

Lopend onderzoek winter 2023/2024 KWI

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
Lopend onderzoek CBS							
2023	1	CBS	Loopbanen van flexwerkers	Onderzoek naar de inkomens- en werkzekerheid van flexwerkers. Het betreft een samenwerking met de VU.	2025	Wendy Smits	w.smits@cbs.nl
2023	2	CBS	Flexibele schil	Onderzoek naar de loopbanen van uitzendkrachten die eind januari 2018 en eind januari 2020 een uitzendbaan hebben gedurende de twee jaar daarna (2018-2019, 2020-2021).	2024	Rik van der Vliet	hn.vandervliet@cbs.nl
2023	3	CBS	SRG Uitstroomonderzoek	In het project, in opdracht van SZW, worden tabellen opgesteld over het vinden van werk mét en zonder (voorafgaande) re-integratieondersteuning vanuit de algemene bijstand of vanuit een niet-uitkeringsgerechtigde (NUG) positie, in opdracht van SZW.	2023	Annelise Notenboom	he.notenboom@cbs.nl
2023	4	CBS	Labour Market Policy	In 2023 worden, in opdracht van SZW, tabellen samengesteld over verslagjaar 2022 voor verschillende uitkeringen en re-integratie- of participatievoorzieningen. Er wordt informatie geleverd over de stand, herkomst instroom en bestemming uitstroom. SZW gebruikt deze gegevens als input voor de Europese informatie over arbeidsmarktmaatregelen.	2023	Annelise Notenboom	he.notenboom@cbs.nl
2023	5	CBS	Werkhervatting na WW	Eind 2023 worden gegevens geleverd over de personen die in 2019 in de WW stromen en wordt bepaald wat hun baan- en WW-situatie 12 en 24 maanden na instroom in de WW is. De instromers uit 2020 worden 12 maanden gevolgd (terugkerend onderzoek; longitudinale cijfers beschikbaar). In opdracht van SZW.	2023	Annelise Notenboom	he.notenboom@cbs.nl
2023	6	CBS	Cohortonderzoek uitstroom uit de bijstand naar werk	Dit dashboard bevat informatie over personen die uit de bijstand zijn gestroomd naar werk. Er wordt een cohort personen die in 2021 uitstroomden naar werk op meerdere momenten in de tijd gevolgd en wordt bekeken of zij nog steeds werken en/of inmiddels weer bijstand ontvangen. De eerste publicatie bekeek de situatie in de zesde en twaalfde maand na uitstroom. Eind 2023 wordt het dashboard bijgewerkt met de situatie na achttien maanden. In opdracht van SZW.	2023	Ellen Webbink	e.webbink@cbs.nl
2023	7	CBS	Vacatures op gemeenteniveau	Er wordt onderzocht of de achtergrondvariabele regio bruikbaar is om aan te laten sluiten op cijfers uit de vacaturestatistiek van het CBS.	2024	Marieke de Bruine	marieke.debruine@cbs.nl
2023	8	CBS	Arbeidsmobiliteit	Er worden cijfers gemaakt over de stromen van werknemers voor elke sector. Er is gekozen om eerst te kijken van welke sector naar welke sector de stromingen lopen en vanuit daar op een specifieke sector in te zoomen.	2024	Marieke de Bruine	marieke.debruine@cbs.nl
2023	9	CBS	Financiële prikkel toetreding arbeidsmarkt	Onderzoeksvraag: Wat is de financiële prikkel waardoor mensen vanuit een uitkering instromen naar een betaalde baan?	2024	Marieke de Bruine	marieke.debruine@cbs.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
Lopend onderzoek CPB							
2023	1	CPB	De Effecten van de LIV	In dit onderzoek analyseren we de effecten van de LIV.	2024Q2	Wiljan van den Berge	W.van.den.Berge@cpb.nl
2023	2	CPB	Analyse van intergenerationale mobiliteit	In dit onderzoek analyseren we de moderende factoren bij intergenerationale mobiliteit en mogelijk trends in intergenerationale mobiliteit.	2024Q2	Roel van Elk	R.A.van.Elk@cpb.nl
2023	3	CPB	Paper effecten technologische verandering op de arbeidsmarkt	In dit onderzoek analyseren we de gevolgen van technologische verandering op de arbeidsmarkt met behulp van data voor de EU en de VS.	2022Q4	Egbert Jongen	e.l.w.jongen@cpb.nl
2023	4	CPB	Analyse inkomensgevolgen life events	In dit onderzoek analyseren we de inkomensgevolgen van verschillende life events, en de samenhang tussen deze events.	2023Q4	Simon Rabaté	s.rabate@cpb.nl
2023	5	CPB	Effecten van langer doorwerken op de gezondheid	In dit onderzoek analyseren we de effecten van langer doorwerken op gezondheidsuitkomsten, hierbij maken we gebruik van de exogene schokken in pensioering die zijn ontstaan door de verhoging van de AOW-leeftijd en de wijzigingen in vroegpensioenregelingen.	2024Q3	Alice Zulkarnain	A.Zulkarnain@cpb.nl
2023	6	CPB	Ongelijkheid over de levensloop	Ongelijkheid over de levensloop: In dit onderzoek meten we de inkomensongelijkheid tussen levenslooppaden en de herverdelende werking van verschillende onderdelen van het belastingstelsel	2024Q2	Jan Möhlmann	J.L.Mohlmann@cpb.nl
2023	7	CPB	Arbeidsmarktkrapte	De Nederlandse arbeidsmarkt was in 2022 zeer krap. Veel werkgevers hadden moeite met vinden van personeel. In sommige gevallen werd de bedrijfsvoering zelfs afgeschaald, simpelweg omdat er geen personeel kan worden gevonden. Hoe is de arbeidsmarkt in deze situatie terechtgekomen? En hoe kan de arbeidsmarktkrapte op termijn weer verminderen?	2024Q1	Bas Scheer	B.J.Scheer@cpb.nl
2023	8	CPB	Stresstest life events	Dit is een vervolgonderzoek op analyse inkomensgevolgen life events, hierin analyseren we hoe lang personen na verschillende life events hun vaste lasten kunnen betalen	2024Q4	Willem van der wal	W.M.van.der.Wal@cpb.nl
2023	9	CPB	Analyse van de effecten van het diversiteitsquotum op de korte termijn	In dit onderzoek analyseren van de effecten van de invoering van diversiteitsquotum op de kwaliteit van de raad van commissarissen op de korte termijn	2024Q1	Alice Zulkarnain	A.Zulkarnain@cpb.nl
2023	10	CPB	Arbeidsmarktkrapte, looncompressie en baanwisselingen	In dit onderzoek kijken we naar de samenhang van arbeidsmarktkrapte, looncompressie en baanwisselingen. Daarnaast voeren we beschrijvende analyses uit naar de mate waarin looncompressie gedreven wordt door baanwisselingen en CAO-wijzigingen. Samenwerking met UU (Emilie Rademakers)	2024Q4	Alice Zulkarnain	A.Zulkarnain@cpb.nl
Lopend onderzoek Divosa							
2023	1	Divosa	Analyse debiteuren	Factsheet bijzondere bijstand	jan-24	Anna van der Schors	aschors@divosa.nl
2023	2	Divosa		Factsheet gender verschillen in de bijstand (Divosa Benchmark)	voorjaar 2024	Erik Rutten	erutten@divosa.nl
2023	3	Divosa		MKBA LKS	begin 2024	Chris Wallis	cwallis@divosa.nl
Lopend onderzoek Gemeente Amersfoort							
2023	1	Gem Amersfoort	Monitor Sociaal Domein	Met de jaarlijkse monitor Sociaal Domein worden de effecten van de transformatie in het Sociaal Domein gevolgd. Het gaat zowel om kwalitatieve als kwantitatieve informatie.		Zwaantina van der Veen	Z.vanderVeen@amersfoort.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	2	Gem Amersfoort	Leidende gedragsprincipes en effectieve re-integratie	Het ontwikkelen van een afwegingskader gericht op de onderbouwing en leidende gedragsprincipes van re-integratieactiviteiten en het genereren van gegevens die ondersteunen bij het reflecteren op (tussentijdse) effecten van re-integratieactiviteiten. Inmiddels is ook op basis van het integratief gedragsmodel het volledige regionale re-integratie instrumentarium geplot op het werklandschap van het UVW (EVA) en wordt gewerkt aan dit ook te doen m.b.t. de werkgeversdienstverlening (DENNIS).		Hillegonde Kiewiet	HG.Kiewiet@amersfoort.nl
2023	3	Gem Amersfoort	Leidende gedragsprincipes voor armoedebestrijding en schuldhulpverlening	Onderzocht wordt of de leidende principes voor re-integratie ook van toepassing zijn voor armoedebestrijding en schuldhulpverlening		Eddy Karrenbelt	hj.karrenbelt@amersfoort.nl
2023	4	Gem Amersfoort	Schuldenmonitor	Tweejaarlijks onderzoek naar de ontwikkelingen van de schuldenproblematiek		Dick van Maanen	D.vanMaanen@stadsring51.nl
2023	5	Gem Amersfoort	Re-integratie evaluatie	Jaarlijkse evaluatie van de re-integratie inspanningen. Effect van ingezette middelen.		Pauline Promes	P.Promes@amersfoort.nl
2023	6	Gem Amersfoort	Verborgen Armoede	Onderzoek naar effectieve vindplaatsen om huishoudens met een laag inkomen te ondersteunen.		Sandra van Dijk	GA.vandijk@amersfoort.nl
2023	7	Gem Amersfoort	Monitoren effecten aanpak vergroten bereik minimaregelingen	Langs drie sporen wordt het bereik en de effectiviteit van de minima aanpak vormgegeven en gemonitord. Te weten: - communicatie; - drempels verlagen en - doen wat werkt.		Sandra van Dijk	GA.vandijk@amersfoort.nl
2023	8	Gem Amersfoort	Ketenklantreizen	Middels ketenklantreizen wordt effectiviteit van de armoedebestrijding en schuldhulpverlening binnen het Sociaal Domein getoetst.		Sandra van Dijk	GA.vandijk@amersfoort.nl
Lopend onderzoek Gemeente Amsterdam							
2023	1	Gem Amsterdam	Armoedemonitor	Monitort jaarlijkse ontwikkeling van armoede in de stad, zoals het aantal minima huishoudens en gebruik en bereik van armoederegelingen		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2023	2	Gem Amsterdam	Armoedemonitor stadsdelen	De Amsterdamse armoedemonitor uitgesplitst naar de verschillende stadsdelen (tabellenrapport).		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2023	3	Gem Amsterdam	Amsterdamse vluchtelingenmonitor	Monitoring van wonen, welzijn, werk, taal en inburgering en gezondheid van vluchtelingen.		Idske de Jong	ldske.de.Jong@amsterdam.nl
2023	4	Gem Amsterdam	Onderzoek naar de effectiviteit van Individual Placement and Support, Participatieve Aanpak en combinatie van beide om arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten binnen de gemeentelijke uitvoeringspraktijk	Onderzoek naar de meest effectieve vorm van begeleiding om de groep met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen en te behouden: Individual Placement and Support (IPS), de Participatieve Aanpak (PA), of een combinatie van deze twee.		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2023	5	Gem Amsterdam	Effectiviteit van vroegsignalering van problematische schulden	In een consortium o.l.v. Hogeschool Utrecht onderzoekt de gemeente Amsterdam wat de effectiviteit is van een aantal regelingen om (beginnende) schulden in een vroeg stadium aan te pakken (met subsidie van NWO/Zon MW).		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2023	6	Gem Amsterdam	Bereik van armoede- en schuldhulpverleningsvoorzieningen met speciale aandacht voor 'verborgen' groepen	In een consortium o.l.v. Hogeschool van Amsterdam onderzoekt de gemeente Amsterdam wat het bereik is van armoede- en schuldhulpverleningsregelingen, en welke groepen minder goed bereikt worden (met subsidie van NWO/Zon MW).		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	7	Gem Amsterdam	Monitor schulden	De omvang van schuldenproblematiek op verschillende gradaties van ernst wordt in kaart gebracht.		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2023	8	Gem Amsterdam	Evaluatie Family School	De family school biedt leerlingen en hun gezinnen extra leerondersteuning, (financiële) coaching, extra opvang en gezonde maaltijden. Hun financiële situatie, welbevinden en leerprestaties worden afgezet tegen een vergelijkingsgroep van een 'reguliere' school		Daan Farjon	d.farjon@amsterdam.nl
2023	9	Gem Amsterdam	Effecten van corona op arbeidsmarktpositie van mensen met een arbeidsbeperking	Wat voor effecten heeft de coronapandemie op de dienstverlening aan klanten met een arbeidsbeperking en op hun plaatsingen in werk en de duurzaamheid daarvan? Wat voor drempels ervaren mensen met een arbeidsbeperking bij het werken door de coronapandemie?		Annemarie Klip	a.klip@amsterdam.nl
2023	10	Gem Amsterdam	WER(K)	Een meerjarig onderzoeksproject waarin de belangrijkste instrumenten richting werk van Werk Participatie Inkomen worden getoetst op werking, effectiviteit en rendement.		Milou Haggenburg	m.haggenburg@amsterdam.nl
2023	11	Gem Amsterdam	Een (on)zeker bestaan in de stad	In dit onderzoeksproject worden Amsterdammers met onzeker bestaan op het gebied van werk en/of financiën in kaart gebracht. Wie zijn zij? Wat is hun situatie, waar lopen zij tegenaan en in welke mate speelt wantrouwen naar de overheid een rol?		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2023	12	Gem Amsterdam	Evaluatie intensiveringsmaatregelen sociaal werk	Evaluatie van verschillende maatregelen om klanten met een arbeidsbeperking duurzaam aan het werk te krijgen		Thijs Bos	thijs.bos@amsterdam.nl
2023	13	Gem Amsterdam	We zijn allemaal mensen': vakmanschap versterken aan de hand van het integratief gedragsmodel	Cliënten begeleiden naar de meest passende vorm van duurzame participatie en het vakmanschap van managers en klantmanagers versterken. Dat zijn de doelstellingen in dit project. Methode gebaseerd om het integratief gedragsmodel.		Chris Kornmann	C.Kornmann@amsterdam.nl
2023	14	Gem Amsterdam	niet-gebruik voorzieningen in het sociaal domein	Amsterdam is 1 van de onderzochte gemeenten in dit SCP-onderzoek. Kwalitatief onderzoek met als doel het in kaart brengen van welke mechanismen een rol spelen bij het niet-bereik van voorzieningen in het sociaal domein, wat kan helpen om burgers die ondersteuning nodig hebben te bereiken en wat mogelijk in de weg staat.		Nadia El Kebir	n.kebir@amsterdam.nl
2023	15	Gem Amsterdam	Evaluatie participatieraad			Brecht van Mourik	b.van.mourik@amsterdam.nl
2023	16	Gem Amsterdam	Gewoon Geld Geven (evaluatie)	Kansfonds en HvA starten naar buitenlands voorbeeld het project 'gewoon geld geven', waarbij er 'gewoon' geld wordt gegeven aan gezinnen in bestaanszekerheid, zonder er eisen, verplichtingen of tegenprestaties tegenover te zetten. Het onderzoek richt zich op de effectiviteit van het project op een viertal variabelen: ervaren sociale uitsluiting, ervaren stress, schoolprestaties en gezondheid/voeding.	nmb	Jan Feenstra	j.feenstra@amsterdam.nl
2023	17	Gem Amsterdam	How can we best act upon contextual factors that influence mental health in lower socio-economic groups? Insights offered by system dynamics methodologies	Onderzoek naar de relatie tussen bestaansonzekerheid en depressie.		Lisanne Blomberg	l.blomberg@amsterdam.nl
2023	18	Gem Amsterdam	Impact van sociaal beleid op gezondheid: wat werkt, voor wie, en onder welke omstandigheden?	Onderzoek naar effecten van gemeentelijk sociaal beleid op de gezondheid van Amsterdammers met problematische schulden en/of in bijstand. I.s.m. UU, Universiteit Wageningen, gemeente Rotterdam en meerdere kleine gemeenten			m.haggenburg@amsterdam.nl
2023	19	Gem Amsterdam	Naar de letter van de stad	Onderzoek naar de belemmeringen op essentiële leefdomeinen Werk & Inkomen en Opvoeding om te kunnen participeren als inkomensverwerter en opvoeder.		Ans Roest	A.Roest@amsterdam.nl
2023	20	Gem Amsterdam	Re-integratie in BOLD cities	Verschillende vraagstukken worden opgepakt i.o.m. beleid en uitvoering WPI over effectiviteit van dienstverlening naar werk (op niveau van klantmanagers), kenmerken van bijstandsgerechtigden en hun huishoudens (ziekte, schoolresultaten kinderen)		Milou Haggenburg	m.haggenburg@amsterdam.nl
2023	21	Gem Amsterdam	Social work and the art of crafting resilient societies	Ontwikkelingsgericht en multidisciplinair onderzoek naar bedoelde en onbedoelde effecten van veranderingen in de context op de relatie tussen burger en overheid		Aartie Mahesh	Aartie.Mahesh@amsterdam.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	22	Gem Amsterdam	WERK IN UITVOERING - Actieonderzoek voor de ontwikkeling van een gesprekswijzer met gereedschapskoffer voor professionals om de effectiviteit van werkgeversdienstverlening te vergroten.	In arbeidsmarktregio's werken o.a., werkgevers, UWV, gemeenten en reïntegratiebedrijven samen om mensen met een arbeidsbeperking naar en op werk te begeleiden. Het doel van dit project is het effectiever maken van deze dienstverlening, door het vakmanschap van professionals te vergroten middels actieonderzoek.		Jaap Weijnenberg	j.weijnenberg@amsterdam.nl
2023	23	Gem Amsterdam	Verkenning relatie community based werken en Masterplan Zuidoost	Kwalitatieve verkenning hoe community based werken de werking van het Masterplan Zuidoost kan versterken		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
Lopend onderzoek Gemeente Rotterdam							
2022	1	Gem Rotterdam	Basismonitor Onderwijsloopbanen NPRZ	Analyse van onderwijsloopbanen van jongeren in Rotterdam Zuid.	doorlopend	Annemarie Roode	onderzoek@rotterdam.nl
2022	2	Gem Rotterdam	Klaar voor een kind, Klaar voor Werk	Ontwikkeling 'zorgpad Werk' voor (aanstaande) bijstandsmoeders op Rotterdam Zuid, i.s.m. Erasmus MC, Verwey-Jonker, Diversion, Dona Daria (zie ook ZonMW).	loopt	Marjan de Gruijter	mdegruijter@verwey-jonker.nl
2022	3	Gem Rotterdam	Een maatschappij die werkt, juist in tijden van recessie'	Onderzoek Amsterdam MC. Gevolgen van de door de COVID-19 geïnduceerde recessie (inclusief het gevoerde beleid) voor arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking en wat is nodig om arbeidsparticipatie bij deze groep te behouden of te bevorderen in tijden van economische recessie?	loopt	Mara de Visser	m.devisser1@amsterdamumc.nl
2022	4	Gem Rotterdam	Procesevaluatie Leerpraktijkcentra Rotterdam Zuid	Onderzoek naar werkzame bestanddelen en organisatorische randvoorwaarden voor Leerpraktijkcentra, perspectief van werkzoekenden en werkgevers staat voorop.	loopt	Dave Bruggeling	d.bruggeling@rotterdam.nl
2022	5	Gem Rotterdam	Impact Sociaal Beleid op Gezondheid	Grootschalig NWA- gefinancierd onderzoek om makers en uitvoerders van sociaal beleid inzicht bieden in hoe je de gezondheid van mensen met minder geld kunt verbeteren. Dit alles met doel om effectieve sociale beleidsinterventies in te voeren.	loopt	Ernst-Jan de Bruijn	e.de.bruijn@law.leidenuniv.nl
