1.191	901	70
Food Valley	1.101	551	1.328	961	519	1.138	705	89
Friesland	1.790	1.458	3.439	1.762	879	3.051	1.278	199
Gooi en Vechtstreek	393	240	882	504	473	720	476	73
Gorinchem	519	318	439	393	205	469	286	37
Groningen	1.630	1.086	3.598	1.712	798	2.512	1.492	177
Groot Amsterdam	1.564	1.333	4.138	2.804	2.784	2.726	3.178	368
Haaglanden	1.053	690	2.539	1.656	1.109	1.975	2.094	168
Helmond-De Peel	762	364	849	653	292	943	474	85
Holland Rijnland	1.078	635	1.731	1.049	597	1.389	747	115
IJsselvechtstreek	1.521	1.067	2.585	1.457	839	2.092	920	147
Midden-Brabant	1.240	723	1.512	1.101	728	1.344	806	162
Midden-Gelderland	654	495	1.710	1.165	736	1.150	964	115
Midden-Holland	468	289	593	458	192	492	341	47
Midden-Limburg	645	383	776	665	248	870	521	67
Midden-Utrecht	1.557	952	3.229	1.588	1.409	2.090	1.828	241
Noord-Holland Noord	1.651	1.098	2.692	1.561	667	2.361	1.058	166
Noord-Limburg	670	473	931	760	314	1.189	574	81
Noordoost-Brabant	1.981	1.052	1.953	1.613	954	2.212	1.440	250
Rijk van Nijmegen	566	369	1.245	801	472	874	743	91
Rijnmond	2.137	2.337	4.581	3.707	2.282	2.849	3.723	332
Rivierenland	785	528	813	637	313	930	531	64
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.440	991	2.695	1.713	895	2.083	1.199	168
Twente	1.840	1.115	2.522	1.959	1.127	2.175	1.430	190
West-Brabant	1.924	1.167	2.236	1.670	1.032	2.056	1.359	182
Zaanstreek/Waterland	868	388	1.048	678	319	718	541	85
Zeeland	971	768	1.661	1.070	435	1.344	769	82
Zuid-Holland Centraal	466	359	981	684	337	763	578	83
Zuid-Kennemerland en IJmond	721	368	1.425	846	457	969	623	115
Zuid-Limburg	1.170	735	1.989	1.359	606	1.674	1.037	163
Zuidoost-Brabant	1.367	748	1.841	1.468	999	1.698	1.165	191
<b>Totaal</b>	<b>38.177</b>	<b>26.004</b>	<b>64.492</b>	<b>42.477</b>	<b>25.150</b>	<b>51.944</b>	<b>36.210</b>	<b>4.701</b>

# Toelichting

## Afbouw en onderhoud

Voor een aantal opleidingen is er een overschot aan stages en leerbanen. Dat heeft niet alleen te maken met de groei aan werkzaamheden in de sector, maar ook met een afname van het aantal studenten (van bijvoorbeeld de opleidingen tot stukadoor).

## Burgerlijke en utiliteitsbouw

De groeiende bouwproductie is voornamelijk te danken aan de toename aan woningbouw. Het aanbod van stages en leerbanen neemt daardoor ook voorzichtig toe. De stages en leerbanen komen vooral ten goede aan studenten die een opleiding tot middenkaderfunctionaris volgen. Een verklaring daarvan is dat middenkaderfunctionarissen onder andere actief zijn in de werkvoorbereiding en calculatie. Deze werkzaamheden zitten in het bouwproces voorafgaand aan de werkzaamheden op de bouwplaats. De groei van de bouwproductie is daar het eerst merkbaar.

## Gespecialiseerde aanneming

De groeiende bouwproductie is voornamelijk te danken aan de toename aan woningbouw. De toenemende productie vertaalt zich nog niet in een duidelijke groei van de werkgelegenheid. De vraag naar werknemers neemt weliswaar toe, maar bedrijven nemen nieuwe werknemers vooral aan op contractbasis. Bedrijven zijn huiverig voor het aantrekken van vast personeel. De toename van de werkzaamheden vangen bedrijven in eerste instantie op met het doelmatiger inzetten van vast personeel. Daarnaast zetten zij fors in op het uitbreiden van hun flexibele schil.

## Hout en meubel

Er is een evenwicht tussen het aantal studenten en de beschikbare stages en leerbanen. Wel zijn bedrijven in de meubelsector nog voorzichtig met het aannemen van studenten voor de praktijkgerichte bbl-route. De vraag naar studenten is vooral gericht op de hoofdzakelijk theoretische bol-route. Het is de verwachting dat de vraag naar bbl'ers zal toenemen. In de timmerindustrie bestaat nu al een vraag naar bbl'ers.

## Infra

De groeiende bouwproductie is voornamelijk te danken aan de toename aan woningbouw. Deze groei zorgt voor een grotere vraag naar het bouwrijp maken van grond en het aanleggen van wegen. De infrasector is dan ook voorzichtig positief. Echter de toenemende productie vertaalt zich nog niet in een duidelijke groei van de werkgelegenheid. De vraag naar werknemers betreft vooral de vervanging van oudere werknemers. Bedrijven nemen nieuwe werknemers vooral aan op contractbasis, omdat zij huiverig zijn voor het aantrekken van vast personeel.

