

Bij een goede plaatsing..

Begint het pas!

Harry Michon

Den Bosch, KWI congres, 17 mei 2016



Werksituatie mensen met ernstige psychische aandoeningen; Nederland

Aard vd werksituatie	N	%
Betaald werk (nieuwe CBS definitie)	309	21
Vrijwilligerswerk	604	40
Opleiding / arbeidsgerelateerde cursus	125	8
Informele steun / zorg	279	19

N 1473 - 1494

Moeten we mee leren leven? (hoewel werk basaal mensenrecht is)

- Wens is er wel.. en die kan groeien
- Werken is niet per definitie gezond .. maar niet werken ongezonder
- En wie werk vindt - met begeleiding - voelt zich ook beter dan ervoor
- Werk is (voor velen) teken van herstel
- Welbegrepen eigen belang!

Volledige werkgelegenheid?..

- beschikbare banen
- wet- en regelgeving
- discriminatie / stigma
- implementatie (o.a. beleid)

Er zijn wel mogelijkheden!

- economie (+veranderingen in)
- participatiewet, mensenrechten
- emancipatie / campagnes
- goede interventies



Arbeid en psychische aandoeningen

Kennissynthese

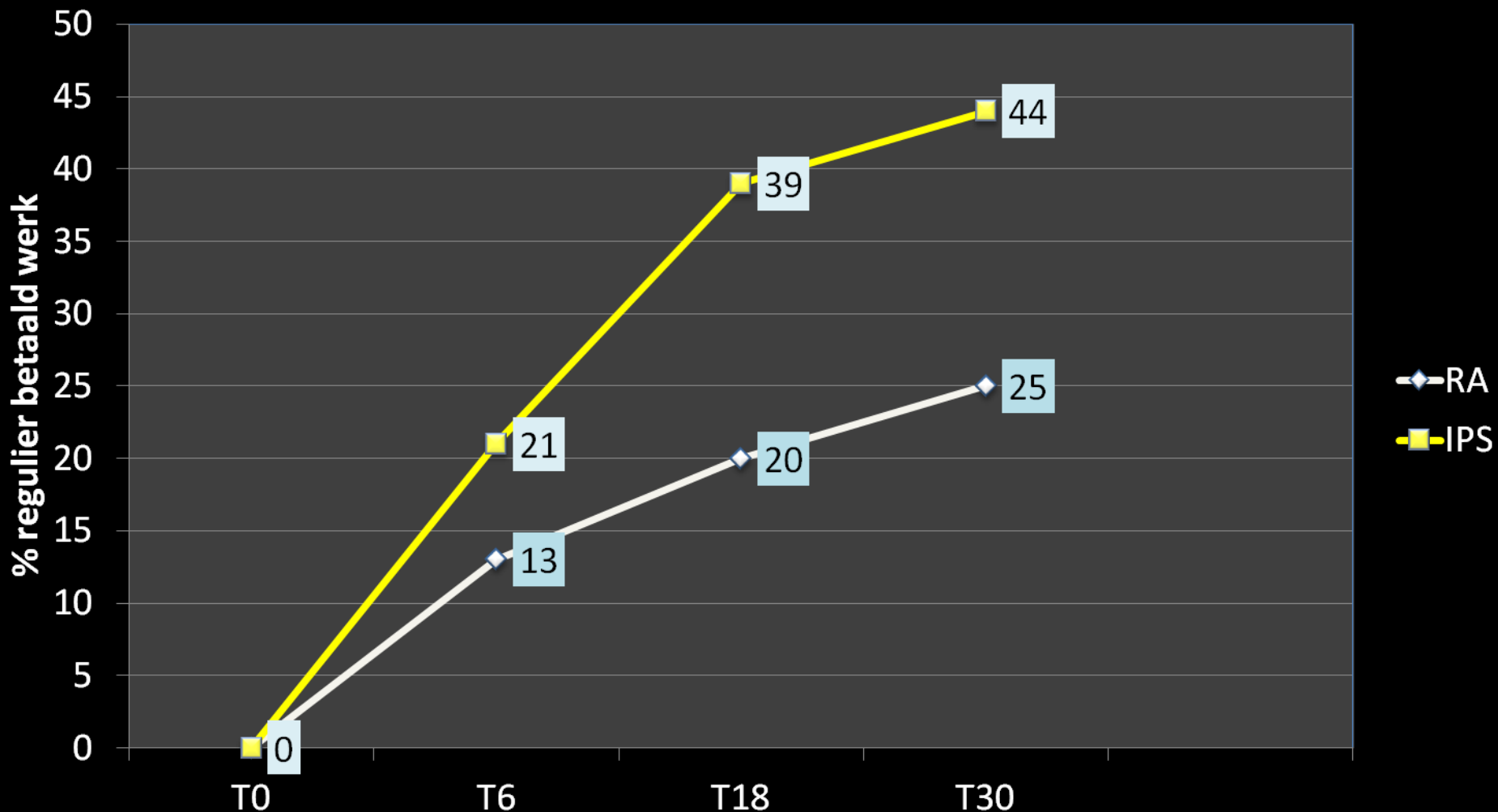
In dit bericht:

- Minder dan één op de vijf mensen met ernstige psychische aandoeningen heeft regulier betaald werk.
- Mensen met ernstige psychische klachten die werken, hebben vaak een parttime baan of laaggeschoold werk in verhouding tot hun opleiding.
- Mensen met ernstige psychische klachten zijn minder tevreden over hun werk

Individual Placement & Support

- Begeleiding aan ieder die wil
- Regulier betaald werk in vizier
- Integraal: arbeidsbegeleiding + GGZ-hulp
- Persoonlijk advies uitkeringskwesties
- Snel zoeken naar echte baan (place then train)
- Arbeidsbegeleider bouwt relaties met werkgevers
- Persoonlijk ondersteuning zo lang als nodig
- Voorkeuren cliënt voorop

Uitkomst na 30 maanden: % regulier betaald werk



- IPS
 - effectief (vaker betaald werk)
 - effect op kwaliteit v leven via werk
 - Kosten-effectief
 - duurzaam? employability?

Werkgeversperspectief

Werkgevers **zijn**:

- ondernemers!
- goed georganiseerd
- sociaal hart door eigen ervaringen

Trends

- Healthy workplace
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Werkgevers **willen**:

- zorg geregeld
- vakkundige begeleiding waar nodig
- 1 vaste contactpersoon
- Met kennis van zaken mbt de bewuste branche
- beheersing financiële risico's

Anders bij andere doelgroepen?

Ellenkamp e.a. 2016: mensen met verstandelijke beperkingen

- werkgevers met ervaring positiever dan werkgevers zonder.
- (externe) job coaching nodig
- vip o.a. veiligheid, productiviteit, geen gedragsproblemen
- succesfactor: inclusief werkgeversschap

contact

hmichon@trimbos.nl



<https://www.trimbos.nl/themas/meedoen-in-de-maatschappij-met-psychische-aandoening>