2022	6	Gem Rotterdam	Nederlandse Economische Veerkracht Coalitie: Duurzame versterking van de economische veerkracht van vrouwen	Drie living labs en overkoepelend project, gericht op het volledige ecosysteem rondom economisch kwetsbare vrouwen. Financiering door NWO en ZonMW.	loopt	Lianne Aarntzen	e.m.j.aarntzen@uu.nl
2023	7	Gem Rotterdam	Digitale inclusie	Onderzoek naar mogelijkheden digitale dienstverlening aan bijstandsgerechtigden		Anita Watzeels	onderzoek@rotterdam.nl
2023	8	Gem Rotterdam	Basismonitor Werk NPRZ	Inrichting monitor ontwikkeling beroepsbevolking Rotterdam-Zuid		Justine Anschutz	onderzoek@rotterdam.nl
2023	9	Gem Rotterdam	Nieuwe Inburgeringswet	Onderzoek naar invoering Nieuwe Inburgeringswet		Alex Hekelaar	onderzoek@rotterdam.nl
2023	10	Gem Rotterdam	Inzet onbenut arbeidspotentieel ZORG	Onderzoek naar innovatie werkgeversarrangementen i.s.m. zorginstellingen		Toine Wentink	onderzoek@rotterdam.nl
2023	11	Gem Rotterdam	Onderzoek jobcoaching	Onderzoek naar toepassing jobcoaching voor de doelgroep met arbeidsbeperking		Laura Hoekstra	onderzoek@rotterdam.nl
2023	12	Gem Rotterdam	Met inkomenszekerheid naar werk/app Werkloont	Onderzoek naar invoering en gebruik digitale tool WerkLoont om inkomenseffecten bij de overgang naar (meer) werk vanuit een uitkerings situatie in te schatten		Justine Anschutz	onderzoek@rotterdam.nl
2023	13	Gem Rotterdam	Vaardigheden voor een Rotterdamse economie in transitie	Verkenning via Kenniswerkplaats Stedelijke Arbeidsmarkt door center for Urban, Port and Transport Economics/EUR		Jeroen van Haaren	vanhaaren@ese.eur.nl
2023	14	Gem Rotterdam	Innovatief co-design t.b.v. vorming sociaal ontwikkelingsbedrijf Rotterdam Zuid	Leeratelier rondom nieuw Ontwikkelbedrijf op Zuid, i.s.m. Kenniswerkplaats Stedelijke Arbeidsmarkt		Robin Simonse	simonse@essb.eur.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	15	Gem Rotterdam	Bevordering vakmanschap domein Werk en Inkomen	Reflectiesessies met werkconsulenten, middelmanagement en bijstandsgerechtigden, i.s.m. Kenniswerkplaats Stedelijke Arbeidsmarkt		Paul van der Aa/Sophie van Buuren	p.h.j.van.der.aa@hr.nl
2023	16	Gem Rotterdam	Innovatief co-design werkgeversdienstverlening	Diverse stakeholders (gemeente, werkgevers, opleiders) ontwerpen gezamenlijk oplossing voor aanpak personeeltekort in cruciale sectoren, i.s.m Kenniswerkplaats Stedelijke Arbeidsmarkt		Fabian Dekker	dekker@seor.eur.nl
2023	17	Gem Rotterdam	Aan het werk met mensen met een arbeidsbeperking.	Ontwikkeling en implementatie van evidence-based dienstverlening op maat voor werkgevers. ZonMW-project i.s.m. Hogeschool Rotterdam		Paul van der Aa	p.h.j.van.der.aa@hr.nl
Lopend onderzoek Instituut Gak							
2023	1	Instituut Gak	Zelfredzaamheid en sociale bescherming	In deze studie staat de zelfredzaamheid van individuen en huishoudens centraal tegen de achtergrond dat zij in toenemende mate met sociale risico's worden geconfronteerd. Nagegaan zal worden in hoeverre sociale zekerheid inkomensschokken en ongelijkheid verzacht, hoe groot de zelfredzaamheid m.b.t. werk, sparen en pensioen is en hoe dit zich verhoudt tot andere landen.	voorjaar 2024	Kees Goudswaard	k.p.goudswaard@law.leidenuniv.nl
2023	2	Instituut Gak	De psychologie van de flexibilisering	Dit project heeft tot doel om nieuwe kennis te genereren over de psychologische ins en outs van flexibilisering van arbeid. Hierbij staan drie hoofdthema's centraal: (1) de ervaren psychologische relatie tussen de werknemer en de werkgever (het psychologische contract) en in hoeverre deze per type flexibel werk verschillen. (2) de rol van deze psychologische contracten in duurzaam werken (3) de verantwoordelijkheid die verschillende stakeholders	voorjaar 2024	Jos Akkermans	j.akkermans@vu.nl
2023	3	Instituut Gak	Geschikt of ongeschikt voor arbeid: analyse van de effecten van arbeidsongeschiktheidshervormingen	Sinds 2002 hebben diverse hervormingen ertoe geleid dat de instroom in arbeidsongeschiktheid in Nederland drastisch gedaald is. Het is waarschijnlijk dat door deze hervormingen de arbeidsdeelname van groepen individuen met geen of lichte aandoeningen is gestegen. Kijken we echter naar de groep arbeidsbeperkten in Nederland, dan zien we sinds 2009 een daling in de arbeidsdeelname. Deze ontwikkelingen roepen de vraag op waar we werknemers terug vinden die voorheen nog toegelaten werden tot een uitkering.	voorjaar 2024	Pierre koning	p.w.c.koning@law.leidenuniv.nl
2023	4	Instituut Gak	Voorkomen is beter dan genezen: pro actief zekerheid creeren in een flexibele arbeidsmarkt	De flexibele arbeidsmarkt levert voor veel mensen onzekerheid op over de toekomst van hun baan. Hierdoor hebben zij meer stress gerelateerde klachten en zijn zij minder goed in staat om een succesvolle loopbaan op te bouwen. Toch lijkt niet iedereen last te hebben van de flexibilisering. Hoe kan het ontstaan van baanonzekerheid in de flexibele arbeidsmarkt voorkomen worden? En welke rol kan proactief loopbaangedrag hierbij spelen?		Jessie Koen	j.koen@uva.nl
2023	5	Instituut Gak	Behoorlijke bejegening in de sociale zekerheid	Om er voor te zorgen dat gebruikers van socialezekerheidsregelingen zich daadwerkelijk geborgen voelen is ook de manier waarop zij worden bejegend door uitvoeringsorganen van belang. Op twee terreinen wordt onderzocht welke juridisch relevante eisen er gesteld (zouden kunnen) worden aan de behoorlijke bejegening van uitkeringsgerechtigden: de uitvoering van medische keuringen en ten tweede de bejegening in de uitvoering van werknemersverzekeringen door eigenrisicodragers.	eind 2024	Willemijn Roozendaal	w.l.roozendaal@vu.nl
2023	6	Instituut Gak	Flexibilisering, globalisering en technologische vooruitgang: gevolgen voor arbeidsmarkt en sociale zekerheid	De flexibilisering van de arbeidsmarkt heeft belangrijke consequenties voor de samenleving. Zo wijzen verschillende rapporten op een mogelijke tweedeling op de arbeidsmarkt tussen enerzijds goed beschermde, goed opgeleide insiders met een vast contract en anderzijds laagopgeleide outsiders met geringe sociale bescherming. In dit project onderzoeken we de oorzaken en gevolgen van de flexibilisering van de arbeidsmarkt.	2024	Olaf van Vliet	o.p.van.vliet@law.leidenuniv.nl
2023	7	Instituut Gak	'De impact van Covid-19 maatregelen op werk, welzijn en loopbanen van Centraal en Oost-Europese arbeidsmigranten'		eind 2024	Brigitte Kroon	b.kroon@tilburguniversity.edu
2023	8	Instituut Gak	'Vergroten van de kans op werk(behoud) van mensen met een arbeidsbeperking – in tijden van de Covid-19 recessie en toekomstige recessies		2025	Maaïke Huysmans	m.huijsmans@amsterdamumc.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	9	Instituut Gak	Meer rust in het bestaan. Ervaringen, behoeften en ondersteuning rond baanonzekerheid van mensen met een arbeidsbeperking	Met de invoering van de Participatiewet is de baan- en inkomensonzekerheid van arbeidsgehandicapten toegenomen. De coronacrisis heeft deze onzekerheid versterkt. De stem van de doelgroep zelf horen we te weinig over dit thema. Wat zijn hun wensen en behoeften en hoe kunnen zij adequaat worden ondersteund om met (de consequenties van) groeiende baanonzekerheid om te gaan?	voorjaar 2024	Marian van der Klein	MvanderKlein@verwey-jonker.nl
2023	10	Instituut Gak	Het effect van het Progressive Goal Attainment Program (PGAP) op cognities en percepties en op de werkparticipatie van chronisch zieken in Nederland	Het doel van dit onderzoek is om PGAP te vertalen naar de Nederlandse context, en vervolgens het effect van deze interventie op belemmerende cognities en percepties én op de werkparticipatie van mensen met een chronisch ziekte te onderzoeken in een randomized controlled trial. Ook wordt de haalbaarheid van deze interventie onderzocht.	2024	Mariska de Wit	m.e.dewit@amsterdamumc.nl
2023	11	Instituut Gak	Naar een beter begrip van ongelijkheid op latere leeftijd	In hoeverre bepaalt de levensloop in de domeinen werk, familie en gezondheid wanneer een persoon met pensioen gaat en of dat (on)vrijwillig gebeurt? En in hoeverre bepaalt de levensloop en de transitie van werk naar pensioen het welbevinden van gepensioneerden? Het doel van dit project is antwoord te geven op deze en meer vragen om inzicht te verschaffen in de mate van ongelijkheid op latere leeftijd en de verklaringen van deze ongelijkheid.	2024	Mark Visser	m.visser@ru.nl
2023	12	Instituut Gak	Arbeidsmarkteffecten van het minimumloon	In dit project wordt daarom onderzocht hoe individuele bedrijven en hun werknemers zich aanpassen aan een verhoging in het minimum (jeugd)loon. Voor werknemers wordt de mobiliteit tussen bedrijven bestudeerd, alsook andere uitkomsten zoals het volgen van onderwijs en werken als zelfstandige of via uitzendbureaus.	2025	Anna Salomons	a.m.salomons@uu.nl
2023	13	Instituut Gak	Oorzaken en gevolgen van uitbesteding van werk	Een centraal thema in het publieke debat is de flexibilisering van werk. Een belangrijke oorzaak voor deze flexibilisering is de toenemende uitbesteding van werk door bedrijven. Wetenschappelijke kennis over uitbesteding van werk is echter nog beperkt. Daarom documenteert dit project in welke mate uitbestede werkenden terechtkomen in banen met verschillende uurloven of flexibelere uren en of uitbestede werkenden vaker een beroep doen op de sociale zekerheid of een bijstandsuitkering.	2025	Maarten Goos	m.goos@uu.nl
2023	14	Instituut Gak	Het ontstaan van nieuwe banen	Er is veel discussie over banen die verdwijnen door automatisering en globalisering, maar in onze economie ontstaan tegelijkertijd volledig nieuwe soorten banen. Empirisch zijn deze nieuwe banen nog niet systematisch in kaart gebracht. Dit project gaat deze uitdaging aan door een inventaris van nieuwe banen te construeren.	2025	Anna Salomons	a.m.salomons@uu.nl
2023	15	Instituut Gak	Gevolgen van automatisering voor de arbeidsmarkt	Wetenschappelijke kennis over de invloed van automatisering op microniveau is echter nog beperkt. Daarom onderzoekt dit project de gevolgen van automatisering voor individuele bedrijven en individuele werkenden. Op bedrijfsniveau worden bedrijven vergeleken die automatiseren met bedrijven die dit niet doen. Op werknemersniveau wordt geanalyseerd in welke mate werknemers hun baan verliezen als hun bedrijf automatiseert, of ze snel een nieuwe baan vinden, alsook hoezeer ze een beroep doen op de sociale zekerheid.	2025	Maarten Goos	m.goos@uu.nl
2023	16	Instituut Gak	VBHC voor de verzekeringsgeneeskunde	Value Based Health Care (VBHC) of waardegedreven zorg is een concept van kwaliteit van zorg met nadruk op gebruik van patiëntervaringen voor leren en verbeteren van zorg. VB Dit onderzoek richt zich op het ontwikkelen van cliënt-relevante uitkomsten voor de verzekerings-geneeskunde en het vormgeven van een zorgnetwerk waarin verzekeringsartsen participeren om re-integratie en duurzame inzetbaarheid integraal onderdeel van zorg te maken.	2024	Sylvia van der Burg-Vermeulen	s.vanderburg-vermeulen@nspoh.nl
2023	17	Instituut Gak	Samen aan het werk: Effectieve en gedragen gedragsverandering van werkgevers om meer mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen	Dit onderzoek gebruikt gedragsinzichten zodat werkgevers meer mensen met een arbeidsbeperking aannemen. Via een literatuuroverzicht, interviews en een vragenlijst brengen onderzoekers eerst in kaart welke stimulansen en obstakels belangrijk zijn bij het aannemen van arbeidsbeperkten. Deze inzichten gebruiken onderzoekers om via veldexperimenten gedragsinterventies te ontwerpen en te testen die werkgevers stimuleren om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen.	2024	Lars Tummers	l.g.tummers@uu.nl
2023	18	Instituut Gak	De relevantie van beginselen van consumentenrecht voor bescherming van pensioenconsumenten	Dit promotieonderzoek analyseert of de beginselen van het consumentenrecht bruikbaar zijn om de positie van de pensioendeelnemer (die we hierna pensioenconsument zullen noemen) te verbeteren.	2025	Hans van Meerten	h.vanmeerten@uu.nl
2023	19	Instituut Gak	Een rechtsvergelijkend onderzoek naar consumentenbescherming voor pensioendeelnemer	In dit promotieonderzoek wordt een rechtsvergelijkend onderzoek verricht naar de mechanismen en technieken om een adequaat pensioen te garanderen. Het landenonderzoek (België, Duitsland, Nederland en het Verenigd Koninkrijk) zal worden gebruikt om een toetsingskader te creëren om Nederlandse regelingen te beoordelen en voorstellen voor verbetering te doen.	2025	Hans van Meerten	h.vanmeerten@uu.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	20	Instituut Gak	Aanbevolen! Een succesvolle implementatiestrategie voor de bevordering van gezondheid bij MKB werknemers	Dit onderzoek is er op gericht inzicht te krijgen in de bevorderende en belemmerende factoren voor de benutting van preventieve mogelijkheden door MKB werkgevers en hun medewerkers. Het onderzoek richt zich op de preventie van aandoeningen aan het bewegingsapparaat en psychische aandoeningen. Het onderzoek zal een implementatieplan opleveren. Tevens zal er een aanbeveling komen voor succesvolle implementatie en borging van preventieve mogelijkheden in het MKB door werkgevers en werknemers.	voorjaar 2024	Karin Proper	karin.proper@rivm.nl
2023	21	Instituut Gak	Flexibele arbeid in de Nederlandse polder (1950-2020)	In het project wordt de vraag gesteld waarom de polder niet langer een resultaat oplevert dat als evenwichtig ervaren wordt. Is de polder niet langer effectief? Is er geen balans meer tussen de macht van werkgevers en werknemers? Is de internationale concurrentie doorslaggevend geworden? Is de Nederlandse economie van karakter veranderd? Of is het een combinatie van deze factoren? Welke lessen zijn daaruit te trekken?	2025	Lex Heerma van Voss	lex.heermavanvoss@iisg.nl
2023	22	Instituut Gak	Het stelsel van persoonlijke dienstverlening: ervaringen en lessen	Doel van dit project is om op basis van gedegen innovatief en interdisciplinair onderzoek te adviseren hoe het stelsel voor specifiek huishoudelijke werkers goed is te organiseren. Daartoe worden ervaringen opgehaald bij huishoudelijke werkers, gemeenteambtenaren en bemiddelingsplatforms. Ook brengen de onderzoekers buitenlandse voorbeelden in kaart.	2024	Tanja van der Lippe	t.vanderlippe@uu.nl
2023	23	Instituut Gak	Scenario's voor het matchen van vraag en aanbod in de zorg en het onderwijs		2024	Frits van Merode	f.vanmerode@maastrichtuniversity.nl
2023	24	Instituut Gak	Eindigt de verplichte deelname aan bedrijfstakpensioenfondsen?	Centraal in dit onderzoek staat de verplichte deelname aan bedrijfstakpensioenfondsen. Dat is actueel omdat de herziening van het pensioenstelsel die verplichtstelling bedreigt. De impact is groot. De verplichte deelname aan bedrijfstakpensioenfondsen bepaalt het arbeidsgerelateerd pensioen voor zo'n 80% van de werknemers. Het beoogde onderzoek valt uiteen in twee juridische deelonderzoeken.	nov-26	Mark Heemskerk	mark.heemskerk@ru.nl
2023	25	Instituut Gak	The role of pensions for career decisions	Dit onderzoeksproject focust zich op de relatie tussen pensioenen, arbeidsmarktontwikkelingen en 'late career decisions'. Aan de hand van een veldexperiment zal antwoord worden gegeven op de vrl.	feb-25	Raymond Montizaan	r.montizaan@maastrichtuniversity.nl
2023	26	Instituut Gak	Sociale zekerheid voor zelfstandigen in geval van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en ouderdom	Dit project onderzoekt wanneer een arbeidsvormspecifieke invulling van sociale bescherming voor zelfstandigen vereist is met betrekking tot sociale risico's die grotendeels arbeidsgerelateerd zijn, zoals werkloosheid, arbeidsongeschiktheid en ouderdom. Welke elementen moeten in acht worden genomen om een effectieve bescherming voor zelfstandigen voor deze risico's te verwezenlijken?	2026	Paul Schoukens	paul.schoukens@kuleeven.be
2023	27	Instituut Gak	Levensloopkenmerken en de arbeidsmarktpositie van vrouwelijke statushouders in Nederland	De onderzoeksvraag is als volgt: 'Hoe ontwikkelt de arbeidsmarktpositie van vrouwelijke en mannelijke statushouders zich na het verkrijgen van de status en welke rol spelen sociaal-culturele integratie en levensloopkenmerken hierin?'	2024	Roos van der Zwan	zwan@nidi.nl
2023	28	Instituut Gak	Ervaringen met Samenwerken met Kunstmatige Intelligentie in de praktijk	In dit project wordt vanuit verschillende perspectieven onderzocht wat de ervaringen en percepties van werknemers zijn over de samenwerking met AI en welke gevolgen deze samenwerking heeft voor hun taakontwerp. Daarbij wordt onder andere een experiment uitgevoerd waarbij deelnemers een taak moeten uitvoeren in samenwerking met een slimme robot, om de interactie tussen beide partijen te bestuderen.	zomer 24	Maarten Renkema	m.renkema@utwente.nl
2023	29	Instituut Gak	Van conflict naar evenwicht. – Toolbox voor bedrijfsartsen, werknemers en werkgevers ter voorkoming en de-escalatie van arbeidsconflicten	Het beoogde project zal inzicht geven in de omvang, aard en determinanten (bijvoorbeeld risicosectoren) van verzuim door arbeidsconflicten. Dit inzicht zal worden verkregen op basis van analyse van data van de Nederlandse Enquête Arbeidsomstandigheden. (NEA). Ten tweede wordt samen met verschillende stakeholders een toolbox ontwikkeld .	2027	Han Anema	h.anema@amsterdamumc.nl