## Metaal en metalektro

Er zijn voldoende stages en leerbanen beschikbaar. Daarnaast is voor gediplomeerden het perspectief op een baan gunstig, vooral voor gediplomeerden van opleidingen in de mechatronica en precisietechniek. Met name de opleidingen niveau 3 of 4 bieden een gunstig arbeidsmarktperspectief. Wel geldt dat zij concurrentie hebben van het hoger beroepsonderwijs. Dit is alleen niet structureel van aard. Als de economie voldoende aantrekt, is de kans groot dat het hoger opgeleide personeel vertrekt naar andere, hogere functies.

## Procesindustrie en laboratoria

Voor studenten operator B en operator C is het aantal stages en leerbanen toereikend en is ook het

arbeidsmarktperspectief gunstig. Voor studenten operator A is het moeilijker om een stage of leerbaan te vinden. Gediplomeerden van deze opleidingen hebben ook meer moeite met het vinden van een baan. Door de technologische ontwikkelingen bij bedrijven is een hoger opleidingsniveau nodig van studenten. Laboranten en analisten hebben moeite met het vinden van zowel stages en leerbanen als met het vinden van passend werk. Doordat een aantal ziekenhuizen fuseert, zijn bij ziekenhuizen minder banen beschikbaar voor laboranten en analisten.

## Technische installaties en systemen

Er zijn voldoende stages en leerbanen beschikbaar. Hierbij groeit de vraag naar studenten die breder of hoger zijn opgeleid. Bedrijven zijn steeds minder op zoek naar personeel op niveau 2 of 3 en kijken steeds vaker naar breed inzetbaar personeel op minimaal niveau 4. Bedrijven zijn wel bereid (potentieel) personeel te begeleiden naar een hoger opleidingsniveau. De vraag naar werknemers betreft vooral een vervangingsvraag.

## Carrosserie

Bedrijven blijven terughoudend met het aanbieden van stages en leerbanen aan studenten. Het dalende aantal schades en het daardoor teruglopende werkaanbod blijft een probleem. Veel bedrijven verkeren zakelijk in zwaar weer. Het aantal nieuwe studenten dat instroomt in de opleidingen is landelijk gedaald. Studenten hebben grote moeite met het vinden van een stage of leerbaan. Schadebedrijven staan onder grote druk en bieden minder snel een stage of leerbaan aan.

## Luchtvaart

Er worden landelijk gezien te veel studenten opgeleid voor de arbeidsmarkt in de luchtvaart. Hierdoor is er een tekort aan stages.

## Maritiem

In de diverse deelsectoren (Rijn - en binnenvaart, koopvaardij, visserij, waterbouw, scheeps- en jachtbouw) zijn volop kansen op de arbeidsmarkt en is er vraag naar goed opgeleide personeel. Dit wordt onder meer veroorzaakt door vergrijzing en verloop. In de Rijn- en binnenvaart, visserij, waterbouw en scheeps- en jachtbouw is het geen probleem om een stage of leerbaan te vinden. In de koopvaardij is het lastiger om een stage te vinden. Dit wordt onder meer veroorzaakt door internationaal wettelijke vereisten. Na afronding van de opleiding is er volop werk.

## Mobiliteit

Het economisch herstel heeft de mobiliteitsbranche nog maar beperkt bereikt. Bedrijven hebben het nog steeds moeilijk. Vooral de verkoop van auto's en onderhoud aan auto's van particulieren blijft achter. De ontwikkeling in het aantal stages en leerbanen blijft iets achter bij het aantal studenten. De toename van het aantal bol-studenten speelt hierin een belangrijke rol. Desondanks kiezen nog steeds voldoende studenten voor een opleiding in de mobiliteitsbranche.

## Rail

Er zijn weinig studenten die een opleiding volgen binnen de beroepsgroep rail. Deze opleidingen zijn relatief nieuw. Er valt op dit moment nog weinig te zeggen over de ontwikkelingen op de stagemarkt en de arbeidsmarkt.

## Transport en logistiek

De kansen op werk voor gediplomeerde school-

verlaters zijn over het algemeen goed. Door het economisch herstel zal naar verwachting de vraag naar personeel als geheel toenemen. Er is met name bij logistieke bedrijven sprake van een stijgende vacaturegraad (het aantal vacatures als percentage van het aantal vervulde arbeidsplaatsen). De vraag naar chauffeurs wegvervoer is toegenomen. Naast economisch herstel speelt vergrijzing een belangrijke rol in de toenemende vraag naar personeel. Over het algemeen zijn er voor de studenten voldoende stages en leerbanen. Er zijn echter regionale uitzonderingen. Een blijvende trend in veel deelsectoren is dat de vraag naar hoger opgeleid personeel toeneemt.

## Assisterende gezondheidszorg

Voor dokters- en tandartsassistenten is de kans op werk voldoende. Voor nu startende studenten apothekersassistent is de kans op een baan minder groot. De arbeidsmarkt vraagt vooral ervaren krachten. Voor studenten doktersassistent zijn er te weinig stages en leerbanen. Voor studenten tandarts- en apothekersassistent is de kans op stage landelijk gezien voldoende. In het oosten van het land is de vraag naar stages en leerbanen groter dan het aanbod.