2023	30	Instituut Gak	Welke werknemer leert waarom? Een perspectief op de deelname aan levenslang ontwikkelen	Dit onderzoek heeft het doel om diepgaand inzicht te krijgen op de verschillende factoren (individueel en structureel) die ervoor zorgen dat individuen niet deelnemen aan levenslang ontwikkelen en post-initiële scholing in het bijzonder.	eind 2024	Simon Beusart	s.beusaert@maastrichtuniversity.nl
2023	31	Instituut Gak	Nieuwe werkkansen door de energietransitie?!	Hoe kunnen we medewerkers nu stimuleren en begeleiden om zich voor te bereiden op nieuwe beroepen die in de toekomst door de energietransitie zullen ontstaan?	sep-24	Stephan Corporaal	s.corporaal@saxion.nl
2023	32	Instituut Gak	Van krapte naar kans: technologie als gamechanger	In het onderzoeksproject wordt onderzocht of en onder welke voorwaarden, technologie zoals Augmented Reality mensen kan helpen werk te doen waar ze (nog) niet voor gekwalificeerd zijn. De nadruk ligt in dit project op mensgerichte inzet van technologie. Zij bekijken daarom hoe werknemers het ervaren wanneer een deel van hun werk wordt overgenomen door technologie en zullen belemmerende en bevorderende factoren voor de implementatie ervan blootleggen.	jan-25	Jessie Koen	jessie.koen@tno.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	33	Instituut Gak	Arbeidsmigratie: kansen en knelpunten voor het oplossen van de krapte op de arbeidsmarkt	Het onderzoek gaat over arbeidsmigratie van buiten de EU als een van de mogelijke oplossingen voor de krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt in de zorgsector en de technieksector. Centraal staat de vraag welke kansen en knelpunten verschillende betrokken actoren ervaren bij arbeidsmigratie als oplossingsrichting voor de arbeidstekorten.	feb-27	Tesseltje de Lange	tesseltje.delange@ru.nl
2023	34	Instituut Gak	Naar een inclusieve arbeidsmarkt: het samenspel tussen HRM en sociale zekerheid	In dit onderzoeksplan wordt onderzocht welke vormen van HRM- en sociaal zekerheidsbeleid nodig zijn zodat alle mensen die kunnen en willen, moeten kunnen participeren op de arbeidsmarkt én dat iedereen recht heeft op fatsoenlijke werk- en arbeidsrelaties.	2027	Charissa Freese en Irmgard Borghouts	C.Freese@tilburguniversity.edu en i.borghouts@tilburguniversity.edu
2023	35	Instituut Gak	Arbeidsmarktcraptes: een integraal beeld van aard, omvang en oplossingen	Dit betreft een integraal onderzoek naar arbeidsmarktcraptes en de relatie tussen aard van krapte (kwantitatief versus kwalitatief), gehanteerde oplossingen (technologisering, arbeidsmigratie, investeringen in vakmanschap) en effectiviteit van oplossingen. Oplossingen kunnen elkaar versterken, uitsluiten, of tegenwerken.	jan-25	Arjan Heyma	a.heyma@seo.nl
2023	36	Instituut Gak	The measurement, understanding and application of risk aversion differences for pension investments	In dit project wordt middels een literatuurstudie onderzocht wat de meest betrouwbare manier is om na te gaan welk risico individuele pensioendeelnemers willen nemen. Tevens wordt onderzocht hoe risicovoorkeuren gevormd worden – kijkend naar grote levensgebeurtenissen op zowel persoonlijk vlak, zoals een echtscheiding en gebeurtenissen die een hele samenleving raken, zoals een beurscrash.	jan-26	Martijn de Vries	m.vries@vu.nl
2023	37	Instituut Gak	Het betere werk voor en door medezeggenschap: behoud van personeel in tijden van krapte	Waardevol werk kan bijdragen aan verlaging van personeelstekorten. Medezeggenschap en autonomie zijn kernelementen van waardevol werk. Dit onderzoek schetst hoe zeggenschap en autonomie kunnen worden ontwikkeld en verspreid. Het onderzoek geeft inzicht in nieuwe vormen van medezeggenschap als instrument om alle werkenden te boeien en te binden, inclusief jongeren en werknemers met een tijdelijk contract.	voorjaar 2026	Sonja Bekker	s.bekker@uu.nl
2023	38	Instituut Gak	Bevordering arbeidsparticipatie van langdurig werkloze ouderen	Hoewel de arbeidsmarktcraptes groot is, komen langdurig werkloze ouderen nog steeds lastig aan werk. Dit onderzoek zet bestaande inzichten uit bewezen interventies die de arbeidsparticipatie van langdurig werkloze ouderen hebben gestimuleerd op een rij. Wat heeft gewerkt en waarom?	nov-25	Yvonne Prince	prince@seor.eur.nl
2023	39	Instituut Gak	Levensverhalen over werk. Een onderzoek naar de stap van dagbesteding naar (beschut) werk	Welke factoren zijn van invloed op de wensen, behoeften en kansen van deelnemers aan dagbesteding die de stap pogen te maken van dagbesteding naar (beschut) werk? Die vraag staat centraal in het onderzoek dat gekoppeld is aan het programma Stap voor stap.	feb-25	Thomas Kampen	t.kampen@uvh.nl
2023	40	Instituut Gak	Juridische en organisatorische vraagstukken bij hybride werken	Dit onderzoek gaat in op vragen als: Hoe wordt hybride werken ervaren door werknemers en werkgevers en welke factoren (op het niveau van individu, organisatie en wetgeving) zijn van invloed? In hoeverre komen werkgevers en werknemers in onderling overleg tot afspraken? En waar is overheidsregulering gewenst?	nov-25	Wieteke Conen	w.s.conen@uva.nl
2023	41	Instituut Gak		Dit onderzoek volgt starters in de zorgsector met een mbo- of hbo-diploma. Door het koppelen van verschillende CBS-data wordt inzicht verkregen in de aard en omvang van uitstroom onder starters. Ook vindt een vergelijking plaats met de sectoren onderwijs en veiligheid.			
2023	42	Instituut Gak	Voorkomen is beter dan genezen. Beleidsopties om uitval in de zorgsector te voorkomen.		sep-25	Bas ter Weel	b.terweel@seo.nl
2023	43	Instituut Gak	Een menswaardig bestaan in de sociale zekerheid: naar een versterking van de rol van sociale grondrechten	Hoe kan de werking van sociale grondrechten in Nederland worden versterkt met het oog op een betere bescherming van de individuele burger? Dat is de kernvraag van dit onderzoek, dat vooral het grondrecht van de sociale zekerheid centraal stelt en aansluit bij de zoektocht naar de menselijke maat in de sociale zekerheid. Het betreft een wetenschappelijk juridisch onderzoek dat ook een bijdrage wil leveren aan de maatschappelijke dialoog over de werking van het grondrecht van de sociale zekerheid.	okt-27	Gijs Vonk	g.i.vonk@rug.nl
2023	44	Instituut Gak	Kansrijk kiezen: overwegingen van jongeren bij hun studiekeuze	De centrale vraag in dit onderzoeksvoorstel is hoe meer jongeren gestimuleerd kunnen worden om voor een kansrijke studie te kiezen. De onderzoekers brengen kansrijke mbo-studies in kaart en onderzoeken op basis van literatuur, kwalitatieve interviews, en een enquête onder mbo-studenten welke soort informatie een belangrijke rol bij de studiekeuze, en via welke kanalen jongeren zich informeren.	nov-25	Didier Fouarge	d.fouarge@maastrichtuniversity.nl
2023	45	Instituut Gak	Verzuimpreventie in beeld: onderzoek naar kennis rondom preventie van ziekteverzuim	Dit project heeft tot doel een overzicht te verkrijgen van beschikbare best practices en bewezen effectieve interventies om verzuim te voorkomen met specifieke aandacht voor thuiswerken. Ook wordt in kaart gebracht wat werkgevers en werknemers zelf vinden dat ze kunnen doen om verzuim te voorkomen. En hoe kan de samenwerking tussen actoren op het gebied van verzuimpreventie het best worden georganiseerd?	okt-25	Karin Proper	karin.proper@rivm.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	46	Instituut Gak	Werk en mantelzorg: onderzoek naar de wederzijdse afhankelijkheid in de levensloop	In dit project wordt in kaart gebracht welke groepen mantelzorgende werknemers problemen en kansen ervaren op de arbeidsmarkt. Ook wordt de afhankelijkheid van werk en zorg bestudeerd. Wordt werken moeilijker vanwege het zorgen, of is mantelzorg lastig omdat je eraan werkt? De perspectieven van zowel mantelzorgers, werkgevers als beleidsmakers komen aan bod.	jan-26	Alice de Boer	a.h2.deboer@vu.nl
2023	47	Instituut Gak	Beïnvloeding kansrijke studies door leerlingen	De centrale vraag is op welke manieren leerlingen in het onderwijs beïnvloed kunnen worden tot het maken van studiekeuzes richting sectoren waar grote kraptes op de arbeidsmarkt bestaan. In het onderzoek bouwen de onderzoekers voort op bestaande kennis en voegen daar via aanvullend veldwerk vernieuwende inzichten over de rol van social media aan toe. Social media is immers niet meer weg te denken uit het leven van leerlingen, en kan wel eens een belangrijke rol in (gaan) nemen in het keuzeproces.	mei-25	Arie Gelderblom	gelderblom@seor.eur.nl
2023	48	Instituut Gak	Oekraïense vluchtelingen op de arbeidsmarkt	Onderzocht wordt hoe de arbeidsparticipatie van Oekraïense vluchtelingen in Nederland zich ontwikkelt en welke factoren hierop van invloed zijn. Er wordt niet alleen gekeken naar het toetreden op de arbeidsmarkt, maar ook naar wensen en mogelijkheden om door te stromen naar banen die aansluiten bij het opleidingsniveau en werkervaring.	jan-24	Marjan de Gruijter	mdegruijter@verwy-ionker.nl
2023	49	Instituut Gak	Oekraïners met een vluchtachtergrond op de arbeidsmarkt	Van de circa 55.000 Oekraïense vluchtelingen in Nederland van tussen de 18 en 65 jaar, is volgens uitkeringsinstantie UWV 85 procent aan het werk. Daarmee is hun arbeidsparticipatie relatief hoog. De intrede van Oekraïners op de arbeidsmarkt is dus een uitgelezen mogelijkheid om meer te leren over arbeidsmarktintegratie. Regioplan doet hier – samen met OpenEmbassy – onderzoek naar. Het doel: komen tot relevante inzichten voor de arbeidsmarktintegratie van alle nieuwkomers.	jan-24	Miranda Witvliet	miranda.witvliet@regioplan.nl
2023	50	Instituut Gak	Samen richting een organisatiebrede aanpak van werkstress in het mkb	Een organisatiebrede aanpak is een vereiste om werkstress en negatieve gevolgen ervan duurzaam te verlagen. Bovendien is een mentaal gezonde werkomgeving aantrekkelijker voor personeel om te blijven en trekt het personeel aan. De onderzoekers willen een handreiking creëren voor een organisatiebrede aanpak tegen werkstress. Tevens stellen zij concrete implementatiestrategieën op die bijdragen aan het daadwerkelijk gebruik ervan.	jan-25	Laura Shields	info@trimbos.nl
2023	51	Instituut Gak	co-workdesign: een structurele aanpak van werkstress in het mkb	In dit project wordt een innovatieve aanpak voorgesteld om de werkstress bij mkb-bedrijven te verlagen en het werkplezier te vergroten via het gezamenlijk herontwerpen van de werkomgeving (co-workdesign).	2025	Arnold Bakker	bakker@essb.eur.nl

Lopend onderzoek Nederlandse Arbeidsinspectie

2023	1	Nederlandse Arbeidsinspectie	Promotieonderzoek naar stigma op psychische problematiek en werk. Uitvoering Inspectie SZW/Tilburg University (Tranzo)	Doel en centrale vraag: Het promotieonderzoek bevat 5 deelonderzoeken: 1) Een systematisch review naar de manieren waarop stigma op gezondheid invloed heeft op duurzame inzetbaarheid van werknemers en welzijn op werk. (afgerond) 2) Een kwantitatief onderzoek naar de door werknemers verwachte gevolgen van openheid over psychische problematiek op de werkvloer. 3) Een kwantitatief onderzoek naar de attitude, ervaring en kennis van managers over werknemers met psychische problemen en de bereidheid tijd en moeite te investeren in werknemers met psychische problemen. 4) Een kwantitatief onderzoek naar de rol van stigma en openheid in het proces van werkherleving na uitval van werknemers met psychische problematiek. 5) Een kwantitatief onderzoek naar stigma en openheid over psychische problemen bij medisch specialisten.		Iris van Beukering	ivbeukering@nlarbeidsinspectie.nl
2023	2	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek re-integratie doelgroep Banenafpraak	Onderzoek naar verklaringen dat een (substantieel) deel van de doelgroep banenafpraak niet aan het werk komt.	Tweede kwartaal 2024	Hans Koemans	hkoemans@nlarbeidsinspectie.nl
2023	3	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek re-integratie Participatiewet	Onderzoek naar de uitvoering van de re-integratieondersteuning door gemeenten voor mensen die vallen onder de Participatiewet (uitvoeringsperspectief en data-analyse SRG)	Eerste kwartaal 2024	Hubert Zuurbier	hzuurbier@nlarbeidsinspectie.nl
2022	4	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek schuldhulpverlening	Onderzoek naar de uitvoering van de gemeentelijke schuldhulpverlening	Tweede kwartaal 2024	Adriaan Oostveen	aostveen@nlarbeidsinspectie.nl
2023	5	Nederlandse Arbeidsinspectie	Inkomensondersteuning en re-integratie UWV	Onderzoek naar het verkrijgen van inzicht in de stand van zaken van de uitvoering van UWV-regelingen.	Derde kwartaal 2024	Hubert Zuurbier	hzuurbier@nlarbeidsinspectie.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	6	Nederlandse Arbeidsinspectie	Herhaling niet-gebruik Algemene Bijstand	Herhaling van onderzoek van 2021 (0-meting).	Nog niet bekend	Josette van der Pauw	jvdpauw@nlarbeidsinspectie.nl
Lopend onderzoek Sociaal en Cultureel Planbureau							
2023	1	SCP	Sociale mobiliteit	Maatschappelijke kansen verschillen tussen mensen met verschillende achtergronden. Het onderwijs en de arbeidsmarkt spelen hier een belangrijke rol in. In hoeverre zijn er verschillen in mobiliteit tussen groepen, zoals tussen mannen en vrouwen, tussen mensen zonder en met een migratieachtergrond, en tussen mensen in verschillende regio's? Hoe werken de hulpbronnen die mensen van huis uit meegekregen hebben, hun persoonlijke investeringen en hun positie op de arbeidsmarkt door in hun sociale mobiliteit?		Lex Herweijer	l.herweijer@scp.nl
2023	2	SCP	Veerkracht en participatie van jongeren	De veerkracht en weerbaarheid die jongeren ontwikkelen staan ten dienste van hun participatie op verschillende terreinen, nu en later. En de participatie van jongeren beïnvloedt de ontwikkelingen van vaardigheden. Welke drempels en stimulansen beïnvloeden de ontwikkeling van veerkracht en weerbaarheid?		Simone de Roos	s.de.roos@scp.nl
2023	3	SCP	Ondersteuning aan mensen met multiproblematiek in de Participatiewet	Dit project is een kwalitatief vervolgonderzoek op het kwantitatieve onderzoek 'Een brede blik op bijstand' dat in juni 2023 verscheen. Het onderzoek brengt in kaart op welke wijze gemeenten omgaan met de ondersteuning aan bijstandsgerechtigden in een multiproblematische situatie. Zetten zij in op integrale ondersteuning over levensdomeinen heen en, zo ja, wat houdt deze integrale ondersteuning in? Welke aannames en verwachtingen liggen hieraan ten grondslag, en hoe komen gemeenten tot hun keuzes? Daarnaast onderzoeken we waar cliënten behoefte aan hebben en hoe zij de integrale ondersteuning (of het gebrek eraan) ervaren. We selecteren twee gemeenten voor dit onderzoek en houden enkele focusgroepen met deelnemers uit verschillende gemeenten.	Najaar 2024	Patricia van Echtelt	p.van.echtelt@scp.nl
2023	4	SCP	Doorlopend onderzoek (werk en) mantelzorg	In dit doorlopend onderzoek, opgebouwd uit meerder deelprojecten, wordt onderzocht wat de maatschappelijke rol kan zijn van mantelzorg, in het licht van schaarste op de gebieden van zorg en arbeid. Wat zijn de kansen, en wat zijn de beperkingen bij het inzetten op mantelzorg gegeven deze ontwikkelingen?		Alice de Boer	a.de.boer@scp.nl
2023	5	SCP	De rol van werkgevers bij arbeidsvoorwaarden van werknemers in verschillende sectoren	In dit onderzoek worden werkgevers geïnterviewd over de beslissingen die zij nemen met betrekking tot vacatures, de overwegingen om deeltijd of voltijd aan te bieden, flex of vast, in relatie tot een krappe arbeidsmarkt en beleid dat als doel het de gemiddelde arbeidsduur te vergroten.		Ans Merens	a.merens@scp.nl
Lopend onderzoek SZW							
2023	1	SZW	Maatwerk Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU)	Het onderzoek is gericht naar de afspraken opgenomen in principeakkoorden en cao's met betrekking tot de tijdelijke subsidieregeling die ziet op het faciliteren van sectorale afspraken rondom duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Sociale partners kunnen subsidieaanvragen indienen met als doel het duurzaam inzetbaar houden van werkenden en het wegnemen van knelpunten bij het realiseren van regelingen die vrijgesteld zijn van RVU-heffing. Het kabinet stelt € 1 miljard beschikbaar voor de periode 2021 t/m 2025. PM	jun-26	Severijnen, mw. A.	ASeverijnen@minszw.nl
2023	2	SZW	Leren en ontwikkelen	In het onderzoek wordt nagegaan welke afspraken sociale partners in cao's over leren en ontwikkelen maken. Hierbij wordt gekeken naar afspraken over loopbaanbeleid, scholing en mobiliteit.	dec-24	Claassen, Mw. B.P.M.	BClaassen@minszw.nl
2023	3	SZW	Arbeidsmarkt in Balans	De wet Arbeidsmarkt in balans bevat aanpassingen van bestaande wetgeving op onder meer het terrein van het ontslagrecht, de transitievergoeding, de ketenbepaling en de proeftijd. Cao's kunnen aan deze onderwerpen soms een eigen invulling geven. Vraag is in welke mate en/of hoe bestaande cao-afspraken over deze onderwerpen veranderen nadat het wetsvoorstel door het parlement is aangenomen. Dit onderzoek zal gedurende een periode van vijf jaar worden uitgevoerd.	jan-26	De Ruiter, mw. A.	AAdeRuiter@minszw.nl
2023	4	SZW	Inventarisatie selectie slopen			Brink, mw. N.	NBrink@minszw.nl
2023	5	SZW	Proeftuin academische werkplaats arbeid en gezondheid nieuwe stijl			Vrouenraets, mw. M.	MVrouenraets@minszw.nl
2023	6	SZW	Multivariate analyse werkgerelateerd en langdurig ziekteverzuim			Venema, dhr. M.	PVenema@minszw.nl