## Sport en bewegen

In de beroepsgroep sport en bewegen is er voldoende kans op werk voor afgestudeerden op niveau 3. Voor lagere, maar ook voor hogere mbo-opgeleiden geldt een matig tot gering perspectief op een baan. Op niveau 4 biedt de richting trainer / coach nog de beste kansen. Uitgezonderd studenten sport- en bewegingsagogie of -manager hebben studenten sport en bewegen voldoende tot ruim voldoende kans op stage.

## Uiterlijke verzorging

De arbeidsmarkt voor uiterlijke verzorging lijkt te verzadigen. Het aantal bedrijven met personeel is beperkt en daarmee ook de vervangingsvraag. Het werken in deze beroepsgroep is vooral werken als zelfstandig ondernemer. Voor studenten (medisch) pedicure is de kans op stage goed. Voor studenten (allround) schoonheidsspecialist is de kans op stage matig. Veel studenten volgen hun studie in het particulier onderwijs. Onduidelijk is hoe groot dit aantal is, hoe dit zich ontwikkelt en daarmee hoeveel stages en leerbanen hiervoor nodig zijn.

## Welzijn

Voor studenten welzijn is de kans op werk gering tot matig. Uitzondering is de gespecialiseerd pedagogisch medewerker kinderopvang. De branche verwacht over twee tot drie jaar een forse groei van de werkgelegenheid. Ondanks dalende studenten-aantallen blijft het vinden van een geschikte stage of leerbaan voor veel opleidingen moeilijk. Alleen voor studenten van de opleidingen pedagogisch medewerker kinderopvang en onderwijsassistent zijn er ruim voldoende stages en leerbanen.

## Zorg

Komende jaren is er onvoldoende werk om alle mensen die een baan zoeken werk te bieden. Werkgevers verwachten minder laag opgeleid en meer hoger opgeleid personeel aan te nemen. Vooral afgestudeerden op niveau 1, 2 en 3 vinden moeilijk een baan. Voor niveau 4 is het perspectief beter. Het is moeilijk een stage of leerbaan te vinden. Studenten mbo-verpleegkundige en persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen hebben het het moeilijkst: het aantal studenten op niveau 4 is de afgelopen jaren sneller gegroeid dan het aanbod van stages en leerbanen.

### Groothandel en internationale handel

Voor studenten die de opleiding commercieel medewerker volgen zijn er voldoende stage of leerbanen beschikbaar. Studenten van de opleiding junior accountmanager of vestigingsmanager groothandel hebben meer moeite om tijdig een goede stage of leerbaan te vinden. In sommige regio's dreigt er krapte te ontstaan omdat het aantal studenten harder groeit dan het aantal stages of leerbanen.

### Mode, interieur, textiel en tapijt

Voor veel studenten van de opleidingen voor de mode- en interieurindustrie is de kans op het vinden van een geschikte stage of leerbaan klein. Dit komt door de beperkte omvang van deze bedrijfstak. Voor studenten van de opleidingen assistent medewerker mode/maatkleding en productie-begeleider fashion zijn (landelijk) wel voldoende leerplaatsen beschikbaar. Voor studenten van de opleiding interieuradviseur is het soms lastiger een stage of leerbaan te vinden. Voor de opleidingen van de tapijt- en textielindustrie wordt slechts een kleine groep studenten opgeleid via bbl-trajecten.

### Retail

In de retail zijn er voldoende stages en leerbanen beschikbaar. Studenten van de opleiding ondernemer retail kost het meer moeite om een geschikte stage of leerbaan te vinden.

### Communicatie, media en design

Voor studenten van opleidingen in de richting communicatie, media en design zijn over het algemeen voldoende stages en leerbanen beschikbaar. Studenten vinden veelal een stage of leerbaan bij bedrijven met een eigen afdeling vormgeving. Breed opgeleide studenten vinden makkelijker een stage of leerbaan dan de meer gespecialiseerde. In sommige regio's zijn tekorten aan stages en leerbanen voor studenten. Dit wordt opgevangen door gebruik te maken van nieuwe initiatieven, waarbij zzp'ers die in een collectief werken een stage of leerbaan aanbieden.

### Ict

Voor de studenten van de opleiding medewerker ict (niveau 2) is er een tekort aan stages of leerbanen. De stageperspectieven voor de studenten van opleiding medewerker beheer ict (niveau 3) zijn matig. De stagemarkt staat onder druk door de afnemende werkgelegenheid en een (te) groot aantal studenten. Er zijn (ruim) voldoende stages of leerbanen voor studenten van de ict opleidingen op niveau 4.

### Kunsten en entertainment

Er zijn tekorten aan stages en leerbanen voor studenten van de opleidingen in de richting kunsten en entertainment. Het aantal productiehuisen en impresariaten zijn door de bezuinigingen sterk teruggegaan. Ook veel theaters en gezelschappen staan onder grote druk door de diverse bezuinigingen.

### Gastvrijheid

Het aantal studenten dat de opleiding facilitaire dienstverlening volgt, is gelijk gebleven. Vraag en aanbod van stages en leerbanen zijn in evenwicht. Dat geldt ook voor de fastservice en leisure. Bij reisbureaus is het aantal stages en leerbanen over het algemeen afgenomen vanwege bedrijfsfusies. Veel horecabedrijven zien hun omzet weer stijgen. Er zijn voldoende stages en leerbanen beschikbaar voor studenten, die bijvoorbeeld een koksopleiding of de opleiding gastheer/-vrouw volgen. Voor studenten schoonmaak en glazenwassen (bbl) is voldoende aanbod van leerbanen.

### Groen

Veel hoveniers en groenvoorziens hebben baat bij de oplevende huizenmarkt. Bloemisten en paardenhouderijen profiteren van toenemende consumen-

tenbestedingen. Daardoor is het aantal beschikbare stages en leerbanen in deze branches toegenomen. Bloembinden blijft een populaire opleiding onder studenten. Dat geldt ook voor dierverzorgingsopleidingen. Scholen laten studenten dierverzorging steeds vaker een oriënterende stage lopen bij intensieve veehouderijen. Een van de redenen daarvan is dat er in de richting varkens- en pluimveehouderij zeer weinig studenten een opleiding volgen, terwijl het aanbod groot is. In de teelt is het aanbod van stages en leerbanen groter dan de vraag.

### Voeding

De voedingsindustrie staat er over het algemeen goed voor. Door hoge eisen aan het productieproces op het gebied van kwaliteit en hygiëne, is er een grote behoefte aan gediplomeerden op niveau 3 en 4. Daarnaast heeft de branche te maken met vergrijzing. De verwachting is dat de vraag naar jonge, vakkundige arbeidskrachten zal toenemen.

### Winkelambacht

Bij slagerijen en visspecialisten zijn voldoende stages en leerbanen. De vraag naar medewerkers neemt toe. Slagerijen willen zich onderscheiden door kwaliteit en gemak. Het begeleiden van studenten hoort daarbij. Door de toenemende aandacht voor duurzaamheid en gezondheid stijgt de omzet van visspecialisten. De meeste groentebouwers hebben het nog steeds moeilijk. Het aanbod van stages en leerbanen is niet groot, maar genoeg om aan de vraag te voldoen. Het aantal studenten dat een kappersopleiding op niveau 2 volgt, is groter dan het aantal op niveau 3. Het bedrijfsleven heeft juist meer behoefte aan gediplomeerden op niveau 3. Op de stage- en leerbanenmarkt zijn vraag en aanbod wel in evenwicht.

### Financieel-administratieve beroepen

Voor studenten van de financieel-administratieve opleidingen worden de stagekansen minder. Het aantal studenten is vaak groter dan het stage-aanbod. Binnen de financiële dienstverlening zijn er voldoende mogelijkheden, omdat het aantal studenten de afgelopen jaren sterk is afgenomen. De baankansen voor financieel-administratieve beroepen staan onder druk door toenemende automatisering/ digitalisering. Binnen de financiële dienstverlening is de vraag naar gediplomeerden groter dan het aanbod.

### Juridische beroepen

Voor studenten van de opleiding medewerker personeel en arbeid is de stagekans voldoende. De kansen binnen de zakelijke dienstverlening zijn iets verbeterd, waardoor de knelpunten wat afnemen. Vanwege bezuinigingen binnen openbaar bestuur en sociale zekerheid zijn de kansen daar matig. De structurele bezuinigingen bij overheidsinstanties leiden ook tot geringere baankansen voor de juridische beroepen. Voor personeel en arbeid en zakelijke dienstverlening is die kans wat groter.

### Orde en veiligheid

Het aantal stageplaatsen en leerbanen in de particuliere beveiliging en de publieke veiligheid is erg beperkt. Bij defensie is er voor iedere geschikte student plaats. De stageperspectieven voor studenten van de opleidingen handhaver toezicht en veiligheid en medewerker toezicht en veiligheid zijn gering, en voor beveiliging matig. Knelpunten zijn er voor studenten van de opleiding coördinator beveiliging. De beste baankansen zijn er bij defensie.

### Secretariële beroepen

Voor studenten van de ondersteunende administratieve opleidingen op niveau 2 zijn de stagekansen beperkt. Voor directiesecretaresse/managementassistent, secretaresse en medewerker marketing en communicatie zijn ze voldoende. Knelpunten zijn

er voor de medewerker evenementenorganisatie, doordat het aanbod van studenten erg groot is. De baankansen voor de secretariële beroepen staan vooral bij grote bedrijven en instellingen onder druk door toenemende automatisering/digitalisering.

### Creatief vakmanschap

In deze richting zijn er kleinschalige, specialistische opleidingen. Het is niet makkelijk een stage of leerbaan te vinden. In de kleinschalige specialistisch beroepen zijn veel zzp'ers werkzaam. Daarnaast zijn bedrijven die een stageplaats kunnen en willen aanbieden verspreid over het hele land. Studenten moeten voor hun stage vaak reizen of zelfs tijdelijk onderdak vinden. Deze zaken maken het vinden en organiseren van stages en leerbanen lastig.

### Gezondheidstechnisch vakmanschap

De meeste gezondheidstechnische opleidingen worden op één locatie in Nederland gegeven of hebben een bovenregionale functie (optiek en medewerker steriele medische hulpmiddelen). Door de media aandacht voor vakmanschap neemt het aantal studenten toe. Vooral voor studenten van de opleidingen schoenhersteller, tandtechniek en optiek is hierdoor het vinden van een stage of leerbaan moeilijk. Zorgverzekeraars stellen strengere eisen aan een stage of leerbaan. Zo mogen bijvoorbeeld studenten audiciens niet veel taken zelfstandig uitvoeren. Gevolg hiervan is dat ondernemers minder snel een stage of leerbaan beschikbaar stellen.