2023	7	SZW	Contractloonontwikkeling	De contractloonontwikkeling in cao's wordt doorlopend gevolgd. De kwartaalrapportage wordt gepubliceerd op de website van UAW.		Schaeps, dhr. M.	MSchaeps@minszw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	8	SZW	Monitor AOW-leeftijdshoging	De monitor is erop gericht om in de periode 2021-2026 jaarlijks de feiten en trends die samenhangen met de AOW-leeftijdshoging en langer doorwerken jaarlijks in beeld brengen met gebruikmaking van dezelfde gegevensbronnen. Het gaat daarbij om de thema's: arbeidsmarkt, inkomen, inzetbaarheid en gezondheid.		Schlundt-Bodien, dhr. T.	TSchlundt@minszw.nl
2023	9	SZW	Landelijke Kwaliteitsmonitor Kinderopvang (LKK)	Doel van het onderzoek is het (jaarlijks) in kaart brengen van de (pedagogische) kwaliteit van de verschillende vormen van kinderopvang in Nederland, de ontwikkelingen daarin en de verklaringen daarvoor.	begin 2023	Kloosterman, mw. R.B.	rkloosterman@minszw.nl
2023	10	SZW	programma Kwaliteit Kinderopvang (ZonMw)	Doel: het ontwikkelen van voor beleid en praktijk relevante, wetenschappelijk onderbouwde kennis over de kwaliteit van kinderopvang en hoe deze te verhogen. Vraagstelling: het programma moet ondermeer antwoord geven op kennisvragen binnen de volgende drie thema's: (1) kwaliteit van babyopvang; (2) effectieve interventies gericht op professionalisering van pedagogisch medewerkers (3) effecten van kinderopvang op de ontwikkeling van kinderen.		Kloosterman, mw. R.B.	rkloosterman@minszw.nl
2023	11	SZW	Vakbondsstatistieken	Aantallen vakbondsleden en werkstakingen	Doorlopend	Bookelmann, mw. E.	ebookelmann@minszw.nl
2023	12	SZW	PIAAC	Het Programme for the International Assessment of Adult Competencies (PIAAC) is een onderzoek door de OECD om kennis en vaardigheden van volwassenen op de arbeidsmarkt in kaart te brengen.		Bambacht, mw. N.W. (Eszt) en Ouwehand, mw T.J. (Teja)	nbambacht@minszw.nl en t.j.ouwehand@minocw.nl
2023	13	SZW	NEA Arbeidsvoorwaarden module	Jaarlijkse rapportage over tevredenheid werknemers over een aantal belangrijke arbeidsvoorwaarden en over belangenbehartiging door vakbonden en OR.	Doorlopend	Vastbinder, dhr. S.M.	svastbinder@minszw.nl
2023	14	SZW	Ontslagstatistiek	Wat zijn de mogelijkheden om op basis van registraties betrouwbare statistieken van aantallen ontslagen als gevolg van faillissement en van ontslag met wederzijds goedvinden op te stellen. Bieden de (fiscale) registraties met ingang van 2017 een goede basis voor het opstellen van een statistiek van ontslagvergoedingen?	dec-26	-Dik, mw. E.C.M.	edik@minszw.nl
2023	15	SZW	Willen, kunnen en doen. Gedrag en gedragsbeïnvloeding van mensen met een AG-uitkering	Hoe beïnvloeden dienstverlening en wet- en regelgeving het willen, kunnen en doen van klanten bij re-integratie en welke (verbeterde) concrete handelingsperspectieven kunnen de uitvoering worden geboden om tot een effectieve(re) re-integratie te komen?		D. de Kam	ddkam@minszw.nl
2023	16	SZW	Wet melding collectief ontslag	Het onderzoek brengt jaarlijks in beeld hoeveel meldingen er in het kader van de Wet melding collectief ontslag bij het UWV zijn ingediend, voor hoeveel werknemers collectief ontslag is aangevraagd, en hoe de verdeling van de meldingen over economische sectoren en regio's er uit ziet.	Doorlopend	Halm, dhr. H	hhaml@minszw.nl
2023	17	SZW	Monitoring en evaluatie tijdelijke subsidieregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden	De subsidieregeling moet worden gemonitord en geëvalueerd. De evaluatie vervult een informatiefunctie na afloop van de subsidieregeling (ex post). De evaluatie moet inzicht opleveren in de effecten (outcome) en de effectiviteit (doeltreffendheid) van de subsidieregeling. Ook kunnen betrokkenen op basis van de evaluatie beoordelen of doelstellingen zijn behaald (doelrealisatie)	mrt-26	Runherd, dhr. J.	jrunherd@minszw.nl
2023	18	SZW	Opvraag loongegevens ten behoeve van vaststelling van de werkgeverspremie pensioen bij payroll	Van DNB wordt jaarlijks de totale hoogte van de pensioenpremies verstrekt. Van CBS zijn gegevens nodig met betrekking tot de hoogte van de gemiddelde loonsom, met daar bepaalde specificaties (waarbij onbelaste loonbestanddelen niet worden meegenomen), binnen de marges die gelden voor pensioenopbouw, en gecorrigeerd voor de deeltijdfactor.	okt-25	De Ruiter, mw. A.	AAadRuiter@minszw.nl
2023	19	SZW	Migrantenmonitor	Aantal arbeidsmigranten werkzaam en/of ingeschreven in de BRP, ontvangers van een uitkering. Uitgesplitst naar EU-27 (na Brexit EU-26) en EU-11 en uitgesplitst naar sector en regio en een gebruiksvriendelijk dashboard voor externen op CBS-site	-Doorlopend	Huisman, mw, A.L.	ahuisman@minszw.nl
2023	20	SZW	Monitoring en evaluatie Implementatiewet herziene detachingsrichtlijn	Wat zijn de effecten van de implementatiewet herziene detachingsrichtlijn in de praktijk?	mei-24	Kerkstra, mw. A.L.	akerkstra@minszw.nl
2023	21	SZW	Nulmeting regulering uitzendsector	Het wetsvoorstel is in de zomer van 2022 ter internetconsultatie gedeeld. Het kabinet is voornemens om het wetsvoorstel begin 2023 aan de Tweede Kamer te bieden en verwacht dat de certificeringsplicht in 2025 in werking zal treden. Vijf jaar na inwerkingtreding wordt aan de kamer gerapporteerd over de doeltreffendheid en doelmatigheid van het wetsvoorstel. Hiertoe wordt een evaluatie uitgevoerd. Ter voorbereiding op de evaluatie wil het ministerie van SZW een evaluatiekader op laten stellen en door middel van een nulmeting de huidige situatie in kaart laten brengen.	dec-24	Benhamich, dhr. M.	MBenhamich@minszw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	22	SZW	Onderzoek goed opdrachtgeverschap Rijk	In het onderzoek zal worden gezien hoe het verantwoordelijk opdrachtgeverschap is vormgegeven op papier. Daarbij zal worden meegenomen welke verplichtingen de opdrachtgever heeft en de waarborgen die daarvoor opgenomen zijn in het proces. Daarnaast zal op basis van steekproeven worden gecontroleerd of in de praktijk juiste betaling aan de ingehuurde arbeidskracht is voldaan.	1-7-2024	Bijpost, mw. L.M.	lbijpost@minszw.nl
2023	23	SZW	Vervolgonderzoek naar de karakteristieken en tarieven van Zzp'ers	Het onderzoek betreft een update en uitbreiding van eerdere SEO onderzoek naar karakteristieken en kenmerken van zzp'ers (2018). Dat onderzoek was destijds vooral gericht op het ophalen van kwantitatieve informatie om regeerakkoord maatregelen (ALT/minimumtarief, opt-out) te kunnen onderbouwen en inrichten. Het onderzoek heeft daartoe twee belangrijke hoofddoelen. <ul style="list-style-type: none"> • Het eerste doel is het hebben van geactualiseerde cijfers over het aantal zzp'ers in verschillende sectoren (update). • Het tweede doel, en de focus van deze memo, is om cijfermatige input te krijgen om tot een onderbouwing te komen voor een nog te bepalen hoogte van het uurtarief waaronder het rechtsvermoeden zal gelden. 	apr-24	Eimers, mw. J.E.	jeimers@minszw.nl
2023	24	SZW	Monitor Wab (onderdeel EBB) 2024	De enquête beroepsbevolking (CBS) is uitgebreid met vragen over baanverlies, proeftijd en oproepkrachten.	Doolopend	Ruiter, mw. A.A.M. de	AAdRuiter@minszw.nl
2023	25	SZW	(In)zicht op arbeidsmigranten	Het doel van dit onderzoek is om meerjarig een onafhankelijk en zo representatief mogelijk beeld te geven van de positie van arbeidsmigranten in Nederland. Leidend, maar niet beperkt tot, voor het definiëren van de positie arbeidsmigranten zijn de thema's waarop de aanbevelingen van de Commissie Roemer zijn gebaseerd. Door dit onderzoek meerjarig uit te voeren worden trends en ontwikkelingen zichtbaar en kan er inzicht gekregen worden in de effectiviteit van de implementatie van de aanbevelingen Roemer op arbeidsmigranten zelf. Onderzoeksvraag; hoe ontwikkelt zich de positie van in Nederland verblijvende arbeidsmigranten in het kader van het uitgevoerde beleid dat erop gericht is de positie van deze groep te verbeteren?	apr-24	Huisman, A.S.	ahuisman@minszw.nl
2023	26	SZW	Positie van kinderen van arbeidsmigranten	Wat is de positie en in welke situaties zitten de kinderen van EU-arbeidsmigranten in Nederland?	1-2-2024	Slaats, Dhr. M.G.	mslaats@minszw.nl
2023	27	SZW	CBS onderzoek ontheemden Oekraïne	Het CBS wordt verzocht om cijfers samen te stellen over de demografische kenmerken en emigratie en van Oekraïense vluchtelingen die vanaf 24 februari 2022 naar Nederland zijn gekomen. Daarnaast worden verschillende kenmerken over Oekraïense vluchtelingen opgenomen die als werknemer in loondienst zijn. De verslagperiode van de cijfers over demografische kenmerken en werknemers hebben betrekking op 1 mei 2023 en 1 november 2023.	feb-24	Wekker, mw. N. de	ndwekker@minszw.nl
2023	28	SZW	Objectieve nulmeting van cao-dekkingsgraad in Nederland d.m.v. beschrijvende statistiek	Het doel van het onderzoek is inzicht krijgen in de ontwikkeling van de cao-dekkingsgraad in Nederland. Resultaten worden uitgesplitst per sector. De samenhang tussen de dekkingsgraad en verschillende factoren zal worden onderzocht. Deze inzichten worden gebruikt in het kader van de implementatie van (een onderdeel van) de Richtlijn Toereikende minimumlonen in de Europese Unie (hierna: "de Richtlijn"). De uitvoering van het onderzoek wordt belegd bij het CBS. Het gaat om een beschrijvend statistisch onderzoek. Vraagstelling: - Wat is uitgesplitst per sector de ontwikkeling van de cao-dekkingsgraad in Nederland over de periode 2010-2021? - Wat is de samenhang tussen de cao-dekkingsgraad per sector en de hoogte van het loon over de periode 2010-2021? - Wat is de samenhang tussen de cao-dekkingsgraad per sector en het percentage werknemers dat een minimumloon ontvangt over de periode 2001-2021? - Wat is de samenhang tussen het al dan niet bestaan van een cao in een sector en variabelen als gegevens als gender, leeftijdsgroep, handicap en bedrijfsgrootte? Aanleiding onderzoek Komt voort uit (wettelijke)plicht tot implementeren van EU-richtlijnen	1-6-2024	Rozendaal, dhr. H.G. van	hvrozendaal@minszw.nl
2023	29	SZW	Onderzoek naar de lange termijn effecten van maatregelen op het terrein van duurzame inzetbaarheid en leven lang ontwikkelen op basis van de datasets CODI/STREAM	In de 'Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation' (STREAM) wordt onderzocht onder welke omstandigheden 45-plussers met behoud van een goede productiviteit en goede gezondheid (langer) in betaald werk kunnen blijven participeren. In het Cohort Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid (CODI) wordt onderzocht welke factoren van invloed zijn op werkstatus en duurzame inzetbaarheid. CODI richt zich op werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden tussen de 15 en 75 jaar.	Doorlopend	Vastbinder, dhr. S.M.	svastbinder@minszw.nl
2023	30	SZW	Verdiepend onderzoek naar niet-gebruik geboorteverlof om financiële redenen	Uit de evaluatie van de WIEG is gebleken dat lageinkomensgroepen om financiële redenen geen of minder verlof opnemen. De vraag is hoe deze groep is samengesteld en wat de achterliggende beweegredenen zijn om geen of minder verlof op te nemen.	1-2-2024	Diepenbeek, mw. A.M.J. van	avdiepenbeek@minszw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	31	SZW	Periodieke rapportage arbeid en zorg	<p>Het doel is om een indruk te krijgen van de effectiviteit van beleid en wetgeving voorzover deze die betrekking hebben op het faciliteren van werkenden met (semi-) permanente zorgtaken.</p> <p>Het gaat om een syntheseonderzoek dat is gebaseerd op onderzoeken en evaluaties die zijn gehouden na de beleidsdoorlichting in 2016, klantsignalen en publieksvragen die zijn ontvangen door UWV en SZW en enkele interviews met stakeholders.</p> <p>Vraagstelling: in welke mate zijn de verlofregelingen uit de Wazo en de regelingen uit de Wfw doeltreffend en doelmatig in het helpen bevorderen van de combinatie van werk en zorgtaken, het mogelijk maken van een gelijke verdeling van zorgtaken tussen partners en het instandhouden of bevorderen van de arbeidsparticipatie. Daarbij zij aangetekend dat enkele regelingen nog maar kort bestaan.</p>	jun-24	Diepenbeek, mw. A.M.J. van	avdiepenbeek@minszw.nl
2023	32	SZW	Opvolging op het nalevingsonderzoek: Inzicht in redenen voor niet-naleving van de WOR	<p>Hoofdvraag: Wat zijn de voor de ondernemer, die ondanks de verplichting hiertoe geen OR heeft ingesteld, de redenen om geen OR te hebben?</p> <p>Toelichting: Ondernemers die een onderneming in stand houden met tenminste 50 werknemers, zijn op grond van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) gehouden om een OR in te stellen. Uit periodiek nalevingsonderzoek blijkt dat niet iedere ondernemer zich aan de wet houdt. Het nalevingspercentage schommelt de laatste 15 jaar rond de 70%.</p> <p>Goede informatie over niet-naleving is belangrijk voor SZW: wanneer we weten waarom ondernemers geen OR instellen en welke belemmering hierbij een rol spelen, kunnen we gericht maatregelen inzetten om de naleving van de WOR te bevorderen.</p> <p>De onderzoekers van het nalevingsonderzoek dat nu plaatsvindt (eindrapport: oktober 2023) hebben de deelnemers aan de enquête gevraagd om hun gegevens achter te laten wanneer ze bereid zijn om een vervolgonderzoek deel te nemen. 80 OR-plichtige ondernemers zonder OR hebben dit gedaan. Dit biedt een unieke kans voor een vervolgonderzoek naar de beweegredenen om geen OR op te richten en naar de belemmeringen die de ondernemers op hun pad zien bij de oprichting. Hierbij is het van belang om snel in actie te komen. Naar verwachting zal de bereidheid om deel te nemen aan een vervolgonderzoek met de tijd afnemen en zullen er ook deelnemers zijn die naar verloop van tijd niet meer bij de werkgever werkzaam zijn of een andere functie bekleden.</p>	45323	Coelen, mw. M.E.A. van der	mvdcoelen@minszw.nl
2023	33	SZW	Onderzoek naar het voorkomen en functioneren van de Europese Ondernemingsraad	<p>Doel onderzoek: - Kennis over het voorkomen en het functioneren van de EOR. Deze inzichten helpen om beleid op de Europese medezeggenschap te ontwikkelen. Concreet: o Het innemen van een gefundeerd standpunt op het voorstel voor de wijziging van de EOR-RL van de Europese Commissie. o Voorbereiding op de implementatie van de EOR-RL.</p>	feb-24	Coelen, mw. M.E.A. van der	mvdcoelen@minszw.nl
2023	34	SZW	Evaluatie SLIM	<p>Het onderzoek kent drie doelen: - Leren van de ervaringen van het eerste jaar van de uitvoering om zo nodig de regeling tussentijds aan te kunnen passen (procesevaluatie). - In beeld brengen van de werking van de subsidieregeling. - Vaststellen doeltreffendheid, effecten en doelmatigheid regeling</p>	2025	esmelt@minszw.nl	esmelt@minszw.nl
2023	35	SZW	Evaluatie Stap budget	<p>Met de evaluatie wordt gekeken naar de het gebruik en doeltreffendheid en doelmatigheid van het STAP-budget. Het onderzoek heeft 4 doelen: 1) Inzicht creëren in het gebruik, het bereik, het aanbod en kenmerken van de deelnemers van het STAP-budget zowel in het aantal aanvragen als financiële uitputting. 2) Inzicht te creëren in de bijdrage die het STAP-budget heeft op de arbeidsmarktpositie en het duurzaam inzetbaar houden van de Nederlandse beroepsbevolking. 3) Inzicht creëren in de afwenteling van private middelen op publieke middelen. 4) Een bijdrage in de beslissing of het STAP-budget een structurele bijdrage moet worden.</p>	dec-24	Burgers, mw. P.	pburgers@minszw.nl
2023	36	SZW	expeditie regeling	<p>De effectevaluatie geeft antwoord op onder andere de volgende vragen: • Hebben de aanvragen bijgedragen aan het doel van de regeling? • Zouden aanvragers zonder deze subsidieregeling anders hebben gehandeld? • Is er meer toepasbare kennis over maatregelen op het gebied van DI en LLO beschikbaar gekomen? • Zijn er eventuele onvoorziene effecten van de regeling?</p>	2027	Leeuwen, dhr. A.C. van	AvLeeuwen@minszw.nl
2023	37	SZW	Inzicht in leercultuur	<p>Het doel van het aanvullende programma is tweeledig. Ten eerste willen we aanvullende data verzamelen over de (ontwikkeling van de) leercultuur binnen organisaties. De inzichten daaruit zullen direct bijdragen aan het versterken van de leercultuur in Nederland, respectievelijk beleidsontwikkeling in dit domein. Ten tweede willen we op basis van analyses op bestaande monitordata inzicht geven in de lange termijn-effecten van leren en ontwikkelen, inzicht geven in de ontwikkeling van (ervaren) leeftijdsdiscriminatie en inzicht geven in langer doorwerken van mensen in zware beroepen. Deze inzichten zullen onder meer benut worden voor beleidsontwikkeling ten aanzien van betreffende thema's, zoals in de context van de Regeling Vervroegde Uittreding.</p>	jul-26	Vastbinder, dhr. S.M.	svastbinder@minszw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	38	SZW	Onderzoek naar de omvang van het aantal werknemers zonder pensioen	Dit betreft onderzoek naar de groep werknemers die geen pensioen opbouwen via hun werkgever. Een onderwerp dat door de Tweede Kamer en het kabinet serieus wordt genomen. Op verzoek van de Tweede Kamer heeft de minister in 2019 de Stichting van de Arbeid verzocht om een aanvalsplan op te stellen dat oplossingsrichtingen geeft voor het reduceren van de groep. Een van deze oplossingen richt zich op het monitoren van de omvang van de groep en de ontwikkeling door de jaren heen. Daarom wordt het CBS periodiek verzocht om onderzoek uit te voeren naar de omvang en de ontwikkeling van de groep werknemers die geen pensioen opbouwen via hun werkgever in het jaar 2022. Volgende onderzoeken vinden plaats in 25/27/28 over ultimo 24/26/27.	Doorlopend	Abdulaziz, dhr. M.	mabdulaziz@minszw.nl