# Aantal studenten en gediplomeerden

## Aantal studenten en gediplomeerden per beroepsgroep en leerweg in Nederland (bron: DUO en SBB)

De volgende tabel toont voor Nederland het aantal studenten in schooljaar 2014/2015 en het aantal gediplomeerden in schooljaar 2013/2014 per beroepsgroep en leerweg.

Sectorkamer»Beroepsgroep		Aantal studenten		Aantal gediplomeerden		
		bbl	bol	bbl	bol	extranei
Techniek en gebouwde omgeving	Afbouw en onderhoud	1.585	2.339	746	463	78
	Burgerlijke en utiliteitsbouw	2.888	5.962	1.834	1.555	135
	Gespecialiseerde aanneming	379	43	346	10	79
	Hout en meubel	790	2.431	374	754	42
	Infra	2.814	1.162	1.406	315	174
	Metaal en metaalektro	6.777	14.507	2.714	2.748	215
	Procesindustrie en laboratoria	3.748	7.455	1.442	1.224	198
	Technische installaties en systemen	7.588	3.772	3.661	765	305
Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem	Carrosserie	719	184	383	32	114
	Luchtvaart	28	2.631	16	575	29
	Maritiem	1.302	3.680	644	687	127
	Mobiliteit	5.894	6.893	2.767	1.113	663
	Rail	0	143	0	57	0
	Transport en logistiek	4.510	4.509	4.020	1.278	762
Zorg, welzijn en sport	Assisterende gezondheidszorg	792	8.258	511	2.034	87
	Sport en bewegen	91	16.102	47	3.608	182
	Uiterlijke verzorging	7	5.301	21	1.929	130
	Welzijn	630	31.822	884	10.985	301
	Zorg	24.491	61.191	12.953	15.215	3.152
Handel	Groothandel en internationale handel	396	9.050	405	2.996	152
	Mode, interieur, textiel en tapijt	13	3.044	1	798	7
	Retail	9.977	20.382	5.258	6.874	460
Ict en creatieve industrie	Communicatie, media en design	61	20.886	86	4.742	69
	Ict	791	20.234	358	5.164	132
	Kunsten en entertainment	0	4.812	3	1.207	32
Voedsel, groen en gastvrijheid	Gastvrijheid	7.553	26.403	4.251	5.906	319
	Groen	4.516	18.954	2.197	4.916	220
	Voeding	1.019	519	815	74	33
	Winkelambacht	3.989	7.295	2.185	1.995	337
Zakelijke dienstverlening en veiligheid	Financieel-administratieve beroepen	463	14.079	311	4.677	289
	Juridische beroepen	333	7.605	123	1.987	123
	Orde en veiligheid	838	10.864	1.276	3.533	647
	Secretariële beroepen	671	21.411	626	7.487	333
Specialistisch vakmanschap	Creatief vakmanschap	86	1.181	23	207	1
	Gezondheidstechnisch vakmanschap	1.357	315	523	41	62

# Jonge werkzoekenden naar regio

## Jonge werkzoekenden naar arbeidsmarktregio en opleidingsniveau in Nederland (bron: UWV)

De tabel laat zien hoeveel jonge werkzoekenden (<27 jaar) er bij UWV geregistreerd zijn in Nederland en alle 35 arbeidsmarktregio's. Daarnaast is er een verdeling gemaakt naar opleidingsniveau. Zo kan

bijvoorbeeld het aandeel jongeren zonder startkwalificatie in de regio vergeleken worden met het landelijk gemiddelde. Jongeren zonder startkwalificatie hebben basisonderwijs, vmbo of mbo-niveau 1 als

hoogst afgeronde opleiding. Middelbaar opgeleiden hebben minimaal mbo-niveau 2 of havo/vwo-niveau behaald en hoger opgeleiden hebben een hbo/wo-opleiding.

Regio	Totaal september 2015	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
<b>Nederland</b>	<b>94.389</b>	<b>43.555</b>	<b>37.554</b>	<b>9.238</b>
<i>aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>46%</i>	<i>40%</i>	<i>10%</i>
Achterhoek	1.221	42%	46%	9%
Amersfoort	1.587	50%	38%	9%
Drechtsteden	882	40%	42%	11%
Drenthe	1.729	43%	46%	7%
Flevoland	2.609	49%	42%	6%
Food Valley	1.281	44%	37%	15%
Friesland	4.212	41%	48%	8%
Gooi en Vechtstreek	948	43%	42%	12%
Gorinchem	451	51%	35%	10%
Groningen	6.513	38%	45%	13%
Groot Amsterdam	4.586	39%	40%	15%
Haaglanden	6.545	55%	34%	7%
Helmond-De Peel	1.632	51%	37%	7%
Holland Rijnland	2.023	50%	33%	11%
IJsselvechtstreek	2.470	39%	46%	10%
Midden-Brabant	3.265	49%	36%	11%
Midden-Gelderland	2.191	44%	42%	10%
Midden-Holland	855	48%	40%	8%
Midden-Limburg	888	38%	44%	14%
Midden-Utrecht	4.007	47%	34%	13%
Noord-Holland Noord	2.795	48%	39%	8%
Noord-Limburg	1.120	35%	46%	12%
Noordoost-Brabant	2.486	47%	37%	10%
Rijk van Nijmegen	2.170	42%	37%	15%
Rijnmond	11.896	52%	38%	6%
Rivierenland	1.024	47%	41%	7%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	2.707	48%	38%	9%
Twente	3.927	41%	45%	10%
West-Brabant	3.562	43%	42%	11%
Zaanstreek/Waterland	1.329	44%	44%	8%
Zeeland	1.565	45%	40%	9%
Zuid-Holland Centraal	1.797	49%	38%	8%
Zuid-Kennemerland en IJmond	1.750	46%	40%	10%
Zuid-Limburg	3.363	46%	38%	12%
Zuidoost-Brabant	2.970	52%	34%	10%

# WW-uitkeringen aan jongeren

## Lopende WW-uitkeringen per arbeidsmarktregio aan jongeren in Nederland (bron: UWV)

Deze tabel geeft de ontwikkeling van het aantal lopende WW-uitkeringen aan jongeren weer voor Nederland, en de 35 arbeidsmarktregio's. WW-informatie is één van de factoren die inzicht geeft in de dynamiek op

de arbeidsmarkt. De dynamiek van WW-uitkeringen bij jongeren is groter dan bij ouderen, omdat jongeren vaker beschikken over een flexibel contract en een kort arbeidsverleden. Ouderen worden minder snel

ontslagen. Maar als dat eenmaal gebeurt, dan komen ze minder gemakkelijk weer aan het werk.

Regio	2013 september	2014 september	2015 september	mutatie 2014-2013	mutatie 2015-2014
<b>Nederland</b>	<b>29.563</b>	<b>25.523</b>	<b>25.963</b>	<b>-14%</b>	<b>2%</b>
Achterhoek	474	415	372	-12%	-10%
Amersfoort	462	428	405	-7%	-5%
Drenthe	580	479	571	-17%	19%
Drechtsteden	515	412	469	-20%	14%
Flevoland	894	693	602	-22%	-13%
Food Valley	439	432	392	-2%	-9%
Friesland	1.253	980	1.115	-22%	14%
Gooi en Vechtstreek	361	305	252	-16%	-17%
Gorinchem	229	181	187	-21%	3%
Groningen	1.252	1.215	1.142	-3%	-6%
Groot Amsterdam	1.579	1.380	1.330	-13%	-4%
Haaglanden	1.138	1.159	1.231	2%	6%
Helmond-De Peel	555	480	481	-14%	0%
Holland Rijnland	730	578	598	-21%	3%
IJsselvechtstreek	1.045	871	894	-17%	3%
Midden-Brabant	922	762	721	-17%	-5%
Midden-Gelderland	661	654	597	-1%	-9%
Midden-Holland	276	232	246	-16%	6%
Midden-Limburg	368	328	343	-11%	5%
Midden-Utrecht	1.404	1.090	1.082	-22%	-1%
Noord-Holland Noord	947	692	739	-27%	7%
Noord-Limburg	509	457	521	-10%	14%
Noordoost-Brabant	1.222	931	907	-24%	-3%
Rijk van Nijmegen	518	441	495	-15%	12%
Rijnmond	2.503	2.221	2.209	-11%	-1%
Rivierenland	344	291	332	-15%	14%
Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	1.070	868	914	-19%	5%
Twente	1.500	1.135	1.173	-24%	3%
West-Brabant	1.328	1.144	1.131	-14%	-1%
Zaanstreek/Waterland	544	473	402	-13%	-15%
Zeeland	503	507	478	1%	-6%
Zuid-Holland Centraal	443	403	434	-9%	8%
Zuid-Kennemerland en IJmond	555	438	447	-21%	2%
Zuid-Limburg	995	941	961	-5%	2%
Zuidoost-Brabant	912	758	755	-17%	0%