2023	39	SZW	Evaluatieonderzoek automatische waardeoverdracht kleine pensioenen	De doelstelling van de Wet waardeoverdracht klein pensioen was tweeledig: het behoud van de pensioenbestemming van kleine ouderdomspensioenen en het beperken van de uitvoeringskosten voor pensioenuitvoerders. Hoe meer kleine pensioenen overgedragen kunnen worden, des te beter aan deze doelstellingen tegemoet gekomen kan worden. Los daarvan vergemakkelijkt de opschoning van pensioenadministraties als gevolg van waardeoverdracht de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Dit evaluatieonderzoek richt zich primair op de nieuwe kleine pensioenen – lees kleine pensioenen ontstaan na 1 januari 2018.	mei-24	Ligt, van der, Mevr. M.M.A.	mvdligt@minszw.nl
2023	40	SZW	Longitudinaal Onderzoek Cohort Statushouders	Hoe ontwikkelt zich de integratie van het cohort statushouders 2015 in de periode 2016-2026	2025	A.Verweij	averweij@minszw.nl
2023	41	SZW	Marktmonitor naar werking en ontwikkeling van de inburgeringsmarkt	Hoe functioneert en ontwikkelt de inburgeringsmarkt zich vanaf inwerkingtreding van de Wet inburgering 2021?	2025	L. Mallee	lmallee@minszw.nl
2023	42	SZW	Ervaren discriminatie en racisme bij mensen van Oost Aziatische herkomst in Nederland	Wat is de omvang, reikwijdte, en wat zijn de verschijningsvormen en verscheidenheid van ervaren discriminatie van Nederlanders met een Oost-Aziatische of Zuid-Oost-Aziatische migratieachtergrond?	2022	D.de Graaf	ddgraaf@minszw.nl
2023	43	SZW	Monitor gelijke kansen arbeidsmarkt	De monitor volgt de ontwikkeling van de algemene arbeidsmarktpositie van mensen met een migratieachtergrond op de Nederlandse arbeidsmarkt en de mate waarin er vooruitgang is te zien op de thema's die onderdeel waren van de pilots in het beleidsprogramma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA)	2025	S. Boksic	SBoksic@minszw.nl
2023	44	SZW	Effecten van kinderopvang op de cognitieve en sociaalemotionele ontwikkeling van kinderen tot 12 jaar: nieuwe analyses van de pre-COOI	Dataverkenning of met analyses van bestaande data meer inzicht kan worden verkregen in de mate waarin de startleeftijd en/of intensiteit van kinderopvang van invloed zijn op de ontwikkeling van kinderen (en of hierin verschillen zijn tussen geslacht, temperament van kinderen, thuissituatie en genoten kwaliteit van opvang).		R. Kloosterman	rkloosterman@minszw.nl
2023	45	SZW	Evaluatie convenantstructuur	Doel van deze evaluatie is hoofdelijk om de beleidsinhoud, het uitvoeringsproces, de bereikte effecten van het beleid rond de convenantenstructuur in beeld te krijgen, zodat met de uitkomsten de convenantstructuur een optimalere bijdrage kan leveren aan de doelen van het verbetertraject Kinderopvangtoeslag. Als positieve externaliteit kunnen de resultaten gebruikt worden bij de realisatie van een alternatief toeslagenstelsel.		J. van Zelm	mvzelm@minszw.nl
2023	46	SZW	Onderzoek gastouderopvang	Onderzoek naar achtergrondkenmerken van gastouders, de manier waarop gastouderbureaus werken, zicht krijgen op ouders die gebruik maken van gastouderopvang.		F. Schalekamp	fschalekamp@minszw.nl
2023	47	SZW	Inzicht in meertalige kinderopvang	De mate van plusopvang, hoe gefinancierd, hoe georganiseerd: concreter beeld van de knelpunten		J.Dorenbos	jdorenbos@minszw.nl
2023	48	SZW	Internationale vergelijking handhavings- en sanctiebeleid	Het doel van het voorgenomen onderzoek is om inzicht te verkrijgen in hoe het handhavingsbeleid van de sociale zekerheid eruitziet in een aantal voor Nederland relevante landen en wat de voor- en nadelen van dit specifieke beleid (kunnen) zijn. Dit inzicht kan van meerwaarde zijn voor de gedachtevorming over het Nederlandse handhavingsinstrumentarium; voorbeelden uit andere landen kunnen inspiratie bieden of juist een onderbouwing zijn voor de gekozen richting.	3-10-2022	A. Betting	abetting@minszw.nl
2023	49	SZW	Evaluatie generieke werkgeversvoorziening	UWV is op 1 maart 2020 gestart met de pilot generieke werkgeversvoorziening. Met deze generieke voorziening is mogelijk een werkplekaanpassing voor meerdere werknemers tegelijk te verstrekken. Deze subsidie ondersteunt werkgevers om stappen te zetten naar een inclusieve werkvloer en zo bij te dragen aan een meer inclusieve arbeidsmarkt. Deze evaluatie volgt deze pilot.		M. Bosma	mbosma@minszw.nl
2023	50	SZW	Kennis der verplichtingen en gepercipieerde detectie- en sanctiekans (jaarlijkse rapportage)	Het primaire doel van onderzoek is het meten van het kennisniveau van uitkeringsgerechtigden over de plichten verbonden aan de uitkering en de gepercipieerde detectie- en sanctiekans. Het onderzoek moet per uitkering representatief zijn voor de doelgroepen (WW, WAO/WIA, Wajong, Zw, AOW, Anw, AIO, Participatiewet).	31-1-2026	A. Betting	abetting@minszw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	51	SZW	Syntheseonderzoek niet-gebruik inkomensondersteunende regelingen SZW	Daarnaast is er behoefte aan duiding van de verkregen data. Ten eerste in relatie tot eventuele veranderingen in wet- en regelgeving en uitvoering, of relevante maatschappelijke ontwikkelingen. Deze veranderingen kunnen bepaalde opvallende resultaten uit het kwantitatieve onderzoek wellicht verklaren. Ten tweede is er ook behoefte aan duiding in een meer kwalitatieve zin. Bijvoorbeeld waarom men de detectiekans bij een bepaalde regeling hoog inschat of wat belemmeringen kunnen zijn in het voldoen aan bekende verplichtingen. Deze verdieping van de statistische informatie moet duidelijkheid verschaffen in de redenen achter verschuivingen in de cijfers door de jaren heen. Ook biedt deze verdieping meer inzicht in de beleving van uitkeringsgerechtigden rondom de plichten die horen bij de betreffende uitkering.	31-12-2022	M.Blom	mmbloom@minszw.nl
2023	52	SZW	Burgerperspectief herijking handhavinginstrumenten	Het doel van dit onderzoek is om inzicht te verkrijgen in de ideeën van burgers over het handhavingsbeleid in de sociale zekerheid. Hierbij wordt gekeken naar 1) principiële vragen over omgang met overtredingen en 2) specifieke vragen over handhavinginstrumenten (waarschuwingen, boetes etc.).	1-3-2023	J. van Berkel	ivberkel@minszw.nl
2023	53	SZW	Evaluatie convenant LSI	Centrale vraag: Hoe zouden burgers hun eigen invulling geven aan het handhavingsbeleid en welke instrumenten (boetes, waarschuwingen, etc.) zouden ze daarbij inzetten?	9-3-2023	J. van Berkel	ivberkel@minszw.nl
2023	54	SZW	Operationalisering van het begrip wendbaarheid van uitvoeringsorganisaties SZW	Centrale vraag: 'Hoe ervaren de betrokkenen de ketenpartners het convenant over de afgelopen vijf jaar (2017-2022) en welke aanpassingen zijn er nodig om het convenant toekomstbestendig te maken?'	31-5-2023	P. van Helvoirt	pvhelvoirt@minszw.nl
2023	55	SZW	Toereikendheid wezenuitkering	Wat zijn de kosten voor levensonderhoud van wezen in de leeftijd van 0 tot 21 jaar. En welke inkomstenbronnen zijn er voor het levensonderhoud van deze wezen?	31-3-2023	S. Baldewsing	sbaldewsing@minszw.nl
2023	56	SZW	Het potentieel in de arbeidsmarkt	Doel van het onderzoek is een beter zicht krijgen op de afstand van verschillende groepen tot de arbeidsmarkt. CBS zal op basis van historische data over baanvindkansen van verschillende deelgroepen meer zicht geven op welke factoren de kans op het vinden van betaald werk vergroten (of verkleinen). Vervolgens kijken we of we de arbeidsmarkt beter kunnen segmenteren, om: a) beleid beter te richten en b) participatiekansen beter te kunnen kwantificeren	dec-22	B. Kok	bkok@minszw.nl
2023	57	SZW	Onderzoek inkomensschokken en weerbaarheid	Doel is om te leren: 1. in hoeverre beschikken mensen over veerkracht om te herstellen van (inkomens)schokken als gevolg van life events (zoals baanverlies, ziekte, scheiding)? 2. Welke factoren zorgen ervoor dat mensen schokken te boven komen, of weten te ontwijken, en is het mogelijk om vooraf in te schatten in hoeverre hen dat lukt? 3. Welke beleidsopties zijn er om veerkracht en weerbaarheid te verbeteren? Bijvoorbeeld op de terreinen preventie, curatief (dus na het optreden van een schok) en optimale verzekeringen?	dec-25	C. Thissen	cthissen@minszw.nl
2023	58	SZW	Marktmacht werkgevers	Doel is om: i) instituties te identificeren die een belemmering vormen voor werknemers om vrijwillig van de ene werkgever te wisselen naar een andere werkgever en ii) in hoeverre deze instituties vermijdbaar zijn. Het betreft een vervolg op een eerdere analyses van o.a. CPB (dat instituties aanwees als potentiële bron van marktmacht van werkgevers) en de OESO (die lidstaten adviseerde om vermijdbare drempels voor vrijwillige mobiliteit in te perken om zo marktmacht te reduceren en de loonvorming te verbeteren).	okt-23	C. Thissen	cthissen@minszw.nl
2023	59	SZW	Arbo in bedrijf (nalevingsmonitor)			P. Venema	pvenema@minszw.nl
2023	60	SZW	Arbobalans light versie			P. Venema	pvenema@minszw.nl
2023	61	SZW	Dynamiek Nederlandse arbeidsmarkt			E. Voogd	evoozd@minszw.nl
2023	62	SZW	Ziekteverzuim (multivariate analyse risicofactoren werkgerelateerd en langdurig verzuim)			P. Venema	pvenema@minszw.nl
2023	63	SZW	Toolbox Hybride Werken			M. Vogels	mvogels@minszw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	64	SZW	Werkdruk en arbeidstevredenheid in de zorg (statistische trends op basis van de NEA)			P. Venema	pvenema@minszw.nl
2023	65	SZW	Arbeidsongevallen in Nederland (statistische trends op basis van de NEA)			P. Venema	pvenema@minszw.nl
2023	66	SZW	Professionalisering administratie kinderopvang (verbetertraject KOT)		jan-23	Arjen Coenradij	acoenradij@minszw.nl
2023	67	SZW	Onderzoek marktscan (private equity)		Voorjaar 2023	Richard v. Gogh	RvGogh@minszw.nl
2023	68	SZW	Onderzoek Maatregelen marktwerking (Private equity)		Voorjaar 2023	Richard v. Gogh	RvGogh@minszw.nl
2023	69	SZW	Kwaliteitskader kinderopvang		Voorjaar 2023	Joke Dorenbos	JDorenbos@minszw.nl
2023	70	SZW	Interactie activiteiten toeslagen mensen met laag doenvermogen		Medio 2023	Reina Kloosterman, Frank vd Linden	RKloosterman@minszw.nl FvdLinden@minszw.nl
2023	71	SZW	Flitspeilingen (tweejaarlijks)			Willeke Eikmans Thijs Nielen	weikmans@minszw.nl tnielen@minszw.nl
2023	72	SZW	Wachlijstonderzoek		dec-22	Job Schalekamp	
2023	73	SZW	CBS-data Niet-gebruik per inkomensgroep		jan-23	Martijn vd Wurff	hvdwurff@minszw.nl
2023	74	SZW	Monitor Aanpak Geldzorgen, Armoede & Schulden	De monitor rapporteert over de voortgang van de acties uit de Aanpak en de (sub)doelstellingen. Het doel van de monitor is om de voortgang bij te houden zodat waar nodig bijgestuurd kan worden. Deze monitor wordt één keer per jaar als bijlage met de voortgangsrapportage van de Aanpak mee gestuurd naar de Tweede Kamer.	dec-24	Bregje Bekers	bbekers@minszw.nl
2023	75	SZW	Evaluatie Wet gemeentelijke Schuldhulpverlening	Om mensen met beginnende schuldenproblematiek sneller in beeld te hebben is per 1 januari 2021 de Wgs gewijzigd, waardoor vroegsignalering duidelijker verankerd is in de wet. Naast signalen van de zorgverzekeraars, energiebedrijven, woningverhuurders en drinkwaterbedrijven biedt de wet mogelijkheden om via pilots te verkennen of aanvullende signalen de vroegsignalering verbeteren. Bij de wijziging van de Wgs is afgesproken om de wet binnen vier jaar na inwerkingtreding te evalueren.	dec-24	Joost Strijtveen	jstrijtveen@minszw.nl
2023	76	SZW	Kennis- en onderzoeksprogramma Energiearmoede	Het doel van het programma is zo effectief mogelijk terugdringen van energiearmoede door beleidsmakers en besissers in het uitvoerende apparaat te ondersteunen met de meest recente kennis en inzichten over de doelgroep, strategieën, rolverdeling, effectiviteit van instrumenten en maatregelen en effecten.	dec-24	Annelies van Eekelen	aveekelen@minszw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	77	SZW	Begrippenkader Participatiewet in balans	Ten behoeve van het tweede en derde spoor Participatiewet in balans laat het ministerie van SZW dit onderzoek uitvoeren, bestaande uit : 1) een theoretisch kader opstellen ten aanzien van het gedrag van mensen in de bijstand in ieder geval gericht op meedoen aan de samenleving, financieel gezond blijven en het naleven van de verplichtingen in de wet: welke factoren zijn relevant als het gaat om het gedrag van mensen in het algemeen en meer specifiek voor mensen in de bijstand en 2) een aantal abstracte begrippen in de herziening van de Participatiewet concretiseren .	dec-24	Loes Kragting	ekragting@minszw.nl
2023	78	SZW	Evaluatie RMT-regeling 2024	Het doel is om de werking van de RMT-regeling te volgen en hierover eind 2024 te kunnen verantwoorden.	dec-24	Vera Haenraets	vhaenraets@minszw.nl
2023	79	SZW	Onderzoek naar investering in re-integratiedienstverlening in de 20 focusgebieden van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid	We investeren in 2023 t/m 2028 in de re-integratiedienstverlening van de 20 focusgebieden van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid (NPLV) (afhankelijk van een bestedingsplan dat meeloopt in de voorjaarsbesluitvorming). Met dit onderzoek evalueren we de effecten van deze investering: tot hoeveel extra uitstroom uit de bijstand heeft de maatregel geleid en wat is in de invloed op brede maatschappelijke baten (ook op andere leefgebieden)? Daarbij sluiten we aan bij de al bestaande monitoring van het NPLV	dec-28	Isabelle Schulz	ischulz@minszw.nl
2023	80	SZW	Evaluatie privacywaarborgen LSI	Het doel van dit onderzoek is om inzicht te verkrijgen in de mate waarin binnen LSI projecten wordt voldaan aan de geldende regels rondom privacy en non-discriminatie bij de selectie en de uitvoering van projecten en welke eventuele verbeteringen hierin kunnen worden aangebracht.	mei-24	Jan van Berkel	jvberkel@minszw.nl
2023	81	SZW	Onderzoek signalenmanagement SZW	Doel: inzicht verkrijgen in de wijze waarop signalering is opgepakt binnen heel SZW. Met de uitkomsten van dit onderzoek kan worden bepaald of en zo ja, waar en op welke wijze, het signalenmanagement binnen SZW kan en/of moet worden versterkt.	dec-23	Patricia Verhagen	pverhagen1@minszw.nl
2023	82	SZW	Burgerperspectief op proactieve dienstverlening	Inzicht krijgen hoe burgers denken over proactieve dienstverlening om niet- gebruik van inkomensregelingen tegen te gaan en in hoeverre een proactieve dienstverlening aansluit op hun behoefte en leefwereld.	mrt-24	Zoë Redan	zredan@minszw.nl
2023	83	SZW	Lerende evaluatie eenverdienersproblematiek	Welke lessen zijn te trekken uit de manier waarop er door departementen en de andere betrokkenen om werd gegaan met (het ontstaan en oplossen van) de problematiek van het nadelige effect van de samenloop van regelingen op de toeslagen van alleenverdieners?	jun-24	Lieske van der Torre	evdtorre@minszw.nl
2023	84	SZW	Kindregelingen	Doel van het onderzoek is om inzichtelijk te maken hoe ouders denken over de tegemoetkoming in de kosten van kinderen door de overheid. De hoofdvraag van het gevraagde onderzoek is: Hoe ervaren ouders de tegemoetkoming in de kosten van kinderen door de overheid?	jan-24	Jasmijn Sluizeman	jsluizeman@minszw.nl
2023	85	SZW	Evaluatie van het ESF-deel van REACTEU (Recovery assistance for cohesion and the territories of Europe)	Wat is de bijdrage van het ESF deel van het Nederlandse REACTEU programma aan het crisisherstel in de context van de COVID19-pandemie en aan de voorbereiding van een groen, digitaal en veerkrachtig herstel van de economie?	dec-24	Jesse Hoogenbosch	jhoogenbosch@minszw.nl
2023	86	SZW	Mid term evaluaties van het Nederlands JTF programma	Hoe verloopt de implementatie en de uitvoering van het JTF-programma, welke tussentijdse resultaten worden behaald en welke lessen voor de resterende programmaperiode kunnen hieruit getrokken worden?	dec-24	Brian van Apeldoorn	bvapeldoorn@minszw.nl
Lopend onderzoek UWV							
2023	1	UWV	Dashboard banenafpraak en beschut werk	Dashboard geeft per kwartaal de stand van werkzame personen in de banenafpraak weer	ieder kwartaal (oplevering eind eerste maand van het kwartaal)	Pam van Ipenburg	pam.vanipenburg@uwv.nl
2023	2	UWV	Duurzaamheid van werk binnen de banenafpraak	Onderzoek richt zich op het werkzame deel van de doelgroep Banenafpraak. Welk deel van hen blijft werkzaam en welk deel blijft werkzaam binnen dezelfde baan.	2022Q2	Pam van Ipenburg	pam.vanipenburg@uwv.nl
2023	3	UWV	Doenvermogen van correcties in AVB/ DVB	Onderzoek naar doenvermogen van burgers rondom de eigen verantwoordelijkheid voor het indienen van een correctieverzoek bij foutieve gegevens in gegevensproduct AVB/DVB. Op basis van interviews wordt onderzocht in hoeverre burgers gemotiveerd zijn hun gegevens uit eigen beweging te controleren en af te laten handelen.	2023Q4	Kirsten Dik	kirsten.dik@uwv.nl
2023	4	UWV	Onderzoek naar regelovertreding (post-mortem)	Onderzoek met extern onderzoeksbureau waarbij cliënten die ooit een regel hebben overtreden worden geïnterviewd over de oorzaken en motieven van hun regelovertreding. Dit gaat om de regels 'verzwegen witwerken', 'verzwegen zwartwerken', 'onjuiste opgave leefvorm' en 'niet doorgeven vakantie'. Deze manier geeft mogelijk betere inzichten om regelovertreding te voorkomen dan de huidige manieren waarop UWV cliënten spreekt.	2024Q2	Michiel Kuik Sabine Knook	michiel.kuik@uwv.nl sabine.knook@uwv.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	5	UWV	Onderzoek UWV subsidieregeling IPS	UWV heeft een subsidie beschikbaar gesteld waarmee GGZ instellingen IPS trajecten kunnen bekostigen. UWV onderzoekt de effecten van de IPS trajecten op werkhervatting en duurzaamheid daarvan en maatschappelijke kosten en baten.	<u>2024/Q1</u>	Marcel Spijkerman Marloes de graaf	marcel.spijkerman@uwv.nl