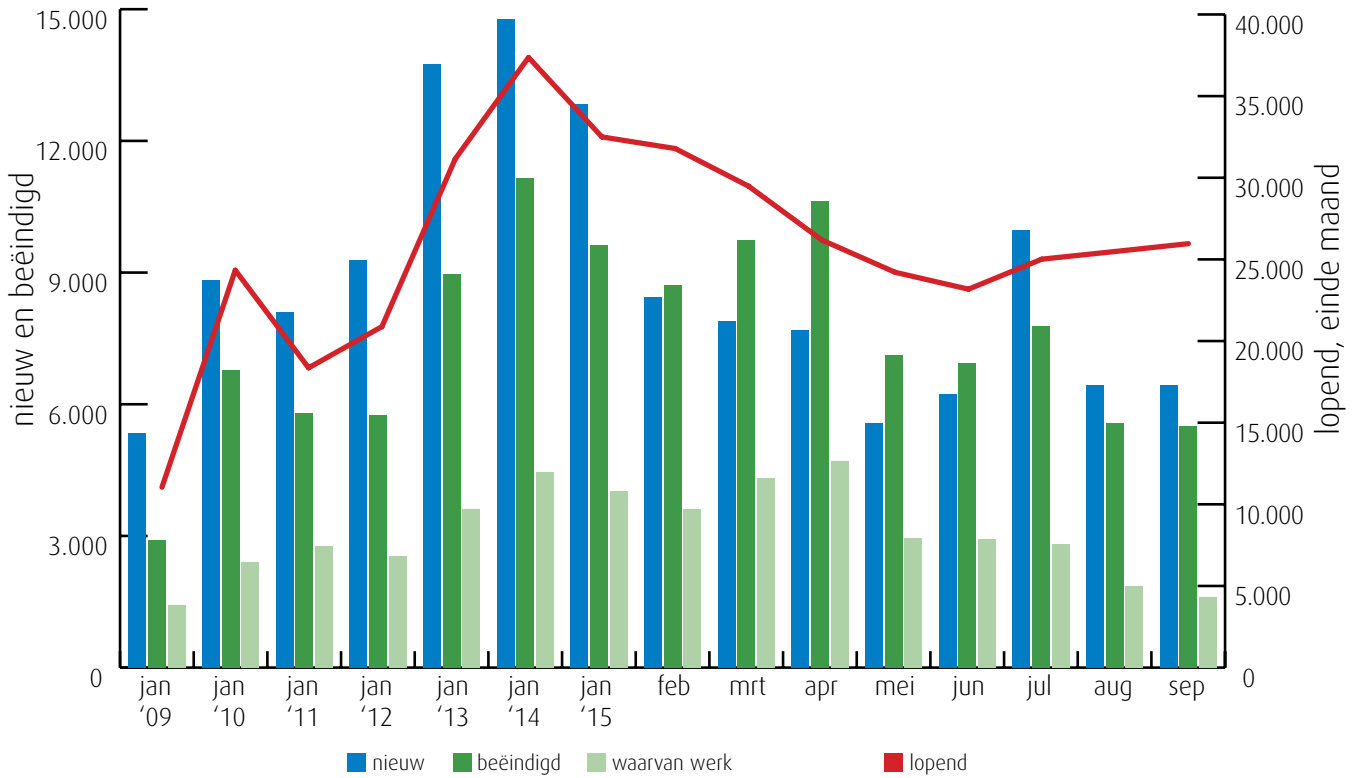


## Ontwikkeling WW-uitkeringen aan jongeren in Nederland (bron: UWV)

Deze grafiek laat de ontwikkeling van het aantal WW-uitkeringen zien. De blauwe staven geven de nieuwe WW-uitkeringen weer. De donkergroene staven tonen de beëindigde WW-uitkeringen en de

lichtgroene staven tonen hoeveel van deze WW-uitkeringen eindigden vanwege werk. Als een groot deel van de uitkeringen eindigt wegens werk kan dat als een gunstig gegeven beschouwd worden. Andere rede-

nen voor beëindiging zijn het bereiken van de maximale duur van de WW-uitkering en overige redenen zoals ziekte of het volgen van een opleiding.

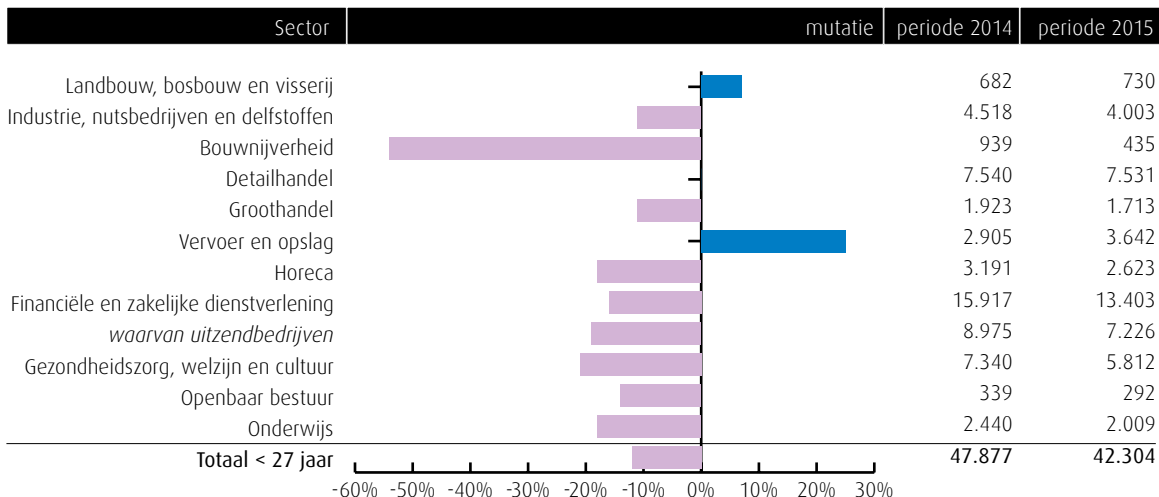


## Nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren naar bedrijfssector in Nederland (bron: UWV)

Deze afbeelding toont de ontwikkeling van nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren per bedrijfssector in de periode april tot en met september 2015 vergeleken met dezelfde periode een jaar eerder. Zo is te zien in

welke sectoren het aantal nieuwe uitkeringen stijgt, daalt of gelijk blijft. Dit geeft een indicatie van de arbeidsmarktontwikkelingen en de kansen voor jongeren in die bedrijfssector. Om een indruk te geven van de

omvang, tonen de kolommen rechts naast de afbeelding het aantal nieuwe WW-uitkeringen aan jongeren per sector.