2023	6	UWV	Effectiviteit dienstverlening Wajong	Evaluatie van de UWV-dienstverlening aan Wajongers met arbeidsvermogen. We brengen arbeidsmarkt- en re-integratiehistorie van de populatie Wajongers met arbeidsvermogen in kaart; kijken naar de keuzes die worden gemaakt bij de inzet van dienstverlening en brengen, voor zover mogelijk, de toegevoegde waarde van de dienstverlening voor de (stappen richting) arbeidsparticipatie van de Wajonger in beeld.	<u>2023Q4</u>	Lisa Dumhs	Lisa.Dumhs@uwv.nl
2023	7	UWV	Vervolgonderzoek naar de stijging van de instroom van ZW-meldingen bij zwangere vrouwen	Op verzoek van de RvB is in de eerste helft van 2021 een onderzoek gestart naar de stijging van het aantal zw-meldingen van zwangere vrouwen. De resultaten daarvan zijn gepubliceerd in de "Notitie analyse stijging instroom en verblijfsduur in Ziektewet vanwege zwangerschap en bevalling gerelateerde aandoeningen". In vervolg daarvan is besloten om een multivariate analyse uit te voeren.	<u>2022Q1</u>	Ed Berendsen	Ed.Berendsen@uwv.nl
2023	8	UWV	WIA en ZW 35-min: arbeidsmarkt- en inkomenpatronen	Vanuit het kennisprogramma Onbepakt aan het Werk werken we in 2022-2024 aan een drietal projecten over de WIA en ZW 35-min groep. Drie deelprojecten zijn aanbesteed (aan resp SEOR, Regioplan en de VU). UWV Kenniscentrum schrijft begin 2024 een synteserapport	<u>2024Q1</u>	Marloes Lammers, Marloes de Graaf-Zijl	marloes.lammers@uwv.nl , marloes.degraaf@uwv.nl
2024	9	UWV	SUWI-onderzoek voorkomen hernieuwde uitval van werknemers met een arbeidsbeperking	Dit betreft een SUWI onderzoekssubsidie waarin we vragen om een verkenning op het vraagstuk naar de ondersteuningsbehoefte van gere-integreerde werknemers met een arbeidsbeperking om (hernieuwde) uitval op het werk te voorkomen	<u>2024Q4</u>	Myrthe van Vilsteren, Marloes Zijl	myrthe.vanvilsteren@uwv.nl , marloes.degraaf@uwv.nl
2023	10	UWV	Monitor arbeidsparticipatie van arbeidsbeperkten 2023	In deze monitor onderzoeken we de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking, zowel vanuit de Wajong, WIA, als participatiewet, en brengen we de ontwikkeling hiervan over de jaren in beeld.	<u>2024Q1</u>	Ed Berendsen, Myrthe van Vilsteren, Menno de Vries, Lisa Duhms, Marcel Spijkerman	Ed.Berendsen@uwv.nl , myrthe.vanvilsteren@uwv.nl , menno.devries@uwv.nl , lisa.duhms@uwv.nl , marcel.spijkerman@uwv.nl
2023	11	UWV	Effectevaluatie WGA-dienstverlening	Op basis van een gerandomiseerd experiment wordt het (netto-)effect van re-integratiedienstverlening voor mensen met een WGA-uitkering bepaald. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar werk maar ook naar tussenstappen naar werk (participatieladder) en zachtere uitkomstmaten als beleving van gezondheid en welzijn.	<u>2025Q1</u>	Marcel Spijkerman	marcel.spijkerman@uwv.nl
2023	12	UWV	Bevorderen duurzame participatie in inclusieve arbeidsorganisatie	Producten Participatiewet		Johan Sengers	johan.sengers@uwv.nl
2023	13	UWV	Triage-instrument en beslismodel WIA WGA dienstverlening	Hoofddoelstelling van dit project is arbeidsdeskundigen en adviseurs intensieve dienstverlening van UWV WERKBedrijf handvatten bieden om bij te dragen aan het activeren van klanten die met arbeidsvermogen instromen in de WIA bij UWV, zodat de klanten regie krijgen op hun toekomst en hun arbeidsmogelijkheden zoveel mogelijk kunnen benutten. Dit wordt gedaan door ontwikkelen van een triage-instrument waarin belemmerende en bevorderende factoren voor terugkeer naar werk naar voren komen, inclusief een beslissingsondersteunend model dat de UWV-professional helpt voor de klant passende dienstverlening aan te bieden.		Christa de Geus	Christa.deGeus@uwv.nl
2023	14	UWV	Verzekeringsgeneeskundige prognosticering: de ontwikkeling van een methodiek en training	Het doel van het onderzoek is de ontwikkeling en evaluatie van een beslissingsondersteunende methodiek en training ten behoeve van de prognosestelling door verzekeringsartsen.	<u>2025Q3</u>	Drs. Sylvia P. Snoeck-Krygsman	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2023	15	UWV	Betekenis en benutting van technologische ontwikkelingen voor de toekomst van beoordelingen en re-integratie door UWV	Het doel van dit onderzoek is om de betekenis en benutting van deze nieuwe technologieën in kaart te brengen voor toepassing in de claimbeoordeling door artsen en ook voor de re-integratie naar werk van klanten. De onderzoeksvragen centraal. Hoe kunnen nieuwe technologieën benut worden voor: 1) het meer doelmatig en effectief begeleiden van klanten bij re-integratie 2) het uitvoeren van betrouwbaardere en doelmatiger claimbeoordelingen?	<u>2025Q3</u>	Drs. Elza Muller	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2023	16	UWV	De rol van ziekte-overstijgende symptomen in de verzuimbegeleiding, re-integratie en beoordeling	Het doel van het onderzoek is om ziekte-overstijgende symptomen beter in te bedden in het bedrijfs- en verzekeringsgeneeskundig handelen door te komen tot een structurele en uniforme wijze waarop deze factoren worden gemeten. Door gebruik te maken van een eenduidig instrumentarium en een gezamenlijk begrippenkader wordt de onderlinge samenwerking tussen bedrijfs- en verzekeringsartsen bevorderd.		Drs. Alice Laganga	a.a.laganga@umcg.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	17	UWV	Evaluatie van een implementatiestrategie voor Individual Placement and Support voor mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen (promotieonderzoek)	Doel promotieonderzoek: Het evalueren van IPS, geïmplementeerd met een organisatorische en financiële strategie, ten aanzien van werkuitkomsten en associaties tussen kenmerken van IPS deelnemers en werkuitkomsten. Het evalueren van de ervaringen met IPS, geïmplementeerd met een organisatorische en financiële strategie.		Drs. Miljana Vukadin	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2023	18	UWV	Ontwikkeling en validering van een methodiek voor de beoordeling van duurbelastbaarheid (promotieonderzoek)	Promotieonderzoek dat beoogt inzicht en kennis te verwerven over de (beoordeling van) duurbelastbaarheid. Met o.a. de vragen: 'hoe is beperkte duurbelastbaarheid te conceptualiseren en operationaliseren?' en 'is duurbelastbaarheid een onderdeel van de arbeidsongeschiktheidsbeoordeling in Europese landen?'		Drs. Henk-Jan H.J.M Boersema	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2023	19	UWV	Verbeteren van functionele mogelijkheden bij vangnetters met psychische aandoeningen	Het ontwikkelen van een differentiatiemethode om bij vangnetters met psychische klachten de specifieke voorspellende factoren voor arbeidsparticipatie en verzuimduur te identificeren. Het samenstellen van een modulair interventieaanbod bij UWV en GGZ, die aansluit op de differentiatiemethode met als doel het verbeteren van de arbeidsbelastbaarheid. Het evalueren van de implementatie van het gebruik van de differentiatiemethode met daarop aansluitend een modulair interventieaanbod.		Yvonne Suijkerbuijk	y.b.suijkerbuijk@amc.nl
2023	20	UWV	Signalering veinen gezondheidsklachten door UWV professionals	Wat is de huidige ervaring en handelswijze van de UWV professional ten aanzien van gezondheidsfraude en hoe kan de professional worden ondersteund in het tijdig aangeven dat er een vermoeden is van fraude?		Thomas Teunissen	thomas.teunissen@uwv.nl
2023	21	UWV	Verrijking beoordelingsmethode arbeids(on)geschiktheid	Hoe kunnen SMZ-professionals in hun werkwijze en beoordeling zo goed mogelijk worden ondersteund en is er aandacht voor eigen inbreng van de klant bij de sociaal medische beoordeling?		Jennifer Coffeng	jennifer.coffeng@uwv.nl
2023	22	UWV	Een integrale participatiegerichte dienstverlening aan klanten met meervoudige problematiek	Onderzoek richt zich op het effect van een integrale participatiegerichte dienstverlening ten behoeve van klanten met meervoudige problematiek. In de participatiemaatschappij wordt iedereen geacht te participeren. Het doel van dit promotieonderzoek is om de effectiviteit te evalueren van een integrale participatiegerichte dienstverlening door arbeidsdeskundigen van het UWV aan klanten met meervoudige problematiek, in vergelijking met de gebruikelijke aanpak. Binnen het promotieonderzoek wordt een training ontwikkeld die deelnemende arbeidsdeskundigen in staat stelt om deze integrale dienst te verlenen.		Kor Brongers AKC, UMCG	k.a.brongers@umcg.nl
2023	23	UWV	Internationale inventarisatie van arbeidsongeschiktheidsstelsels	Het doel van dit onderzoek is om inzicht te verkrijgen in de arbeidsongeschiktheidsstelsels in 8 Europese landen en te onderzoeken welke aspecten hiervan interessant zijn voor het Nederlandse stelsel.	gepubliceerd 2023Q4	Djoeke Petter, Myrthe van Vilsteren	djoeke.petter@uwv.nl , myrthe.vanvilsteren@uwv.nl
2023	24	UWV	Doenvermogen en het invorderproces	Onderzoek naar de doenlijkheid van het invorderproces. Naast een doenlijkeheidsanalyse wordt proces mining ingezet om te zien hoe de datastromen lopen en hoe de cliënten door het proces gaan. Vervolgens wordt met een klantonderzoek achterhaald hoe de cliënten het proces hebben ervaren.	2024Q1	Kim Lien van der Schans, Janne Manschot	kimlien.vanderschans@uwv.nl ; janne.manschot@uwv.nl
2023	25	UWV	Onderzoek aanvraagproces WW	Onderzoek naar de doenlijkheid van het aanvraagproces van de WW uitkering. Naast een doenlijkeheidsanalyse wordt proces mining ingezet om te zien hoe de datastromen lopen en hoe de cliënten door het proces gaan. Vervolgens wordt met een klantonderzoek achterhaald hoe de cliënten het proces hebben ervaren.	2024Q4	Kim Lien van der Schans, Sabine Knook	kimlien.vanderschans@uwv.nl ; sabine.knook@uwv.nl
2023	26	UWV	Prognose arbeidsmarkt	Jaarlijkse monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de prognoses voor het huidige en volgende jaar?	jun-23	Sake Wagenaar	sake.wagenaar@uwv.nl
2023	27	UWV	Doorstroom WW naar bijstand	Jaarlijkse analyses: Hoeveel WW'ers stromen door vanuit de WW naar de bijstand (naar arbeidsmarktregio)? Welke kenmerken hangen samen met deze doorstroom?	2023Q4	Annelies Boerdam	annelies.boerdam@uwv.nl
2023	28	UWV	Uitstroom uit de WW	Welk deel van de uitstroom uit de WW gaat aan het werk? Wat zijn de ontwikkelingen in de uitstroom? Wat zijn kenmerken van uitstromers (persoonlijke kenmerken en kenmerken van vorige en nieuwe baan zoals sector en contract). AMI actualiseert deze gegevens twee keer per jaar.	Rapportageboek update op 31-3 en 30-9-2023	Erica Maurits	erica.maurits@uwv.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	29	UWV	Arbeidsmarktinformatie naar sector en beroep	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen binnen sectoren en beroepsgroepen. AMI update met regelmaat de cijferpagina's per sector, en publiceert verdiepende artikelen.		Frank Eskes	frank.eskes@uwv.nl
2023	30	UWV	Verruim je blik op werk: deel 1 gepersonaliseerde arbeidsmarktinformatie	Het doel van dit onderzoek is om werkzoekenden met een kansarm beroep te stimuleren om de overstap te maken naar een kansrijk beroep. Het effect van gepersonaliseerde arbeidsmarktinformatie en een sociale impuls (video's van succesvolle overstappers) wordt gemeten op o.a. uitstroom naar werk.		Yvonne Engels	Yvonne.Engels@uwv.nl
2023	31	UWV	Wervingsgedrag werkgevers	Hoe werven en/of behouden werkgevers personeel? Hebben werkgevers te maken met moeilijk vervulbare vacatures en hoe gaan ze daar mee om? Dit jaar met de thema's: open hiring; moeilijk vervulbare vacatures en behoud van personeel; scholing; vaardigheden die volgens werkgevers belangrijker worden; wervingsmethoden	jun-23	Erica Maurits Menno Wester Frank Eskes Katinka van Brakel	erica.maurits@uwv.nl
2023	32	UWV	Verruim je blik op werk: deel 1 gepersonaliseerde arbeidsmarktinformatie	Een gepersonaliseerde e-mail met arbeidsmarktinformatie blijkt een positief effect te hebben op uitstroom naar <i>ander</i> werk. Werkzoekenden die de e-mail ontvingen stroomden vaker uit naar heel andere beroepen dan het kansarme beroep van hun eerste voorkeur, dan mensen die deze informatie niet kregen. Van de werkzoekenden in de controlegroep vond 80% werk in een ander beroep, in de experimentgroep was dat 86%. Dit significante verschil duidt erop dat het doel van de e-mails bereikt is, namelijk werkzoekenden ertoe bewegen om breder te zoeken. Ook werken werkzoekenden die de e-mail ontvingen gemiddeld 2,5 uur meer dan werkzoekenden in de controlegroep.	2024Q1		
2023	33	UWV	Verruim je blik op werk: deel 2 'Buddyplatform'	Vanaf januari 2022 wordt samen met onderzoekers van de Vrije Universiteit Amsterdam (VU) het effect getest van Overstapbuddy.nl; een extern online platform (ontwikkeld door de VU) waarop werkzoekenden in contact kunnen komen met 'buddy's'. Buddy's zijn voormalig werkzoekenden die succesvol overgestapt zijn naar een nieuw beroep. De verwachting is dat deze sociale impuls mensen zal stimuleren om een overstap te overwegen en te maken. Het doel van het onderzoek is om te evalueren of gebruik van het platform bijdraagt aan het vinden van werk in een nieuw beroep. De onderzoeksbevindingen worden begin 2023 verwacht.		Yvonne Engels	Yvonne.Engels@uwv.nl
2023	34	UWV	Tools en training voor accountmanagers in de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe ter bevordering van de succesvolle en duurzame bemiddeling van statushouders naar werk	Onderzoek ihkv programma Vakkundig aan het Werk. Dit project levert kennis en handvatten op voor gemeenten en UWV (wkg dvl) om statushouders succesvol naar passend en duurzaam werk te begeleiden. Integratie vraagt 'tweerichtingsverkeer'. Doel is dat statushouders meer passend en duurzaam werk krijgen, zodat hun integratie bevordert en hun uitkeringsafhankelijkheid vermindert. Kennisproducten: toolbox en training.	2025 Q1	Onderzoekers RUG	
2023	35	UWV	Professionalisering Leidinggevenden	Onderzoek ihkv programma Vakkundig aan het Werk. De centrale vraagstelling van het onderzoek: Hoe kan het handelings-perspectief en -repertoire van direct leidinggevenden worden vergroot en geïnternaliseerd ten behoeve van de ontwikkeling van het vakmanschap van re-integratie medewerkers?	2023 Q4	Martijn Wijnhoven / Maurice Guiaux	
2023	36	UWV	Zicht op NUGgers met een arbeidsbeperking die willen werken	Onderzoekssubsidie waarbij de volgende onderzoeksvraag wordt beantwoord: hoe kunnen we zorgen dat niet-uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking die willen werken passende ondersteuning krijgen richting werk?	2024Q4	Marcel Spijkerman, Martijn Wijnhoven, Michael van de Wetering	marcel.spijkerman@uwv.nl michael.vandewetering@uwv.nl martijn.wijnhoven@uwv.nl
2023	37	UWV	Landschap Lerende Organisatie UWV	Het landschap van de lerende organisaties is in kaart gebracht en biedt daarmee inzicht in UWV als lerende organisatie (sterke-zwakteanalyse). Inclusief een overzicht van feedbackloops en inzicht in de wijze waarop die toezien op leren en verbeteren. Dit levert o.a. best practices en concrete handvatten voor verdere ontwikkeling.	Ongoing onderzoek. Eerste dashboard in juni 2024	Gert-Pieter Lanser	gertpieter.lanser@uwv.nl
2023	38	UWV	Verdieping Lerende Organisatie	Eén taal en model voor het benaderen van een lerende organisatie ontwikkelen om als één UWV aan leren en ontwikkelen te werken.	2023Q1	Gert-Pieter Lanser	gertpieter.lanser@uwv.nl
2023	39	UWV	Leren van andere organisaties	Inzicht in hoe relevante andere organisaties leren en verbeteren.	onbekend	Gert-Pieter Lanser	gertpieter.lanser@uwv.nl
2023	40	UWV	Van geschil naar probleemoplosser	B&B maakt een beweging naar probleemoplosser: door meer tijd en aandacht te besteden aan de individuele omstandigheden van cliënten en breder te kijken naar de situatie waarin zij zich bevinden, kunnen we cliënten beter helpen en recht doen aan zijn unieke situatie. In een lerende evaluatie wordt onderzocht welk type bezwaarzaken medewerkers van B&B behandelen, en welke factoren het toepassen van de menselijke maat bevorderen en belemmeren.	2025 Q2		

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	41	UWV	Lerende evaluatie WGA Scholingsaanbod	Het doel van het onderzoek is te achterhalen hoe de inzet van leerwerktrajecten, al dan niet ondersteund met functiegerichte taaltrainingen en extra ondersteuning, voor WGA'ers op 4 pilotvestigingen vorm krijgt en welke resultaten ze opleveren voor de cliënt. Tijdens de lerende evaluatie krijgen we kennis en inzicht in wat werkt binnen de aanpak, waarom dit werkt en wat beter zou kunnen.	2024 Q1 Q2	Marloes Zijl, Maurice Guiaux, Emma Klaasse	marloes.degraaf@uwv.nl maurice.guiaux@uwv.nl emma.klaasse@uwv.nl
2023	42	UWV	Evaluatie pilot dienstverlening IVA en Wajong-DGA	In het kader van experimentele wetgeving is het vanaf april 2023 mogelijk dat mensen met een IVA of Wajong-DGA uitkering op eigen verzoek re-integratiedienstverlening krijgen. De evaluatie heeft tot doel om zicht te krijgen in de motieven, behoefte aan ondersteuning, ervaringen van mensen uit de doelgroep die een verzoek hebben gedaan. Daarnaast zal worden gekeken in welke dienstverlening wordt ingezet en in welke mate dit leidt tot werk.	2026Q4	Marcel Spijkerman, Lisa Duhms	marcel.spijkerman@uwv.nl
2023	43	UWV	Onderzoek dienstverlening op verzoek	Mensen met een WGA-uitkering krijgen durende een periode van 5 jaar re-integratiedienstverlening. Na 5 jaar worden ze niet langer actief benaderd maar kunnen ze dienstverlening op verzoek krijgen. Dit onderzoek heeft tot doel om te kijken wat de ontwikkeling is van de groep 'op verzoek', welke karakteristieken deze groep heeft en in welke mate ze daadwerkelijk om dienstverlening vragen.	Q32024	Marcel Spijkerman, Menno de Vries	marcel.spijkerman@uwv.nl
2023	44	UWV	Cliënten met een licht verstandelijke beperking en KCC	Het doel van het onderzoek is om zicht te krijgen hoe de dienstverlening aan cliënten met een verstandelijke beperking nu verloopt bij het klantcontactcentrum (KCC) en wat mogelijke aanknopingspunten zijn om de dienstverlening te verbeteren. We doen dit door in gesprek te gaan met 10 klantadviseurs en een enquête onder 100 klantadviseurs. Bijzonder aan het onderzoek is ervaringsdeskundigheid bij een van de onderzoekers. Op deze manier wordt naast het perspectief van de klantadviseurs ook het cliëntperspectief meegenomen in het onderzoek.	2024Q2	Marc Koppels, Lisa Dumhs	Lisa.Dumhs@uwv.nl
Lopend onderzoek ZonMw							
2023	1	ZonMw	Effectiviteit van een coöperatieve, integrale samenwerking als innovatief re-integratie instrument.	Hoewel veel werkgevers moeilijk aan personeel kunnen komen, lukt het mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt nog steeds moeilijk om aan het werk te komen. Een re-integratie aanpak waarbij lokale werkgevers en gemeente samenwerken in een coöperatie kan dit dilemma doorbreken en een toegevoegde waarde hebben voor de gemeenschap. Vraag is voor wie en onder welke omstandigheden deze aanpak werkt?	april-2024	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	2	ZonMw	Eerder uit de schulden, wat werkt?	Gemeenten hebben veel geld geïnvesteerd in het eerder bereiken van inwoners met schulden en in ondersteuning voor duurzame uitstroom uit de schulden. De kennis over wat hierbij werkt is nog steeds beperkt en vooral gebaseerd op praktijkkennis. Het onderzoeken van bestaande interventies geeft inzicht in wat werkt en wat niet werkt.	31-12-2023	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	3	ZonMw	Minder stress en armoede, meer ervaren gezondheid en participatie'	Mensen die langdurig in armoede leven krijgen vaak niet de hulp die nodig is om hun situatie te verbeteren. Dit komt onder andere door de complexiteit van aanbod en regelgeving en de moeizame bereikbaarheid van schuldhulpverlening. Wat is de impact van armoede op het zelfregulerend vermogen, de ervaren gezondheid en participatie? En hoe werken schaamte en zelfstigma hierop door? Wat zijn passende interventies bij chronische stress en armoede?	1-7-2024	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	4	ZonMw	Vindplaatsen verborgen armen; naar effectievere wegen om huishoudens met een laag inkomen te ondersteunen	De afgelopen jaren is steeds duidelijker geworden dat niet alle Nederlanders met lage inkomens gebruikmaken van ondersteuning vanuit de gemeente of rijksoverheid, terwijl ze daar wel recht op hebben. Wie zijn deze groep 'verborgen armen'? Waarom maakt deze groep inwoners geen aanspraak op de ondersteuning waar zij recht op hebben? Welke werkwijzen kunnen gemeenten en andere relevante actoren helpen bij het verminderen van verborgen armoede?	sep-2024	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	5	ZonMw	Zelfie (Arbeidstoeleiding laagopgeleide vrouwelijke statushouders, fase 2)	Vrouwelijke statushouders hebben een ongunstige positie op de arbeidsmarkt. Ze lijken moeilijker te bemiddelen vanwege de zorg voor kinderen, culturele verschillen en lichamelijke en/of psychische klachten. Weener XL gaat daarom samen met lokale partners en Avans Hogeschool de arbeidstoeleiding van laagopgeleide vrouwelijke statushouders doorontwikkelen door te werken aan empowerment en kennismaking met de Nederlandse arbeidsmarkt.	okt-2024	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	6	ZonMw	Klaar voor een kind! Klaar voor werk!	De gemeente Rotterdam voert binnen het kader van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid met haar partners het project "Klaar voor een kind, klaar voor werk!" uit. Deze aanpak richt zich op zwangere en net bevallen Rotterdamse vrouwen die bijstandsafhankelijk zijn of dreigen te worden. In de periode rondom zwangerschap en bevalling hebben zij een hogere kans op uitval of beperkte terugkeer naar werk.	januari-2025	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	7	ZonMw	Meer kansen voor (niet-)uitkeringsgerechtigden vrouwen op de arbeidsmarkt: methode, handvatten en onderzoek om de economische zelfstandigheid van vrouwen in Den Haag te vergroten.	De gemeente Den Haag heeft als doel dat meer vrouwen aan het werk gaan en economisch zelfstandig worden, zodat zij sterker staan in de maatschappij en beter eigen keuzes kunnen maken. VrouwenAcademie De Mussen focust zich op vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt (nuggers en bijstandsgerechtigden) en beoogt hun talenten en arbeidspotentieel beter te benutten.	juli-2024	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	8	ZonMw	Professionalisering leidinggevenden re-integratie, een actieonderzoek. (Oorspronkelijke titel projectidee: "Actieonderzoek ondersteuning midden managers re-integratie")	Het vakmanschap van re-integratieprofessionals is volop in beweging. Leidinggevenden kunnen een belangrijke rol spelen bij het ondersteunen en aansturen van deze beweging. In de praktijk en in onderzoek is er weinig aandacht voor de vraag of en hoe dit gebeurt, en hoe het leiderschap kan meegroeien met de ontwikkeling van re-integratieprofessionals.	maart-2024	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	9	ZonMw	Re-integratie dienstverlening: Sturen op kwaliteit van handelen	Werk is belangrijk. Daarom willen we graag dat iedereen die dat kan, actief is op de arbeidsmarkt. Klantmanagers werken daaraan namens gemeenten door cliënten te ondersteunen in hun zoektocht naar werk. Steeds meer gemeenten, waaronder Werkzaak Rivierenland (WZR) en Den Haag Werkt (DHW), willen daarbij beter inspelen op vragen en behoeften van cliënten.	juni-2025	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	10	ZonMw	Training en toolbox voor account managers in de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe ter bevordering van duurzame en succesvol bemiddeling van statushouders naar werk	Statushouders in 14 gemeenten in Groningen/Noord-Drenthe hebben minder vaak werk dan in de rest van Nederland. Als ze werken, dan is dat vaak in deeltijd of tijdelijk. Veel komen niet uit de bijstand. Tegelijkertijd zijn er wel veel vacatures in de regio.	juni-2025	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	11	ZonMw	Laaggeletterdheid als barriere voor participatie?	In Nederland hebben 2,5 miljoen volwassenen moeite met lezen, schrijven en rekenen. Vaak hebben zij ook moeite met digitale vaardigheden. Het missen van deze basisvaardigheden heeft veel gevolgen. Zo hebben deze mensen minder kans om werk te vinden en kosten ook andere activiteiten als reizen, een ziekenhuisbezoek of vrijwilligerswerk meer moeite. Gemeenten kunnen mensen op verschillende manieren helpen om hier iets aan te doen.	sept-2026	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	12	ZonMw	Inclusie en veiligheid	Dit project richt zich op voorkomen van (hernieuwd) daderschap via inclusie. Het project richt zich primair op het vergroten van de handelingscompetentie van professionals die hiermee bezig zijn: PGA-coaches, klantmanagers ex-gedetineerden, accountmanagers werkgeversbenadering, cliëntbegeleiders in penitentiaire inrichtingen.	mei-2026	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	13	ZonMw	Samen leren en ontwikkelen in de CoP Gewogen Maatwerk voor een evidence based praktijk. Bundeling van krachten van gemeenten, cliënten, wetenschap en opleidingspraktijk.	Het doel van dit project is om bij te dragen aan een betere dienstverlening aan cliënten met een uitkering en op zoek naar werk. Dit wordt gedaan door met alle betrokkenen bij Werk en Inkomen, dus ook cliënten, gelijkwaardig samen te werken in de leer- en werkgemeenschap Community of Practice (CoP). Binnen de CoP staat Gewogen Maatwerk centraal, een aanpak die gebaseerd is op drie pijlers: doen wat werkt, vanuit een positieve basishouding en meten en aanpassen van hoe je werkt.	sept-2026	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	14	ZonMw	"Het zijn net mensen" : vakmanschap versterken aan de hand van het integratief gedragsmodel	Cliënten begeleiden naar de meest passende vorm van duurzame participatie en het vakmanschap van managers en klantmanagers versterken. Dat zijn de doelstellingen in dit project. De gemeente Amsterdam, IJmond Werkt!, 3 onderzoeksbureaus en 2 brancheverenigingen gaan daarvoor samen een methode ontwikkelen, uitvoeren, evalueren, en doorontwikkelen.	okt-2025	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	15	ZonMw	In de dichter bij stand, samen werken aan een menselijke relatie tussen professionals en inwoners met een bijstandsuitkering	In dit project wordt beoogd samen met drie gemeenten te onderzoeken wat nodig is om in het contact tussen overheid en burgers de menselijke maat voorop te zetten. Er wordt nagegaan wat nodig is voor een goede en effectieve relatie tussen consulenten en mensen met een bijstandsuitkering. Er zal worden verkend hoe hun werkrelatie in elkaar steekt en hoe zij omgaan met de dilemma's die zich daarbinnen kunnen voordoen.	mei-2025	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	16	ZonMw	Aan het werk met mensen met een arbeidsbeperking. Ontwikkeling en implementatie van evidence-based dienstverlening op maat voor werkgevers	Veel mensen met een arbeidsbeperking willen graag aan het werk. Maar veel werkgevers zijn huiverig om hen in dienst te nemen. Zij zien daarbij allerlei belemmeringen. Met dienstverlening aan werkgevers probeert de overheid die belemmeringen weg te nemen of te verkleinen. Dit project beoogt de professionals die de dienstverlening aan werkgevers leveren te ondersteunen.	dec- 2026	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	17	ZonMw	Een lerende evaluatie met werkgevers en werkgeverdienstverleners gericht op een duurzame werkrelatie voor mensen met een arbeidsbeperking	Er is behoefte aan effectieve ondersteuning bij het in dienst nemen en houden van mensen met een arbeidsbeperking. Kansen en behoeften van werkgevers voor het duurzaam in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking worden in kaart gebracht. Ook geeft het onderzoek inzicht in veelbelovende aanpakken van werkgevers(dienstverleners) om deze doelgroep duurzaam in dienst te nemen.	sep-27	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	18	ZonMw	WERKgeversdienstverlening IN UITVOERING - Actieonderzoek met professionals om hun vakmanschap en effectiviteit te vergroten	In arbeidsmarktregio's werken o.a. werkgevers, gemeenten en UWV samen om mensen met een arbeidsbeperking naar en op werk te begeleiden. Echter wordt bestaande kennis over effectieve werkgeversdienstverlening onvoldoende benut en toegepast. In dit project willen we werkgeversdienstverlening effectiever maken, door vakmanschap van professionals te vergroten.	sep-27	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	19	ZonMw	Methodische aanpak werkgeversdienstverlening. Een aanpak voor het bevorderen van de motivatie, mogelijkheden en vaardigheden van bedrijven om inclusief te ondernemen.	Dit project beoogt bij te dragen aan een effectieve dienstverlening van WSP's gericht op het versterken van de motivatie, vaardigheden en mogelijkheden van werkgevers om mensen met arbeidsbeperkingen (duurzaam) in dienst te nemen. Daartoe wordt een methodische aanpak werkgeversdienstverlening, een Toolbox en een training voor WSP's doorontwikkeld, geïmplementeerd en geëvalueerd dmv actieonderzoek.	april- 27	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	20	ZonMw	Meer mensen met een beperking aan het werk bij reguliere werkgevers met Cognitive Support Technologie. Samen leren en innoveren in pilots en leernetwerken.	Met dit project maken we inzichtelijk hoe, waar en voor wie Cognitieve Support Technologie (CST) kan worden ingezet en versterken we de WSP-dienstverlening op dit gebied. We organiseren pilots in de circulaire industrie waarin we de gewenste vorm van CST kiezen, implementeren en evalueren. We organiseren leernetwerken, waarin we met cliënten, (sw-)bedrijven en WSP-professionals de pilots volgen en randvoorwaarden voor CST-invoering bespreken.	maart-26	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	21	ZonMw	Toekomstverkenning uitvoeringspraktijk Werkdomein	Instrumentengids Eva is een digitale keuzehulp waarmee professionals in een gemeente passende ondersteuning kunnen zoeken voor werkzoekenden. Het is urgent dat in gemeenten Eva optimaal wordt ingezet, want werkzoekenden krijgen niet altijd passende ondersteuning. Eva stimuleert gemeenten om kritisch na te denken over hun uitvoeringspraktijk.	sep-24	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2023	22	ZonMw	Bevorderen van eigen regie voor werkbehoud bij kanker – ontwikkeling en evaluatie van een serious game	In het onderzoek wordt een serious game ontwikkeld en geëvalueerd vanuit een brede samenwerking gericht op werkbehoud bij kanker. In een serious game kan de ondersteuning voor werkhervatting op maat worden gemaakt en is dit toegankelijker dan bestaande ondersteuning. Daarnaast kan de eigen regie in het proces rond de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) gericht worden getraind om zo onnodige werkuitval te voorkomen.	sep-2024	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	23	ZonMw	WWW.MIJNREÏNTEGRATIE.NL Platform om eigen regie van zieke werknemer te vergroten en reïntegratie te bevorderen	In dit project wordt samen met werknemers, werkgevers, patiëntvertegenwoordigers, beroepsverenigingen en (arbo)professionals het platform 'www.mijnreintegratie.nl' ontwikkeld, ingebed in het Centraal informatiepunt van de patiëntenfederatie en thuisarts.nl. Voor zieke werknemers biedt het platform eenduidige informatie, tools en keuzehulpen om re-integratie te bevorderen.	dec-2025	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	24	ZonMw	De ontwikkeling van een methodiek voor werknemers om zelf regie te nemen in het re-integratieproces.	In dit project wordt een methodiek ontwikkeld die werknemers in een vroeg stadium na ziekmelding handvatten biedt om zelf regie te nemen in het re-integratieproces en daarmee hun kansen op snellere re-integratie te vergroten. De eigen regie wordt bevorderd door het vroegtijdig aanbieden van twee extra gespreksmomenten met een onafhankelijke casemanager en loopbaancoach en aanvullende tools.	dec-2024	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	25	ZonMw	Thuis in thuiswerken: Een leidraad voor verantwoorde inbedding van thuiswerken in re-integratietrajecten bij verzuim	Het doel van dit project is om samen met praktijk-stakeholders een thuiswerk-leidraad te ontwikkelen die leidinggevend, werknemers, bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen in staat stelt om systematisch te overwegen of, wanneer, voor wie en onder welke omstandigheden thuiswerken kan bijdragen aan verantwoorde werkhervatting.	dec-2025	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	26	ZonMw	Stepped Care gericht op werkhervatting van werknemers met psychische klachten. Een factorieel experimenteel design en proces realist evaluatie	In dit onderzoek wordt een stapsgewijze aanpak (Stepped Care) onderzocht bij werknemers die verzuimen vanwege psychische klachten. Hierbij wordt eerst vroegtijdig in het verzuimproces een laag intensieve E-health interventie aangeboden. Alleen bij aanhoudend verzuim volgt een hoog intensieve interventie in de vorm van een Participatieve Aanpak, waarbij knelpunten in het werk opgepakt worden.	dec-2025	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	27	ZonMw	Perioperatief multidisciplinair zorgpad voor snellere re-integratie bij werkenden die een knieprothese krijgen	Het doel van dit onderzoeksproject is de arbeidsre-integratie na een knieprothese operatie bij werkenden te versnellen en te verbeteren. Hierbij wordt inzicht verkregen in hoeverre het nieuwe zorgpad resulteert in een groter aantal patiënten dat terugkeert naar werk en leidt tot een snellere arbeidsre-integratie dan de gebruikelijke zorg. .	jan-2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	28	ZonMw	Met het Werk-DEM kompas op weg naar een verbeterde re-integratie van werknemers met dementie	Dit project heeft als doel om re-integratie van werknemers met dementie te bevorderen zodat zij een actieve rol in de maatschappij kunnen blijven spelen. Hiervoor wordt het Werk-DEM (Werken Bij Dementie) kompas ontwikkeld in nauwe samenwerking met eindgebruikers en stakeholders. Het Werk-DEM kompas zal praktische handvatten bevatten om de werknemer met dementie en hun (werk)context te ondersteunen.	dec-2025	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	29	ZonMw	Versterken van de rol van de leidinggevende in het vinden van passend werk voor zieke werknemers in het eerste jaar van het re-integratieproces	In dit project wordt een web-based 'passend werk kennisbank' en de rol van 'passend werk coördinator' ontwikkeld. De web-based 'passend werk kennisbank' biedt leidinggevend op basis van best practices praktijkvoorbeelden voor het zoeken en vinden van passend werk. De 'passend werk coördinator' ondersteunt leidinggevend bij concrete vraagstukken op het gebied van passend werk en de toepassing ervan in de praktijk.	