# Colofon

Uitgave: © UWV en Samenwerking Beroepsonderwijs  
Bedrijfsleven (SBB), november 2015  
Redactie: UWV en SBB  
Vormgeving: SBB  
Foto omslag: The Oddshop/SBB  
Drukwerk: Bestenzet, Zoetermeer



## Contactpersonen arbeidsmarktinformatie UWV

Martine van Doorn | 06 54 303 065 | Martine.vanDoorn@uwv.nl

Kees van Uiter | 06 22 947 956 | Kees.vanUiter@uwv.nl

[www.werk.nl](http://www.werk.nl) | [www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie)

beroepsonderwijs  bedrijfsleven

## Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)

Postbus 7259, 2701 AG Zoetermeer

*Adviseur onderwijs arbeidsmarkt*

Marlou Slaghuis | 06 12 021 268 | m.slaghuis@s-bb.nl

[www.s-bb.nl](http://www.s-bb.nl) | [www.s-bb.nl/kansopwerk](http://www.s-bb.nl/kansopwerk)

## Toelichting op de gebruikte begrippen

### Bbl

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel minimaal 60% is en over het algemeen 4 dagen wordt gewerkt met een arbeidsovereenkomst en 1 dag school bezoekt. Een leerplaats voor de bbl wordt leerbaan genoemd.

### Beroepsniveau

Vacatures op laag beroepsniveau zijn vacatures waarvoor maximaal een vmbo-opleiding gevraagd wordt. Middelbaar beroepsniveau houdt in dat het gaat om vacatures waarvoor mbo- of havo/vwo-niveau gevraagd wordt. Hoog wil zeggen, dat de vacature bestemd is voor mensen met een hbo/wo-opleiding. Het beroepsniveau kan verkregen zijn door werkervaring of door opleiding.

### Bol

Leerweg in het mbo waarbij het praktijkdeel tussen 20% en 60% is waarbij meestal geen sprake is van een arbeidsovereenkomst. Een leerplaats voor de bol wordt stage genoemd.

### Extraneï

Personen die geen onderwijs volgen, maar wel examen afleggen.

### Gerealiseerde stages en leerbanen

Uitgangspunt is de arbeidsmarktregio waar de student woont. Het gaat om studenten jonger dan 27 jaar die tussen 1-3-2015 en 31-08-2015 zijn gestart met een stages of leerbaan. Per deelnemer is via [Stagemarkt.nl](http://Stagemarkt.nl) en DUO Groningen het bezit van de startkwalificatie bepaald.

### Geregistreeerde werkzoekende (nww)

Vanaf januari 2015 volgt het CBS de internationaal afgesproken definitie van werkloosheid. Aansluitend daarop paste ook UWV de definitie van geregistreeerde werkzoekenden aan op de internationale definitie. Hiermee vervalt het uren criterium van 12 uur en de leeftijdsgrens van 65 jaar. Een geregistreeerde werkzoekende is per januari 2015 iemand van 15 tot en met 74 jaar die bij UWV als werkzoekend staat ingeschreven. Geregistreeerde werkzoekenden bestaan uit WW-ers, WWB-ers en werkzoekenden zonder uitkering.

### Jongeren

Personen jonger dan 27 jaar.

### Sectorkamer

In acht sectorkamers maken onderwijs en bedrijfsleven sectorspecifieke afspraken. Dit zijn afspraken over de uitvoering van de wettelijke taken van SBB. De kwalificatiedossiers (uitgezonderd de dossiers van Entree-opleidingen) zijn op inhoud ingedeeld in de sectorkamers. Voor de indelingen van opleidingen in beroepsgroepen en sectorkamers, zie [www.s-bb.nl/indelingen](http://www.s-bb.nl/indelingen).

### Startkwalificatie

Een afgeronde havo- of vwo-opleiding of een basisberoepsopleiding (mbo-2; dat wil zeggen niveau 2 van de kwalificatiestructuur, zoals vastgelegd in de Wet educatie en beroepsonderwijs (WEB)).

### Totale vacaturemarkt

Het totaal aan vacatures per bedrijfssector in een bepaalde periode en in een bepaald gebied.

### WW-uitkering

WW-informatie is één van de factoren die inzicht geeft in de dynamiek op de arbeidsmarkt. WW-uitkeringen hebben betrekking op ontslagwerkloosheid en geven daarom een actueel beeld van de ontwikkelingen en dynamiek aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt. Een WW-uitkering is gelijk aan een WW-recht. Het aantal WW-uitkeringen is hoger dan het aantal personen met een WW-uitkering omdat een persoon meerdere WW-rechten kan hebben, bijvoorbeeld uit meerdere dienstverbanden. Van de lopende WW-uitkeringen is gemiddeld 4 à 5 procent van personen met meerdere WW-rechten. Bij WW-uitkeringen naar bedrijfssector wordt de herkomstsector weergegeven. Dit betreft de sector waar het recht op de WW-uitkering is ontstaan. Jongeren kunnen ook in een andere sector dan de herkomstsector werk vinden.

### WW-uitkeringen (beëindigd)

WW-uitkeringen worden vooral beëindigd door het vinden van werk of het bereiken van de maximale uitkeringsduur. Andere redenen voor beëindiging zijn bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of het volgen van een opleiding.