dec-2024	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	30	ZonMw	Niet poetsen, maar zorgen	Dit project betreft een intersectorale samenwerking tussen de schoonmaakbranche en de intramurale ouderenzorg. Daarvoor wordt het instrument Inclusief Hervredelen van Werk (IHW) 2.0 ingezet. Het is een participatieve interventie gericht op 'herontwerp van werk' (oftewel 'Anders Werken'). De kern van het instrument is om werk beter te laten aansluiten op mogelijkheden van mensen.	sep-2024	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	31	ZonMw	De MKB re-integratie tool: een online tool die werkgevers ondersteunt om optimale re-integratie van ziekgemelde werknemers te bevorderen	Tijdens dit project wordt de MKB re-integratie tool ontwikkeld. Deze online tool biedt werkgevers in het MKB handvatten bij de begeleiding van langdurig ziekgemelde werknemers. De tool bevat onder andere checklists voor goede gespreksvoering, tips voor de begeleiding en informatie over wetgeving. Het doel van de tool is om optimale re-integratie van ziekgemelde werknemers te bevorderen.	jan-2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	32	ZonMw	Innovatie in verzuimbegeleiding binnen sociaal werkbedrijven	In dit project wordt een innovatieve blended methode voor verzuimbegeleiding ontwikkeld en getoetst. De focus ligt daarbij op het terugbrengen van langdurig verzuim binnen sociaal werkbedrijven, maar ook in andere organisaties. Deze blended methode bestaat uit een periode van intensieve begeleiding en periodieke opvolging met e-learning, online intervisie en individuele coaching.	aug-2024	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	33	ZonMw	Professionalisering Poortwachtersproces - Multidisciplinaire ontwikkeling van richtlijnen	Arbeidsdeskundigen, bedrijfsartsen en verzekeringsartsen ondersteunen werkgever en werknemer bij de re-integratie van de werknemer. Goede samenwerking tussen de drie disciplines is randvoorwaardelijk voor succesvolle re-integratie. Dit project draagt op twee manieren bij aan die samenwerking; allereerst ontwikkelen we met elkaar, multidisciplinair, drie richtlijnen, te weten Re-integratie, Kanker en werk en Psychische problemen. Ten tweede implementeren we deze richtlijnen in de praktijk.	maart-2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	34	ZonMw	Doorontwikkeling en onderbouwing van de leidraad en het instrument Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Reintegratiemogelijkheden	Doel van dit project is om samenwerking tussen bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen te verbeteren en zo de re-integratie van zieke werknemers te bevorderen. We doen dit door het Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratiemogelijkheden (BAR) instrument en de leidraad door te ontwikkelen.	feb-2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	35	ZonMw	Versterken van interprofessioneel samenwerken in het Poortwachterproces door interprofessioneel leren. Ontwikkeling en evaluatie van multidisciplinair onderwijs en casuïstiekbespreking voor bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen - FASE 2	Betere samenwerking tussen bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen kan helpen om (zieke) werkenden en hun werkgevers beter te ondersteunen bij het re-integratieproces. Hiervoor is meer samenwerken en beter afstemmen nodig. Ook meer dezelfde taal spreken over de belastbaarheid en de re-integratiemogelijkheden van een (zieke) werkende is belangrijk. Interprofessioneel leren, door gezamenlijk onderwijs en bespreken van casuïstiek, kan bijdragen aan betere samenwerking en communicatie.	april-2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
2023	36	ZonMw	Als Your World stress verlaagt bij zorgmedewerkers, dan kan het buiten het ziekenhuis ook helpen! (Your World: een app-based vitaliteits-programma gemaakt voor werknemers, door werknemers)	Your World (YW) is een app 'voor dokters door dokters' waarbij zorgmedewerkers wekelijks healthy mind gewoontes uitproberen om stress te verlagen en zo mentale vitaliteit van de zorgmedewerkers te bevorderen. Het doel van dit project is om het effect van de app YW wetenschappelijk te bewijzen door kortetermijn stress te meten met vragenlijsten en langetermijn stresshormoon te meten in hoofhaar, ook bij andere beroepen dan dokters en verpleegkundigen.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	37	ZonMw	Rood, geel of groen? Zelfregie met het Stoplicht Systeem voor mentaal vitale organisaties	Het doel van dit project is het bevorderen van de mentale vitaliteit van de medewerkers van een midden- en kleinbedrijf. Door actie-onderzoek wordt onderzocht of het Stoplicht Systeem daarbij kan helpen, dit is een boek met praktische oefeningen, ingebed in trainingen voor leidinggevenden. Leidinggevenden leren een manier om met medewerkers over mentale vitaliteit te praten en passende maatregelen te nemen voor aanpassingen in (de organisatie van) het werk.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	38	ZonMw	Waarderend onderzoeken en ontwikkelen: leidt de toepassing van deze interventie in de teams van de Stichting Jeugdgezondheidszorg Zuid-Holland West tot het versterken en waarborgen van de mentale vitaliteit van medewerkers?	Dit project is gericht op versterken en waarborgen van de mentale vitaliteit van medewerkers in de jeugdgezondheidszorg. Waarderend onderzoeken en ontwikkelen (WOO) wordt ingezet. Medewerkers leren om vanuit een positieve insteek en in onderlinge afstemming effectief om te gaan met vraagstukken in hun werk. WOO wordt ingezet voor het op een participatieve en positieve manier meenemen van medewerkers in de overgang naar Zorg op Maat (ZOM; meer zorg waar nodig en minder waar het kan).	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	39	ZonMw	The bright side of work: Increasing work engagement of TU/e employees with top-down and bottom-up interventions	Dit project is gericht op het verbeteren van de mentale vitaliteit van werknemers in het hoger onderwijs door hun bevoegenheid te versterken. Dit wordt gedaan door e-interventies te integreren in het proces van de employee experience survey (EES). Er wordt een methodiek ontwikkeld om de resultaten van de EES te interpreteren en vervolgens om te zetten in gerichte acties.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	40	ZonMw	AMOUR: Actieonderzoek Mentale Ondersteuning oUderenzoRg	Dit project is gericht op bieden van mentale hulpverlening aan medewerkers in de ouderenzorg d.m.v. collegiale opvang (CO). Deze interventie wordt ingezet met behulp van actieonderzoek. Kennis over zowel succes- en faalfactoren kan nuttig zijn voor de gehele Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT).	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	41	ZonMw	Sprank en Vrij - waarden van mentale vitaliteit	Dit project is gericht op het bewerkstelligen van een afname van verzuim, verloop en psychosociale arbeidsbelasting onder werknemers in de zorg en een toename van werkplezier. De gekozen aanpak binnen dit project is gericht op vier interventies. Met deze innovatieve interventie wordt beoogd bij te dragen aan een goede aanpak gericht op mentale vitaliteit in de zorg.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	42	ZonMw	'VIP cultuur' in het verpleeghuis – samen werken aan mentale vitaliteit op organisatie niveau	In dit project wordt de veelbelovende interventie 'Vitaliteit in Praktijk cultuur' (VIPc) toegepast en onderzocht in 2-3 verpleeghuisorganisaties. Met een regionaal leernetwerk en een klankbordgroep wordt het leren onderling bevorderd en buiten het project. Het doel van het project is: een organisatiecultuur waarin mentale vitaliteit open besproken wordt, met actieve betrokkenheid van werknemers bij mentale vitaliteit, kennis binnen organisaties over mentale vitaliteit, sociale verbondenheid en lerend vermogen over wat werkt voor behoud van mentale vitaliteit.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	43	ZonMw	Aanpak agressie en geweld tegen medewerkers in het gevangeniswezen middels laagdrempelige opvang door directe collega's. De buddy.	Binnen de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) wordt de innovatieve interventie 'buddy' ingezet om geweld te voorkomen en als het toch voorkomt de gevolgen ervan te verminderen. Met dit project wordt de 'buddy' breder ingezet en onderzocht wat de haalbaarheid is om er staand beleid van te maken bij DJI en te verbreden naar andere sectoren.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	44	ZonMw	Ziekenhuis InBalans. InBalans is een innovatieve aanpak om mentale vitaliteit in de ziekenhuiszorg te vergroten door een combinatie van oplossingsgerichte dialoog en concrete verbeteringen vanuit de werkvloer. Middels toegepast onderzoek kijken we naar de impact van deze methodiek in een ziekenhuiscontext bij diverse teams en doelgroepen waarbij rekening gehouden wordt met diversiteit in teams.	InBalans is een innovatieve en bewezen effectieve aanpak om werkdruk te verlagen en herstel te bevorderen door een combinatie van oplossingsgerichte gespreksvoering in teams en doorvoeren van concrete verbetering op zowel team- als organisatieniveau. Het doel van dit project is het vergroten van de mentale vitaliteit van medewerkers in de ziekenhuiszorg door deze methodiek in te zetten.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	45	ZonMw	Het inzetten en evalueren van team crafting voor het versterken van de mentale vitaliteit van medewerkers van Zorggroep Elde Maasduinen	Dit project is gericht op het inzetten en evalueren van team crafting voor het versterken van de mentale vitaliteit van zorgprofessionals van een zorggroep. De team crafting interventie focust zich op het (door)ontwikkelen van effectieve copingstijlen binnen teams gericht op het gezamenlijk omgaan met veranderende en stressvolle omstandigheden of tegenslagen. De teams bouwen deze vaardigheid op een participatieve manier en vanuit eigen regie op.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	46	ZonMw	Florerende diversiteit dOor ConstrUctieve geSPrekken (FOCUS)	Het doel van dit project is het verbeteren van de mentale vitaliteit en veerkracht van medewerkers door de verschillen tussen collega's beter bespreekbaar te maken en de kwaliteit van gesprekken in het algemeen te verhogen. Het is de bedoeling om de huidige pilotstudie uit te breiden naar andere afdelingen en ziekenhuizen. Medewerkers worden uitgerust met vaardigheden om in elke samenwerksituatie ontspannen en met een open blik een gesprek te kunnen voeren.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	47	ZonMw	Mentale vitaliteit in het onderwijs: implementatie van persoonlijke- en teamtrajecten	Dit project beoogt versterking van de mentale vitaliteit bij medewerkers door onderzoek (combinatie van kwantitatieve effectmeting en kwalitatieve procesevaluatie), persoonlijk inzicht en regie en teamsamenwerking.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	48	ZonMw	Druk of Geluk: de interventie	Met de interventie 'Druk of Geluk' krijgen teams, afdelingen en/of organisaties inzicht in de behoeften van de werknemers, manieren om in te spelen op deze behoeften en praktische handvatten om duurzaam en structureel werkgeluk op de agenda te zetten. Het doel van het doorontwikkelingsproject 'Druk of Geluk: de interventie' is het versterken van de mentale vitaliteit van jonge werknemers en hun organisaties, door het werkgeluk te verhogen bij medewerkers.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	49	ZonMw	Mentale vitaliteit op de werkvloer, van data naar daad! Door het combineren van data-analyse en actieleren inzicht verkrijgen in de succesfactoren met betrekking tot de mentale vitaliteit en veerkracht binnen de organisatie om de psychische gezondheid te borgen.	Het doel van dit project is de mentale vitaliteit en psychische gezondheid van werknemers vergroten. Dit wil de organisatie op een innovatieve en praktische bereiken, door op inspirerende wijze de werknemers te activeren en alle kennis en verandering te borgen.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	50	ZonMw	Healthy Working Habits ING 'Action Research' ontwikkeling leiderschap interventie ter bevordering adoptie gezonde werkgewoontes op individueel- en teamniveau	Dit ontwikkelproject is gericht op het versterken van de mentale vitaliteit van medewerkers. Healthy Working Habits heeft als doel om medewerkers te helpen hun werk- en privérollen op elkaar af te stemmen en handelingsperspectief te geven aan gezonde werkgewoontes. Managers zijn de spil in het creëren van een psychosociale veilige omgeving en bijbehorende werkafspraken. Doel is om vitaliteit te versterken met Deep Democracy als methode voor dialoogvoering, nudging voor blijvende gedragsverandering en impact vergroten op basis van Action Research.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	51	ZonMw	Interventie implementatie op beleids- en organisatieniveau in verschillende arbeidsorganisaties gericht op een duurzame gedragsverandering, vanuit eigen regie, voor het bevorderen van de mentale vitaliteit van werkenden.	Dit project is gericht op mentale vitaliteit van werkenden, het doel is daarbij energie en motivatie verhogen en stressklachten verminderen. De interventie van The Lab of Life (erkend met 'eerste aanwijzingen voor effectiviteit' door het RIVM) dient als basis om vanuit eigen regie duurzame gedragsverandering te bewerkstelligen op verschillende niveaus.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	52	ZonMw	Met plezier en succesvol ouder worden in het werk: Werken aan zelfmanagement ter versterking van mentale vitaliteit	Het doel van dit project is om de mentale vitaliteit van oudere politiemedewerkers (55-plussers) te versterken. De 55-plussers krijgen hulp om in hun eigen team en werkomgeving mentaal fit te worden en te blijven zodat ze leren hoe ze gelukkiger en langer kunnen blijven werken.	dec-2023	Anne Ballering	mentalevitaliteit@zonmw.nl
2023	53	ZonMw	Re-integratie OP MAAT: wat werkt voor wie? Onderzoek gericht op verbetering van 2e spoor re-integratie in de bouw en zorg	In dit project wordt een Op Maat aanpak ontwikkeld waarbij in het eerste verzuimjaar wordt gestart met 2e spoor activiteiten. De aanpak richt zich op het versterken van de eigen regie van de zieke werknemer en het ondersteunen van de werkgever en betrokken professionals zodat zij hun verantwoordelijkheid in het traject vroegtijdig en beter kunnen oppakken.	jan-2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
2023	54	ZonMw	Burn-out bij werknemers binnen Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang: Nieuwe kansen voor re-integratie 2e spoor door inzet van Virtual Reality?	Het project beoogt het succes van re-integratie 2e spoortrajecten met behulp van Virtual Reality te bevorderen. Centraal staat de re-integratie van langdurig uitgevallen werknemers met een burn-out binnen de sector Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang.	jan-2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
2023	55	ZonMw	Een lerend netwerk als antwoord op de vraag naar verbetering re-integratie 2de spoor	In dit project wordt een netwerk opgezet van bedrijven, waarin werk-leerplekken beschikbaar worden gemaakt voor werknemers in het 2e spoor-traject. Het effect op werkhervatting en de belemmerende en bevorderende factoren worden onderzocht.	jan-2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
2023	56	ZonMw	Op een nieuw spoor: handreiking, training en werknemersaanpak ter verbetering van re-integratie 2e spoor	In dit onderzoeksproject ontwikkelen en evalueren we - op basis van literatuur-, dossier-, kwalitatief en kwantitatief onderzoek - een handreiking met training voor (re-integratie)professionals en werkgevers, en tevens een aanpak voor werknemers. Op deze manier streven we naar een kansrijke inzet van re-integratie 2e spoor, om zo de risico's op langdurig verzuim en instroom in een arbeidsongeschiktheids- of WW-uitkering voor werknemers te verminderen. c.q. de kans op succesvolle re-integratie te verhogen.	jan-2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
2023	57	ZonMw	Vanuit het willen en kunnen samen het juiste spoor leggen	In dit project worden werknemers en werkgevers gesterkt in het 'willen' en 'kunnen', waarbij belangrijke actoren in het re-integratieproces 2e spoor werken vanuit een gedeelde taal, visie en uitgangspunten.	jan-2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
2023	58	ZonMw	Re-integratie zonder grenzen	Dit project biedt werknemers, waar passend, de mogelijkheid om zich vroegtijdig te oriënteren op ander werk. De begeleiding van werknemers wordt intern door re-integratieconsulenten opgepakt. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van een netwerk van branche-overschrijdende organisaties met leer- en werkervaringsplaatsen.	jan-2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
2023	59	ZonMw	Verbeteren acceptatie en activatie bij werknemers met psychische en/of verslavingsproblemen bij re-integratie 2e spoor	Dit project richt zich op het verbeteren van de acceptatie, motivatie en activatie bij werknemers met psychische en/of verslavingsproblemen tijdens het re-integratietraject 2e spoor. Dit gebeurt door de inzet van motiverende gespreksvoering en ervaringsdeskundigen.	jan-2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl